



Centrala- och kommunstyrelsens samverkansgrupp

Tid

13:00-15:00

Plats

Digitalt via Teams

Arbetsgivarens representanter

Linda Calson (ordförande) (HR-chef)
Carina Åkesson (Personalspecialist)
Peter Brändholm (Förhandlingschef)
Frida Poulsen (Administrativ chef)
Ludvig Wreth (Controller)

Fackliga Representanter

Hanna Östeby (Kommunal)
Susanne Karlsson (Sveriges Lärare)
Alexis Castillo (Vision)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§20-25

Ordförande

Linda Calson, HR-chef

Justerare

Hanna Östeby, Kommunal

Sekreterare

Carina Åkesson, personalspecialist





Ärendelista

- §20 Val av justerare
- §21 Föregående mötesprotokoll
- §22 Ärenden till Central samverkan för Kommunstyrelsen
- §23 Övriga ärenden till Central samverkan
- §24 Ärenden till KSF-samverkan
- §25 Övriga ärenden till KSF-samverkan

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



SJqpzWYf0-rkn6MWtf0



§20 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Hanna Östeby, Kommunal, utses att, tillsammans med ordföranden, justera dagens mötesprotokoll.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§21 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad 2024-04-11 13.03.00 - (144958)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§22 - Ärenden till Central samverkan för Kommunstyrelsen

Ärendebeskrivning

1. Löneöversyn 2024.
Föredragande: Peter Brändholm
Information om pågående löneöversyn. Oklart med Vårdförbundet där det är en pågående konflikt.
Överläggningar pågår och när de är slutförda tar förvaltningarnas arbete vid. Det är avsatt 3 % i budget, men märket är på 3,3 %. Där det finns avtal, exempelvis Kommunal, är det 3,3 %. Akademikeralliansen är utan märke och även chefer ligger utanför 3,3 %.
2. Tidsplan löneöversyn 2024
Föredragande: Peter Brändholm
Den 22 maj ska fördelningen vara klar och även inlagt i fördelningsmodulen, därefter gör HR en översyn. Därefter sker avtalsskrivning. Avstämning inför nya löner brukar göras med Sveriges Lärare, Kommunal och Vision. Senast den 10 juni ska det vara klart och ny lön ska läggas in i Personec. Nya lönen utbetalas den 27 juni, då även retroaktiv lön inkluderas. Lönesamtal ska erbjudas, om medarbetare har synpunkter och frågor avseende ny lön. Information om möjlighet till lönesamtal kommer publiceras på intranätet.
3. Sjukfrånvarostatistik
Föredragande: Carina Åkesson
Sjukfrånvarostatistik för de olika nämnderna redovisas för perioden april 2023 - mars 2024 redovisas. Lekebergs kommun har minskat sjukfrånvaron med 1,26 procentenheter och ligger nu på 8,02 %.
4. Kompetensförsörjningsplan för Lekebergs kommun
Föredragande: Linda Calson
Kompetensförsörjningsplan upprättas varje år, för alla verksamheter. Chefer gör en behovsanalys kopplat till nuläge, läget om 2 år och om 5 år. Om GAP blir 0, är tillgång och efterfrågan i fas. Blir det ett negativt tal är det en brist, och är det positivt är det en övertalighet.
Kommunal vill tillföra protokollet att det inte blir någon rättvis bild då intermittenta anställs kontinuerligt.
Kommunal vill tillföra protokollet att det, av arbetsmiljöskäl, borde överanställas fler undersköterskor och vårdbiträden för att möta framtida brister.
Sverige Lärare vill tillföra protokollet att deras ståndpunkt är att man inte ska säga upp behörig personal inom skola och förskola.
5. Arbetsmiljöplan för Lekebergs kommun
Föredragande: Linda Calson
Arbetsmiljöplan för Lekebergs kommun har sin grund i övriga verksameters arbetsmiljöplaner. För 2024 återfinns bland annat hög omsättning på chefer; behov att uppdatera material kopplat till friskfaktorer/avsiktsförklaringen samt upplevd hög arbetsbelastning.
Kommunal påtalar att en hög chefsomsättning skapar en kompetensbrist och en sämre

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



SJqpzWYf0-rkn6MWtf0



arbetsmiljö för medarbetarna.

6. Granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Föredragande: Linda Calson

Granskning av Lekebergs kommuns systematiska arbetsmiljöarbete har genomförts av PwC. Rapporten visar att förbättringar önskas avseende möjlighet att följa ett ärendes gång. Rutin kommer att skapas för att tydliggöra ett ärendes gång. Tjänsteskrivelse ska skrivas för inrapporterade ärenden i KIA, så det blir protokollfört på nämndsammanträden.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot ovanstående ärenden, varvid samtliga ärenden är samverkade och läggs till handlingarna.

Underlag

- Sjukfrånvaro 2024 Lekebergs kommun och nämnderna april - mars - (145849)
- Tjänsteskrivelse - internkontrollrapport 1, 2024 - (144659)
- Internkontrollrapport 1, 2024 - kommunstyrelsen - (144665)
- Tjänsteskrivelse - Yttrande överrevisionsrapport Granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete - (146001)
- Yttrande på revisionsrapport - granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete - (145991)
- Tjänsteskrivelse - Arbetsmiljöplan 2024 för Lekebergs kommun - (145990)
- Arbetsmiljöplan för Lekebergs kommun - (145995)
- Kompetensförsörjningsplan 2024 för Lekebergs kommun - (145996)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



SJqpzWYf0-rkn6MWtf0



§23 - Övriga ärenden till Central samverkan

Ärendebeskrivning

Inga övriga ärenden till Central samverkan den 7 maj.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§24 - Ärenden till KSF-samverkan

Ärendebeskrivning

1. Internkontrollrapport för Kommunstyrelsen, 2024.
Föredragande: Ludvig Wreth
Vid internkontrollrapport 1 så gjordes 6 kontrollmoment. Det identifierades 3 mindre brister som avsåg; delegationsbeslut; ej inrapporterad frånvaro samt LAS/konvertering. 3 kontrollmoment var utan anmärkning.
2. Uppdragsdirektiv, öppettider och roller inom Kontaktcenter.
Föredragande: Frida Poulsen
Information om uppdragsdirektiv avseende strukturen på Lekebergs Kontaktcenter. Riskanalys kommer att genomföras, pratbullen är uppmätt och det är ett pågående arbete med planeringen. Uppstart är planerad till den 1 september 2024, med en provperiod till den 31 december.
3. Tillbud och arbetsskador
Föredragande: Carina Åkesson
Under perioden 2024-04-02 - 2024-05-01 så har följande händelser inrapporterats i det digitala tillbud- och arbetsskaderapporteringsystemet KIA:
 1. Tillbud; avseende ryggont pga. bristande ergonomiska förutsättningar
 2. Tillbud; avseende upplevd brist på vikarier
 3. Tillbud; avseende upplevd brist på vikarier
 4. Riskobservation; avseende upplevd hotfull händelse
 5. Riskobservation; avseende upplevd hotfull händelse.

Kommunal och Vision vill tillföra protokollet att det sker en översyn av rutin för hot och våld för alla kommunens verksamheter, samt att dessa rutiner är väl kända av alla medarbetare.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot ovanstående ärenden, varvid samtliga ärenden är samverkade och läggs till handlingarna.

Underlag

- Öppettider i Kontaktcenter(144965) (0) - (146153)
- Tjänsteskrivelse - internkontrollrapport 1, 2024 - (144659)
- Internkontrollrapport 1, 2024 - kommunstyrelsen - (144665)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§25 - Övriga ärenden till KSF-samverkan

Ärendebeskrivning

1. Kommunal vill att protokollen från Central samverkan publiceras på intranätet.

Arbetet med att publicera samverkansprotokoll på intranätet pågår
2. Kommunal vill att Central samverkan och kommunstyrelseförvaltningen samverkan inte genomförs vid samma tillfälle.

HR-chef Linda Calson tar med sig frågan och återkommer med svar.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



SJqpzWYf0-rkn6MWtf0



Document history

COMPLETED BY ALL:

13.05.2024 08:21

SENT BY OWNER:

Carina Åkesson · 08.05.2024 15:48

DOCUMENT ID:

rkn6MWtf0

ENVELOPE ID:

SJqpzWYf0-rkn6MWtf0

DOCUMENT NAME:

Protokoll skapad 2024-05-08 15.47.pdf

9 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. LINDA CALSON linda.calson@lekeberg.se	Signed Authenticated	08.05.2024 15:53 08.05.2024 15:52	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1970/06/25) IP: 194.236.30.9
2. HANNA ÖSTEBY hanna.osteby@kommunal.se	Signed Authenticated	13.05.2024 07:53 10.05.2024 09:48	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1997/06/15) IP: 78.79.232.96
3. CARINA ÅKESSON carina.akesson@lekeberg.se	Signed Authenticated	13.05.2024 08:21 13.05.2024 08:20	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1961/04/27) IP: 194.236.30.9

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed