



Centrala- och kommunstyrelsens samverkansgrupp

Tid

13:00-15:00

Plats

Digitalt via Teams eller Leken

Arbetsgivarens representanter

Peter Brändholm (Förhandlingschef)
Linda Calson (ordförande) (HR-chef)
Carina Åkesson (Personalspecialist)
Lisa Dahlberg (Personalspecialist)
Anna Cederberg (Enhetschef
Måltidsverksamheten)

Fackliga Representanter

Hanna Östeby (Kommunal)
Susanne Karlsson (Sveriges Lärare)
Emil Pettersson (Vision)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§60-69

Ordförande

Linda Calson, HR-chef

Justerare

Susanne Karlsson, Sveriges Lärare

Sekreterare

Carina Åkesson



Ärendelista

- §60 Val av justerare
- §61 Föregående mötesprotokoll
- §62 Lönekartläggning 2024
- §63 Samverka ny befattningsbenämning
- §64 Ärenden till Central samverkan
- §65 Övriga ärenden till Central samverkan
- §66 Ärenden till KSF-sam
- §67 Tillbud och arbetsskador
- §68 Ärenden till KSF-samverkan
- §69 Övriga ärenden till KSF-samverkan

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§60 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Susanne Karlsson, Sveriges Lärare, utses att, tillsammans med ordföranden justera dagens mötesprotokoll.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§61 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad 2024-11-05 16.11.38 - (152655)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§62 - Lönekartläggning 2024

Ärendebeskrivning

Redovisning av lönekartläggning 2024

Föredragande: Peter Brändholm

Konsult från företaget Sysarb har tillsammans med stöd från HR genomfört 2024 års lönekartläggning. Syftet lönekartläggning är att kontrollera så det inte finns identifierade skillnader i lön, kopplat till kön. I årets lönekartläggning har det identifierats ett ärende där det finns en osaklig löneskillnad, kopplat till lön och kön. Detta kommer att regleras via en handlingsplan. Arbetsgivaren har tre år på sig att åtgärda den osakliga löneskillnaden.

I februari kommer konsulten från Sysarb att bjudas in till en work-shop för de fackliga representanterna.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§63 - Samverka ny befattningsbenämning

Ärendebeskrivning

Samverka ny befattningsbenämning

Föredragande: Linda Calson, HR-chef

1. Förändrad titel från säkerhetssamordnare till säkerhetschef
2. Flytt av tjänst från administrativa avdelningen till direkt underställd kommunchef.

Nuvarande säkerhetssamordnare avslutar sin tjänst den 17 januari 2025 för att påbörja annan tjänst i annan kommun. Detta ger en möjlighet att göra en organisatorisk förändring där ingen medarbetare direkt blir påverkad av den organisatoriska flytten eller en förändrad titel. Då det rådande världsläget har förändrats och kravet på kommuner ökar kring säkerhetsarbetet, krävs ett större mandat för den/de som arbetar med dessa typer av frågor i kommunen. Lagkravet har förändrats och fokus på säkerhetsfrågor i kommunen blir alltmer framträdande.

En kommun är skyldig enligt lag (säkerhetsskyddslag 2018:585) att ha en säkerhetsskyddschef som måste vara underställd kommunchef/kommundirektör. Säkerhetsskyddschefen ska leda och samordna säkerhetsskyddsarbetet samt kontrollera att verksamheten bedrivs enligt lagen och de föreskrifter som har meddelats i anslutning till lagen. Detta ansvar kan inte delegeras. Utöver detta ansvar så finns ytterligare behov att utöka det operativa ansvaret på funktionen.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot förslagen, varvid ärendet är samverkat och läggs till handlingarna.

Underlag

- Skillnaden mellan säkerhetsskyddschef och säkerhetschef - (153806)
- Samverkan Säkerhetschef - (153807)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§64 - Ärenden till Central samverkan

Ärendebeskrivning

Ärenden till Central samverkan

1. MER-plan 2025 med planåren 2026-2027 för kommunstyrelsen
2. Internkontrollplan 2025, kommunstyrelsen

Dessa ärenden utgår då det inte finns några handlingar klara.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§65 - Övriga ärenden till Central samverkan

Ärendebeskrivning

Inga övriga ärenden till Central samverkan.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§66 - Ärenden till KSF-sam

Ärendebeskrivning

Omorganisation inom Måltidsverksamheten

Föredragande: Anna Cederberg, enhetschef för Måltidsverksamheten

Ett arbete har under en längre tid pågått inom Måltidsverksamheten, på grund av en minskad budget för verksamhetsåren 2025 och 2026. Det har även framkommit önskemål från medarbetarna om ett närmare och tydligare ledarskap. Resultatet av detta är att en förändring behöver genomföras organisationen inom måltidsenheten. Förslag finns att en av teamledar-tjänsterna föreslås att göras om till biträdande måltidchef.

Syftet är att skapa en effektiv och hållbar verksamhet som samtidigt möter de behov och förväntningar som finns hos medarbetarna och kommunen som helhet.

Kommunal ställer sig oeniga till förslaget och anser inte att baspersonalen ska minskas till förmån för tillsättande av chef. Kommunal yrkar på att kostnaderna inte ska tas på bekostnad av baspersonal.

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot förslaget, varvid ärendet är samverkan men i oenighet med Kommunal.

Underlag

- Omorganisation 2025 - (153815)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§67 - Tillbud och arbetsskador

Ärendebeskrivning

Tillbud och arbetsskador

Under perioden 2024-10-29 - 2024-12-03 har följande händelser 9 händelser inrapporterats i det digitala systemet KIA:

Tillbud: 8 stycken; två blanka; 1 inandning av stark rök; 2 urin på golv; 1 brännskada; 1 skärskada och en exploderad termos.

Riskobservation: nedsmutsning/nerkletad toalett med tvål.

Arbete pågår avseende de tillbud som inkommer avseende skadegörelse och urinering på toaletter. Övriga ärenden är under utredning.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§68 - Ärenden till KSF-samverkan

Ärendebeskrivning

1. Kompetensförsörjningsplan 2025
Föredragande: Lisa Dahlberg, personalspecialist

Prognoser visar att den äldre befolkningen kommer att öka, samtidigt som den arbetsföra befolkningen inte ökar i samma takt. Kommuner och regioner står redan inför stora utmaningar gällande sin kompetensförsörjning, precis som många andra arbetsgivare. Vikten av att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetenser blir avgörande för Lekebergs kommun när våra verksamheter förändras och utvecklas.

En strategi för kompetensförsörjningen och upprättande av kompetensförsörjningsplan, syftar till att ge en samlad bild över kompetensförsörjningsbehovet och ska underlätta för att säkerställa rätt kompetens på rätt plats, över tid.

Alla verksamheter har analyserat och identifierat hur behovet av kompetenser ser ut i nuläget och i framtiden. Utifrån analysen har sedan aktiviteter tagits fram för att det ska vara möjligt med ett proaktivt arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot Kompetensförsörjningsplan 2025, varvid ärendet läggs till handlingarna.

Underlag

- Presentation - Kompetensförsörjningsplan för kommunstyrelseförvaltningen 2025 - (153205)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§69 - Övriga ärenden till KSF-samverkan

Ärendebeskrivning

Det inkommer förslag från Kommunal att de fackliga representanterna ska föra dialog om samverkansstrukturen inom de olika förvaltningarna. Idag ser den väldigt annorlunda ut mellan förvaltningarna.

Vision och Sveriges Lärare är eniga med Kommunal.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot förslaget, varvid förslag läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande