



# Tjänsteskrivelse - Arbetsmiljöplan 2024 för Lekebergs kommun

## Sammanfattning av ärendet

Den övergripande arbetsmiljöplanen för Lekebergs kommun omfattar alla kommunens verksamheter. Åtgärderna i den övergripande planen är framtagna utifrån ett identifierat behov hos verksamheterna och är av mera strategisk karaktär än i de arbetsmiljöplaner som förvaltningarna och verksamheterna själva har upprättat. Arbetsmiljöplaner på alla nivåer i organisationen upprättas och följs upp årligen. Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen fastställer arbetsmiljöplan 2024 för Lekebergs kommun.

## Ärende

Enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska arbetsgivaren bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Lagens syfte är att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetet samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Föreskrifterna syftar till att vägleda arbetsgivaren i hur det förebyggande arbetet ska gå till för att uppfylla lagkraven.

I föreskrifterna anges att arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom att arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att upprätta en årlig plan för vilka åtgärder som ska vidtas utifrån ett identifierat behov. Vilka åtgärder som kan vara nödvändiga undersöks via skyddsronder, risk- och konsekvensanalyser inför förändringar, APT samt arbetsmiljöenkät.

Övergripande faktorer som har identifierats och kräver åtgärder under 2024 och/eller löpande är följande:

Identifierad risk/problem	Åtgärd
<ul style="list-style-type: none"><li>Hög sjukfrånvaro</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fortsätta implementeringen av friskfaktorer</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Upplevd hög arbetsbelastning</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Arbeta med friskfaktorn "prioritering av arbetsuppgifter"</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Hög omsättning i chefsledet ger konsekvenser i form av högre arbetsbelastning hos stödfunktioner</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Arbeta aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare med</li></ul>



	fokus på att utveckla och behålla befintliga medarbetare
<ul style="list-style-type: none"><li>Stödmaterial för chefer i arbetsmiljöarbetet är inte uppdaterat utifrån friskfaktorerna</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Uppdatera relevanta stödmaterial för chefer utifrån friskfaktorerna</li></ul>

I dokumentet som upprättas för arbetsmiljöplanen ingår även aktiva åtgärder som regleras i Diskrimineringslagen och syftar till att förebygga diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier eller repressalier samt arbete för att främja allas lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund.

Övergripande faktorer som har identifierats och kräver åtgärder under 2024 och/eller löpande är följande:

Identifierad risk/problem	Åtgärd
<ul style="list-style-type: none"><li>För låg kunskap kring risker för diskriminering</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fortsätta öka kunskapen hos kommunens chefer kring risker för diskriminering</li></ul>

## Förslag till beslut

Kommunstyrelsen fastställer arbetsmiljöplan 2024 för Lekebergs kommun.

## LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg  
Kommunchef

Linda Calson  
HR-chef