



NERIKES BRANDKÅR

årsredovisning

2024

Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro samverkar om gemensam räddningstjänst och olycksförebyggande arbete.

Förvaltningsberättelse	sid. 04
Driftredovisning	sid. 24
Investeringsredovisning	sid. 25
Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys	sid. 27
Noter	sid. 28
Revisionsberättelse	sid. 33

Händelser av väsentlig betydelse

Ekonomi

Året inleddes med byte av ekonomisystem, vilket i kombination med sjukskrivningar gjorde att arbetet på ekonomiafdelningen var mycket tungt under året. Våren och sommaren kantades av problem med att både fakturera kunder liksom att hantera leverantörsfakturor, vilket påverkade förbundets likviditet. Samtidigt saknades länge möjlighet att ta ut ekonomiska rapporter för uppföljning. Efter ett mycket intensivt arbete fungerar ekonomisystemet bättre sedan hösten.

Förbundet har under året påbörjat ett arbete med syfte att reformera budget- och ekonomiprocessen för att den bättre ska harmoniera med medlemskommunerna. Reformen innebär att budgeten decentraliseras och att chefer och budgetansvariga på alla nivåer därmed får möjlighet att styra och följa upp sina respektive verksamheter.

En genomlysning av förbundets ekonomi visade behov av reduktionsåtgärder för att nå en budget i balans under kommande år. Det fanns även ett behov av att inventera förbundets samlade investeringsbehov då stora delar av material och utrustning behöver bytas ut och fordonsparken förnyas.

Rekrytering av ny ekonomichef påbörjades under december månad.

Unik ledningscentral

Nerikes Brandkår ingår sedan 2020 i ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen (RRB). RRB omfattar sammanlagt 42 kommuner i fem län, där kommunerna är organiserade i 17 olika räddningsorganisationer med totalt 110 brandstationer.

Varje år hanteras cirka 10 000 händelser som leds från den unika samhallsgemensamma larm- och ledningscentralen Seglet. I Seglet finns utöver räddningstjänstens ledning även polismyndigheten och SOS Alarm.

Seglet är den första gemensamma ledningscentralen i Sverige som samordnar blåljusverksamheten för ett så pass stort område; cirka 11 % av Sveriges yta, varav 50 mil utgör gräns mot Norge. Sedan driftstarten våren



I maj togs första spadtaget för Station Öster

2024 har flera händelser inträffat som de tre organisationerna hanterat på ett sätt som inte hade varit möjligt om de varit geografiskt åtskilda. Därmed finns det åtskilliga exempel på att samverkan stärker den samlade förmågan för skydd mot olyckor.

Brandstation på Öster

Allt fler flyttar till Örebro kommun och tätorten expanderar i storlek. Därför pågår arbetet med att bygga ytterligare en brandstation centralt i Örebro.

Den nya stationen byggs på Öster för att i en framtid kompletteras med ytterligare en station i norr.

Planen är att Station Öster ska invigas våren 2026. Redan våren 2025 kommer dock en fiktiv station Öster att etableras på Station Nasta för att vi ska kunna provköra den nya organisationen.

Under 2024 har rekrytering genomförts i en omfattning som vi inte tidigare sett. Förutom rekrytering efter medarbetare som slutat har vi även rekryterat till kommande Station Öster.

Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB)

Under 2024 inleddes arbetet med att bygga upp en organisation för räddningstjänst under krig, då staten är tydlig med att kriget ska vara den dimensionerande planeringsförutsättningen.

Nerikes Brandkår har därför tillförts en planerings- och en övningsresurs som finansieras av staten, med uppgift att fokusera på frågor som stärker vår förmåga kopplat till räddningstjänst under höjd beredskap. Utöver enklare praktiska övningar har det hittills i första hand handlat om teoretiska utbildningar liksom att förändra tankesättet hos medarbetarna.

Organisation

Under hösten har ledningsgruppen tagit fram en ny organisation för förbundet. Här samlas produktionen under en produktionsavdelning och stödfunktioner förläggs centralt.

Syftet med omorganisationen är att skapa effektivitet och förutsättningar för att möta samhällets framtida utmaningar.

Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.
Ordförande Krister Eriksson Förbundsdirektör och räddningschef Johan Szymanski

Vision, verksamhetsidé och uppdrag

Ett olycksfritt samhälle

Vår vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är vår yttersta målsättning.

Tillsammans skapar vi trygghet

Med vår verksamhetsidé vill vi betona att samverkan, med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda, är av största vikt för att nå framgång.

Förebygga, rädda och utveckla

Vårt uppdrag är att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.

- Vi arbetar aktivt med att identifiera risker och förebygga olyckor. Vi delar med oss av kunskap och erfarenheter till den enskilde.
- Vi är snabbt på plats. Jobbar säkert och effektivt vid insats och tar vara på lärdomar från händelsen.
- Vi lever i ett föränderligt samhälle och jobbar kontinuerligt för att utveckla och förbättra vår verksamhet.

Värdeord

Våra värdeord fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar alla vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

Ordning och kvalitet

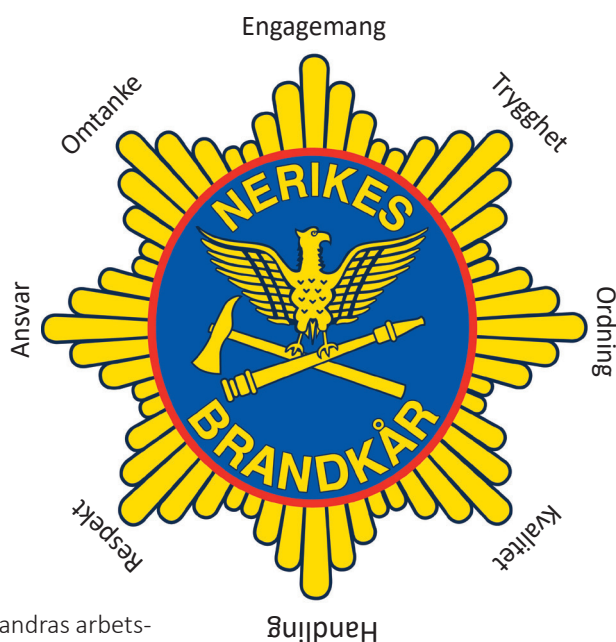
Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



Nerikes Brandkårs insatsområde

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för sammanlagt 262 188 invånare i de nio medlemskommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindsberg, Nora och Ljusnarsberg.

RIB

En viktig del av Nerikes Brandkår är vår räddningspersonal i beredskap (RIB). Vi har idag sjutton stationer, och en kår på heltidsstationen i Byrsta, som bemannas av deltidsanställda brandmän. De bor och jobbar i närheten av sin brandstation och har i regel beredskap var tredje vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom ca fem minuter från att larmet går.

VÄRN

Ett räddningsvårn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till våra heltidsstyrkor och RIB. Personalen vid våra tio brandvårn har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Här utgår timersättning vid utryckning, övning och materialvård.

HELTID

På de två heltidsstationerna Örebro och Byrsta jobbar totalt ca 100 brandmän och befäl. Här hittar du även vår dagtidspersonal, som sysslar med olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering och administration.

Beredskap dygnet runt 365 dagar om året

Inom vårt insatsområde finns 28 brandstationer med minst 98 personer i beredskap. Med den frivilliga värnpersonalen inräknad förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt.

Heltid

Befäl		Styrkeledare + brandmän	
Räddningschef	1 pers	Örebro	10 pers
Vakthavande befäl	1 pers	Byrsta	5 pers
Larmbefäl	1 pers		
Regional insatsledare	1 pers		
Insatsledare	1 pers		

Räddningspersonal i beredskap (RIB)

Lindsberg	6 pers	Nora	5 pers
Askersund	5 pers	Garphyttan	4 pers
Byrsta	5 pers	Odensbacken	4 pers
Fellingsbro	5 pers	Pålsboda	4 pers
Fjugesta	5 pers	Vintrosa	4 pers
Frövi	5 pers	Finnerödja	3 pers
Guldsmedshyttan	5 pers	Vretstorp	3 pers
Kopparberg	5 pers	Hjortkvarn	3 pers
Laxå	5 pers		

Räddningsvårn - frivillig personal

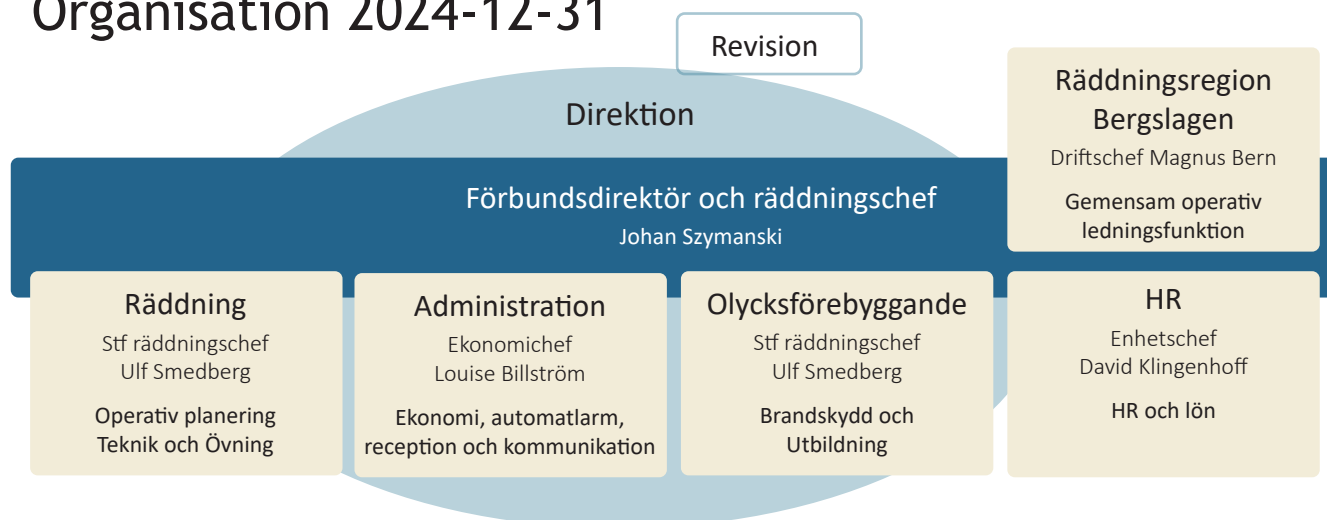
Vi strävar efter att ha tio personer vid varje räddningsvårn.

Dagtidspersonal

Brandchef	1 tjänst
Driftchef Räddningsregion Bergslagen	0,5 tjänst
Räddning	21 tjänster
Olycksförebyggande	10 tjänster
Administration	5 tjänster



Organisation 2024-12-31



Raddningsregion Bergslagen

är en operativ ledningssamverkan mellan 17 räddningstjänstorganisationer från Dalsland, Värmland, Dalarna, Örebro och Västmanland. Regionen omfattar 42 kommuner med 740 000 invånare.

Raddningsavdelningen

ansvarar för utryckningsverksamheten inom Nerikes Brandkår, såväl heltid som räddningspersonal i beredskap (RIB) och värn. Här samordnas även operativ planering, intern utbildning och övning samt teknik och drift.

Administrationen

sköter ekonomi, diarium, växel, administration kring automatlarm, kommunikationsfrågor och mycket mer. Avdelningen sköter dessutom ekonomi-, och kursadministration åt Brandskyddsföreningen Örebro län.

Olycksförebyggande avdelningen

arbetar i samverkan med andra förvaltningar, myndigheter och organisationer för att genom tillsyn, information och utbildning förebygga risker i samhället. Dessutom svarar avdelningen för sotningsfrågor i våra medlemskommuner.

HR (human resources)

är en stödfunktion för chefer och medarbetare i hela organisationen. De arbetar med alla förekommande personalfrågor, såsom rekrytering, rehabilitering, arbetsmiljö, diskrimineringsfrågor, förhandlingar, lön och ersättningar, pensionsfrågor m.m.

Politisk ledning 2024-12-31

Nerikes Brandkår styrs politiskt av en direktion med ledamöter från våra nio medlemskommuner. Direktionen är Nerikes Brandkårs beslutande, förvaltande och verkställande organ och de träffades sex gånger under 2024.

Kommun	Ledamöter	Ersättare
Örebro	Krister Eriksson (M), ordförande Fisun Yavas (S) Marianne Thyr (L)	Anders Hagström (KD) Inger Karlsson (S) Jimmy Nordengren (C)
Lindesberg	Göran Gustafsson (M)	Jonas Kleber (C)
Kumla	Thomas Vuolo (M), 1e vice ordf.	Magnus Ivarsson (L)
Hallsberg	Magnus Andersson (S)	Per Sundevall (SD)
Laxå	Arne Augustsson (C)	Kenth Gustafsson (S)
Nora	Malcom Eriksson (M)	John Ole Deckert (NP)
Askersund	Joakim Blücker (M)	Johan Calais (S)
Lekeberg	Jonas Hansen (KD)	Yvonne Hagström (S)
Ljusnarsberg	Gert Stark (S), 2e vice ordf.	Bernt Askessin (M)

Räddningsregion Bergslagen (RRB) 2024

Räddningsregion Bergslagen (RRB) är en gemensam operativ ledningsorganisation för räddningstjänsterna i Värmlands län, Örebro län och delar av Dalarna, Västra Götaland och Västmanland. Totalt ingår 42 kommuner i 17 olika räddningstjänster i samverkan. Syftet med samverkan är att åstadkomma en mer effektiv användning av resurser och därmed större förmåga och uthållighet att genomföra räddningsinsatser. Ledning på skadeplats och i systemet som helhet bedrivs från den gemensamma ledningscentralen Seglet där räddningstjänst, polis och SOS Alarm är samlokaliserade.

Under våren driftsattes ledningscentralen Seglet fullt ut. I januari flyttade RRB, tillsammans med SOS, över larm- och ledningshanteringen från brandstationen, och i april flyttade Polisen in med sin Regionledningscentral. Genom att en samverkansoperatör från polisen flyttade in i samverkansarenan blev Seglet fullt ut bemannat så att vi, tillsammans med övriga aktörer, kan skapa en gemensam inriktning och samordning vid olyckor och andra samhällsstörningar.

Räddningsregionens inre liv

Flytten till Seglet har haft stor påverkan på verksamheten, och att det fungerat så bra beror till stor del på flexibla och lösningsfokuserade medarbetare.

Vi har haft viss omsättning på personal under året och i och med det har vi ytterligare utvecklat våra introduktioner. Att ha en omsättning på personal är naturligt och bidrar till utveckling, även om det tar tid i anspråk vid varje enskild övergång.

Under året har vi hanterat ett antal svårare händelser, bland annat utsläpp av brännbar gas i Karlstad, flera bussolyckor, större industribränder, olycka med tankbil med svavelsyra och skolbrand i Degerfors.

Samarbete med andra

Under våren har vi bistått vår granne RIS med larm- och ledningsfunktionalitet, både på distans och på plats i ledningscentralen i Falun. Detta på grund av vakanser i deras schemaläggning. Nu har vi tagit ytterligare steg för att fördjupa samverkan, redundans och motståndskraft.

Under sommaren har vi stått värd för regelbundna avstämningsmöten med räddningsledningssystemen i södra Sverige, ett samarbete som är inriktat mot att vi snabbt och smidigt ska kunna bistå varandra vid storskaliga händelser.

Resultat

Det femte verksamhetsåret slutade med ett överskott på 838 tkr.

Liksom 2023 är det en lägre larmfrekvens på RIL i Värmland och Örebro än budgeterat vilket genererar ett överskott på 258 tkr.

Kostnader för inkallning uppkommer vid plötslig frånvaro. Till 2024 har denna budget höjts men utfallet blev lägre än 2023 och posten slutade med ett plus på 238 tkr.

Hyra för Seglet blir lägre än budgeterat därav ett överskott på 270 tkr.

Av beslutade 2 mkr från MSB för uppbyggnad och inköp till Seglet kvarstår 350 tkr som finns i Nerikes Brandkårs balansräkning.

Framtiden

Under 2025 förväntar vi oss att komma i mål med det utvecklingsarbete kring samverkan och ledning som vi bedriver med övriga aktörer i Seglet. Syftet är att kunna dra full nytta av samlokaliseringen och bedriva ett gemensamt arbete som ska utgöra ett nationellt föredöme. Arbetet med samlokaliseringen finansieras delvis med bidrag från MSB och förväntas slutföras i dess första fas under 2025.



Utryckningsstatistik för RRB	2024	2023
Brand i byggnad	904	983
Brand i fordon/fartyg	372	344
Brand i skog/mark	242	404
Brand i avfall/återvinning ute	86	114
Brand annat	574	584
Automatlarm utan brandtillbud	3 095	3 429
Trafikolycka	1 324	1 570
Utsläpp farligt ämne	95	100
Begränsat läckage drivmedel	206	234
Självmod/försök till självmord	248	247
Nödställd person övrigt	131	103
Drunkning/tillbud	62	52
Naturolycka (nytt rapporteringsätt)	111	272
Annan olyckstyp		
Nödställt djur	38	42
Övrigt	238	197
Första hjälpen/sjukvård	1 321	1 878
Annan uppdrag		
Annan hjälp till ambulans	400	485
Hjälp till polis	44	39
Övriga uppdrag	257	343
Totalt	9 748	11 420

Utryckningsstatistik

Med hjälp av två olika tabeller presenterar vi här statistik för antal händelser per kommun och antal utryckningar per kommun. Att antalet händelser inte totalt är detsamma som antalet utryckningar beror på att fler stationer kan rycka ut till en och samma händelse.

Antal händelser per kommun 2023 års siffror inom parentes	Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Lekeberg	Lindesberg	Ljusnarsberg	Nora	Örebro	Totalt
Brand i byggnad	18 (16)	17 (17)	18 (14)	16 (14)	4 (8)	28 (42)	10 (10)	13 (11)	137 (146)	261 (278)
Brand i skog/mark	8 (3)	0 (4)	5 (4)	11 (8)	7 (8)	14 (22)	3 (3)	3 (5)	19 (33)	70 (90)
Brand i fordon/fartyg	6 (10)	8 (15)	13 (5)	8 (7)	7 (4)	9 (10)	2 (4)	3 (7)	58 (51)	114 (113)
Brand i avfall/återvinning	0 (1)	3 (4)	5 (7)	1 (5)	3 (5)	1 (1)	0 (3)	2 (0)	17 (25)	32 (51)
Trafikolycka	44 (51)	36 (35)	39 (48)	19 (24)	17 (32)	27 (38)	5 (15)	18 (20)	197 (211)	402 (494)
Utsläpp av farligt ämne	3 (0)	5 (1)	2 (2)	1 (0)	1 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (6)	14 (10)
Begränsat läckage av drivmedel/olja	5 (2)	5 (4)	6 (2)	4 (4)	1 (1)	12 (7)	2 (4)	2 (4)	23 (31)	60 (59)
Hjärtstopp	12 (21)	11 (9)	8 (7)	4 (5)	6 (5)	18 (31)	10 (7)	6 (15)	28 (37)	103 (137)
Drunkning/tillbud	2 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (1)	0 (0)	3 (6)	7 (7)
Hiss, risk/utan risk för personskada	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (1)	2 (1)	1 (0)	0 (0)	28 (17)	32 (20)
Fastklämd person	0 (1)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (3)	0 (0)	1 (0)	7 (3)	11 (7)
Suicid/suicidförsök	3 (1)	10 (8)	7 (5)	4 (4)	0 (3)	5 (7)	3 (2)	6 (2)	36 (35)	74 (67)
Annan nödställd person	2 (1)	2 (2)	0 (0)	1 (0)	0 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	6 (7)	12 (12)
Nödställt djur	2 (0)	3 (1)	2 (1)	0 (0)	1 (0)	3 (1)	0 (1)	0 (0)	6 (2)	17 (6)
Automatlarm utan brandtillbud	32 (47)	69 (102)	99 (92)	43 (50)	20 (23)	148 (124)	23 (32)	19 (36)	636 (644)	1 089 (1 150)
Annan händelse utan risk för skada	13 (12)	23 (22)	10 (31)	4 (9)	3 (7)	19 (18)	2 (8)	9 (6)	121 (128)	204 (241)
Övrigt	16 (44)	31 (28)	15 (35)	11 (15)	7 (27)	58 (112)	16 (18)	10 (17)	124 (158)	288 (455)
Totalt	166 (220)	225 (248)	230 (255)	127 (151)	77 (120)	349 (429)	77 (105)	92 (118)	1 447 (1 551)	2 790 (3 197)

Antal utryckningar per station

Heltid	2024	2023	2022
Örebro	1 572	1 694	1 503
Byrsta	531	548	453
Summa	2 103	2 242	1 956
RIB			
Askersund	150	187	155
Byrsta	16	22	10
Fellingsbro	57	120	142
Finnerödja	25	34	30
Fjugesta	65	89	64
Frövi	124	134	109
Garphyttan	68	73	38
Guldsmedshyttan	56	66	50
Hjortkvarn	21	18	17
Kopparberg	87	112	83
Laxå	129	142	107
Lindesberg	179	196	192
Nora	112	125	110
Pålsboda	45	37	42
Odensbacken	59	51	58
Vintrosa	84	114	62
Vretstorp	38	38	26
Summa	1 315	1 558	1 295
Räddningsvärn			
Glanshammar	38	81	39
Hammar	35	54	39
Hasselfors	41	35	26
Järnboås	6	10	8
Mariedamm	12	13	11
Olshammar	4	3	3
Ramsberg	15	10	10
Rockhammar	16	24	10
Vedevåg	19	18	2
Vinön	4	3	1
Summa	190	251	149
Totalt	3 608	4 051	3 400



Foto: Mattias Ermanbrix



Foto: Johan Stamm

Styrning och uppföljning av verksamheten



Inriktningsmål

Inriktningsmålen för Nerikes Brandkår speglar direktionens politiska prioriteringar och tar ut riktningen för organisationen under mandatperioden. Till inriktningsmålen kopplas sedan mätbara prestationsmål så att vi lättare ska kunna prioritera, följa upp och utvärdera vår verksamhet.

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Detta är en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

Människor som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 28 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Bakre ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Information, utbildning och tillsyn är viktiga instrument som underlättar för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i ett tidigt skede, eller utför hjärt-lungräddning innan räddningspersonal är på plats.

I mötet med Nerikes Brandkår känner människor att de får det stöd och den hjälp situationen kräver.

Hur vi bemöter människor speglar hur man upplever den hjälp och det stöd man får av oss. Genom att möta människor där de är och vara ödmjuka inför situationen kan vi skapa förtroende.

Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.

Genom samverkan, ökat ansvar, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.

Uppföljning av prestationsmål


För att uppnå förbundets vision för verksamheten har vi satt upp sex prestationsmål som tar avstamp ur inriktningsmålen. Måluppfyllelsen mäts i: ej uppfyllt, delvis uppfyllt och uppfyllt. För att räknas som delvis uppfyllt krävs att måluppfyllelsen är minst 50%.

HR-enheten

Idag utförs en hel del arbete på HR-enheten manuellt. Pappersblanketter används delvis och lönerapporteringen är olika beroende på anställningsform. Vissa av systemen som används idag stöder inte ett digitaliserat arbetssätt och är inte alltid kompatibla med varandra.

Målsättning

Att digitalisera arbetet inom HR-enheten.

Hur	Mätbarhet	Resultat
Inventera nuvarande processer och system för att se över om det går att digitalisera arbetet med befintliga system eller om vi måste titta på en ny lösning.	Under 2024 ska ett förslag på hur arbetet inom HR kan effektiviseras och/eller digitaliseras redovisas för ledningsgruppen.	

Måluppfyllelse

Målet är uppfyllt då kartläggningen är klar. Under året har enheten fört en löpande dialog med ledningen kring digitalisering av arbetet inom HR.

Nu förs diskussioner om en mer heltäckande lösning kring HR, lön och tidsredovisning för hela förbundet.

Station Öster

HR-enheten har under året stöttat chefer och medarbetare, utbildat och inom flera områden bedrivit eget arbete. En av de större insatserna har varit det förberedande arbetet med Station Öster och den organisationsförändring som följer med den. Tillsammans i arbetsgrupp har vi planerat för be-

maning, gruppering och organisering. Den framtagna planen har vi lyckats hålla och den har samverkats löpandes under året.

En hel del rekrytering

Hösten 2023 lade både dåvarande brandchef och vice brandchef in om pension. Direktionen beslutade då att inleda rekrytering av en ny räddningschef/förbundsdirektör samt en stf. räddningschef i början av 2024.

Ett flertal internerna rekryteringar har lett till förändringar av tjänster, och under året har det genomförts hela 19 rekryteringar; både för en utökning på brandmanssidan och i övriga organisationen.

Upphandling företagshälsovård

Ett nytt avtal har upphandlats avseende företagshälsovård för all personal inom Nerikes Brandkår.

Capio vann upphandlingen där vi ställde krav på kapacitet att kunna hantera såväl de läkarundersökningar som föreskrifterna reglerar som det löpande som uppstår i vardagen. Tidigare har heltiden varit knuten till Capio och RIB till Räddningshälsan

Framtiden

Tillämpningen av arbetstidsreglerna och behovet av dispens för att utryckande personal ska kunna arbeta dygn är fortsatt en stor fråga.

Att anpassa organisationen och verksamheten utifrån gällande regler försvårar så pass mycket att flera av de arbetsgrupper, uppdrag och utförande vi tidigare har bedrivit inte längre kan fortsätta. Även om det finns möjlighet för längre arbetspass vid övning och utbildning kvarstår problemet med att inte kunna använda oss av den kunskap och erfarenhet som utryckande personal besitter för att utveckla och lära inom organisationen.

Vi kommer även att fortsätta projektet med digitalisering av vårt arbete. Under 2024 har vi skannat av marknaden och nu är målet att landa i vilket system som är bäst lämpat för våra behov och för redundansen i verksamheten.



Både brandchef och vice brandchef går i pension under 2024

Utbildningsenheten

Under 2023 har vi tecknat ett flertal nya avtal, vilket har lett till att gränsen är nådd för vad ordinarie personal kan leverera. Detta har varit en extra utmaning under 2024 då det nya arbetstidsavtalet för dygnsvila hindrat oss från att använda utryckningspersonalen som extra resurs. Därför har det känts extra viktigt för oss att under året följa upp de åtaganden vi har gentemot avtalskunderna, då det är viktigt att Nerikes Brandkår behåller sitt goda rykte och stora förtroendekapital.

Målsättning

Resultat

Att våra avtalskunder ska vara nöjda med den utbildning vi levererar.



Hur

Med kompetent personal genomföra avtalade utbildningar med god kvalitet.

Mätbarhet

Mäta nöjdheten hos våra avtalskunder med hjälp av en enkät.

Målpuppfyllelse

2024 har varit ett bra år för enheten och vi har uppnått vårt mål med råge. Nöjdheten hos våra avtalskunder har mätts med de tre frågorna nedan på en femgradig skala där 1 är dåligt, 2 mindre bra, 3 bra, 4 mycket bra och 5 utmärkt.

1. Uppfyllde utbildningen dina förväntningar? (4.89)
2. Vad tyckte du om utbildningsmaterialet? (4.84)
3. Vad tyckte du om instruktörens förmåga att leda utbildningen? (4.94)

"Vi är så klart jättenöjda med resultatet (4,89) och vill hävda att det med kompetent personal också blir god kvalitet på utbildningarna, säger enhetschef Tony Ärlegård.

Vi har också sett att alla våra utbildare får samma höga betyg, vilket tyder på goda relationer inom gruppen som gör att vi gärna ger varandra feedback och delar med oss av tips och trix."

Under året har enheten utbildat sig i bland annat pedagogik. De går även igenom alla utbildningar tillsammans och likriktar dem så att alla kunder får till sig samma budskap vem som än är dagens utbildare.

Civil insatsperson (CIP)

Normalt tar det längre tid för samhällets olika räddningsstyrkor att nå landsbygden. Därför har Nerikes Brandkår tillsammans med Brandskyddsföreningen valt att under 2024 starta CIP-områden i Tiveden och Södra veringen.

CIP bygger på frivillighet. De larmas via SOS larmapp vid brand, trafikolycka eller sjukvårdslarm som hjärtstopp, blödning och drunkning, och de väljer själva om de har möjlighet att hjälpa till vid en inträffad händelse i deras område.

En dag i december larmas CIP i Tiveden till en olycka där en kvinna ramlat ihop i Tivedsskogen och ligger till synes livlös i snön. CIP anländer till platsen 21 minuter före polis och 30 minuter före ambulans och brandkår. Kvinnan hade andning, så de lade henne i stabilt sidoläge och höll henne varm tills ambulansen kom fram.

Minuterna är viktiga vid alla olyckor och med denna händelse försäkrat i minnet hoppas vi på fler CIP-områden inom Nerikes Brandkår.

Framtiden

Under året har personalstyrkan ökat från åtta till nio medarbetare, och i och med det har enheten kunnat minska användandet av extrapersonal. Dock är det flera på enheten som fått nya tjänster på utryckningssidan, och därför står man nu inför ett rekryteringsarbete.

Under 2025 vill enheten även mäta nöjdheten hos kursdeltagare som inte är avtalskunder. Ambitionen är även att utbilda fler och hitta sätt att nå ut till målgrupper som ligger utanför avtalen.

"Jag vill också passa på att tacka för ett bra samarbete och uppbackning från andra enheter under året. Ingen nämnd och ingen glömd, avslutar Tony Ärlegård."

Statistik	Antal personer			
	2024	2023	2022	2021
Utbildning (digitalt och på plats)				
Grundläggande brandkunskap	4 024	3 444	2 758	1 343
Systematiskt brandskyddsarbete	176	132	346	109
Heta arbeten	430	851	899	229
Upp i rök	656	1 137	379	1 953
Vägvisare	436	35	111	101
Hjälp på väg	0	0	8	12
Hjärt-lungräddning	3 819	2 858	2 041	327
Akutsjukvård	198	253	271	84
Civil insatsperson (CIP)	40	40	-	-
Övrig information	1 519	1 750	616	73
Totalt	11 253	10 500	7 429	4 437

Teknikenheten

Nerikes Brandkårs mobila resurser som kräver underhåll, service, reparationer och felsökning körs till huvudstationen i Örebro eller deltidsstationen i Lindesberg, där vi har verkstadspersonal. Vid de flesta av dessa transporter kräver verksamheten att släckbilar ersätts med likvärdig reservbil när ordinarie släckbil är borta; reservbilar som även används frekvent vid övning. Detta innebär att vi lägger onödigt och ineffektiv arbetstid på transporter, att vi får en onödigt stor miljöpåverkan i form av höga utsläpp av avgaser, att vi får ett onödigt högt slitage på våra resurser och att vi avsätter onödigt stora resurser i form av ersättnings- och reservresurser.

Målsättning

Resultat

Att minimera vår miljöpåverkan genom effektivare transporter och bättre planerad logistikhantering, samt att optimera reparationsförfarandet och reservdelshanteringen.



Hur

Befintlig servicetekniker blir istället "servicetekniker på väg", vilket möjliggör:

- Reparationer/felsökningar av resursen på hemmastationen.
- Planerad service/underhåll på hemmastationen.
- Effektivare logistikhantering med hjälp av redan planerade resor, samt akut behov.
- Ur miljösynpunkt, använda bränsleeffektiva fordon och minska den totala transportsträckan.
- Att minimera stilleståndet för den ordinarie resursen på stationen, vilket även minimerar risken för felhantering av ej ordinarie resurs.

Kan till viss del även nyttjas till enklare fastighetsrelaterade åtgärder.

Mätbarhet

- Bränsleåtgång och miltal för tunga fordon över året.
- Nyttjandegraden av reservfordon, över året.
- Antalet reparationer som utförs på plats.

Måluppfyllelse

Året inleddes med försenad leverans av ett släp som var en av förutsättningarna för våra nya rutiner, och först i början av april kunde vi dra igång. Under våren har arbetet mest bestått av service och underhåll av utrustning och efter semestrarna drog det igång enligt plan.

- Drivmedelsförbrukningen på reservfordon har minskat med 22% jämfört med 2023.
- Antal körda mil med reservfordon har minskat med 10% jämfört med 2023.
- Nyttjandegraden (antal bokade dagar) av reservfordon har ökat med 13,3%.
- Utan jämförelsetal för antalet utförda reparationer på plats kan inga slutsatser dras kring detta. Upplevelsen är att arbete utförs i allt större utsträckning direkt på plats samt att resursen nyttjas till mycket mer än bara reparationer på tunga fordon.
- Den totala drivmedelsåtgången har endast minskat med 0,74% över hela heltidsflottan under 2024, vilket

indikerar att åtgärden haft god effekt när det kommer till reservbilarnas miljöpåverkan och förmågan att optimera logistikhanteringen.

- Den ökade nyttjandegraden indikerar att det finns utrymme för att ytterligare förbättra och resursoptimera.

Effektiv transport och logistik

För att säkerställa att medborgarna inom förbundet får bästa möjliga hjälp när situationen är som värst måste vi kunna lita på att våra resurser fungerar när de också behövs som mest. Det kräver återkommande kontroller samt effektiva, snabba och korrekta åtgärder på våra resurser runt om i förbundets nio medlemskommuner.

Idag har vi ca 155 besiktningsskyldiga fordon och efterfordon, plus 15 båtar, sex terrängmotorcyklar och 25 motorsprutor som årligen måste kontrolleras och ses över. Utöver det har vi en hel del övrig utrustning som kräver sitt, t.ex. skyddsutrustning, mindre pumpar och hydraulverktyg.

Det här ställer höga krav på effektiva transporter. Med vår nya funktion "Ser-

vicetekniker på väg" har vi lyckats att ytterligare optimera logistiken. Dels när det kommer till onödiga transporter till och från verkstad och för materialförsörjning till stationerna (som är minst lika viktigt). Samt även för att lösa andra problem och reparationer på plats. Vilket skapar en ökad trygghet både för räddningstjänstpersonalen och för medborgarna.

Framtiden

Målsättning är att under 2025 lägga stort fokus på att kartlägga behoven för lång tid framöver. Både för att säkerställa att det finns rätt utrustning, resurser och förutsättningar för de uppdrag vi har, men också för att kunna utföra en så effektiv ekonomisk planering som möjligt.

Ett stort fokus för vår enhet kommer också att ligga på räddningstjänst under höjd beredskap då många delar av det faller in under teknik.

Vi kommer även att fortsätta implementera de delar som redan är påbörjade i verksamheten, och vi ser fram emot 2025 vilket vi tror kommer bli ett mycket spännande år för vår del.

Operativ planering

Nerikes Brandkår strävar alltid efter att utveckla och effektivisera utryckningsverksamheten för att snabbt kunna ge rätt hjälp ute på olycksplats. Ett sätt att göra detta är att ta ännu mer lärdom av erfarenheter från inträffade händelser, och då i synnerhet brand i byggnad.

Målsättning

Resultat

Att sprida kunskap och erfarenheter från händelser rörande brand i byggnad.



Hur

Bistå ansvarigt befäl i genomförandet av uppföljning av händelser i form av SAR (snabbanalys av räddningsinsats) alternativt AAR (after action review).

Ta fram en rutin för genomförande av SAR och omhändertagande av erfarenheter och implementera den i organisationen.

Mätbarhet

Inlämnade SAR/AAR i förhållande till antalet inträffade händelser av typen "Brand i byggnad" ska vara minst 5 %.

Måluppfyllelse

261 st larm har kategoriserats som **Brand i byggnad** i våra medlemskommuner fram till 2024-12-31. Målet är uppfyllt då SAR har genomförts och lämnats in vid 21 av dessa tillfällen vilket motsvarar 8 %. Av dessa har sex stycken händelser fått särskild presentation på intranätet. Samtliga erfarenheter som samlats upp kommer kunna presenteras och analyseras under 2025.

Den uttryckande personalen har tillsammans med enheten för Operativ planering tagit till sig målet på ett bra sätt, och man vill lära sig och dela med sig av erfarenheter.

Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB)

Samhället är under snabb omvandling för att möta det försämrade säkerhetspolitiska läget i vår omvärld.

Väldigt mycket sker kring räddningstjänstens del i totalförsvaret då man ser att vi är en hörnsten för samhällsbyggnaden vid stora påfrestningar.

Samhället ska på relativt kort tid ställa om till att det är krigets förhållanden som ska vara dimensionerande vid planering och resurssättning.

Civilplikten är delvis återaktiverad. Nerikes Brandkår kommer att utbilda och öva väldigt mycket kommande år med fokus på de tillkommande uppgifterna för oss vid krig.

Vi har redan börjat med detta i olika former där medvetenhet och "mind-

set" är de första pusselbitarna. När det kommer till förmågor börjar man med den breda basen där samtlig personal ska få utbildning.

Det har under 2024 tillsats två planeringstjänster för att enbart jobba med planering av RUHB. Men för att lyckas planera på ett bra sätt behöver vi vara fler som drar sitt strå till stacken.

Vi ska så långt det är möjligt planera på ett sådant sätt att vi får nytta av åtgärderna redan nu, och även vid en tänkt höjd beredskap.

En viktig sak är att vi behöver vara så flexibla och anpassningsbara som möjligt för att under alla förhållanden kunna sköta våra grunduppdrag.

Framtiden

Under 2025 fortsätter arbetet kring vår tänkta krigsorganisation, dels inom ramen för RRB och dels lokalt. För att räddningstjänsten ska kunna fungera är det viktigt att vi är så robusta som möjligt. Därför ökar frågor om tillgång till exempelvis drivmedel och el jämfört med när inte kriget ska vara dimensionerande - den så kallade kontinuitets-hantering.

Vi vill bygga förmågor tillsammans med så många andra som möjligt. Vi vill även förbättra och förfina där det går.



Övningsenheten

I samhället sker utvecklingen i allt snabbare takt. För att medarbetarna inom Nerikes Brandkår ska känna sig trygga vid operativa uppdrag behöver vi säkerställa att de får erforderlig grundläggande kompetens. Vi strävar även efter att effektivisera vår verksamhet och vill därför hitta fler sätt att samarbeta med andra räddningstjänster.

Målsättning

Att öka tillgängligheten till Nerikes Brandkårs övningsmaterial för räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB), och säkerställa kunskapsnivån hos Nerikes Brandkårs personal.

Resultat



Hur

I samarbete med Räddningstjänsten Karlstadsregionen och Bergslagens Räddningstjänst utveckla och implementera en gemensam utbildningsplattform för organisationernas RIB.

Mätbarhet

Under 2024 ska en digital utbildningsplattform vara implementerad i organisationen.

Det digitala utbildningsmaterial som ligger under enhetens ansvar ska ha reviderats innan årets slut

Måluppfyllelse

Målet för 2024 är uppfyllt då övningsbanken är färdig för användning. Vår bedömning är att om personalen använder sig av plattformen så kommer det att vara en bra nivå på vår RIB, både i Nerikes Brandkår och i Karlstadsregionen.

Det var när vi träffade övningsansvarig för Räddningstjänsten Karlstadsregionen som vi av en slump märkte att vi hade samma problem med att uppdatera övningar, metodval och tekniker i takt med att samhället förändras. Så istället för att sitta på varsin kammare och jobba med samma saker inledde vi ett samarbete för att utveckla en gemensam övningsbank för räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB) i plattformen SharePoint.

Under 2024 ville vi få till en övningsbank med de övningar som är återkommande varje år och vi ville även ensa det teoretiska övningsmaterialet så

långt det var möjligt. Eftersom Nerikes Brandkår och Karlstadsregionen har olika avtal med regionen och lite olika utrustning på bilarna har vi inte kunnat nå 100 procent, men vi har närmast oss så mycket det går för att materialet ska se så lika ut som möjligt oavsett om du övar i Nora eller i Grums.

Fler utbildningsinsatser

Fler utbildningsinsatser

Under året har vi slutfört målsättningen för 2023 genom att även utbilda RIB inom området "Fordon med alternativa drivmedel".

Vi har också genomfört en stor utbildningsinsats med räddningsfridykning för våra heltidsanställda brandmän, med syfte att de ska känna sig säkrare/tryggare att lämna vattenytan. I samband med detta implementerade vi våtdräkter för förbättrad rörelseförmåga, och de övade även in en arbetsmetod mellan räddningsfridykarna och vår ROV (undervattensdrönare).

Framtiden

Fokus under 2025 kommer att ligga på att genomföra utbildning i RUHB (räddningstjänst under höjd beredskap) för all vår personal, såväl heltid som deltid och värn.

Vi kommer även att fortsätta utveckla övningsbanken, och slutmålet är att den ska vara tillgänglig för alla räddningstjänster inom RRB. Ett par stationer inom Bergslagens räddningstjänst har redan nu fått tillgång till plattformen.



Administrativa enheten

Årsskiftet 2023/2024 får Nerikes Brandkår ett nytt ekonomisystem, vilket ger oss bättre förutsättningar att minska manuell hantering av fakturor. För att detta ska fungera behöver systemet implementeras i verksamheten och vi måste säkerställa att det används på rätt sätt.

Målsättning

Resultat

Att nyttja våra system för att effektivisera, automatisera och få bort manuell hantering.



Hur

Mätbarhet

Implementera det nya ekonomisystemet i verksamheten genom att ta fram en kommunikationsplan och genomföra utbildningsinsatser.

Antalet manuellt hanterade kundfakturor ska ha minskat.

Måluppfyllelse

Det nya ekonomisystemet Raindance fungerar ännu inte fullt ut och det har varit stora problem med kund- och leverantörfakturor under våren 2024. Målet är delvis uppfyllt då antalet manuellt hanterade kundfakturor har minskat. Dock krävs det fortfarande viss utveckling av hantering av leverantörsfakturor och rapporthantering.

Ytterligare utbildningsinsatser krävs både för administratörer i systemet och budgetansvariga, men har ännu inte genomförts.

Ett provningarnas år

Situationen på den administrativa enheten har varit minst sagt tuff under

året. Arbetet med att byta till nytt ekonomisystem har kantats av problem, och det tillsammans med flera sjukskrivningar har visat hur sårbara vi är. Medarbetarna har ändå gjort ett fantastiskt jobb och har lyckats hålla skutan flytande.

Kommunikationsprojekt

Ett projekt har startats under året, med syfte att ta fram en kommunikationsstrategi som ska vara vägledande vid beslut och säkerställa att kommunikationsarbetet är proaktivt och stötta organisationens övergripande vision och mål.

Projektgruppen består av representanter från olika delar av organisationen och har under hösten i huvudsak

jobbat med att utveckla förbundets externa kommunikation. Intresset och engagemanget har varit stort och planen är att kunna formalisera arbetet och involvera fler för att exempelvis hålla Nerikes Brandkårs närvaro på sociala medier levande och aktuellt.

Framtiden

Vi jobbar vidare med att få ekonomisystemet att fungera effektivt och utbilda alla budgetansvariga i att kunna göra uppföljningar och ta fram prognoser.

I december 2024 inleddes rekryteringen av ny ekonomichef, tillika chef för enheten. Planen är att tjänsten ska vara tillsatt under våren med tillträde senast hösten 2025.



Brandskyddsenheten

Huvudsyftet med Nerikes Brandkårs förebyggande arbete är att säkerställa skydd för liv, hälsa, egendom och miljö. Vi vill skapa ett skäligt brandskydd hos den enskilde, en säker hantering av brandfarlig och explosiv vara och se till att verksamheter som bedriver farlig verksamhet efterlever sina skyldigheter. Detta gör vi i samverkan med andra förvaltningar, myndigheter och organisationer genom de tillsyns- och tillståndsbeslut som fattas enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Sotningsfrågor

Enheten svarar även för sotningsfrågor och brandskyddskontroll, som är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder. Sotningsverksamheten är uppdelad i två separata uppdrag, rengöring (sotning) och brandskyddskontroll, som båda genomförs av upphandlade entreprenörer enligt fastställda tidsfrister.

Lagen om skydd mot olyckor (LSO) möjliggör även för kommunen att låta den enskilde själv (eller någon annan) sota sin förbränningsanordning; så kallad egenotning. Ett sådant medgivande kan bara ges om en särskild ansökan har upprättats och godkänts av Nerikes Brandkår samt att rengöringen sker på

ett från brandskyddssynpunkt betryggande sätt och en brandskyddskontroll har utförts.

Måluppfyllelse

Enhetens mål har under 2024 varit kopplat till god ekonomisk hushållning och baserats på ett uppskattat antal utförda tillsynstillfällen enligt LSO.

Målet uppnås inte helt på grund av reducerad personalstyrka. Med syfte att effektivisera handläggningen har enheten därför inför 2025 tagit fram ett nytt verksamhetsmål utifrån Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra

sin tillsyn enligt LSO (MSBFS 2021:8).

Målet är att utvärdera och utveckla vår tillsynsmetodik för att skapa bättre möjligheter att uppfylla vår tillsynsplan utifrån givna förutsättningar i antal medarbetare på enheten.

Ny organisation

Under året har det skett organisationsförändringar då vi har gått från att vara en olycksförebyggande avdelning med två enheter till att nu vara separata enheter men under samma produktionsavdelning med gemensam chef.

Förändring upplevs som positiv då ansvaret tydliggörs och skapar mer delaktighet.

Förändringen har medfört att personal inom enheten fått nya uppdrag inom Nerikes Brandkår vilket har genererat att vi har rekryterat två nya medarbetare under året, vilka nu håller på att introduceras i sina nya arbetsuppgifter.

NATEV

Värt att nämna är även att ett nationellt tillståndsregister för explosiva varor (NATEV) har introducerats under året av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap MSB.

Registret innebär att information om utfärdade tillstånd och personer som lämplighetsprovats i samband med detta ska läggas in i systemet av Nerikes Brandkår. Arbetet är resurskrävande men beräknas vara klart under april 2025.

Framtiden

Vi har påbörjat ett förändringsarbete som innebär att fler involveras i enhetens olika arbetsuppgifter. Syftet är att skapa redundans och göra oss mindre sårbara för oplanerad frånvaro.



Arbetet innebär även att vi uppskattar hur mycket tid vi lägger på olika arbetsuppgifter i syfte att kunna motivera enhetens behov av resurser och kompetens.






Mål kopplat till god ekonomisk hushållning

I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett sätt som är hållbart över tid.

Verksamhetsmål

Målsättning: Personalomsättningen inom räddningspersonal i beredskap, RIB, ska understiga 7%.		
Hur	Resultat	Måluppfyllelse
Fortsätta det påbörjade arbetet med att förbättra den fysiska arbetsmiljön på våra deltidstationer samt uppmärksamma huvudarbetsgivare till vår räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB).	Under år 2024 har 19 RIB avslutat sin anställning. Det innebär en 8% omsättning, vilket betyder att målet inte uppnås helt. Vi kan inte peka på någon särskild orsak till detta, utan ser det mer som tillfälligheter	
Målsättning: Att årligen utföra tillsyn enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) samt Lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).		
Hur	Resultat	Måluppfyllelse
350 tillsyner ska genomföras under 2024.	Under 2024 har 247 tillsyner utförts. Målet uppnås inte på grund av reducerad personalstyrka. Men för att ändå fullgöra kraven från MSB har vi prioriterat tillsyn inom verksamheter som omfattas av föreskriften (MSBFS 2021:8). Ej genomförda tillsyner från 2024 planeras att utföras inom första kvartalet 2025.	

Finansiella mål

Målsättning: Ekonomi i balans där intäkterna överstiger kostnaderna. Mäts genom att verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.			
Resultat	2024	2023	Måluppfyllelse
Nettokostnad (tkr)	-203 397	-188 210	
Medlemsbidrag (tkr)	206 397	190 269	
Förhållande i procent	98,5%	98,9%	
Målsättning: Det egna kapitalet bör minst motsvara självriskan för den största medlemskommunen.			
Resultat	2024	2023	Måluppfyllelse
Självrisk Örebro kommun, mkr	7,4	7,0	
Eget kapital, mkr	21,4	25,8	
Målsättning: Investeringar ska finansieras med egna medel. Lån från externa långivare ska inte tas för att finansiera investeringar.			
Resultat			Måluppfyllelse
<i>Målet är uppfyllt</i>			
<ul style="list-style-type: none"> Långfristiga skulder är noll. Inga lån från externa långivare har tagits för att finansiera investeringar. 			

Väsentliga personalförhållanden

Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och räddningspersonal i beredskap (RIB) har Nerikes Brandkår försäkringar som gäller vid arbetsskada, sjukdom, dödsfall och arbetsbrist på grund av omställningsarbete. För brandvärnen finns en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller, till exempel vid restvärdesarbete och bevakningsuppdrag. Försäkringarna gäller med vissa villkor.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg på Nerikes Brandkår. Långtidssjukfrånvaron kan variera mellan åren, för 2024 är den 17,58 % av den totala sjukfrånvaron. Långtidssjukfrånvaron är relaterad till olika individärenden där arbetslivsriktade rehabiliteringsåtgärder har vidtagits. Vid längre sjukskrivning brukar annan personal i möjligaste mån omplaneras för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Catio Läkargruppen AB och Räddningshälsan AB för företagshälsovård. Under året 2024 upphandlades ett nytt avtal med Catio avseende företagshälsovård för all personal inom hela Nerikes Brandkår.

Anpassning och rehabilitering

Enligt arbetsmiljölagstiftningen ansvarar Nerikes Brandkår som arbetsgivare för att genomföra anpassning och rehabilitering inom verksamheten. Ju längre tid en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka. Därför fångas längre sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att så snabbt som möjligt komma igång med rehabiliteringsarbetet. Det kan till exempel handla om successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning eller anpassning av arbetstider. Det kan också handla om att anpassa arbetsuppgifter tillfälligt eller för längre tid.

Pensionsförvaltning

De flesta som jobbar inom Nerikes Brandkår har tjänstepensionen AKAP-KR. Men vissa omfattas fortfarande av KAP-KL, det gäller de som är födda

1957 eller tidigare eller de som hade möjligheten att välja pensionsavtal och stannade kvar i KAP-KL.

Första januari 2023 trädde det nya pensionsavtalet AKAP-KR i kraft, vilket innebär att de förmånsbestämda pensionerna succesivt kommer att fasas ut.

Pensionsavtalet SAP-R innebär att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Från och med 2023-01-01 togs rätten till SAP-R bort för nyanställd personal. De som anställdes tidigare än 2023-01-01 har fortfarande möjlighet att ha kvar SAP-R, men kan även välja att ersätta den mot antingen en extraavsättning till tjänstepensionen på 2 066 kr eller ett bruttolönetillägg på 2 066kr/mån.

34 personer har valt att säga upp sin rätt till SAP-R vilket påverkar årets och framtida pensionsskuldberäkningar men en minskad kostnad, dock ökar

våra lönekostnader istället.

Den faktiska pensionsåldern i Nerikes Brandkår ligger runt 60 år. Den åldern används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsberäkningar för våra anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för SAP-R.

Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen utbildas kontinuerligt.

Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens och från och med 2018 tillhandahåller vi egen grundutbildning för RIB.

För att ytterligare höja kompetensen genomförs årligen olika typer av vidareutbildning inom såväl räddnings- som olycksförebyggande verksamhet.

Nerikes Brandkår tillhandahåller även C-körkortsutbildning för RIB och värnpersonal vid behov.

Personaldata per december	2024	2023
Total personal	508	501
<i>varav heltidsanställda</i>	135	137
<i>varav räddningspersonal i beredskap</i>	262	262
<i>varav värn</i>	111	102
<i>varav kvinnor</i>	27	26
<i>varav män</i>	481	475
<i>varav kvinnor (%)</i>	5,3	5,2
<i>varav män (%)</i>	94,7	94,8
Förtroendevalda (direktion/revision)	30	31
Personalomsättning (%)		
Heltid	8,0	9,0
Räddningspersonal i beredskap	8,0	7,9
Pensionsavgångar		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	28	28
<i>varav i utryckningsstyrka heltid</i>	20	22
Sjukfrånvaro (%) *		
Total sjukfrånvaro	6,91	7,66
Långtidssjukfrånvaro	17,58	11,94
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	9,47	3,24
Sjukfrånvaro 30-49 år	11,60	15,66
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	3,75	3,68
Sjukfrånvaro kvinnor	*	*
Sjukfrånvaro män	5,43	7,27
* Redovisas ej på grund av att antalet anställda i gruppen är högst tio eller att uppgiften kan hänföras till enskild individ.		

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Nerikes Brandkår påverkas ständigt av omvärlden och samhällsförändringar vilket också ger behov av nya tjänster och ny utökad kompetens. Klimatförändringar och dess konsekvenser kan också komma att ge nya utmaningar framöver.

Den offentliga sektorn står inför stora ekonomiska utmaningar, och Nerikes Brandkår påverkas i stor omfattning av hur ekonomin ser ut i våra medlems-

kommuner. I den kommande treårsperioden har vi svårt att lägga en budget i balans då kostnadsökningarna varit väldigt höga på många av våra poster. För 2025 har vi erhållit en uppräkningsmed 4,0 %.

Räddningsregion Bergslagen

År 2024 är det fjärde hela kalenderåret för Räddningsregion Bergslagen som startade i maj 2020. Även i år visade

RRB ett positivt resultat vilket innebär ökad intäkt för Nerikes Brandkårs del.

Årets arbete har bland annat rört konsekvenserna av nya överenskommelser om arbetstider, hur vi kan utveckla vårt samarbete med Räddning i Samverkan, RIS, och andra räddningsledningssystem samt hur vi kan hitta bättre former för vårt utvecklingsarbete.

Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag	2024	2023	2022	2021	2020
Antal invånare i förbundet (st)	262 807	262 188	261 156	259 863	258 933
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	99	99	97	97	98
Nettokostnad/invånare (kr)	774	718	680	677	672
Medlemsbidrag/invånare (kr)	785	726	701	696	687
Externa intäkter (tkr) *	30 525	28 290	35 281	31 374	23 572
Finansnetto (tkr)	-7 471	-6 768	-3 683	1 876	-1 256
Årets resultat (tkr)	-4 471	-4 709	1 787	6 717	2 427
Nettoinvesteringar (tkr)	11 429	15 132	16 746	11 410	7 037
Tillgångar (tkr)	168 215	156 865	165 515	152 177	143 105
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	113 720	101 246	96 338	94 131	90 765
Eget kapital (tkr)	21 368	25 839	30 549	28 761	22 044
Soliditet (%)	13	16	18	19	15
Likviditet (tkr)	12 796	16 970	28 077	16 271	18 037
Balanslikviditet (oms.tillg./kortfr. skulder) (%)	233	228	215	266	239
Långfristig låneskuld (tkr)	0	0	0	0	0
Avsatt till pensioner (tkr)	113 720	101 246	96 338	94 131	90 765
Antal anställda - ej semestervikarier	508	501	495	491	497
Antal insatser- totalt (st)	2 790	3 320	2 940	2 976	2 735
Brand i byggnad (st)	261	278	253	315	323
Brand ej i byggnad (st)	216	254	224	237	294
Trafikolycka (st)	402	492	474	490	410
Antal automatlarm (st)	1 089	1 150	1 022	1 009	903
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	247/350	298/450	374/450	255/350	231/400
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	70	66	83	73	58

* Se not 15, siffrorna inte omräknade före år 2023.

Balanskravsresultat och resultatutjämningsreserv

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Årets resultat efter balanskravsjusteringar är negativt och uppgår till -5 854 tkr. I årets resultat ingår kostnad för ökade pensionskostnader. Då 25% av pensionskostnaden som överstiger budget (2 732 tkr) ska tas mot den balansfond som finns avsatt under eget kapital uppgår årets balanskravsresultat till - 3 122 tkr.

Balanskravsutredning (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Medlemsbidrag	200 921	185 192	178 023	175 872	173 063
1% av medlemsbidrag	2 009	1 852	1 780	1 759	1 731
Årets resultat	-4 471	-4 709	1 787	6 717	2 427
Avgår: Realisationsvinster/förluster	-977	-510	-218	-475	-413
Avgår: Orealiserade vinster/förluster värdepapper	-406	-449	1 805	901	-161
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-5 854	-5 668	3 374	7 143	1 853
Reglering mot balansfond, pensionskostnader	2 732	0	0	0	0
Årets balanskravsresultat	-3 122	-5 668	3 374	7 143	1 853



Ekonomiskt redovisning

Precis som annan kommunal verksamhet finansieras Nerikes Brandkår till största delen med skattemedel. 2024 uppgick driftkostnaderna till 233,9 mkr, där medlemskommunerna stod för 206 mkr. Resterande 27,9 mkr finansierades genom intäkter för bland annat utbildningar, avtal och automatiska samt obefogade larm.

Från den 1 januari har Nerikes Brandkår ett nytt ekonomisystem och en ny kontoplan. Med anledning av detta har det varit svårigheter att jämföra utfallen mellan åren. De fördelningar som gjorts i driftredovisningen med jämförelsesiffror mot 2023 kan därför vara felaktiga.

Årets resultat

Årets resultat är ett underskott på -4 471 tkr, vilket är -2 980 tkr sämre än budget (-1 491 tkr). Prognosen i delårsrapporten pekade på (-4 235 tkr). I redovisat resultat ingår en kostnad om -2 732 tkr som avser 25% av årets förändring av pensionsskulden

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter har både ökat och minskat inom olika verksamhetsområden. Totalt sett har driftintäkterna ökat med 2 235 tkr jämfört med 2023.

På utbildningsenheten har flera nya avtal tecknats under året. Bland annat ett stort avtal med Örebro kommun med start i november-23.

Intäkterna för tillsyn och tillståndser-sättningar har minskat i förhållande till budgeterat belopp, då antalet planerade tillsyner inte hunnit genomföras.

Intäkterna för automatiska brandlarm går plus 1,1 mkr. Räddningsregion Bergslagen (RRB) går plus även i år och för Nerikes Brandkår innebär det en återbetalning av medlemsbidraget med 312 tkr.

Förbundet har även fått 1,5 mkr från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för finansiering av utbildnings- och planeringsresurser.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens driftkostnader (exkl. pensionsavsättningar och avskrivningar) har ökat med 3 760 tkr i förhållande till föregående år. Den ökade kostnaden beror bland annat på högre kostnader för stationsdrift (1 461 tkr), räddningsmateriel och underhåll av fordon.

Kostnaderna för pensioner har ökat i förhållande till budget med 10,9 mkr. Förbundet kommer att stå för 25% genom att nyttja den balansfond som finns uppbokad under eget kapital (2,7 mkr). Resterande 75% (8,2 mkr) skjuter medlemskommunerna till som ett extra medlemsbidrag för året.

Finansiella intäkter & kostnader

De finansiella kostnaderna för pensionsavsättningarna blev ca 5 mkr högre än budgeterat. Under året har alla obundna värdepapper avyttrats med en vinst om 638,6 tkr. En värde reglering på 1,5 mkr har gjorts avseende de kvarvarande bundna placeringarna. De höjda räntorna har även inneburit sparränta på förbundets företagskonto med 406 tkr.

Räddningsregion Bergslagen

Nerikes Brandkår är värddorganisation för ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen, RRB. Detta innebär att i förbundets redovisning ingår förutom

hela omslutningen på RRB även interna poster- eftersom Nerikes Brandkår också ingår i RRB. RRB:s totala omslutning (intäkter och kostnader) uppgick till 25 981 tkr 2024. Nerikes Brandkårs del av kostnaden (9 109 tkr) och intäkten (4 889 tkr) ingår under övriga kostnader och övriga intäkter.

Totalt sett gjorde RRB ett överskott på 839 tkr vilket betalas tillbaka till samtliga medlemmar. Nerikes Brandkårs andel av detta är 312 tkr.

Pensionsskuld och förpliktelser

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner fr.o.m. 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Personal i utryckningsstyrka anställd före 2023-01-01 har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder. Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlänas medel i verksamheten medan resten är placerat pensionskapital, enligt nedan.

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser värdesäkring av pensionsskulden. I tabellen nedan framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2024-12-31.

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2024	Utfall 2023	Avvikelse utfall 2024-2023	Budget 2024	Avvikelse utfall 2024 budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	-7 326	-7 205	-121		
Förändring av pensionsskuld (SAP-R, FÅP)	-6 044	-730	-5 314	-6 875	831
Finansiell kostnad pensionsskuld	-8 299	-7 533	-766	-2 217	-6 082
Löneskatt	-5 257	-3 753	-1 504	-1 751	-3 506
Summa	-26 926	-19 221	-7 705	-10 843	-8 757

*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.

Pensionsförpliktelser (tkr)	2024	2023
Avsättningar, pensioner	113 720	101 246
Totala förpliktelser	113 720	101 246
Pensionsförvaltning (tkr)		
Finansiella placeringar, avskaffningsvärden:		
Korta räntefonder	0	7 774
Strukturerade produkter	33 900	33 900
Totalt placerat pensionskapital	33 900	41 674
Återlåning i verksamheten	79 820	59 572



Avtackning för nyblivna pensionärer

Driftredovisning (tkr)	Utfall 2024	Utfall 2023	Budget 2024	Avvikelse utfall 2024-2023	Avvikelse utfall 2024 budget
Ledning, direktion, revision inkl. PO-pålägg	-1 999	-2 295	-2 559	296	560
Löner heltid inkl. PO-pålägg	-88 957	-88 147	-91 948	-810	2 991
Löner Rib och värn inkl. PO-pålägg	-48 812	-46 759	-45 965	-2 053	-2 847
Hyror och lokalvård	-33 040	-31 579	-32 704	-1 461	-336
Övriga driftskostnader	-36 211	-36 478	-33 061	267	-3 150
Årets avsättning till pensioner inkl. löneskatt	-15 895	-2 772	-8 626	-13 123	-7 269
Avskrivningar	-9 008	-8 470	-8 917	-538	-91
Summa kostnader	-233 922	-216 501	-223 780	-17 421	-10 142
Finansiella kostnader	-9 069	-7 533	-2 222	-1 536	-6 847
Summa totala kostnader	-242 991	-224 034	-226 002	-18 957	-16 989
Automatiska brandlarm	10 767	10 157	9 670	610	1 097
Avtal	7 650	5 928	6 316	1 722	1 334
Externutbildning	1 416	2 125	1 487	-709	-71
Myndighetsutövning	2 438	2 692	3 063	-254	-625
Övriga intäkter	8 254	7 388	5 590	866	2 664
Summa intäkter	30 525	28 290	26 125	2 235	4 400
Medlemsbidrag	200 921	185 192	192 725	15 729	8 196
Hysesbidrag	5 476	5 077	5 411	399	65
Finansiella intäkter	1 598	765	250	833	1 348
Totala intäkter	238 520	219 324	224 511	19 196	14 009
Årets resultat	-4 471	-4 709	-1 491	238	-2 980

Omslutning avseende Räddningsregion Bergslagen (RRB) har rensats från intäkter och kostnader i driftredovisningen.



Materiella investeringar

Målet med förbundets investeringar är att de ska vara helt självfinansierade. Det vill säga att självfinansieringsgraden av investeringarna ska vara 100%. De största investeringarna som genomförts under året avser två släckbilar samt en mindre transportbil.

Under året har 270 tkr investerats i logidelen på Station Byrsta. Detta investeringsbelopp framgår också av investeringsbudgeten för 2024. Den planerade investeringen av möbler har lagts på driftbudgeten då inköpen skett i omgångar och inte kvalificerat sig som en investering.

Objekt (tkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse
Stora fordon	-8 879	-8 200	-679
1 släckbil	-4 433		
1 tankbil	-4 433		
Pågående 2023	-13		
Mindre fordon	-1 242	-1 000	-242
Transportfordon 3 st	-1 242		
Räddningsmaterial	-873	-1 200	327
Värmekamera 32 st	-130		
Andningskompressor	-368		
Överlevnadsdräkt 2 st	-68		
Testmaskin, andningsmasker	-136		
Kombiverktyg	-29		
Kilkudde	-99		
Motorfläkt, rök	-43		

Objekt (tkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse
Löpmaskiner	-131	-70	-61
Logement Byrsta	0	-170	170
Rökskydd	0	-200	200
Oförutsett	-303	-500	197
Tvättmaskin Byrsta	-75		
Brandövningsgivare	-66		
Klimatanläggning	-54		
Kontorsmöbler	-108		
Totalt	-11 428	-11 340	-88



Finansiella investeringar

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn. Under året har två obundna placeringar sålts med en vinst om 639 tkr.

Bokförda värdet av placerade medel i strukturerade produkter med 100% kapitalskydd vid boksluttidpunkten uppgår till 34,6 mkr. Löptiden för dessa strukturerade produkter var vid anskaffningstidpunkten i genomsnitt sex år. I nedanstående tabell framgår bindningstiden. Allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar.

Placerade medel (tkr) AIO = Aktieindexobligation	Anskaffning datum	Förfaller datum	Kapitalskyddat belopp	Anskaffning värde	Marknadsvärde 2024-12-31	Värde-reglering	Bokfört värde
Nordic Cross	2017-12-20	Inget	0	0	0	0	0
GS AO Global Bonus 3548	2019-01-24	2027-02-12	3 000	3 300	3 798	0	3 300
GS AO Global Bonus 3650	2019-05-13	2027-05-01	5 000	5 045	6 178	0	5 045
Garantum Lannebo	2019-06-15	Inget	0	0		0	0
AIO VAL Nordic Corporate bond	2019-07-19	2025-07-19	3 000	3 045	3 653	0	3 045
AO 5G SFB 90 3978	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 774	-247	2 774
AO Läkemedel	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 585	-321	2 700
AIO Grön Teknik 2403	2021-03-05	2027-02-12	1 000	1 078	1 319	0	1 078
AIO Svenska Bolag TopPick	2021-03-26	2029-03-26	9 500	10 100	7 979	-600	9 500
AO Nordiska småbolag	2021-07-16	2027-07-16	3 300	3 564	3 300	-264	3 300
AO Förnyelsebar energi och teknik	2021-10-01	2027-10-01	3 700	3 996	3 890	-106	3 889
Summa			33 900	36 170	35 476	-1 538	34 631

Medelsförvaltningens utveckling (tkr)	2024-12-31	2023-12-31	Förändring
Aktuell likviditet	12 796	16 970	-11 107
Företagskonton, inkl. korta räntepaceringar	12 796	16 970	-11 107
PLACERINGSPORTFÖLJEN, VÄRDEPAPPER			
Kortfristiga placeringar	0	7 774	-7 774
Kortfristiga räntefonder	0	7 774	-7 448
Värdereglering kortfristiga placeringar	0	326	-326
Placerade pensionsmedel	33 900	33 900	0
- strukturerade produkter	33 900	33 900	0
Summa placeringsportföljen	33 900	41 674	-7 774
Summa likvida medel och placeringar	46 696	58 644	-11 948
PLACERINGSPORTFÖLJEN AVKASTNING OCH MÅL			
Genomsnittlig löptid, AIO (år)	6	6	0
Lägsta avkastning AIO (tkr), avser kurtage	0	0	0
Lägsta avkastning, räntebärande värdepapper	0	0	0
Avkastningsmål pensioner SLR + 0,5 % (%)	2,65%	1,96%	0,69%
Årets avkastning real och oreal., (tkr)	450	-1 805	2 255
Avkastning under året, real (%) *)	1,2%	-4,3%	5,5%
*) Årets avkastning dividerat med genomsnittligt värde för kortfristiga placeringar.			
Andel placerade medel av pensionsskuld (%)	33%	43%	-10%
- placerade i kortfristig räntefond (%)	0%	8%	-8%
- placerade i strukturerade produkter (%)	33%	35%	-2%

Resultaträkning (tkr)	Not	Utfall 2024	Utfall 2023	Budget 2024	Avvikelse utfall mot budget 2024
Verksamhetens intäkter	2,15	30 525	28 290	31 536	-1 011
Verksamhetens kostnader	2,3,15	-224 914	-208 030	-214 864	-10 050
Av- och nedskrivningar	2,7	-9 008	-8 470	-8 917	-91
Verksamhetens nettokostnader	2	-203 397	-188 210	-192 245	-11 152
Medlemsbidrag	6	206 397	190 269	192 725	13 672
Verksamhetens resultat		3 000	2 059	480	2 520
Finansiella intäkter	4	1 598	765	250	1 348
Finansiella kostnader	5	-770	0	0	-770
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	5	-8 299	-7 533	-2 222	-6 077
Resultat efter finansiella poster		-4 471	-4 709	-1 491	-2 980
Årets resultat		-4 471	-4 709	-1 491	-2 980
Balansräkning (tkr)	Not	2024	2023		
TILLGÅNGAR		168 215	156 865		
Anläggningstillgångar		91 387	88 979		
Materiella anläggningstillgångar	7	91 387	88 979		
Omsättningstillgångar		76 828	67 886		
Fordringar	8	29 401	9 242		
Kortfristiga placeringar	9	34 631	41 674		
Kassa och bank	10	12 796	16 970		
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		168 215	156 865		
Eget kapital	11	21 368	25 839		
-därav årets resultat		-4 471	-4 709		
Avsättningar	12	113 720	101 246		
Skulder		33 127	29 780		
Kortfristiga skulder	13	33 127	29 780		
Ansvarsförbindelser		0	0		
<i>Pensioner intjänade före medlemskommunernas inträde står medlemskommunerna för.</i>					
Finansieringsanalys (tkr)	Not	2024	2023		
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat	11	-4 471	-4709		
Justering för av- och nedskrivningar	1,7	9 008	8 470		
Justeringar för rörelsekapitalets förändring	14	12 136	4 398		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		16 673	8 159		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	8	-20 159	4 617		
Ökning/minskning kortfristiga skulder	13	3 347	-8 849		
Medel från den löpande verksamheten		-139	3 927		
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-11 416	-15 095		
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	2	338	510		
Medel från investeringsverksamheten		-11 078	-14 585		
Finansieringsverksamheten					
Årets kassaflöde	9,10	-11 217	-10 658		
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	9,10	58 644	69 302		
Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar	9,10	47 427	58 644		

Not 1 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Leverantörsfakturor överstigande 50 tkr exklusive moms som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat resultatet år 2024. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Lönerna för den deltidsanställda personalen samt värnen har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld. I de fall som arbetsgivaren via avtal förbundit sig att betala lön för en arbetstagare som inte längre är anställd i förbundet har även den kostnaden periodiserats till det år uppgörelsen slöts.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löneredovisningen.

De påslag som använts är följande:

Kommunalt avtalsområde	38,50%
Övriga	31,42%

Schablonen 38,50% har räknats fram genom en genomsnittlig månadslön för alla heltidsanställda.

Pensioner

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräkningskostnaden har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten. Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år. Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade.

Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet. I samband med bokslutet för 2019 avsattes ytterligare 2 mkr till denna fond. Medlemskommunerna ansvarar för pensioner intjänade t o m 31/12 året före inträdet.

Finansiella tillgångar

Förbundets finansiella tillgångar har klassificerats som omsättningstillgång då dessa ska finansiera framtida pensionsutbetalningar och investeringar.

Enligt lagen om kommunal bokförings och redovisnings 7 kapital 7§ ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde. Istället bör dessa värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta värdet av verkligt värde och bokfört värde. Förbundet följer lagstiftningen och värderar placeringar med bindningstid enligt ovan och de som saknar förfalldatum har istället värderats till marknadsvärdet på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Nerikes Brandkår och med ledning

från de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar. I samband med nyinvesteringar av fordon med utrustning under 2024 har individuella bedömningar gjorts avseende avskrivningstiden, då den tekniska utrustningen i bilarna inte beräknas hålla i 20 år.

Stora fordon (t.ex. brand- o räddningsfordon)	20 år
Mindre lastfordon	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon (personbilar, mindre bussar och släpkärror)	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

Nedskrivningar av tillgångar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

Leasing- och hyresavtal

Förbundet följer inte RKR:s rekommendation nummer fem kring redovisning av leasing-/hyresavtal då samtliga avtal har klassificerats som operationella, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Ett finansiellt leasingavtal är enligt Rådet för kommunal redovisning (RKR), Rekommendation 5, ett leasingavtal som innebär att den framtida servicepotential eller ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet av objektet i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Avtalets civilrättsliga innebörd ska därför inte vara styrande för hur redovisning ska ske, utan snarare avtalets ekonomiska innebörd.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 24.

Not 2 Verksamhetens nettokostnader (tkr)				2024	2023
VERKSAMHETENS INTÄKTER					
Automatiska brandlarm				10 767	10 157
Avtal				7 650	5 928
Externutbildning				1 416	2 125
Myndighetsutövning				2 438	2 692
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier				339	510
Övriga intäkter				7 915	6 878
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen				30 525	28 290
VERKSAMHETENS KOSTNADER					
Entreprenader, bidrag, konsulttjänster				-12 260	-9 195
Arvoden och löner till arbetstagare				-139 768	-143 956
Pensionskostnader inklusive löneskatt				-15 895	-2 772
Lokaler				-33 040	-31 579
Materiel				-16 002	-15 251
Övriga kostnader				-7 949	-5 277
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen				-224 914	-208 030
Avskrivningar				-9 008	-8 470
Summa avskrivningar och nedskrivningar				-9 008	-8 470
Verksamhetens nettokostnader				-203 397	-188 210
Not 3 Revision (tkr)				2024	2023
Granskning av bokföring, delårsrapport och årsbokslut				-136	-128
Övriga granskningar				-265	-98
Revisionsarvoden lekmanrevisionen inkl. PO				-479	-512
Summa				-880	-738
Not 4 Finansiella intäkter (tkr)				2024	2023
Ränteintäkter				423	316
Värdereglering till verkligt värde				1175	0
Återföring nedskrivning värdepapper				0	449
Summa				1 598	765
Not 5 Finansiella kostnader (tkr)				2024	2023
Räntekostnad pensionsskuld, exkl. löneskatt				-8 299	-7 533
Nedskrivning placeringar				-770	0
Summa				-9 069	-7 533
Not 6	Kommunbidrag (tkr)	Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2024	2023
		Örebro	48,6	97 700	90 052
		Lindesberg	14,3	28 801	26 550
		Kumla	11,2	22 573	20 809
		Hallsberg	7,5	14 990	13 813
		Laxå	4,5	8 958	8 254
		Nora	4,1	8 177	7 534
		Askersund	3,6	7 202	6 638
		Lekeberg	3,1	6 228	5 740
		Ljusnarsberg	3,1	6 292	5 802
		Summa	100	200 921	185 192

	Hysesbidrag Lindesberg	5 334	5 006
	Hysesbidrag Nora	77	71
	Hysesbidrag Lekeberg	65	0
	Summa	5 476	5 077
	Total	206 397	190 269
Not 7	Materiella anläggningstillgångar (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	204 433	200 402
	Årets investeringar	11 429	15 132
	Pågående investeringar	-13	-37
	Årets försäljningar/utrangeringar	-1 151	-11 064
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	214 698	204 433
	Ingående av- och nedskrivningar	-115 454	-118 048
	Årets avskrivningar	-9 008	-8 470
	Årets försäljningar/utrangeringar	1 151	11 064
	Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-123 311	-115 454
	Planenligt restvärde	91 387	88 979
	<i>Spec. per inventarieslag, bokförda värden</i>		
	Byggnader och tekniska anläggningar	875	938
	Fordon och övriga transportmedel	85 769	81 096
	Inventarier	3 691	6 309
	Installation på annans fastighet	67	73
	Maskiner	984	550
	Pågående investering	0	13
	Bokfört värde	91 387	88 979
Not 8	Kortfristiga fordringar (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
	Kundfordringar	8 060	3 438
	Osäkra kundfordringar	50	0
	Interimsfordringar	6 898	3 077
	Andra kortfristiga fordringar	8 196	0
	Moms	3 563	2 591
	Betald F-skatt 11 månader	2 633	0
	Övrigt	0	136
	Summa	29 401	9 242
Not 9	Kortfristiga placeringar (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
	GS AO Global bonus 3548	3 300	3 300
	GS AO Global bonus 3650	5 045	5 045
	Garantum Lannebo corporate bond	0	2 448
	AIO VAL Nordic Corporate bond	3 045	3 045
	Nordic Cross	0	5 000
	AO 5G, SFB 90 3978	3 021	3 021
	AO Läkemedel SFB	3 021	3 021
	AIO Grön Teknik	1 078	1 078
	AIO Svenska Bolag TopPick	10 100	10 100
	AO Nordiska småbolag	3 564	3 564
	AO Förnyelsebar Energi Teknik	3 996	3 996
	Värdereglering kortfristiga placeringar	-1 538	-1 943
	Summa	34 632	41 674

Not 10 Kassa och bank (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
Deposit investering	0	147
Swedbank	12 796	16 823
Summa	12 796	16 970

Not 11 Eget kapital (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
Ingående eget kapital	25 839	30 548
varav Resultatutjämningsreserv	0	553
varav Balansfond 09 *)	4 239	6 971
Årets resultat	-4 471	-4 709
Summa	21 368	25 839

*2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionsskultsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.

Not 12 Avsättningar (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
Ingående avsättning till pensioner inkl löneskatt	101 246	96 338
nyintjänad pension	4 143	2 546
årets utbetalningar	-4 148	-4 469
ränte- och basbeloppsuppräknig	8 299	7 533
ändring av försäkringstekniska grunder	0	0
övriga poster	1 901	-1 818
SAP-R*	-194	194
Förändring löneskatt	2 473	921
Summa	113 720	101 246

*SAP-R är flyttad till kortfristiga skulder

Not 13 Kortfristiga skulder (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristig skuld till medlemskommuner	0	121
Kortfristig skuld till medlemmar RRB	527	1 229
Leverantörsskulder	2 934	0
Personalens källskatt	2 518	2 806
Övriga kortfristiga skulder	1 624	1 042
Upplupen löneskuld inkl arbetsgivaravgift	4 207	4 462
Semesterlöne- och kompskuld inkl arbetsgivaravgift	8 174	8 067
Löneskatteskuld	4 110	1 254
Upplupen arbetsgivaravgift dec	2 623	2 690
Avgiftsbestämd ålderspension	4 650	3 930
Förutbetalda intäkter	350	963
Övriga interimsskulder	1 410	3 216
Summa	33 127	29 780

Not 14 Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2024-12-31	2023-12-31
Förändring avsatta pensioner	10 039	3 950
Löneskatt pensionsavsättningar	2 435	958
Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	-977	-510
Summa	11 497	4 398

Not 15 Ändring i driftredovisning och not 2 för 2023

I tidigare årsredovisningar har omsättningen för RRB (Räddningsregion Bergslagen) redovisats i Förbundets Driftredovisning. Omsättningen har bruttoredovisats och upptagits som både intäkt och kostnad.

Detta har påverkat Driftredovisningen och specifikationen i not 2 som nu korrigeras för 2023 för att kunna jämföras med 2024. Verksamhetens intäkter 2023 har minskats med (9 564 tkr) likaså kostnader (-9 564 tkr). Resultatet blir det samma.

Not 16 Upplysningar finansiella och operationella leasingavtal

Nedan specificeras förbundets hyresavtal på förhyrda brandstationer/garage. Små stationer är grupperat per kommun men kan ha olika hyresvårdar. Alla hyresavtal utom Byrsta brandstation har en en löptid på tre år, och ingen bindande option på förlängning, så dessa har klassificerats som operationell leasing.

Enligt RKR:s rekommendation nummer fem kring redovisning av leasing-/hyresavtal borde hyreshyresavtalet på Byrsta brandstation klassificeras som finansiell leasing.

Slag av tillgång	Kostnad 2024	Kostnad 2025	Kostnad 2026-2028
Hyra station Nasta, Örebro	12 727 176	13 651 650	42 615 100
Hyra station Glanshammar	243 696	246 828	770 500
Hyra station Garphyttan	405 000	410 160	1 280 359
Hyra station Vintrosa	143 724	146 160	456 254
Hyra station Odensbacken	288 060	293 292	915 543
Hyra station Vinön	62 352	63 420	197 972
Hyra stationer Lindesberg kommun	7 862 719	8 540 232	26 659 257
Hyra stationer Askersunds kommun	913 128	886 268	2 766 581
Hyra station Nora kommun	1 042 236	1 019 364	3 182 055
Hyra station Laxå kommun	381 654	516 120	1 611 124
Hyra stationer Hallsbergs kommun	465 998	470 612	1 469 066
Hyra station Byrsta, Kumla kommun	7 424 446	7 534 452	23 519 606
Summa	31 960 189	33 778 558	105 443 417

Kommunalförbundet Nerikes Brandkår - Revisorerna

Till Kommunfullmäktige i Örebro, Hallsberg, Laxå, Lekeberg, Askersund, Kumla, Nora, Lindesberg och Ljusnarsbergs kommuner.

Revisionsberättelse för år 2024

Vi åberopar bifogade redogörelser och rapporter.

Revisionsberättelsen är upprättad av nedan valda revisorer i kommunalförbundet Nerikes Brandkår.

Örebro 2025-03-14

För revisorerna i Nerikes Brandkår

Till revisionsberättelsen hör bilagorna: Revisorernas redogörelse (1) samt Förteckning över de sakkunnigas rapporter som successivt förmedlats till respektive fullmäktige (2).