



Kommunstyrelsen

Tid

09:00-17:00

Plats

Kommunhuset Fjugesta -
Sammanträdesrummet Multen

Beslutande ledamöter

Caroline Elfors (M), Ordförande
Peter Strömberg (M), vice ordförande
Berth Falk (S), 2:e vice ordförande
Caroline Carlvier (M)
Diana Steen (L)
Anders Alexandersson (V)
Joel Olsson (KD)
Kerstin Leijonborg (FL)
Mikael Bergdahl (S)
Christina Kareliussen (S)
Annica Zetterholm (C)
David Järn (C)
Skyeler Palm (SD)

Ej tjänstgörande ersättare

Harriet Östgren (M)
Carl Stöltenhielm (M)
Annéa Ahlberg (M)
Stefan Elfors (FL)
Astrid Söderquist (C)
Pia Frohman (MP)

Övriga

För att öka tillgängligheten vid kommunala arrangemang uppmanar Lekebergs kommun alla deltagare att undvika parfym-, rakvatten – och röklukt så att så många som möjligt ska kunna delta. Inomhusmiljön i kommunens verksamhetslokaler ska, så långt det är möjligt, vara fri från starka dofter.



10. Återrapportering av uppdrag: Handlingsplan för kontrollmoment ”Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA”

(KS 24-109)

Ärendebeskrivning

Vid internkontrollrapport 4 för 2023 till kommunstyrelsen noterades avvikelser av hur inrapporterade ärenden i KIA utreds och åtgärdas. Det fanns vid tidpunkten för internkontrollen 60 ärenden. Dessa ärenden var inte under utredning eller var åtgärdade, varvid det blev en större avvikelse inrapporterad. Totalt antal ärenden som inrapporterades under 2023 var 369 händelser.

Med anledning av avvikelserna beslutade kommunstyrelsen på sitt sammanträde den 13 februari 2024 om ett uppdrag till förvaltningen. Uppdraget innebär att förvaltningen ska återkomma med en handlingsplan för att komma till rätta med bristerna i hanteringen gällande rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA. Återrapporten ska ges till kommunstyrelsen på sammanträdet i mars. Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen godkänner redovisningen av uppdraget.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdrag gällande handlingsplan för kontrollmoment ”Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA”.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Återrapportering av uppdrag: Handlingsplan för kontrollmoment ”Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA”
- Rapport - Tillbud och arbetsskador
- §37 KSAU Återrapportering av uppdrag: Handlingsplan för kontrollmoment ”Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA”

Återrapportering av uppdrag:
Handlingsplan för
kontrollmoment ”Granska
rapporterade åtgärder för
tillbud och arbetsskador i KIA”

10

KS 24-109



Tjänsteskrivelse - Återrapportering av uppdrag: Handlingsplan för kontrollmoment ”Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA”

Sammanfattning av ärendet

Vid internkontrollrapport 4 för 2023 till kommunstyrelsen noterades avvikelse av hur inrapporterade ärenden i KIA utreds och åtgärdas. Det fanns vid tidpunkten för internkontrollen 60 ärenden. Dessa ärenden var inte under utredning eller var åtgärdade, varvid det blev en större avvikelse inrapporterad. Totalt antal ärenden som inrapporterades under 2023 var 369 händelser.

Med anledning av avvikelsen beslutade kommunstyrelsen på sitt sammanträde den 13 februari 2024 om ett uppdrag till förvaltningen. Uppdraget innebär att förvaltningen ska återkomma med en handlingsplan för att komma till rätta med bristerna i hanteringen gällande rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA. Återrapporten ska ges till kommunstyrelsen på sammanträdet i mars. Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen godkänner redovisningen av uppdraget.

Ärende

För att kunna bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete har Lekebergs kommun vissa digitala system som stöd för detta. När det gäller inrapportering av tillbud, riskobservationer, olycksfall, arbetssjukdom och färdolycksfall används systemet KIA. Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) består av ett antal aktiviteter. Riskbedömning är en del som föreskrifterna ställer krav på, såsom för att säkerställa en god arbetsmiljö så används: undersökning; riskbedömning; åtgärder och kontroll. Om inte inkomna ärenden i KIA blir hanterade så finns det risk för att inrapporterade tillbud och riskobservationer får allvarigare dignitet om de upprepas.

Arbetsgivaren är alltid skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. Personalen ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna. I arbetsmiljölagen står det att arbetsgivaren ska göra allt som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Det står också att arbetsgivaren ska uppmärksamma de särskilda risker som finns om en arbetstagare arbetar ensam. I arbetsgivarens ansvar ingår även att se till att maskiner, redskap, skyddsutrustning och andra tekniska anordningar underhålls.

Utifrån att 60 ärenden inte hanterats enligt ordning noterades detta som en avvikelse i internkontrollen och kommunstyrelsen gav förvaltningen i uppdrag att återkomma med en handlingsplan för att komma till rätta med bristerna. Följande åtgärder har införts:



1. Ansvarig chef lyfter inrapporterade händelser på varje APT, med information om utredning/åtgärd.
2. I de verksamheter där det inte kontinuerligt sker utredningar/åtgärder bjuds HR-avdelningen in till aktuella ledningsgrupper för genomgång av ärenden där utredning/åtgärd saknas. Detta sker varje månad under 2024, eller så länge behov kvarstår.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdrag gällande handlingsplan för kontrollmoment "Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA".

LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Carina Åkesson
Personalspecialist



Internkontroll

Enligt Reglemente för internkontroll av ekonomi och verksamhet ska nämnderna varje år anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen inom sin verksamhet. Nämndernas ansvar för den interna kontrollen anges i kommunallagen. Det är alltid respektive nämnd som har det yttersta ansvaret för att utforma en god internkontroll.

Varje år beslutar kommunstyrelsen om några särskilda punkter som är gemensamma för hela kommunen och som samtliga nämnder ska ha med i sin internkontroll för det kommande året.

Sammanfattning

Vid senaste internkontrollen av hur inrapporterade ärenden i KIA utreds och åtgärdas, fanns det 60 ärenden. Dessa ärenden var inte under utredning eller var åtgärdade, varvid det blev en större avvikelse inrapporterad. Totalt antal ärenden som inrapporterades under 2023 var 369 händelser.

För att kunna bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete har Lekebergs kommun vissa digitala system som stöd för detta. När det gäller inrapportering av tillbud, riskobservationer, olycksfall, arbetssjukdom och färdolycksfall används systemet KIA.

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) består av ett antal aktiviteter. Riskbedömning är en del som föreskrifterna ställer krav på, såsom för att säkerställa en god arbetsmiljö så används: undersökning; riskbedömning; åtgärder och kontroll. Om inte inkomna ärenden i KIA blir hanterade så finns det risk för att inrapporterade tillbud och riskobservationer får allvarigare dignitet om de upprepas.

När ärenden rapporterats in får ansvarig chef ett mejl som beskriver inkommen händelse. Det kommer även mejl med påminnelse att utreda och åtgärda inkommen händelse.

Tillbud och arbetsskador

Arbetsgivaren är alltid skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. Personalen ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna.

I arbetsmiljölagen står det att arbetsgivaren ska göra allt som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Det står också att arbetsgivaren ska uppmärksamma de särskilda risker som finns om en arbetstagare arbetar ensam. I arbetsgivarens ansvar ingår även att se till att maskiner, redskap, skyddsutrustning och andra tekniska anordningar underhålls.

När det inträffar en skada eller ett tillbud som omfattar medarbetare ska det anmälas i det digitala systemet KIA.



I de fall det inträffar händelser som leder till allvarlig personskada har arbetsgivaren en skyldighet att anmäla det till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras skyndsamt. Länkar finns i KIA, som går till Arbetsmiljöverket, Försäkringskassan och till AFA-försäkringar.

Oavsett om den anmälda händelsen leder till att Arbetsmiljöverket vidtar åtgärder eller inte är arbetsgivaren alltid skyldig att själv utreda vad som hänt och sedan genomföra de åtgärder som behövs för att det som inträffat inte ska hända igen. (AFS 2001:1).

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet rapporteras alla inkomna händelser i KIA till förvaltningsvisa samverkan. Två gånger per år så görs även internkontroll för att kontrollera utredningar och åtgärder i KIA. Vid senaste internkontrollen var det 60 händelser som ej var utredda och åtgärdade.

Slutsats

I de verksamheter där det återfinns flest händelser som ej är utredda eller åtgärdade har det varit chefsbyten. För att undvika kompetensbrist genomförs följande:

- fördelning av arbetsmiljöuppgifter när chefer anställs
- introduktion av chefer med information och visning av systemet KIA
- genomgång av KIA så snart förfrågningar inkommer
- hjälpmanualer finns i KIA.

Förslag på ytterligare åtgärd

- Ansvarig chef lyfter inrapporterade händelser på varje APT, med information om utredning/åtgärd.
- I de verksamheter där det inte kontinuerligt sker utredningar/åtgärder bjuds HR-avdelningen in till aktuella ledningsgrupper för genomgång av ärenden där utredning/åtgärd saknas. Detta sker varje månad under 2024, eller så länge behov kvarstår.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tid

15:00-16:00

Plats

Trollkarlen, Kommunhuset i Fjugesta

Beslutande ledamöter

Caroline Elfors (M) (ordförande)
Peter Strömberg (M) (vice ordförande)
Berth Falk (S) (2:e vice ordförande)
Kerstin Leijonborg (FL)
Annica Zetterholm (C)

Övriga

Åse Friberg (Kommunchef)
Susanna Göransdotter (Utredningssekreterare)

Protokollet innehåller paragraferna §37

Ordförande

Caroline Elfors (M)

Justerare

Annica Zetterholm (C)

Sekreterare



§37

Dnr:KS 24-109

Återrapportering av uppdrag: Handlingsplan för kontrollmoment "Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA"

Sammanfattning av ärendet

Vid internkontrollrapport 4 för 2023 till kommunstyrelsen noterades avvikelser av hur inrapporterade ärenden i KIA utreds och åtgärdas. Det fanns vid tidpunkten för internkontrollen 60 ärenden. Dessa ärenden var inte under utredning eller var åtgärdade, varvid det blev en större avvikelse inrapporterad. Totalt antal ärenden som inrapporterades under 2023 var 369 händelser.

Med anledning av avvikelserna beslutade kommunstyrelsen på sitt sammanträde den 13 februari 2024 om ett uppdrag till förvaltningen. Uppdraget innebär att förvaltningen ska återkomma med en handlingsplan för att komma till rätta med bristerna i hanteringen gällande rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA. Återrapporten ska ges till kommunstyrelsen på sammanträdet i mars. Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen godkänner redovisningen av uppdraget.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdrag gällande handlingsplan för kontrollmoment "Granska rapporterade åtgärder för tillbud och arbetsskador i KIA".

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Enligt förslag till beslut.

Susanna Göransdotter