



Tjänsteskrivelse – Återrapportering av uppdrag gällande organisationsschema och antal anställda per chef med befattningar

Sammanfattning av ärendet

Utifrån resultatet i internkontrolluppföljningen gav kommunstyrelsen kommunchefen i uppdrag (KS § 169/2023-09-12) att genomföra en fördjupad analys som innehåller ett organisationschema som visar på befattningar och funktioner med antal medarbetare per chef. Efter genomförd analys kan konstateras att åtta avdelningar/enheter har fler antal medarbetare än vad som anges som målsättning i Lekebergs kommuns organisationspolicy. I policyn står att det inte bör vara fler än 30 medarbetare per chef. Inom samtliga berörda avdelningar/enheter har åtgärder vidtagits och/eller planerats att vidtas i syfte att hantera arbetsmiljön/arbetsbelastningen.

Förvaltningen föreslår därför kommunstyrelsen att godkänna återrapporteringen av uppdrag gällande organisationsschema och antal anställda per chef med befattningar.

Ärende

Uppdrag från kommunstyrelsen 2023-09-12, § 169, att till första kommunstyrelsesammanträdet 2024 återkomma med en fördjupad analys som innehåller ett organisationschema som visar på befattningar och funktioner med antal medarbetare per chef.

Uppdraget föranleddes att det vid interkontrollrapport 2 för 2023 rapporterades avvikelser mot Organisationspolicy för Lekebergs kommun. Konstateras att åtta avdelningar/enheter har fler antal arbetare än vad som anges som målsättning.

Uppföljning har skett, där överordnad chef har kommenterat vilka åtgärder som har vidtagits för att säkra arbetsmiljön/arbetsbelastningen samt även kommenterat eventuellt planerade ytterligare åtgärder, där antal medarbetare överstiger 30.

Det kan också konstateras att förutsättningarna för kommunens chefer kan variera stort, beroende på komplexiteten i verksamheten samt om olika typer av verksamheter är samlade under samma chef. Detta påverkar chefens förutsättningar att hantera att en större grupp medarbetare.

I vissa verksamheter har teamledare, samordnare, planerare eller motsvarande funktioner anställts, som ett chefsstöd. Även deras uppdrag kan variera mellan olika verksamheter och är ofta knuten till ett annat uppdrag i verksamheten. Det innebär att vissa av dessa funktioner endast arbetar viss del av sin tjänst med det chefsstödjande uppdraget. Stödet kan finnas både vid verksamheter som överstiger 30 medarbetare och verksamheter med 30 eller färre medarbetare.



Vidare finns ett kommundeltagande chefsstöd i form av resurser inom ekonomiavdelningen, HR-avdelningen och administrativa avdelningen samt stöd från företagshälsovården.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdrag gällande organisationsschema och antal anställda per chef med befattningar.

LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Peter Brändholm
Tf Hr-chef