



Internkontroll

Enligt Reglemente för internkontroll av ekonomi och verksamhet ska nämnderna varje år anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen inom sin verksamhet. Nämndernas ansvar för den interna kontrollen anges i kommunallagen. Det är alltid respektive nämnd som har det yttersta ansvaret för att utforma en god internkontroll.

Varje år beslutar kommunstyrelsen om några särskilda punkter som är gemensamma för hela kommunen och som samtliga nämnder ska ha med i sin internkontroll för det kommande året.

Sammanfattning

Vid senaste internkontrollen av hur inrapporterade ärenden i KIA utreds och åtgärdas, fanns det 60 ärenden. Dessa ärenden var inte under utredning eller var åtgärdade, varvid det blev en större avvikelse inrapporterad. Totalt antal ärenden som inrapporterades under 2023 var 369 händelser.

För att kunna bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete har Lekebergs kommun vissa digitala system som stöd för detta. När det gäller inrapportering av tillbud, riskobservationer, olycksfall, arbetssjukdom och färdolycksfall används systemet KIA.

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) består av ett antal aktiviteter. Riskbedömning är en del som föreskrifterna ställer krav på, såsom för att säkerställa en god arbetsmiljö så används: undersökning; riskbedömning; åtgärder och kontroll. Om inte inkomna ärenden i KIA blir hanterade så finns det risk för att inrapporterade tillbud och riskobservationer får allvarigare dignitet om de upprepas.

När ärenden rapporterats in får ansvarig chef ett mejl som beskriver inkommen händelse. Det kommer även mejl med påminnelse att utreda och åtgärda inkommen händelse.

Tillbud och arbetsskador

Arbetsgivaren är alltid skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. Personalen ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna.

I arbetsmiljölagen står det att arbetsgivaren ska göra allt som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Det står också att arbetsgivaren ska uppmärksamma de särskilda risker som finns om en arbetstagare arbetar ensam. I arbetsgivarens ansvar ingår även att se till att maskiner, redskap, skyddsutrustning och andra tekniska anordningar underhålls.

När det inträffar en skada eller ett tillbud som omfattar medarbetare ska det anmälas i det digitala systemet KIA.



I de fall det inträffar händelser som leder till allvarlig personskada har arbetsgivaren en skyldighet att anmäla det till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras skyndsamt. Länkar finns i KIA, som går till Arbetsmiljöverket, Försäkringskassan och till AFA-försäkringar.

Oavsett om den anmälda händelsen leder till att Arbetsmiljöverket vidtar åtgärder eller inte är arbetsgivaren alltid skyldig att själv utreda vad som hänt och sedan genomföra de åtgärder som behövs för att det som inträffat inte ska hända igen. (AFS 2001:1).

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet rapporteras alla inkomna händelser i KIA till förvaltningsvisa samverkan. Två gånger per år så görs även internkontroll för att kontrollera utredningar och åtgärder i KIA. Vid senaste internkontrollen var det 60 händelser som ej var utredda och åtgärdade.

Slutsats

I de verksamheter där det återfinns flest händelser som ej är utredda eller åtgärdade har det varit chefsbyten. För att undvika kompetensbrist genomförs följande:

- fördelning av arbetsmiljöuppgifter när chefer anställs
- introduktion av chefer med information och visning av systemet KIA
- genomgång av KIA så snart förfrågningar inkommer
- hjälpmanualer finns i KIA.

Förslag på ytterligare åtgärd

- Ansvarig chef lyfter inrapporterade händelser på varje APT, med information om utredning/åtgärd.
- I de verksamheter där det inte kontinuerligt sker utredningar/åtgärder bjuds HR-avdelningen in till aktuella ledningsgrupper för genomgång av ärenden där utredning/åtgärd saknas. Detta sker varje månad under 2024, eller så länge behov kvarstår.