



# Tjänsteskrivelse - Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

## Sammanfattning av ärendet

OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattas av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2014 eller senare och inte tidigare omfattats av äldre pensionsbestämmelser så som PBF eller PRF-KL i kommun, landstinget/regionen eller kommunalförbund. OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser gällande omställning, pension och familjeskydd och föreslås ersätta de bestämmelser som nu gäller i Lekeberg som bygger på OPF-KL14.

I förslaget till nya bestämmelser har tillämpningsanvisningar, som tidigare var i ett separat dokument, arbetats in för att få en sammanhållen bestämmelse.

Nytt är också att det finns regleringar gällande samordning av omställningsstödet och inkomster från förvärvsarbete, vilket innebär att den som fått omställningsstöd och sedan får inkomst från arbete inte längre har rätt till hela omställningsstödet.

## Ärende

Lekebergs kommun har sedan tidigare antagit bestämmelser om pension och omställningsstöd, OPF-KL14. Bestämmelserna är framtagna av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Innan OPF-KL14 finns bestämmelser om pension och avgångsersättning, PBF. Vilken bestämmelse som ska tillämpas avgörs av när den förtroendevalda tillträdde sitt uppdrag. OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattas av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2014 eller senare och inte tidigare omfattats av äldre pensionsbestämmelser så som PBF eller PRF-KL i kommun, landstinget/regionen eller kommunalförbund. OPF-KL18 innebär reviderade bestämmelser gällande omställning, pension och familjeskydd, jämfört med OPF-KL14. Innehållet i bestämmelserna är bland annat en följd av att livsinkomstprincipen och arbetslinjen har tjänat som utgångspunkter för utformningen. Förut stod det reglerat att pension gällde från 65 års ålder, nu hänvisas till LAS-ålder, vilket kan ändras efter politiska beslut. Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pension- och omställningsavtal som gäller för anställda på arbetsmarknaden i övrigt.

Utgångspunkt för OPF-KL18 har varit OPF-KL14, som antogs av SKL:s styrelse 2013-10-20 och som antogs av kommunfullmäktige i Lekebergs kommun 2014-06-11 dnr. KS 14-168. Tillämpningsanvisningar till OPF-KL14 antogs av kommunfullmäktige



2018-06-14. I det nya förslaget till bestämmelser finns de lokala anpassningarna och tillämpningarna med i bestämmelserna i rutor som visar vilka lokala ställningstaganden som gjorts i Lekebergs kommun. Övriga kommuner inom Sydnärkes lönenämnd tillämpar idag bestämmelser som bygger på OPF-KL18.

OPF-KL18 föreslås gälla från 2023-01-01 i Lekebergs kommun eftersom inrapporteringen av pensionsunderlaget görs årsvis till upphandlad förvaltare, i Lekebergs fall KPA pension. De tillämpningsanvisningar som förut var i ett separat dokument har nu arbetats in i bestämmelserna men följer i allt väsentligt de tidigare tillämpningsanvisningarna.

Nytt i bestämmelserna för OPF-KL18 för Lekebergs kommun är att omställningsstöd ska samordnas med annan inkomst. Detta innebär att en förtroendevald som fått omställningsstöd, men sedan får inkomst från t.ex. arbete inte längre har rätt till hela omställningsstödet.

## **Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige antar Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) från och med 2023-01-01.

## **LEKEBERGS KOMMUN**

Gustav Olofsson  
Kommundirektör

Annika Rolland  
HR-chef