

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Motivation Ledarskap Styrning

Kontinuerlig utvärdering av arbetsgivarpolitiken med bäring på Hållbart medarbetarengagemang (HME), skapar analysmöjligheter för kopplingen mellan medarbetarengagemang, verksamhetsresultat och ekonomi.



Lekebergs
kommun

Syftet med HME

Motivation Ledarskap Styrning

- Att **möjliggöra analyser** av den egna organisationens arbetsgivarpolitik utifrån aspekten medarbetarengagemang.
- Att möjliggöra **transparenta jämförelser av arbetsgivarpolitiken mellan olika kommuner och regioner** utifrån aspekten medarbetarengagemang.
- Att möjliggöra analyser av **kopplingen mellan arbetsgivarpolitik** – utifrån aspekten medarbetarengagemang – och **verksamhetsresultat**.

HME-värde totalt per förvaltning

	2022	2021
Totalt kommunen	78	80
Kommunstyrelseförvaltningen	79	81
Barn- och utbildningsförvaltningen	80	83
Socialförvaltningen	74	76
Sydnärkes IT	74	69

HME-värde motivation

Totalt kommunen:	78
Totalt SoF:	74
Totalt BoU:	81
Totalt KSF:	79

HME-värde ledarskap

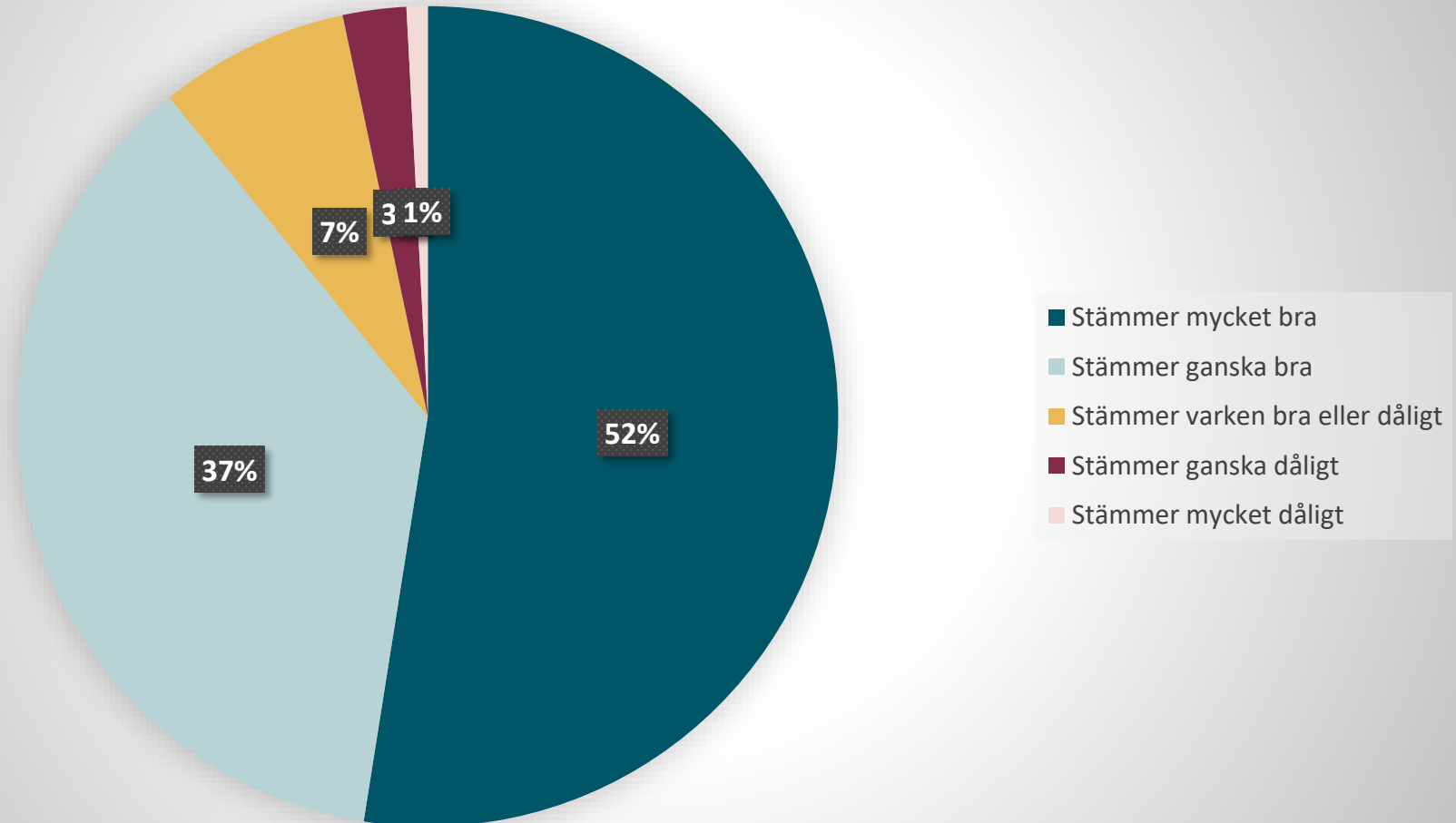
Totalt kommunen:	76
Totalt SoF:	72
Totalt BoU:	78
Totalt KSF:	76

HME-värde styrning

Totalt kommunen:	79
Totalt SoF:	74
Totalt BoU:	81
Totalt KSF:	81

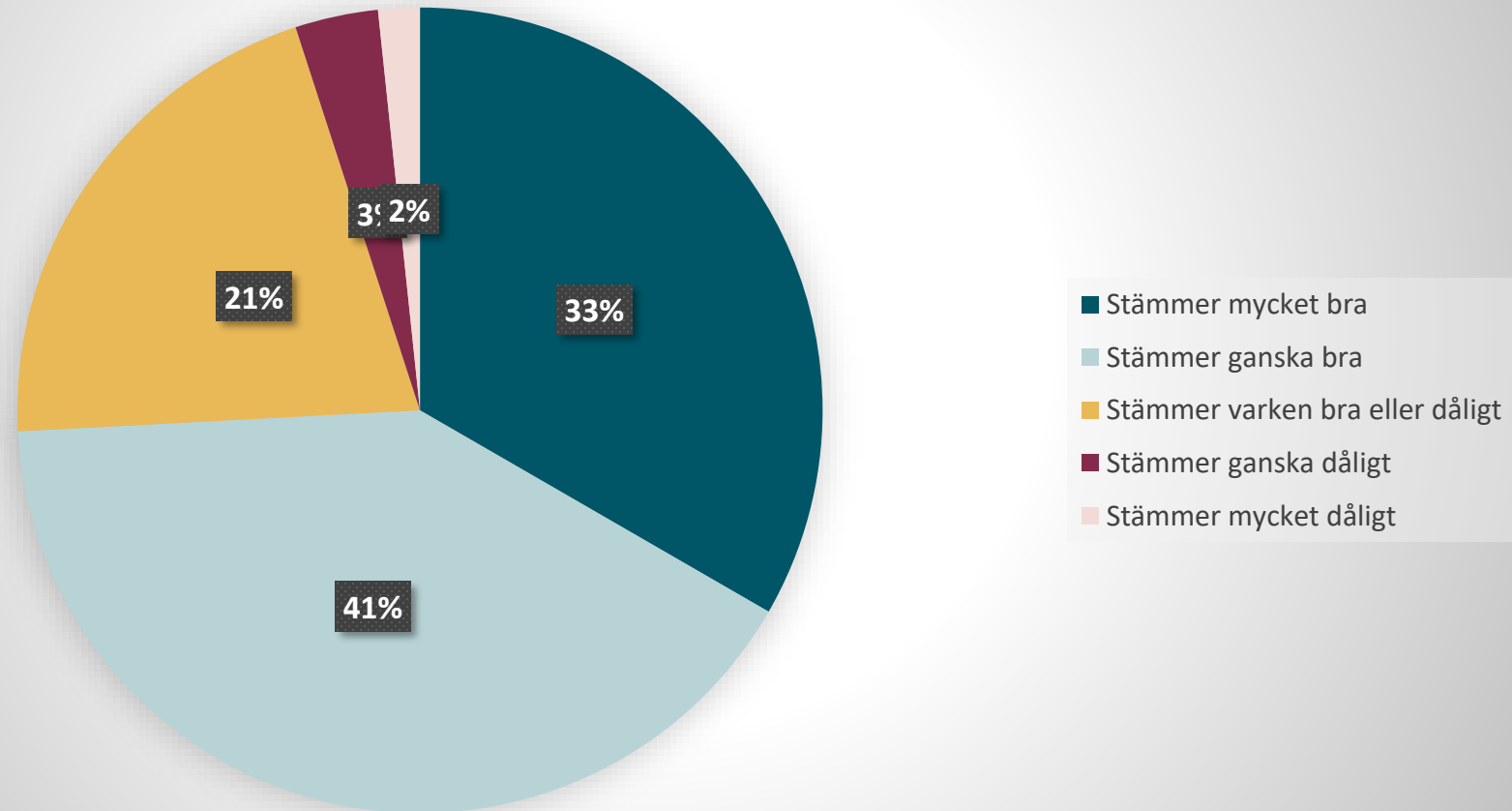
Motivation

