

## Arvodesriktlinjer för Vätternvatten AB

Bolaget betalar ut arvoden och ersättningar i enlighet med denna riktlinje, som beslutas av bolagsstämman.

### Allmänna regler

#### § 1 Tillämpningsområde

Riktlinjerna gäller för, av någon av ägarkommunernas Kommunfullmäktige, utsedda styrelseledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i Vätternvatten AB, org nr 559149–1716. Dessa benämns fortsättningsvis **förtroendevald**.

Förtroendevald som är heltidsarvoderad eller vars årsarvode, genom sammanläggning av samtliga förtroendeuppdrag, uppgår till mer än 100 % av grundbeloppet enligt bilaga 1 bestämmer respektive kommun hur ersättningen ska hanteras och meddelar bolaget hur ersättningen ska betalas ut.

Förtroendevald som sammanlagt fullgör förtroendeuppdrag på minst 40 % av heltid har inte rätt till sammanträdesersättning eller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Varje förtroendevald ska hålla sig informerad om dessa riktlinjer och lämna de underlag och uppgifter som krävs för att riktlinjerna ska kunna tillämpas på ett korrekt sätt.

Rätten till ekonomiska förmåner upphör när uppdraget upphör.

#### § 2 Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Följande sammanträden mm ger rätt till ersättning. Några andra sammanträden eller förrättning än de som anges nedan berättigar inte till ersättning. Arvoden betalas ut enligt bilaga 1.

- a. Styrelsesammanträden.
- b. Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- c. Kurs, konferens, studiebesök, studieresa eller liknande som rör angelägenhet som har ett direkt samband med styrelseuppdraget.

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

#### § 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med högst det belopp som framgår av bilaga 1.

#### § 4 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald som inte omfattas av särskilda bestämmelser om kommunal pension har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. För att ersättning ska ges krävs att den

förtroendevalda kan visa att fullgörande av uppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

För förtroendevald som innehar anställning och inte fyllt 67 år, betalas en schabloniserad ersättning ut för förlorade pensionsförmåner. Ersättningen följer pensionsavgiften som gäller för kommunala tjänstemän och beräknas på sammanlagda ersättningar för förlorad arbetsinkomst under det aktuella inkomståret. För att ersättning ska utgå krävs att den förtroendevalda kan visa att fullgörandet av uppdraget medfört minskade pensionsavgifter.

För förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning och som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för hela förlusten.

#### **§ 5 Förlorad semesterförmån**

Förtroendevald som har förlorat semesterförmån på grund av sitt uppdrag har rätt till ersättning motsvarande det förlorade beloppet. Den förtroendevalda ansöker själv om ersättning.

#### **§ 6 Särskilda arbetsförhållanden m.m.**

Rätten till ersättning enligt 3–5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3–5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

### **Arvoden m.m.**

#### **§ 7 Årsarvode**

Årsarvode utgår till förtroendevald enligt bilaga 1.

#### **§ 8 Arvode för sammanträden med mera**

Förtroendevald, som inte uppbär årsarvode om 10 procent av heltid eller mer, har rätt till arvode per sammanträde med ett fast belopp enligt bilaga 1.

#### **§ 9 Resekostnadsersättning**

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts om avståndet från den fasta bostaden eller arbetsplatsen överstiger sex kilometer enkel väg.

Förtroendevald har rätt till traktamente samt ersättning för resekostnader vid sammanträde eller motsvarande. Traktamente och bilersättning ersätts enligt Skatteverkets vid var tid gällande beloppsnivåer.

#### **§ 10 Kostnader för barnfyllsyn**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas hem och som inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas med högst det belopp som framgår av bilaga 1.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i barnomsorgen.

#### **§ 11 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk som vårdas i den förtroendevaldas familj. Ersättning betalas med högst det belopp som framgår av bilaga 1.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

#### **§ 12 Funktionsnedsatt särskilda kostnader**

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

### **Gemensamma regler**

#### **§ 13 Hur ersättning begärs**

För att få ersättning enligt 3 § och 9–12 §§ ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till styrelsens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

#### **§ 14 Tidsfrister**

Ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ersättningar ska i möjligaste mån begäras i direkt samband med sammanträdet eller motsvarande, dock senast inom ett år från dagen för tillfället då förlusten uppstod.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast vid utgången av januari månad året efter det år förlusten rör eller framställas i samband med pensioneringen, dock senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande då kostnaden uppstod.

#### **§ 15 Tolkning av reglerna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa regler avgörs av styrelsen.

#### **§ 16 Utbetalning**

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Ersättningen för förlorad pensionsförmån betalas ut en gång om året, direkt till den förtroendevalda.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per kvartal.

Förslag 2022-06-21

## Bilaga 1 till Arvodesriktlinjer för Vätternvatten AB

### Grundbelopp

Grundbeloppet är 71 500 kr/månad för 2022 (100 % av riksdagsledamöternas arvode). Grundbeloppet ska varje år justeras till samma nivå som riksdagsledamöternas arvode.

### Arvoden och ersättningar

Beloppen motsvarar Örebro kommuns arvoden och ersättningar 2022 och ska varje år justeras i enlighet med Örebro kommuns justering.

<b>Årsarvoden</b>	
Årsarvode ordförande, andel av grundbelopp	11,0 %
Årsarvode styrelseledamot, andel av grundbelopp	3,5 %
Årsarvode styrelsesuppleant, andel av grundbelopp	3,5 %
Årsarvode lekmanarrevisor, andel av grundbelopp	2,5 %
<b>Sammanträden</b>	
Grundarvode	592 kr
Timarvode	163 kr per timme
Max arvode per dygn	1 896 kr per dygn
<b>Ersättning förlorad arbetsinkomst</b>	
Maxbelopp per dygn (8 timmar * maxbelopp/timme)	3 467 kr per dygn
Maxbelopp per timme (1/165 av grundbelopp)	433,30 kr per timme
<b>Övriga ersättningar</b>	
Barntillsyn	146 kr per timme
Vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk	146 kr per timme