



Datum 2022-08-1908-18  
Diariennr. KS 21-412

## Tjänsteskrivelse – Revidering av arbetsmiljöpolicy för Lekebergs kommun

### Sammanfattning av ärendet

En översyn och revidering av befintlig arbetsmiljöpolicy, antagen av Kommunfullmäktige 2012-06-13, har genomförts.

En arbetsmiljöpolicy beskriver kommunens grundprinciper, mål och ansvar för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen. Det är en viktig del av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM), och syftar till att förebygga och förhindra olycksfall, psykisk och fysisk ohälsa, trakasserier och våld på arbetsplatsen.

Målet är en god arbetsmiljö där varje individ kan må bra, utvecklas och där verksamheten kan bedrivas på ett sunt och säkert sätt.

### Ärende

En uppdatering av befintlig arbetsmiljöpolicy har genomförts. Policyn är ett verktyg som ska ha en hållbarhet i tid och därför inte vara alltför inriktad på konkreta åtgärder. Utgångspunkterna i den reviderade policyn är våra nuvarande mål och arbete med arbetsmiljön. Den framtagna arbetsmiljöpolicyn har påverkan på de krav och förutsättningar som ställs i policy för medarbetarskap och ledarskap samt befintlig kompetensförsörjningsstrategi och MER-plan som finns för kommunen.

Enligt kommunens styrmodell antas policys av kommunstyrelsen.

Den nuvarande arbetsmiljöpolicyn antogs av kommunfullmäktige 2012 därav behöver kommunfullmäktige upphäva nuvarande arbetsmiljöpolicy innan den nya kan gälla.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen

- antar den reviderade arbetsmiljöpolicyn under förutsättning att erforderliga beslut fattas av kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige

- upphäver nuvarande arbetsmiljöpolicy.

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson  
Kommundirektör

Annika Rolland  
HR-chef