Mitt arbete känns meningsfullt



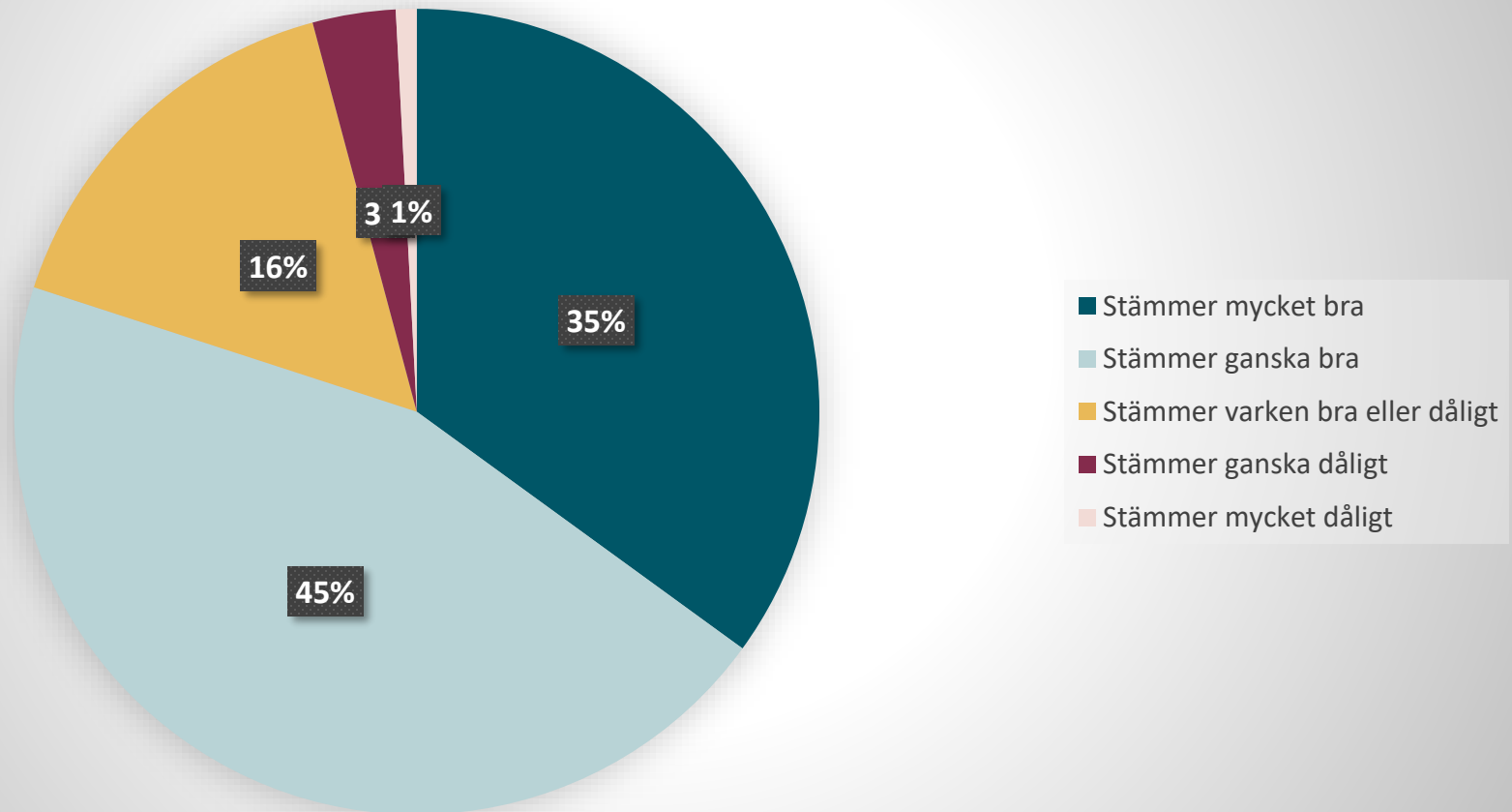
Motivation

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete



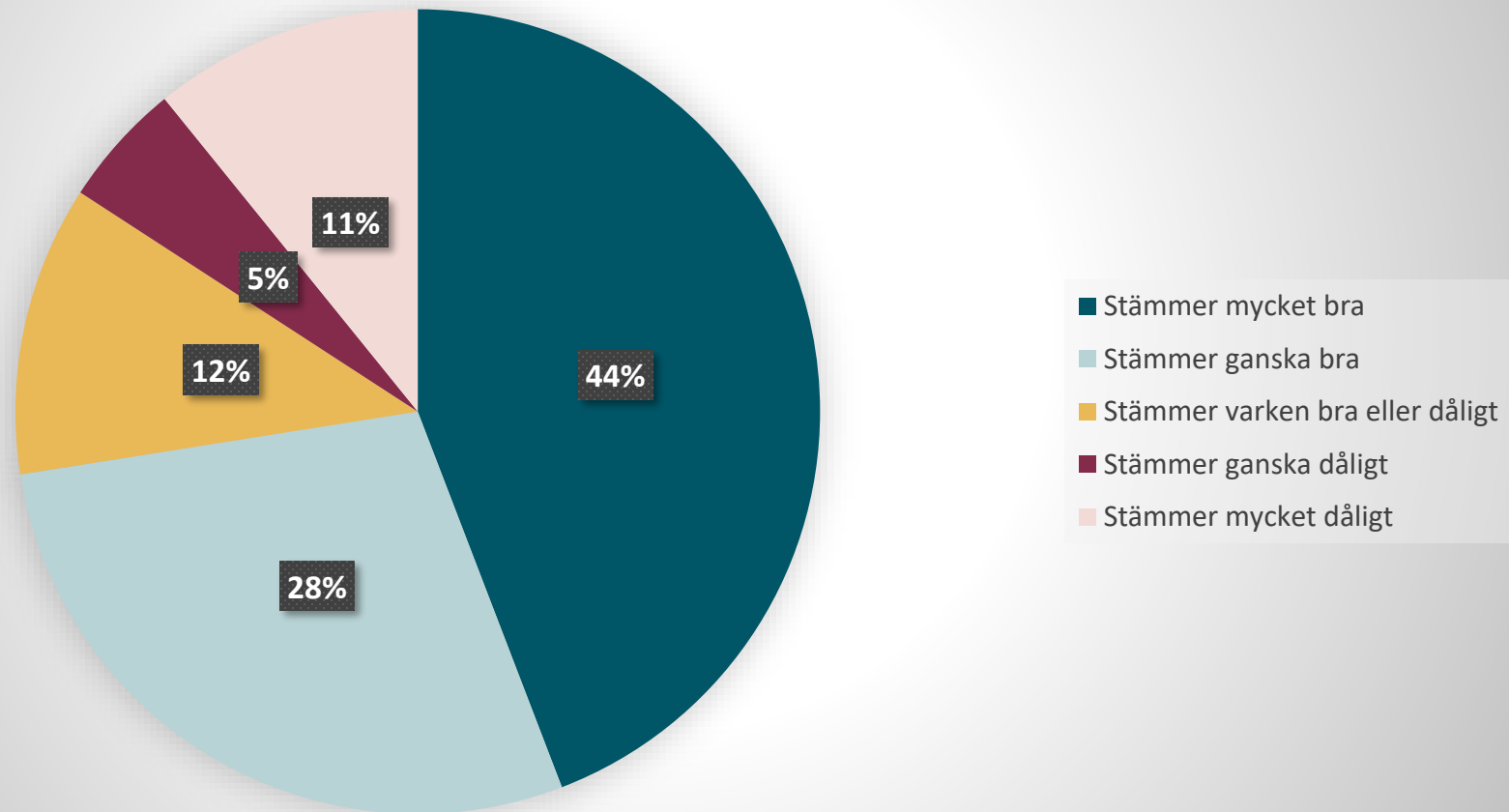
Motivation

Jag ser fram emot att gå till arbetet



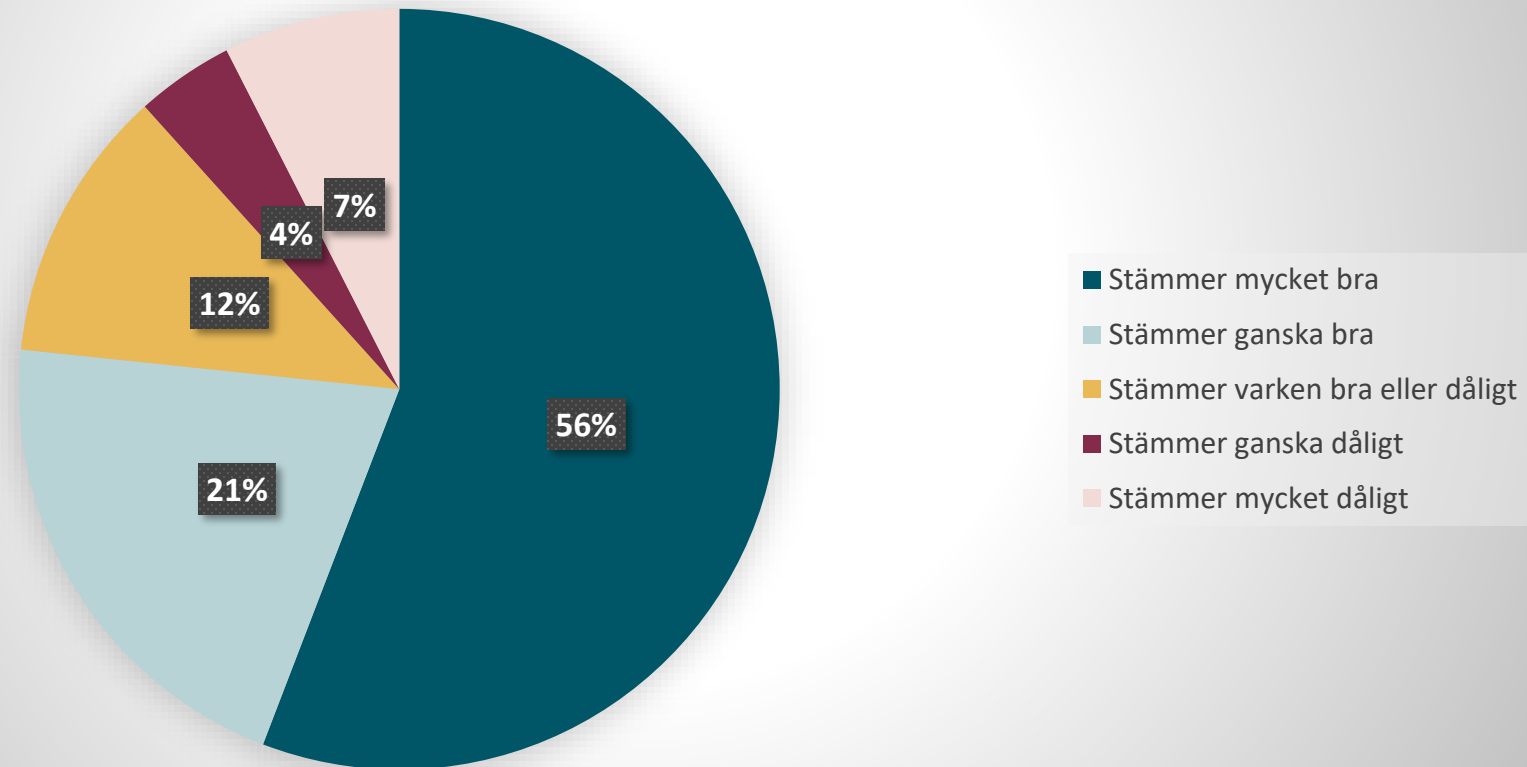
Ledarskap

Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser



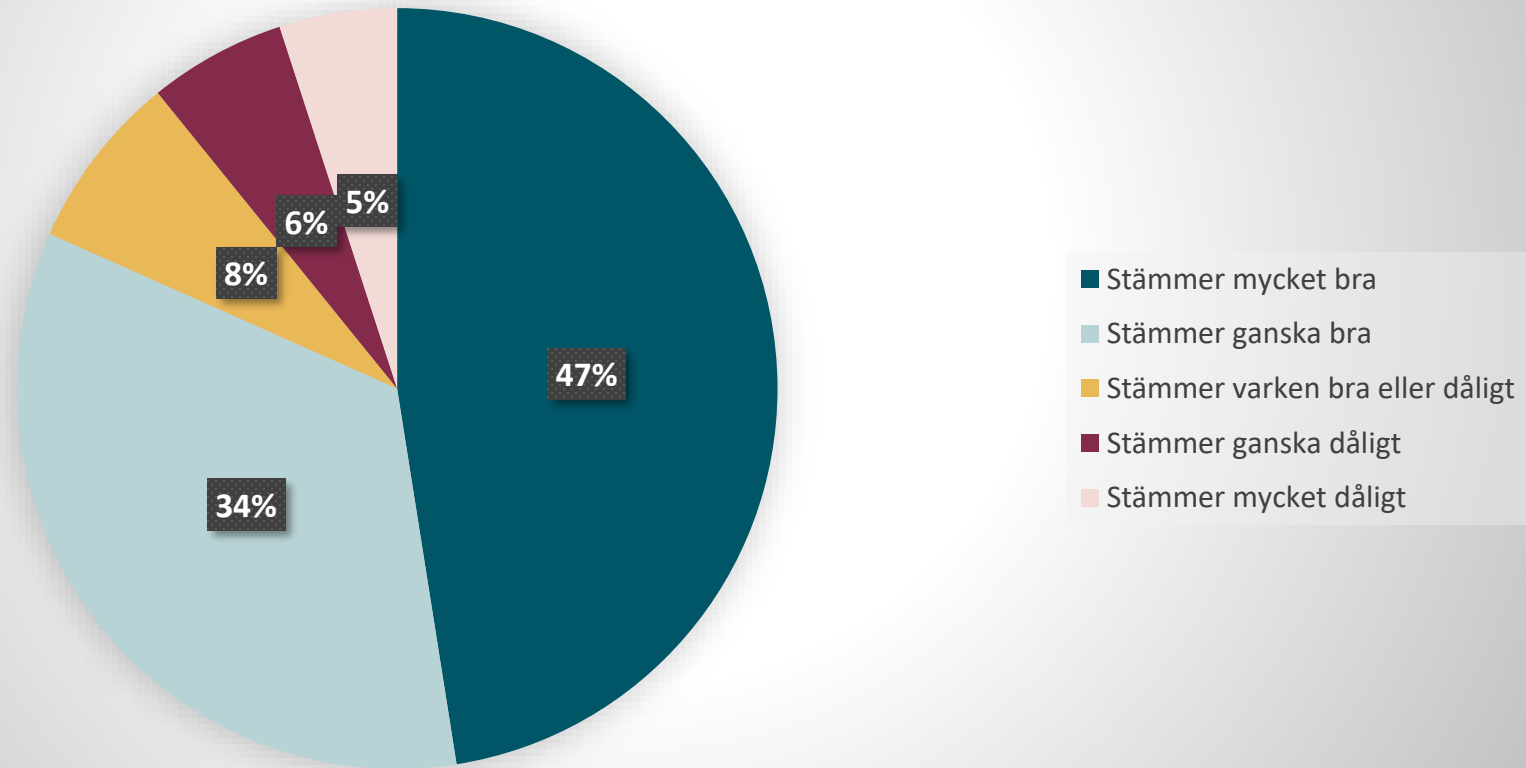
Ledarskap

Min närmaste chef visar förtroende för mig som
medarbetare



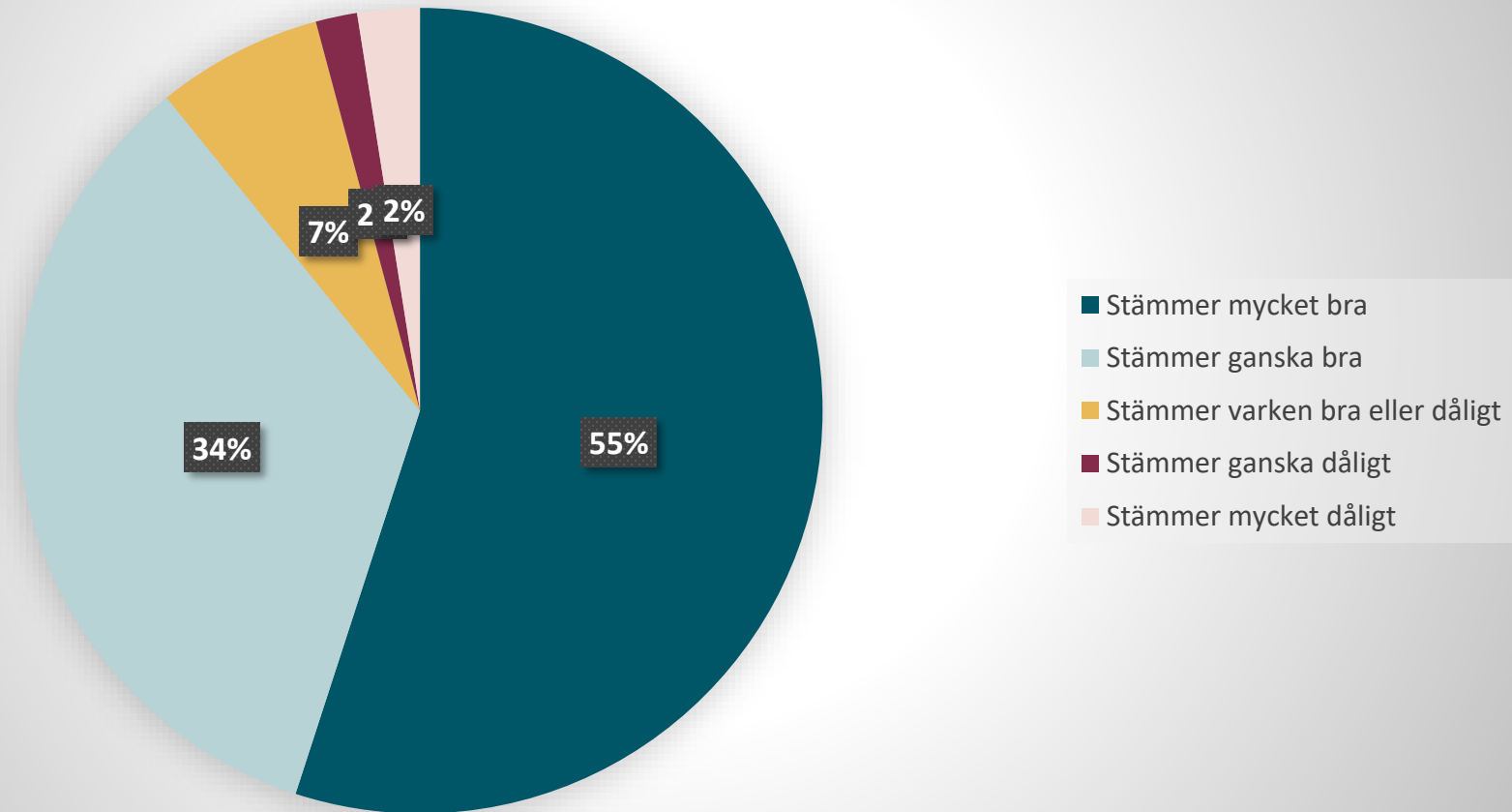
Ledarskap

Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete



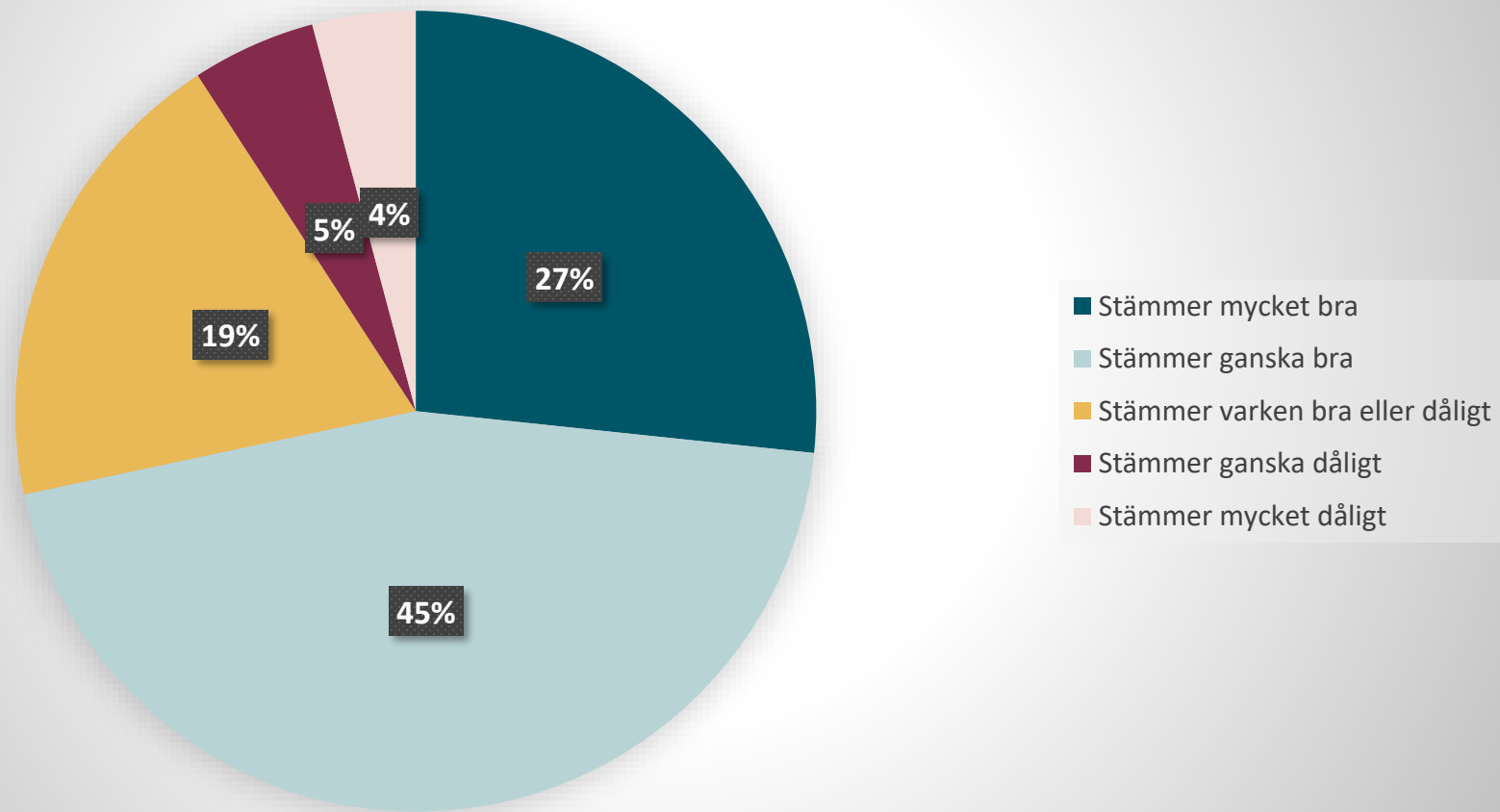
Styrning

Jag är insatt i min arbetsplats mål



Styrning

Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt



Styrning

Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete

