



Tjänsteskrivelse – hållbart medarbetarengagemang 2022

Sammanfattning av ärendet

SKR och Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) erbjuder en enkät för att kontinuerligt utvärdera och följa upp arbetsgivarpolitiken i kommuner och regioner med fokus på Hållbart medarbetarengagemang (HME).

Lekebergs kommun har valt att ha HME som en indikator och på så sätt göra det möjligt att sätta resultatet i samband med verksamhetsresultatet. Kommunens totala resultat redovisas i Kolada, som är en nyckeltalsdatabas för kommuner och regioner, övergripande för kommunen.

Ärende

HME-enkäten bygger på nio frågeställningar – uttryckta som påståenden – om förhållanden på arbetsplatsen som det ligger i arbetsplatsen och organisationens intresse att medarbetarna, i så hög grad som möjligt, instämmer i.

Resultatet av enkäten utformas som ett totalindex för hållbart medarbetarengagemang och tre delindex; motivation, ledarskap och styrning. De tre delarna väger lika tungt i totalindexet.

Under novembermånad skickades mätningen av hållbart medarbetarengagemang ut till alla månadsanställda som varit anställda sex månader och längre. Svarstiden förlängdes två gånger pga låg svarsfrekvens. Svarsfrekvensen blev 63%.

Anledningen till en något lägre svarsfrekvens kan bero på att utskicket var lite annorlunda i år jämfört med tidigare (via forms i microsoft office 365), även benämningen (hållbart medarbetarengagemang) av enkäten kan ha förvirrat.

Det totala HME-värdet för kommunen 2022 är 78. Jämfört med

2021: 80

2020: 77

2019: 75

Inrapporterade värden i Kolada visar att Lekebergs kommun har ett högre värde i förhållande till övriga Sydnerkekommuner.

Delindex för respektive område ser ut enligt följande:

Motivation: 78

Ledarskap: 76

Styrning: 79



Både kommunstyrelseförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen ligger över det totala HME-indexet medan socialförvaltningen och IT-förvaltningen ligger under. Dock är den största förändringen jämfört med 2021 inom IT-förvaltningen som har höjt sitt värde från 69 till 74.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lägger rapporten till handlingarna.

LEKEBERGS KOMMUN

Eva Jonsson
Tf Kommundirektör

Annika Rolland
Handläggare