

Verksamhetsplan 2023 Sydnärkes överförmyndarkansli

Målområde	Varför?	Vad?	Hur?	När?	Vem?	Fortbildning?
Kvalitet i kärnverksamhet Demokrati och dialog	Kompetensutveckla ställföreträdare för att de ska kunna utföra sina uppdrag på bästa sätt.	Fördjupningsutbildning i psykisk ohälsa för ställföreträdare	Folkhälsoteamet	Oktober	Maud Lars	Nej
Kvalitet i kärnverksamhet	Stötta nya ställföreträdare i sina uppdrag och behålla ställföreträdare över tid.	Förbereda för införande av mentorskap	Tillfråga mentorer, ta fram informationsmaterial/brev, ta fram rutin	November	Lars Rebecca/Jocke Maud	Nej
Service och tillgänglighet	Göra det enklare att hitta information och lyfta fram viktigt material.	Se över hemsidan	Lägga till nya puffar, sortera och ta bort material. Lyfta fram handbok.	December	Helena Jocke	Nej
Kvalitet i kärnverksamhet	Se till att vi erbjuder rätt typ av utbildning och få fler ställföreträdare att gå de utbildningar som erbjuds.	Se över förutsättningar för ställföreträdarens utbildning	Grundutbildning, informationsfilmer, fördjupningsutbildning	2023-2024	Helena Johanna Sofia	Nej
Kvalitet i kärnverksamhet	Se till att vi vidtar rätt åtgärder och får in fler intresseanmälningar.	Revidera rekryteringsplan	Testa radioreklam, ta bort åtgärder som inte ger resultat, utveckla det som ger resultat, utgå från statistik.	April	Lars Maud Sofia	Nej

Service och tillgänglighet Demokrati och dialog Kvalitet i kärnverksamhet	Ökad tillgänglighet och förståelse för öfmkansliets kommunikation.	Revidera beslutsmallar	Förtydliga, se till att vi använder klartext, ändra struktur.	November	Helena Johanna Sofia	Nej
Digitalisering	Ett nödvändigt steg i vår fortsatta digitala utveckling.	Digitalisera akter	Lägga in inskannade akter i värna go.	Oktober	Sofia	Nej
Kvalitet i kärnverksamhet	Utveckla vår granskning för att se till att ställföreträdare hanterar sina uppdrag på rätt sätt.	Ta fram plan för fördjupade granskningsområden	Omvärldsspana, ta fram flerårsplan.	Oktober	Johanna Jocke	Nej

Uppföljningsmått

- Vi ska få in fler intresseanmälningar än förra året.
- 75 % av alla som är klara för uppdrag ska ta ett uppdrag.
- Alla årsräkningar ska vara granskade innan midsommar.
- Alla rekryteringsinsatser i årshjulet ska utföras.