

Ledamotsinitiativ

Till Kommunstyrelsen

Lekebergs Kommun, liksom andra kommuner i Sverige, behöver ha en aktuell kompetensförsörjningsplan som beskriver kommunens behov av arbetskraft idag, imorgon och i framtiden.

Planen ska innehålla de kommunövergripande insatser som krävs inom alla kompetensförsörjningsområden, samt beskriva hur kommunen som arbetsgivare tar hand om sina medarbetare, liksom hur man i fortsättningen ska kunna locka till sig de bästa medarbetarna på arbetsmarknaden.

Det är viktigt att ha en tydlig planering som arbetsgivare hur man attraherar, rekryterar, introducerar och utvecklar/behåller medarbetarna. Det är även angeläget att ha en plan för uppföljning och avslut när anställningen upphör.

Lekebergs Kommun har en kompetensförsörjningsplan, vilken är fastställd av Kommunstyrelsen 2017-12-19, att gälla åren 2018-2022. Syftet med planen var att beskriva och analysera kommande kompetensbehov utifrån: 1.

Omvärldsanalys 2. personalstyrka, 3. kompetensbehov och 4. teknikutveckling.

Dessa 4 parametrar kan inte bedömas som aktuella, idag 2024-06.

Vidare baseras statistik på rekrytering från 2014-2016. I flera avsnitt i planen är uppgifterna inkorrekta, bl.a. antal anställda inom respektive förvaltningar, befolkningsstruktur och arbetslöshetsstatistik.

Med anledning av ovanstående föreslås att:

- Nuvarande kompetensförsörjningsplan revideras och uppdateras

För den socialdemokratiska gruppen, Christina Kareliussen (S)

