



# Tjänsteskrivelse – Svar på ledamotsinitiativ från Christina Kareliussén (S) om kompetensförsörjningsplanen

## Sammanfattning av ärendet

Christina Kareliussén (S) lämnade på kommunstyrelsens sammanträde (KS § 126/2024-06-04) in ett ledamotsinitiativ om att nuvarande kompetensförsörjningsplan ska revideras och uppdateras. I initiativet hänvisas till kompetensförsörjningsplanen för 2018-2022 som kommunstyrelsen fastställde 2017 och som finns publicerad på lekeberg.se (dnr KS 17-783). Även om planen på lekeberg.se finns publicerad upphörde den att gälla i och med utgångsdatumet 2022.

På kommunstyrelsens sammanträde i juni 2020 (KS § 86/2020-06-02) antogs en strategisk kompetensförsörjningsplan för 2020-2024. HR-avdelningen kommer under hösten att påbörja arbetet med att ta fram en uppdaterad version av den strategiska kompetensförsörjningsplanen då den nu gällande upphör vid årsskiftet 2024–2025.

Då den plan som nämns i initiativet inte längre gäller och ett arbete med att revidera den nyare och nu gällande strategiska kompetensförsörjningsplanen påbörjas under hösten föreslår förvaltningen därför att ledamotsinitiativet ska anses besvarat.

## Ärende

Under 2017 fattade kommunstyrelsen beslut om en kompetensförsörjningsplan för Lekebergs kommun. Beslutet innebar också att varje förvaltning ska upprätta en handlingsplan för "kompetensförsörjning med konkreta åtgärder i syfte att skapa förutsättningar för verksamheten att nå målen med perspektiv på god effektivitet, produktivitet och kvalitet." Beslutet fattades på sammanträdet den 17 december och planen gällde mellan 2018 och 2022. Då planen är beslutad med ett sista datum upphörde den att gälla vid utgången av 2022. Planen är nu avpublicerad på lekeberg.se.

Kommunstyrelsen beslutade under 2018 om att avsätta medel för utveckling och kompetensförsörjning. Medlen finansierade aktiviteter som har genomförts inom projektet Personal- och kompetensförsörjning under 2019. Strategisk kompetensförsörjningsplan för 2020-2024 är ett resultat av projektet. Strategisk kompetensförsörjning 2020-2024 beskriver en gemensam plattform, metoder och ansvarsfördelning i arbetet med kompetensförsörjningen. En del i den strategiska kompetensförsörjningen är att respektive nämnd årligen antar en kompetensförsörjningsplan för nämndens verksamhetsområde. Planen arbetas fram på respektive förvaltning, i dialog mellan verksamheterna och HR-avdelningen. Kompetensförsörjningsplanerna innehåller både analys av kompetenser där det bedöms finnas en differens mellan tillgång och behov. Dels aktiviteter som ska



genomföras för att säkerställa att verksamheternas behov av kompetens finns tillgänglig.

Den strategiska kompetensförsörjningsplanen upphör att gälla vid utgången av 2024. HR-avdelningen har planerat att påbörja arbetet med att uppdatera planen under hösten i år.

Christina Kareliussén (S) lämnade på kommunstyrelsens sammanträde den 4 juni 2024 ett ledamotsinitiativ om att uppdatera kompetensförsörjningsplanen för 2018–2022 som fanns publicerad på lekeberg.se. Då den planen upphörde vid 2022 års utgång och en nyare, nu gällande plan finns, bedömer förvaltningen att det inte finns anledning att uppdatera den omnämnda planen i initiativet. Ett arbete kommer dock att ske under hösten på HR-avdelningen med att uppdatera Strategisk kompetensförsörjningsplan 2020-2024 som går ut vid årsskiftet. Den nu gällande planen finns publicerad på lekeberg.se medan den ej gällande planen har avpublicerats.

## **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen anser ledamotsinitiativet från Christina Kareliussén (S) besvarat.

## **LEKEBERGS KOMMUN**

Åse Friberg  
Kommunchef

Susanna Göransdotter  
Utredningssekreterare