



Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljöplan för Lekebergs kommun 2023

Sammanfattning av ärendet

Den övergripande arbetsmiljöplanen för Lekebergs kommun omfattar alla kommunens verksamheter. Åtgärderna i den övergripande planen är framtagna utifrån ett identifierat behov hos verksamheterna och är av mera strategisk karaktär än i de arbetsmiljöplaner som förvaltningarna och verksamheterna själva har upprättat.

Arbetsmiljöplaner på alla nivåer i organisationen upprättas och följs upp årligen.

Ärende

Enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska arbetsgivaren bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Lagens syfte är att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetet samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Föreskrifterna syftar till att vägleda arbetsgivaren i hur det förebyggande arbetet ska gå till för att uppfylla lagkraven.

I föreskrifterna anges att arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom att arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att upprätta en årlig plan för vilka åtgärder som ska vidtas utifrån ett identifierat behov. Vilka åtgärder som kan vara nödvändiga undersöks via skyddsronder, risk- och konsekvensanalyser inför förändringar, APT samt arbetsmiljöenkät.

I arbetsmiljöplanen 2022 var en av åtgärderna att undersöka möjligheten att träffa en överenskommelse med Suntarbetslivs resursteam för att börja jobba med friskfaktorer. I oktober 2022 startades arbetet med friskfaktorer upp, baserat på forskning har åtta friskfaktorer identifierats som viktiga för att må bra och utvecklas på sin arbetsplats.

I det systematiska arbetsmiljöarbetet har det framkommit att följande friskfaktorer ska stärkas genom följande åtgärder:

- 1) Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet
Åtgärd: Stöd i uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för chefer och skyddsombud. Förtydliga skyddsombudens och chefens gemensamma arbetssätt i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utbildningsinsatser i hur tillbud och arbetsskador rapporteras, riktade till chefer.
- 2) Rättvis och transparent organisation
Åtgärd: Hålla relevanta dokument uppdaterade och lättillgängliga på intranätet samt implementera digital introduktion för nyanställda.



- 3) Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap
Åtgärd: Analys av chefers förutsättningar. Utbilda chefer i meddelarfrihet/meddelarskydd samt medarbetares yttrandefrihet
- 4) Delaktighet och inflytande
Åtgärd: Genomförandet av regelbundna pulsmätningar
- 5) Kommunikation och återkoppling
Åtgärd: Utveckla materialet för utvecklingssamtal utifrån friskfaktorer

Arbetsmiljöplanen innehåller även aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier eller repressalier samt arbete för att främja allas lika rättigheter och möjligheter oavsett vem det gäller.

Plan för aktiva åtgärder:

- 6) Begränsad kunskap om diskriminering utifrån diskrimineringslagen
Åtgärd: Uppföljning av arbetet med aktiva åtgärder
- 7) Löneskillnader mellan kvinnor och män
Åtgärd: Utifrån analyser identifiera utbildningsbehov vid lönesättning
- 8) Risk för diskriminering i samband med rekrytering
Åtgärd: Utbildning i kompetensbaserad rekrytering för alla chefer
- 9) Begränsad kunskap hos chefer om diskriminering utifrån diskrimineringslagen
Åtgärd: Att, utifrån arbetsmiljöpolicy som uppmanar till nolltolerans mot tystnadskultur, öka kunskapen hos chefer kring detta ämne

Samtliga åtgärder beräknas genomföras under 2023.

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen antar arbetsmiljöplan 2023 för Lekebergs kommun

LEKEBERGS KOMMUN

Eva Jonsson
TF Kommundirektör

Annika Rolland
Handläggare