



Centrala- och kommunstyrelsens samverkansgrupp

Tid

13:00-15:00

Plats

Digitalt via Teams eller Leken

Arbetsgivarens representanter

Peter Brändholm (ordförande) (HR-chef)
Carina Åkesson (Personalspecialist)
Ludvig Wreth (Controller)
Emil Pettersson (Utredningssekreterare)
Kristoffer Sandström (Säkerhetsstrateg)
Ulrika Hedqvist Gonzalez (Förvaltningsekonom)
Anna Andersson (Enhetschef Gata/Park)

Fackliga Representanter

Hanna Östeby (Kommunal)
Susanne Karlsson (Sveriges Lärare)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§1-6

Ordförande

Peter Brändholm, HR-chef

Justerare

Hanna Östeby, Kommunal

Sekreterare

Carina Åkesson, personalspecialist



Ärendelista

- §1 Val av justerare
- §2 Föregående mötesprotokoll
- §3 Ärenden till Central samverkan för Kommunstyrelsen
- §4 Övriga ärenden till Central samverkan
- §5 Ärenden till KSF-samverkan
- §6 Övriga ärenden till KSF-samverkan

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



rJR2SHGi6-BJy6rBmi6



§1 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Hanna Östeby, Kommunal, utses att, tillsammans med ordföranden, justera dagens mötesprotokoll.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§2 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad 2023-12-12 16.43.30 - (141024)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



rJR2SHGi6-BJy6rBmi6



§3 - Ärenden till Central samverkan för Kommunstyrelsen

Ärendebeskrivning

1. Återrapportering av uppdrag gällande organisationsschema och antal anställda per chef.
Föredragande: Peter Brändholm, tf. HR-chef

Uppföljning av organisationspolicyn för Lekebergs kommun är genomförd. Det innebär en översyn av antal medarbetare/chef inom kommunstyrelseförvaltningen; barn- och utbildningsförvaltningen och inom socialförvaltningen.

Kommunal vill tillföra protokollet att siffror om antal anställda är missvisande på de verksamheter där intermittenta anställningar även tillämpas. Även om anställningen är per enskilt anställningstillfälle tillkommer arbetsgivaransvar för både den sjukskrivna/frånvarande och den anställda samt arbete kopplat till dem. Kommunal menar att antalet anställda är betydligt högre i praktiken än vad som redovisas.

Kommunal påpekar att de enheter som har varit utan eller haft hög omsättning av chefer under en längre tid även har ett särskilt behov av riktade åtgärder och tillsatta resurser för att möta konsekvenserna av varaktigt bristande ledarskap. Kommunal menar att det är avgörande för att kommunen ska lyckas behålla rekryterade chefer samt nå en högre frisknärvaro i verksamheterna.

Kommunal yrkar på riskbedömning på de verksamheter där antalet anställda överskrider 30 per enhetschef.

Kommunal vill tillföra protokollet att enheter där antalet anställda per chef överskrider 30 även är de arbetsplatser där flest ärenden kommer till arbetstagarorganisationen. Kommunal menar att andra avvikelser i internkontrollen också skulle kunna vara konsekvenser av detta. Kommunal yrkar av den anledningen på fler riktade åtgärder kopplade till respektive berörd verksamhet.

Sveriges Lärare vill anföra till protokollet att de anser det bra att det genomförts en uppföljning av organisationspolicyn avseende antalet medarbetare/chef.

2. Månadsrapport sjukfrånvaro.

Föredragande: Carina Åkesson, personalspecialist

Sjukfrånvarostatistiken för helår 2023 ligger på 8,46 % av arbetad tid. Föregående år var värdet 9,66 % så det har skett en minskning med 1,20 procentenheter.

3. Uppdrag - tidsatt åtgärdsplan för åtgärd av brister i brandskyddet.

Föredragande: Kristoffer Sandström, säkerhetsstrateg

Presentation av de brister som identifierats kopplat till brandskyddet, samt förbättringsåtgärder.

4. Upphörande av beslut för utköp av IT-utrustning.

Föredragande: Emil Pettersson, utredningssekreterare

Utköp av IT-utrustning regleras utifrån antaget regelverk från 2014. Numera en annan bedömning då utrustning håller bättre och längre, vilket innebär att utköp av utrustning blir en förlust för

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



verksamheterna.

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot ovanstående ärenden, varvid alla ärenden är samverkade.

Underlag

- Bilaga 1 - Presentation av organisationen med antal anställda per chef och eventuellt chefsstöd - (141186)
- Bilaga 2 - Regler för chefsstödjande funktion - (141823)
- Bilaga 3 - Organisationspolicy för Lekebergs kommun - (141818)
- §169 KS Internkontrollrapport 2 2023 för kommunstyrelsen - (138497)
- §229 KS Internkontrollrapport 3 för kommunstyrelsen 2023 - (141928)
- Tjänsteskrivelse - Upphävande av regler för utköp av IT-utrustning - (141903)
- Regler för utköp IT-utrustning - (KS 14-190-2)
- Sjukfrånvaro 2023 Lekebergs kommun och nämnderna januari - december - (142090)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§4 - Övriga ärenden till Central samverkan

Ärendebeskrivning

Inga övriga ärenden till Central samverkan.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§5 - Ärenden till KSF-samverkan

Ärendebeskrivning

1. Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse. Föredragande: Ulrika Gonzalez Hedqvist, förvaltningsekonom och Ludvig Wreth, controller
2. Internkontrollrapport. Föredragande: Ludvig Wreth, controller
3. Säsongsarbetare Gata/Park. Föredragande: Anna Andersson, enhetschef
Information om att det kommer anställas 5 säsongsarbetare, samt ytterligare en säsongsarbetare kopplat till att det tidigare varit en medarbetare anställd på en anpassad anställning.
Kommunal påminner om vikten av att kontrollera företrädesrätten.
4. Tillbud och arbetsskador. Föredragande: Carina Åkesson, personalspecialist
Inrapporterade händelser: 3 olycksfall kopplat till halka; 1 olycksfall kopplat till frätskada pga. läckage ifrån flaska med rengöringsmedel; 1 arbetssjukdom kopplat till brännskada; 1 frätskada kopplat till rengöringsmedel; 1 riskobservation kopplat till bristfällig byggnation och 1 tillbud kopplat till brännskada.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot ovanstående ärenden, varvid dessa ärenden har samverkats.

Underlag

- Samverkan GataPark Februari 2024 - (142309)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



rJR2SHGi6-BJy6rBmi6



§6 - Övriga ärenden till KSF-samverkan

Ärendebeskrivning

Inga övriga ärenden till KSF-samverkan.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Document history

COMPLETED BY ALL:

12.02.2024 09:11

SENT BY OWNER:

Carina Åkesson · 08.02.2024 13:14

DOCUMENT ID:

BJy6rBMi6

ENVELOPE ID:

rJR2SHG16-BJy6rBMi6

DOCUMENT NAME:

Protokoll skapad 2024-02-08 13.09.pdf

9 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. PETER BRÄNDHOLM peter.brandholm@lekeberg.se	Signed Authenticated	08.02.2024 13:42 08.02.2024 13:41	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1960/03/11) IP: 194.236.30.9
2. HANNA ÖSTEBY hanna.osteby@kommunal.se	Signed Authenticated	12.02.2024 07:09 12.02.2024 07:07	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1997/06/15) IP: 78.73.234.50
3. CARINA ÅKESSON carina.akesson@lekeberg.se	Signed Authenticated	12.02.2024 09:11 12.02.2024 09:10	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1961/04/27) IP: 194.236.30.9

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed