



NERIKES BRANDKÅR

årsredovisning

2025

Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro samverkar om räddningstjänst och olycksförebyggande arbete

Innehåll

Förvaltningsberättelse	sid. 03
Driftredovisning	sid. 26
Investeringsredovisning	sid. 27
Resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys	sid. 28
Noter	sid. 30
Revisionsberättelse	sid. 36

HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE



Foto: Icon Photography

Organisation - ekonomi

Nerikes Brandkår har i mångt och mycket haft samma organisation sedan starten 1998. Hösten 2024 togs en ny organisation fram i syfte att skapa ett Nerikes Brandkår och fördela mandat och ansvar till enhetschefer. Den nya organisationen startade upp 1 januari 2025. Dock har inte organisationsförändringen fått möjlighet att sätta sig på det sätt som önskats då flera tjänster i ledningen inte varit bemannade under året.

Efterdyningarna från byte av ekonomisystem har minskat med tiden. Om 2024 var ett "förlorat" år så har strukturer och arbetssätt fallit på plats under 2025 och vi kan se fram emot 2026 med tillförsikt. Uppgifterna som fanns tillgängliga vid budgetarbetet inför 2025 var knapphändiga och den budget som antogs av direktionen, efter det att årsredovisning 2024 färdigställts, visade sig vara beslutad på felaktiga grunder. En ny budget i balans arbetades fram som antogs av direktionen under våren.

Campus Risbergska

Den 4 februari fick vi ett larm om pågående dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro där 10 civila personer (plus gärningsmannen) miste livet vid det allvarliga våldsdådet.

Även om vi tror att något sådant inte ska hända övar vi ändå olika typer av händelser inom PDV-området (pågående

dödligt våld). Denna typ av händelser sätter samhällets samlade resurser på prov, inte bara vi blåljusorganisationer utan även andra, och vi arbetar med våra olika uppdrag i olika tidsskalor där vissa är korta och andra väsentligt längre. Många av oss är fortfarande djupt berörda av händelsen och våra tankar är hos de drabbade som bär med sig detta på ett sätt som ingen annan.

När det gäller vår insats har den utvärderats utifrån två infallsvinklar, dels ledningssystemets (Räddningsregion Bergslagen) agerande och Nerikes Brandkårs skadeplatsnära arbete. Utredningarna visar över lag att Nerikes Brandkårs och räddningsregionens insatser har genomförts på ett bra sätt men att det också finns utrymme för förbättringar.

Personal

Personalomsättningen på Nerikes Brandkår är normalt låg; men de senaste åren har vi rekryterat fler än vanligt. Dels ökade bemanningsbehovet på grund av vår nya heltidsstation, och vi har behövt rekrytera inom alla olika nivåer, från brandmän till högsta ledning.

Ny förbundsdirektör/räddningschef och ekonomichef har rekryterats, förutom det som får anses vara det mer normala.

Station Öster

Arbetet med att förbereda organisationen för ytterligare en heltidsstation i Örebro har pågått under en längre tid. Rekryteringen av personal startade redan 2024 och i slutet av april delades Örebrostyrkan i två "stationer", Nasta och Öster, under samma tak. Så även om byggnationen av den nya brandstationen inte ännu stod klar har Station Öster redan åkt på sitt "första larm". Den fysiska flytten är planerad till 4 mars 2026.

RUHB

Att Sverige behöver rusta för krig och ofred är det nog ingen som har missat. Detta gäller självklart alla och inte minst oss inom räddningstjänsten. Förberedelser och utbildning av civilpliktiga går med rasande fart runt omkring oss och det är lätt att känna sig otillräcklig i dessa sammanhang.

Myndigheten för civilt försvar (MCF) och försvarsmakten har tagit fram vägledningar som vi har att förhålla oss till avseende räddningstjänst under höjd beredskap. En av dessa är *Utgångspunkter för totalförsvaret 2025-2030*, som bland annat beskriver dimensionerande typsituationer, potentiell händelseutveckling och konsekvenser för samhället.

Ett varmt tack till alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.

Ordförande Krister Eriksson och tf. förbundsdirektör och räddningschef Ulf Smedberg



VISION, VERKSAMHETSIDÉ OCH UPPDRAG

Ett olycksfritt samhälle

Vår vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är vår yttersta målsättning.

Tillsammans skapar vi trygghet

Med vår verksamhetsidé vill vi betona att samverkan, med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda, är av största vikt för att nå framgång.

Förebygga, rädda och utveckla

Vårt uppdrag är att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.

- Vi arbetar aktivt med att identifiera risker och förebygga olyckor. Vi delar med oss av kunskap och erfarenheter till den enskilde.
- Vi är snabbt på plats. Jobbar säkert och effektivt vid insats och tar vara på lärdomar från händelsen.
- Vi lever i ett föränderligt samhälle och jobbar kontinuerligt för att utveckla och förbättra vår verksamhet.

VÄRDEORD

Våra värdeord fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och det vi tycker är viktigt.

Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar alla vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

Ordning och kvalitet

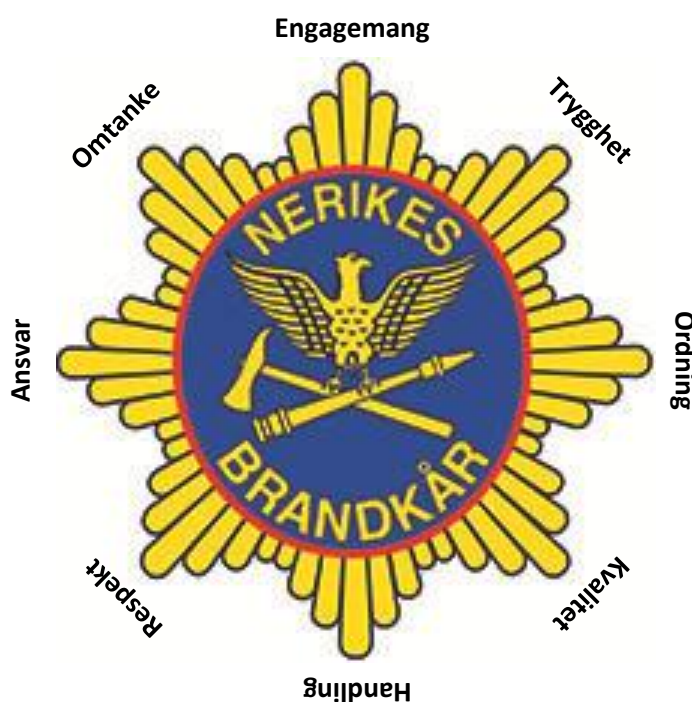
Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



NERIKES BRANDKÅRS INSATSOMRÅDE

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för invånarna i de nio medlemskommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindsberg, Nora och Ljusnarsberg.

RIB

En viktig del av Nerikes Brandkår är vår räddningspersonal i beredskap (RIB). Vi har idag sjutton stationer, och en kår på heltidsstationen i Byrsta, som bemannas av deltidanställda brandmän. De bor och jobbar i närheten av sin brandstation och har i regel beredskap var tredje vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom ca fem minuter från att larmet går.

VÄRN

Ett räddningsvårn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till våra heltidsstyrkor och RIB. Personalen vid våra tio brandvårn har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Här utgår timersättning vid utryckning, övning och materialvård.

HELTID

På de två heltidsstationerna Nasta och Byrsta jobbar totalt ca 100 brandmän och befäl. Här hittar du även vår dagtidspersonal, som sysslar med olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering och ekonomi/administration.

Beredskap dygnet runt 365 dagar om året

Inom vårt insatsområde finns 28 brandstationer med minst 98 personer i beredskap. Med den frivilliga värnpersonalen inräknad förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt.

Heltidspersonal

Befäl		Styrkeledare + brandmän	
Räddningschef	1 pers	Nasta	10 pers
Vakthavande befäl	1 pers	Byrsta	5 pers
Larm- o ledningsbefäl	1 pers		
Regional insatsledare	1 pers		
Insatsledare	1 pers		

Räddningspersonal i beredskap (RIB)

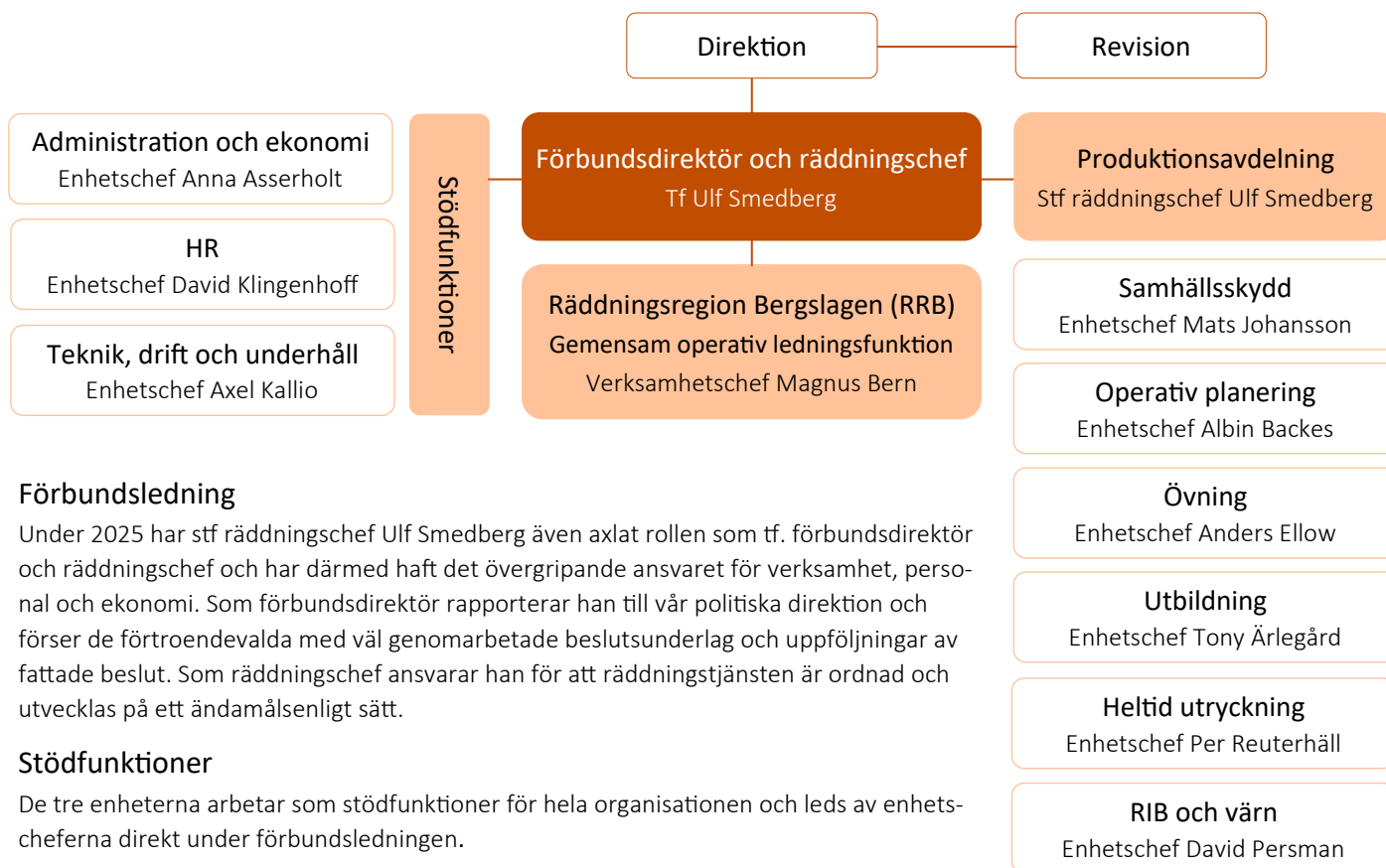
Lindsberg	6 pers	Nora	5 pers
Askersund	5 pers	Garphyttan	4 pers
Byrsta	5 pers	Odensbacken	
Fellingsbro	5 pers	Pålsboda	
Fjugesta	5 pers	Vintrosa	
Frövi	5 pers	Finnerödja	
Guldsmedshyttan	5 pers	Vretstorp	
Kopparberg	5 pers	Hjortkvarn	
Laxå	5 pers		

Räddningsvårn — frivillig personal

Vi strävar efter att ha tio personer vid varje räddningsvårn.



ORGANISATION 2025-12-31



Förbundsledning

Under 2025 har stf räddningschef Ulf Smedberg även axlat rollen som tf. förbundsdirektör och räddningschef och har därmed haft det övergripande ansvaret för verksamhet, personal och ekonomi. Som förbundsdirektör rapporterar han till vår politiska direktion och förser de förtroendevalda med väl genomarbetade beslutsunderlag och uppföljningar av fattade beslut. Som räddningschef ansvarar han för att räddningstjänsten är ordnad och utvecklas på ett ändamålsenligt sätt.

Stödfunktioner

De tre enheterna arbetar som stödfunktioner för hela organisationen och leds av enhetscheferna direkt under förbundsledningen.

Produktionsavdelning

Avdelningen samlar all verksamhet i förbundet i form av olycksförebyggande arbete, operativ planering, övning och utbildning. Avdelningen leds av ställföreträdande räddningschef med stöd av de sex enhetscheferna.

Politisk ledning 2025-12-31

Nerikes Brandkår styrs politiskt av en direktion med ledamöter från våra nio medlemskommuner. Direktionen är Nerikes Brandkårs beslutande, förvaltande och verkställande organ och de träffades sex gånger under 2025.

Kommun	Ledamöter	Ersättare
Örebro	Krister Eriksson (M), ordförande Fisun Yavas (S), Marianne Thyr (L)	Anders Hagström (KD) Inger Karlsson (S) Jimmy Nordengren (C)
Lindesberg	Göran Gustafsson (M)	Jonas Kleber (C)
Kumla	Thomas Vuolo (M), vice ordförande	Magnus Ivarsson (L)
Hallsberg	Magnus Andersson (S)	Per Sundevall (SD)
Laxå	Arne Augustsson (C)	Kenth Gustafsson (S)
Nora	Malcom Eriksson (M)	John Ole Deckert (NP)
Askersund	Joakim Blücker (M)	Johan Calais (S)
Lekeberg	Jonas Hansen (KD)	Yvonne Hagström (S)
Ljusnarsberg	Gert Stark (S), 2e vice ordförande	Bernt Askelin (M)

RÄDDNINGSGREGION BERGSLAGEN (RRB) 2025

Räddningsregion Bergslagen (RRB) är en gemensam operativ ledningsorganisation för räddningstjänsterna i Värmlands län, Örebro län och delar av Dalarna, Västra Götaland och Västmanland. Totalt ingår 42 kommuner i 17 olika räddningstjänster i samverkan. Syftet med samverkan är att åstadkomma en mer effektiv användning av resurser och därmed större förmåga och uthållighet att genomföra räddningsinsatser. Ledning på skadeplats och i systemet som helhet bedrivs från den gemensamma ledningscentralen Seglet i Örebro där räddningstjänst, polis och SOS Alarm är samlokaliserade.

Året som gått

Arbetet fortsätter med att hitta formerna för hur vi ska maximera nyttan av samlokaliseringen i Seglet. Vi upptäcker kontinuerligt positiva effekter av att arbeta tätt tillsammans, men än finns det ytterligare mervärde att hämta.

Året har präglats av insatsen vid det allvarliga våldsdådet på Campus Risbergska den 4 februari. Insatsen var omfattande och det efterföljande kamratstödet likaså. Upplevelsen var att det efter händelsen fanns en stor omtanke om varandra som sträckte sig bortom de enskilda räddningstjänsterna. Efter händelsen fick vi hjälp av Räddningstjänsten DalaMitt respektive Storstockholms brandförsvaret att utvärdera vår insats, och under hösten har vi arbetat med de rekommendationer som gavs.

Under sommaren har vi hanterat ett stort antal bränder i skog och mark, men utan att någon av dessa föranlett en storskalig räddningsinsats under flera dygn. En uppföljning av vårt arbete under skogsbrandssäsongen visar att vi har utvecklats men att det finns potential att utveckla vårt arbete ytterligare.

Att bemanna RRB är en stor utmaning. Vi provar oss fram med att hitta olika former av tjänster för att finna en balans mellan kontinuitet, flexibilitet och att vara en attraktiv arbetsplats.

Under hösten har vi arbetat med att förbereda ett införande av DRH som är planerat till februari 2026.

Resultat

Resultatet för RRB visar ett utfall i nivå med budget. Hyreskostnaden för Seglet avviker negativt med cirka 500 tkr jämfört med budget, vilket främst beror på att fastighetsskatten inte har funnits med i budgeten för året.

Kostnader för larm- och ledningsbefäl samt övriga driftkostnader är högre än budgeterat, medan kostnader för regional insatsledare och inkallning är lägre än budget.

Inköp av inventarier till Seglet har genomförts och har delvis finansierats genom bidrag från Myndigheten för civilt försvar (MCF), vilket bidrar positivt till resultatet. Då samtliga kostnader inte har uppstått under 2025 har bidraget delvis reserverats för kommande år. Av bidraget har 1,7 mkr reserverats för pe-

rioden 2026–2028, då kostnader bedöms uppstå under dessa år.

Sammantaget balanseras kostnadsavvikelse av erhållna bidrag och lägre kostnader inom vissa områden, vilket innebär att årets resultat uppgår till noll i enlighet med budget.



Utryckningsstatistik för RRB	2025	2024
Brand i byggnad	901	904
Brand i fordon/fartyg	290	372
Brand i skog/mark	357	242
Brand i avfall/återvinning ute	72	86
Brand annat	463	574
Automatlarm utan brandtillbud	2 987	3 095
Trafikolycka	1 328	1 324
Utsläpp farligt ämne	78	95
Begränsat läckage drivmedel	233	206
Självmod/försök till självmord	288	248
Nödställd person övrigt	121	131
Drunkning/tillbud	68	62
Naturolycka	104	111
Första hjälpen/sjukvård	1 715	1 321
Annan olyckstyp	199	276
Nödställt djur	41	38
Övrigt	158	238
Annat uppdrag	674	701
Annan hjälp till ambulans	360	400
Hjälp till polis	57	44
Övriga uppdrag	257	257
Totalt	9 878	9 748

UTRYCKNINGSTATISTIK

Med hjälp av två olika tabeller presenterar vi här statistik för antal händelser per kommun och antal utryckningar per kommun. Att antalet händelser inte totalt är detsamma som antalet utryckningar beror på att fler stationer kan rycka ut till en och samma händelse.

Antal händelser per kommun

Antal händelser 2024 års siffror inom parentes	Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Lekeberg	Lindesberg	Ljusnarsberg	Nora	Örebro	Totalt
Brand i byggnad	16 (18)	14 (17)	13 (18)	11 (16)	9 (4)	28 (28)	15 (10)	15 (13)	134 (137)	255 (261)
Brand i skog/mark	11 (8)	11 (0)	8 (5)	10 (11)	5 (7)	10 (14)	2 (3)	1 (3)	37 (19)	95 (70)
Brand i fordon/fartyg	7 (6)	3 (8)	8 (13)	6 (8)	5 (7)	10 (9)	2 (2)	2 (3)	37 (58)	80 (114)
Brand i avfall/återvinning	0 (0)	1 (3)	3 (5)	1 (1)	1 (3)	1 (1)	0 (0)	1 (2)	16 (17)	24 (32)
Trafikolycka	36 (44)	34 (36)	39 (39)	31 (19)	16 (17)	33 (27)	8 (5)	19 (18)	191 (197)	407 (402)
Utsläpp av farligt ämne	1 (3)	5 (5)	0 (2)	0 (1)	1 (1)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	2 (1)	9 (14)
Begränsat läckage av drivmedel/olja	4 (5)	2 (5)	7 (6)	0 (4)	3 (1)	6 (12)	3 (2)	4 (2)	28 (23)	57 (60)
Hjärtstopp	4 (12)	6 (11)	9 (8)	5 (4)	6 (6)	11 (18)	9 (10)	3 (6)	19 (28)	72 (103)
Drunkning/tillbud	0 (2)	0 (0)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)	1 (0)	6 (3)	8 (7)
Hiss, risk/utan risk för personskada	2 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (2)	0 (1)	0 (0)	22 (28)	27 (32)
Fastklämd person	0 (0)	0 (1)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (2)	0 (0)	0 (1)	4 (7)	6 (11)
Suicid/suicidförsök	3 (3)	6 (10)	14 (7)	4 (4)	3 (0)	10 (5)	0 (3)	7 (6)	55 (36)	102 (74)
Annan nödställd person	2 (2)	0 (2)	0 (0)	2 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (0)	1 (0)	10 (6)	16 (12)
Nödställt djur	4 (2)	1 (3)	0 (2)	0 (0)	2 (1)	2 (3)	1 (0)	0 (0)	5 (6)	15 (17)
Automatlarm utan brandtillbud	45 (32)	79 (69)	93 (99)	34 (43)	17 (20)	112 (148)	24 (23)	21 (19)	617 (636)	1 042 (1 089)
Annan händelse utan risk för skada	9 (13)	20 (23)	27 (10)	8 (4)	9 (3)	16 (19)	5 (2)	9 (9)	118 (121)	231 (204)
Övrigt	11 (16)	13 (31)	15 (15)	10 (11)	11 (7)	54 (58)	6 (16)	21 (10)	102 (124)	245 (288)
Totalt	157 (166)	196 (225)	237 (230)	122 (127)	88 (77)	298 (349)	75 (77)	105 (92)	1 403 (1 447)	2 681 (2 790)

Antal utryckningar per station

Heltid	2025	2024	2023	2022
Örebro	1 694	1 572	1 694	1 503
Byrsta	483	531	548	453
Summa	2 177	2 103	2 242	1 956
RIB	2025	2024	2023	2022
Askersund	145	150	187	155
Byrsta	14	16	22	10
Fellingsbro	66	57	120	142
Finnerödja	30	25	34	30
Fjugesta	79	65	89	64
Frövi	98	124	134	109
Garphyttan	68	68	73	38
Guldsmedshyttan	46	56	66	50
Hjortkvarn	17	21	18	17
Kopparberg	89	87	112	83
Laxå	112	129	142	107
Lindesberg	170	179	196	192
Nora	120	112	125	110
Pålsboda	42	45	37	42
Odensbacken	49	59	51	58
Vintrosa	80	84	114	62
Vretstorp	30	38	38	26
Summa	1 255	1 315	1 558	1 295
Värn	2025	2024	2023	2022
Glanshammar	41	38	81	39
Hammar	37	35	54	39
Hasselfors	35	41	35	26
Järnboås	8	6	10	8
Mariedamm	8	12	13	11
Olshammar	12	4	3	3
Ramsberg	10	15	10	10
Rockhammar	13	16	24	10
Vedevåg	15	19	18	2
Vinön	2	4	3	1
Summa	181	190	251	149
Totalt	3 613	3 608	4 051	3 400



STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN



Inriktningsmål

Inriktningsmålen för Nerikes Brandkår speglar direktionens politiska prioriteringar och tar ut riktningen för organisationen under mandatperioden. Till inriktningsmålen kopplas sedan mätbara prestationsmål så att vi lättare ska kunna prioritera, följa upp och utvärdera vår verksamhet.

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan, utifrån medborgarnas behov.

Detta är en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

Människor som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 28 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Information, utbildning och tillsyn är viktiga instrument som underlättar för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i ett tidigt skede, eller utför hjärt-lungräddning innan räddningspersonal är på plats.

I mötet med Nerikes Brandkår känner människor att de får det stöd och den hjälp situationen kräver.

Hur vi bemöter människor speglar hur man upplever den hjälp och det stöd man får av oss. Genom att möta människor där de är och vara ödmjuka inför situationen kan vi skapa förtroende.

Nerikes Brandkår är en inkluderande arbetsplats som skapar tillhörighet trygghet och lika möjligheter för alla.

Vi arbetar för att bredda rekryteringsbasen och skapa en inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare upplever lika möjligheter. Organisationen är öppen och attraktiv för personer oavsett kön, könsidentitet, religion, ålder, bakgrund, språk och etnicitet.

Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.


Genom samverkan, ökat ansvar, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.

UPPFÖLJNING AV PRESTATIONSMÅL

För att uppnå förbundets vision för verksamheten har vi satt upp åtta prestationsmål som tar avstamp i inriktningssmålen. Måluppfyllelsen mäts i: ej uppfyllt, delvis uppfyllt och uppfyllt. För att räknas som delvis uppfyllt krävs att måluppfyllelsen är minst 50%.

HR-enheten

För att medarbetarna inom Nerikes Brandkår ska ha erforderlig kompetens och känna trygghet, yrkesstolthet och finns ett långsiktigt mål att digitalisera och kvalitetssäkra HRs ansvarsområden. Under 2025 har arbete pågått med att hitta det HR-system och de arbets sätt som är bäst lämpade sett utifrån våra behov och redundans.

Målsättning	Resultat
Att besluta vilket HR-system som ska implementeras.	

Måluppfyllelse

De senaste åren har HR-enhetens mål varit att gå mot en digitalisering av arbetsuppgifter, som exempelvis arbets tidsregistrering för all personal, rekrytering, rehabilitering och att arbeta måluppfyllt utifrån medarbetarsamtal.

Vi har kartlagt enhetens behov och undersökt hur de uppfylls av system som finns på marknaden. Vi har även inlett en dialog med Örebro kommun för att se över möjligheten att samverka inom flera områden, bland annat avseende HR-system. I dagsläget har vi inte nått fram till något beslut, men med stor sannolikhet fattas det under 2026.

Rekrytering och ny organisation

Under året har mycket av vårt fokus legat på att stötta chefer och medarbetare i olika frågor. Rekryteringsarbetet har ökat markant de sista åren och under 2025 har vi genomfört 21 rekryteringar för 35 tjänster. Vi ser att denna trend kommer att fortsätta och att den kommer att vara tidskrävande.

Det har även planerats och genomförts flera organisatoriska förändringar, varvid den största avser Station Öster och bemanningen med nya grupper för brandmännen. En utökning har skett från 79 till 84 brandmän fördelat på 12 grupper, istället för tidigare åtta. Detta innebär en ökning även av styrkeledare och under året förändrade vi tjänst och arbetsinnehåll till en ställföreträdande styrkeledare i respektive grupp.

Grupperna består idag av sju individer, varav en styrkeledare och en ställföreträdande styrkeledare. Under våren 2025 var samtliga iväg på teambuilding/ utbildning för att få en bra start och styrkeledarna har även gått en tvådagarsutbildning med inriktning på rollen som chef och ledare.


Fortsatt dispens

Arbetstidsnämnden har beslutat att bevilja vår dispensansökan från arbetstidslagen för perioden 1 november 2025 till 31 oktober 2026, med tillägget att ha möjligheten att schemalägga även en vardag för specifika övningar.



Utbildningsenheten

För att medborgarna i våra medlemskommuner ska ha förmågan att själva förebygga och minska effekten av oönskade händelser är det viktigt att våra utbildningar håller hög kvalitet. Under 2025 mätte vi därför nöjdheten hos alla våra kunder med hjälp av en enkät. Det nya arbetstidsavtalet för dygnsvila hindrar oss att använda uttryckningspersonalen som extra resurs. Det är därför extra viktigt att följa upp de åtaganden vi har gentemot alla våra kunder.

Målsättning	Resultat
Att alla våra kunder ska vara nöjda med den utbildning vi levererar.	

Måluppfyllelse

Vi arbetar alltid med målet att alla kursdeltagare ska vara nöjda när de lämnar oss och känna att utbildningen har levt upp till, eller överträffat, deras förväntningar. För att mäta nöjdheten hos våra deltagare har vi använt oss av en kort enkät som fylls i efter kursens slut.

Under 2025 utbildade vi 9 257 personer och enkäten visade att vi uppfyllt vårt mål med råge och att vi har kompetent personal som genomför alla våra olika utbildningar med god kvalitet.

Enkätfrågor och svar

1. Uppfyllde utbildningen dina förväntningar? **Resultat: 4,88***
2. Vad tyckte du om utbildningsmaterialet? **Resultat: 4,83**
3. Vad tyckte du om instruktörens förmåga att leda utbildningen? **Resultat: 4,93**

*Skala 1 dåligt, 2 mindre bra, 3 bra, 4 mycket bra och 5 utmärkt.

Ny laguppställning

Som vanligt inledde vi höstterminen med en ny laguppställning medarbetare på enheten. De har både snabbt och bra kommit in i arbetet och levererar nu på samma nivå som de mer rutinerade utbildarna.

Civil insatsperson (CIP)

För att hjälpen snabbare ska nå boende på landsbygden har Nerikes Brandkår tillsammans med Brandskyddsföreningen startat CIP-områden i Tiveden och Södra väringen.

En CIP är en frivillig person som, efter en kortare utbildning och praktisk övning, är redo att snabbt agera vid olika typer av händelser.

De larmas via SOS larmapp vid brand, trafikolycka eller sjukvårdslarm väljer själva om de har möjlighet att hjälpa till vid en inträffad händelse i deras område.

CIP har fått åka på några larm i båda våra områden; Södra Väringen och Tiveden under året. Ett hjärtstopp i Södra Väringen, med lyckligt slut, var den mest kritiska händelsen.

Framtiden

Vi siktar på att nå över 10 000 utbildade personer under 2026. En satsning som

givetvis ska göras med samma goda kvalitet på utbildningen som 2025.

En e-utbildning för barn i förskoleklass har tagits fram av enheten, och nu väntar vi med spänning på hur den tas emot. Vi kommer även att börja titta på en e-utbildning för våra medlemskommuner som ska vara ett komplement/repetition till kursen Grundläggande brandkunskap.


Till slut vill vi passa på att tacka alla er som ställer upp och arbetar extra för Utbildningsenheten. Utan er skulle vi inte nå de resultat vi gör idag.



Statistik utbildning	2025	2024	2023	2022
Grundläggande brandkunskap	3 410	4 024	3 444	2 758
Systematiskt brandskyddsarbete	276	176	132	346
Heta arbeten	711	430	851	899
Upp i rök	211	656	1 137	379
Vägvisare	419	436	35	111
Hjälp på väg	0	0	0	8
Hjärt-lungräddning	2 882	3 819	2 858	2 041
Akutsjukvård	285	198	253	271
Övrig information	1 063	1 519	1 750	616
Totalt	9 257	11 258	10 460	7 429

Teknikenheten

En central del av Nerikes Brandkårs verksamhet är alla de resurser som krävs för att uppfylla krav på lagar och förmåga och för att kunna ge alla medborgare likvärdig hjälp. För att klara av detta krävs att vi har fordon, räddningsmateriel och skyddsutrustning som är säkra och fungerar när vi behöver den som mest. Teknikenhet behöver därför veta att de resurser vi har till förfogande lever upp till dessa krav.

Målsättning	Resultat
Att under 2025 komma i mål med arbetet att sammanställa en lista över samtliga inventarier och investeringar inom Nerikes Brandkår.	

Måluppfyllelse

Inventarielistan sammanställdes under våren 2025. Under andra halvan av året har vi arbetat med listan genom att löpande lägga till inventarier och tillsammans med personal säkerställt att innehållet är korrekt.

Under senare delen av året har vi på enheten lagt upp en plan för inköp av drift och investeringar för 2026 och har även lagt en längre plan för investeringar fram till 2030. Arbetet med listan har resulterat i att vi redan nu kan planera för korrekta och relevanta inköp. Vi kan i god tid planera och utvärdera framtida investeringar som också öppnar för att titta närmare på förmåga och utveckling tillsammans med andra enheter inom förbundet.

Framtiden

Under våren 2026 kommer vi att ta projektet till nästa steg och fördjupa oss ytterligare inom ramen för vad som landar in i inventarielistan. Det innebär att vi kommer att göra en djupdykning i varje enskild station, vilken förmåga den förväntas ha, om förutsättningarna finns utifrån resurser och säkerställa att rätt utrustning till rätt antal finns tillgängligt.


Vi kommer även skapa förutsättningar för att lättare kunna planera och förutsäga underhållsbehov av fastigheter, utrustning och resurser på distans. Så att vi kommer bort ifrån akuta och dyra reparationer och inköp.

Vi kommer att fortsätta fylla på inventarielistan med förhoppningen att utöka planering av drift och investeringsbehov bortom femårs-horisonten.



Operativ planering

I mötet med Nerikes Brandkår ska människor känna att de fått det stöd och den hjälp som situationen kräver. Vi strävar alltid efter att utveckla och effektivisera vår utryckningsverksamhet för att snabbt kunna ge rätt hjälp ute på olycksplats; bland annat genom att lära av erfarenheter från inträffade händelser, och då i synnerhet brand i byggnad.

Målsättning	Resultat
Att sprida kunskap och erfarenheter från händelser rörande brand i byggnad. Inlämnade SAR/AAR i förhållande till antalet inträffade händelser av typen "Brand i byggnad" ska vara minst 5 %.	

Måluppfyllelse

Under 2025 har 255 st larm kategoriserats som "Brand i byggnad" i våra medlemskommuner. Vi anser målet vara uppfyllt då SAR har genomförts och lämnats in vid 18 av dessa tillfällen, vilket motsvarar 7 %. Samtliga erfarenheter som samlats upp kommer kunna presenteras och analyseras under 2026.

Den uttryckande personalen har tillsammans med enheten för Operativ planering tagit till sig målet på ett bra sätt, och man vill gärna lära sig och dela med sig av erfarenheter.

Det har under 2024 tillsats två tjänster för att enbart jobba med planering av RUHB. Men för att lyckas planera på ett bra sätt behöver vi vara fler som drar sitt strå till stacken.

Vi ska så långt det är möjligt planera på ett sådant sätt att vi får nytta av åtgärderna redan nu, och även vid en tänkt höjd beredskap.

En viktig sak att tänka på är att vi behöver vara så flexibla och anpassningsbara som möjligt för att under alla förhållanden kunna sköta våra grunduppdrag.

Framtiden

Under 2026 fortsätter arbetet kring vår tänkta krigsorganisation, både inom ramen för RRB och lokalt. För att räddningstjänsten ska kunna fungera är det viktigt att vi är så robusta som möjligt. Därför ökar frågor om tillgång på exempelvis drivmedel och el jämfört med när inte kriget ska vara dimensionerande - den så kallade kontinuitetshanteringen.

Vi vill bygga förmågor tillsammans med så många andra som möjligt. Vi vill även förbättra och förfina där det går.

RUHB

Samhället är under snabb omvandling för att kunna möta det försämrade säkerhetspolitiska läget i vår omvärld.

Väldigt mycket sker kring räddningstjänstens del i totalförsvaret då man ser att vi är en hörnsten för samhällsbyggnaden vid stora påfrestningar.

Samhället ska på relativt kort tid ställa om till att det är krigets förhållanden som ska vara dimensionerande vid planering och resurssättning.


Civilplikten är delvis återaktiverad. Nerikes Brandkår kommer därför att behöva utbilda och öva väldigt mycket kommande år med fokus på de tillkommande uppgifterna för oss vid krig.

Vi har redan börjat med detta i olika former där medvetenhet och "mind set" är de första pusselbitarna. När det kommer till förmågor börjar man med den breda basen där samtlig personal ska få utbildning.



Övningsenheten

Medarbetare inom Nerikes Brandkår ska ha erforderlig kompetens samt känna trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete. Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) står högt upp på agendan för hela Sveriges räddningstjänst. Detta kräver specifik utbildning och ny utrustning vilket kommer att prioriteras även på Nerikes Brandkår.

Målsättning	Resultat
Att utbilda heltidsanställd utryckningspersonal i CBRNE (farliga ämnen och hot som kan orsaka stor skada på människor, miljö och egendom), samt att utbilda RIB och värnpersonal i riskhantering.	

Måluppfyllelse

Målet för året var dels att utbilda heltidsanställd utryckningspersonal i CBRNE samt att ta ett helhetsgrepp över både heltid och RIB avseende risker kopplat till övning, där en riskbedömning skulle göras inför varje enskilt övningstillfälle.

Här anser vi att målet är uppnått. Under 2025 har vi genomfört ett antal utbildningar i CBRNE ihop med ambulansen och lokalt har vi övat explosiva hot för att vara förberedda inför sådana händelser. Vi har även använt vår farmartank för övning mot läckage av farliga ämnen och som alternativ för att träna brunslivräddning.

Däremot har vi tyvärr inte kunnat genomföra planen att införa ett digitalt system för riskbedömning, utan dokumentationen har gjorts på pappersformulär.

RUHB

Vi har under året påbörjat den omfattande resan mot räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) som kommer att intensifieras de kommande tre åren. Det kommer krävas en hel del personella resurser och vårt vanliga års- och övningshjul kan komma att ändras och påverkas av det som ligger framför oss. Närmast är det utbildning i ammunition och minhantering 2026 där all utryckningspersonal på Nerikes Brandkår ska genomgå två heldagsutbildningar och öva runt detta.

Sista kvartalet 2025 har vi också haft tillgång till ett större rivningsprojekt; ett äldreboende i Kumla där vi har övat mot kall rök, sök och räddning, håltagning,

dörrforcering, ventilation, rappellering med mera. Huset kommer också stå värd för en större RUHB-övning som vi genomför i slutet på januari 2026 tillsammans med närliggande räddningstjänster, övriga blåljusmyndigheter, Myndigheten för civilt försvar och Kumla kommun.

Framtiden

Övningsverksamheten inom Nerikes Brandkår står inför en del utmaningar gällande möjligheter till anpassning av svårighetsgrad och påbyggnad för de övningar vi kan genomföra inom eget distrikt. Under 2026 kommer vi därför att satsa en del resurser på att heltidsorganisationen får åka till övningsfält hos närliggande räddningstjänster för att genomföra vissa övningar vi inte kan leverera på hemmaplan.


Framöver hoppas vi kunna bygga ut och samarbeta ännu mer inom Räddningsregion Bergslagen gällande övningar och gemensamma digitala plattformar för detta. Idag har Nerikes Brandkår och Räddningstjänsten Karlstadsregionen ett etablerat samarbete för personal i beredskap (RIB) och under 2026 är siktet inställt på att utöka detta även till vår heltidspersonal.

Vi har också startat igång ett projekt med programvaran Fire Studio för att under 2026 erbjuda våra befäl ledningsutbildning och simulering av verkliga händelser. Förhoppningen är att kunna genomföra spel med lokal anknötning till objekt så det blir så verklighetstroget som möjligt.



Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB)

Läget i världen är bekymmersamt och regeringen är tydlig med att det kan bli krig i Sverige. Att planera för räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) är därför en prioriterad uppgift för Nerikes Brandkår.

Målsättning	Resultat
<ol style="list-style-type: none"> Att genomföra en kontinuitetsanalys och ta fram en kontinuitetsplan. Utifrån analysen ska förslag på mål, ambition och områden som bör prioriteras tas fram och presenteras för direktionen. Målen ska delas upp på kort (1–3 år) respektive lång sikt (10 år) och harmonisera med den regionala inriktningen. Nerikes Brandkår ska utifrån nuläge tydligt definiera krigsorganisationen. Att uppfylla nationellt regelverk för informations säkerhet. Att vara bidragande i nationella och regionala utvecklingsforum inom området RUHB. Att sträva efter en regional förstärkningsförmåga kopplad till sök och räddning, alt. CBRNE 	

Räddningstjänsten är en av de viktigaste komponenterna i totalförsvaret, och för att öka förmågan att agera vid höjd beredskap och ytterst krig behöver vi möjlighet till planering, utbildning, övning samt personella och materiella resursförstärkningar.

Inom projektet räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB, samarbetar räddningstjänsterna med Myndigheten för civilt försvar som en del i att stärka Sveriges civila försvar och skapa ett motståndskraftigt samhälle med förmåga att hantera hot och angrepp mot Sverige och alliansen Nato.

Måluppfyllelse

Under året har vi arbetat intensivt på flera plan, med störst fokus på utbildning och övning,

Det har tagits fram en krigsorganisation för den övergripande ledningen inom Räddningsregion Bergslagen (RRB) och det har även pågått ett arbete kring kontinuitetsanalys och ett intensivt påverkansarbete för att få medlemskommunerna att integrera räddningstjänsten i sitt arbete.

Inom området kontinuitet finns det mycket kvar att göra nu när regeringen i dokumentet *Utgångspunkter för totalförsvaret 2025-2030* definierar att viktiga samhällsfunktioner ska klara sig med egna medel och resurser i två veckor, samt med hjälp i minst tre månader.

Här behöver vi lägga ner ett stort arbete avseende investeringsbehov.

Flera av våra uppsatta mål är inte uppfyllda, mycket till följd av en utdragen rekrytering av förbundsdirektör samt oklarheter kring ekonomi och investeringsplaner.

Vi vill ändå lyfta framgången med den mentala omställningen, att det ofta pratas om höjd beredskap både vid fikabordet och i samband med utbildningar.


Framtiden

Under 2026 kommer Nerikes Brandkår att jobba med kontinuitet, mobilisering av civilpliktiga och krigsorganisation samt att vi behöver bygga upp en tajtare samverkan och samarbeten med andra aktörer och ledningssystem.



Ekonomi och administration

Årskiftet 2023/2024 infördes ett nytt ekonomisystem för att effektivisera arbetet och minska manuell hantering av fakturor. Vi har ännu inte nått den önskade effekten utan har under året jobbat vidare med systemets funktionalitet och utbildning av medarbetarna.

Målsättning	Resultat
Att öka budgetansvarigas kompetens inom ekonomiområdet samt få ekonomisystemet att fungera effektivt och underlätta för verksamheten och den ekonomiska uppföljningen.	

Måluppfyllelse

Under året har fokus legat på att stärka budgetansvarigas kompetens inom ekonomiområdet samt att förbättra användandet av det nya ekonomisystemet. Grundläggande utbildningsinsatser för budgetansvariga påbörjades under första halvåret 2025.

Det fortsatta målarbetet har påverkats en del av att funktionen saknat enhetschef under större delen av året, vilket har begränsat förutsättningarna för att driva utvecklingsarbetet i önskad takt.

Parallellt har det pågått ett arbete med att stabilisera och effektivisera fakturaflödet i ekonomisystemet, bland annat genom dialog med systemleverantören samt erfarenhetsutbyte med andra organisationer som använder samma system.

Målen bedöms vara delvis uppfyllda. Arbetet med kompetenshöjning har inletts men är ännu inte genomfört fullt ut. När det gäller ekonomisystemets funktionalitet har tydliga förbättringar uppnåtts, särskilt avseende fakturahanteringen, även om vissa utvecklingsområden kvarstår.

Stabilt fakturaflöde

Ett positivt resultat under året är att fakturaflödet i ekonomisystemet i huvudsak har fungerat stabilt, vilket har minskat behovet av manuella insatser och ökat tillförlitligheten i den löpande ekonomiska uppföljningen.

Detta har skapat bättre förutsättningar för verksamheten trots att systemet fortfarande är relativt nytt.

Ny medarbetare

Anna Asserholt tillträdde som ekonom/controller under hösten med ansvar för organisationens ekonomistyrning. Hon har efter årskiftet 25/26 gått in i rollen som enhetschef och tituleras nu ekonomichef/enhetschef Administration

Framtiden


Under kommande år kommer fokus att ligga på att slutföra utbildningen av budgetansvariga.

Vidare kommer arbetet med att vidareutveckla och optimera ekonomisystemets funktionalitet att fortsätta, med målsättningen att ytterligare effektivisera ekonomiprocesserna.



Samhällsskydd

Det förekommer illegal hantering av sprängämnen i samhället, Nerikes Brandkår har ett tillsynsansvar över hanteringen. Det är tio år sedan vi tog fram nuvarande tillsynsmetodik och den bör ses över i syfte att säkerställa lagefterlevnad samt ett effektivt arbetssätt.

Målsättning	Resultat
Att verifiera en rättssäker och effektiv tillsynsprocess, samt att genomföra tillsyn på sprängarbetsplatser vid fyra tillfällen under 2025.	

Huvudsyftet med Nerikes Brandkårs förebyggande arbete är att säkerställa skydd för liv, hälsa, egendom och miljö. Vi vill skapa ett skäligt brandskydd hos den enskilde, en säker hantering av brandfarlig och explosiv vara och se till att verksamheter som bedriver farlig verksamhet efterlever sina skyldigheter. Detta gör vi i samverkan med andra förvaltningar och organisationer genom de tillsyns- och tillståndsbeslut som fattas enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Enheten svarar även för sotningsfrågor och brandskyddskontroll, som är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder. Sotningsverksamheten är uppdelad i två separata uppdrag, rengöring (sotning) och brandskyddskontroll, som båda genomförs av upphandlade entreprenörer enligt fastställda tidsfrister.

Lagen om skydd mot olyckor (LSO) möjliggör även för kommunen att låta den enskilde själv (eller någon annan) sota sin förbränningsanordning; så kallad egensotning. Ett sådant medgivande kan bara ges om en särskild ansökan har upprättats och godkänts av Nerikes Brandkår.

Måluppfyllelse

Enhetens mål har under 2025 varit att utvärdera vår tillsynsmetodik i syfte att inom ramen för LSO effektivisera vårt arbetssätt samt att påbörja framtagande av nya riktlinjer inför nya lagkrav inom LBE. Arbetet har gått enligt plan men är en process som kommer att fortsätta utifrån vår ambition om ständig förbättring och utveckling.

Bäst på bemötande

Enheten har presterat i enlighet med tillsynsplan LSO och har även fått en utmärkelse om 2024 års högsta NKI gällande företagsärenden inom brandskydd, vilket visar att vi är bra på att bemöta och kommunicera med dem vi träffar i samband med vårt myndighetsuppdrag. Den utmärkelsen är vi mycket stolta över.

Personalomsättning

Organisatoriskt har två medarbetare lämnat Nerikes Brandkår för andra uppdrag samt att en har fått nya arbetsuppgifter och nu jobbar på enheten Operativ planering. Vi har rekryterat en ny medarbetare som börjar 1 april 2026 samt att två medarbetare är tillbaka på heltid från uppdrag vid Räddningsregion Bergslagen,

men vi kommer att behöva rekrytera ytterligare för att täcka våra vakanser och behov.

Framtiden

Utifrån att vi har vakanser kommer 2026 inledas med att vi noggrant prioriterar hur vi använder vår bemanning på bästa sätt, samtidigt som vi påbörjar en rekrytering av nya medarbetare. Vår förhoppning är att under året lyckas med vår rekrytering och bli fulltaliga. Men med det sagt kan det tyvärr medföra att vi på kort sikt inte hinner med vårt myndighetsuppdrag fullt ut i alla delar.

Vår absoluta målsättning är att det ska bli så lite påverkan som möjligt och att vi utifrån en något längre tidshorisont kan arbeta i kapp det som eventuellt inte hunnits med under året.




MÅL KOPPLAT TILL GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett sätt som är hållbart över tid.

Verksamhetsmål


Målsättning: Att personalomsättningen inom räddningspersonal i beredskap, RIB, ska understiga 7%.

Hur	Resultat	Måluppfyllelse
Fortsätta arbetet med att förbättra den fysiska arbetsmiljön på våra deltidstationer. Arbeta aktivt med åtgärder som exempelvis scheman och delade tjänster samt uppmärksamma huvudarbetsgivare till vår RIB.	<p>Under år 2025 har 17 RIB anställda avslutat sin anställning. Det innebär en 7% omsättning, vilket betyder att målet uppnås helt. Vi kan inte peka på någon särskild orsak till detta, utan ser det mer som tillfälligheter.</p> <p>För att uppnå en robustare ledningsstruktur kommer vi under 2026 att införa stf kårchefer på samtliga RIB-stationer och arbeta aktivt med chefsutbildning för kårcheferna.</p>	


Finansiella mål

Målsättning: Ekonomi i balans där intäkterna överstiger kostnaderna.

Mäts genom att verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.


Resultat	2025	2024	Måluppfyllelse
Nettokostnad (tkr)	190 526	197 921	
Medlemsbidrag (tkr)	203 725	200 921	
Kostnad i förhållande till intäkt i procent	93,5	98,5	

Målsättning: Det egna kapitalet bör minst motsvara självriskan för den största medlemskommunen.

Resultat	2025	2024	Måluppfyllelse
Självrisk Örebro kommun, (mkr)	7,7	7,4	
Eget kapital (mkr)	-18,1	21,4	
<p>Det negativa egna kapitalet beror på en redovisningsteknisk omklassificering av leasingavtal till finansiell leasing. I samband med detta har en leasingskuld tagits upp i balansräkningen, vilket påverkat eget kapital med cirka 39 mkr. Förändringen är redovisningsteknisk och beror inte på att verksamheten gått med underskott.</p>			

Målsättning: Investeringar ska finansieras med egna medel.

Lån från externa långgivare ska inte tas för att finansiera investeringar.

Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Långfristiga skulder avseende extern upplåning är noll. I balansräkningen redovisas dock långfristiga leasingskulder hänförliga till finansiell leasing. Inga lån från externa långgivare har tagits för att finansiera investeringar. 	

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN



Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och räddningspersonal i beredskap (RIB) har Nerikes Brandkår försäkringar som gäller vid arbetskada, sjukdom och dödsfall.

För brandvärnen finns en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller, till exempel vid restvärdesarbete och bevakningsuppdrag. Försäkringarna gäller med vissa villkor.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg på Nerikes Brandkår. Långtidsjukfrånvaron kan variera mellan åren, för 2025 är den 28,76 % av den totala sjukfrånvaron. Långtidsjukfrånvaron är relaterad till olika individuella arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder har vidtagits. Vid längre sjukskrivning brukar annan personal i möjligaste mån omplaneras för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Capio Läkargruppen AB för företagshälsovård.

Anpassning och rehabilitering

Enligt arbetsmiljölagstiftningen ansvarar Nerikes Brandkår som arbetsgivare för att genomföra anpassning och rehabilitering inom verksamheten.

Ju längre tid en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka. Därför fångas längre sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att så snabbt som möjligt komma igång med rehabiliteringsarbetet. Det kan till exempel handla om successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning eller anpassning av arbetstider. Det kan också handla om att anpassa arbetsuppgifter tillfälligt eller för längre tid.

Pensionsförvaltning

De flesta som jobbar inom Nerikes Brandkår har tjänstepensionen AKAP-KR. Men vissa omfattas fortfarande av KAP-KL, det gäller dem som är födda 1957 eller tidigare eller dem som hade möjligheten att välja pensionsavtal och stannade kvar i KAP-KL.

Första januari 2023 trädde det nya pensionsavtalet AKAP-KR i kraft, vilket innebär att de förmånsbestämda pensionerna succesivt kommer att fasas ut.

Pensionsavtalet SAP-R innebär att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Från och med 2023-01-01 togs rätten till SAP-R bort för nyanställd personal. De som anställdes tidigare än 2023-01-01 har fortfarande möjlighet att ha kvar SAP-R, men kan även välja att ersätta den mot en extraavsättning till tjänstepensionen på 2 136 kr eller ett bruttolönetillägg på 2 136 kr/månad. 48 personer har valt pensions-, alternativt lönetillägg.

Anställda som uppnår rätten till SAP-R men har en överenskommelse om kvarstående i tjänst efter 58 år får ett extra tillägg på 12% till sin tjänstepension. Under 2025 har sex personer tecknat så kallad förskjutet SAP-R.

Årets kostnad för SAP-R efter 2023-01-01 uppgår till 1,9 mkr inklusive löneskatt och arbetsgivaravgifter.

Den faktiska pensionsåldern i förbundet ligger runt 60 år. Den åldern används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsberäkningar för anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för SAP-R.



Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen utbildas kontinuerligt.

Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens och från och med 2018 tillhandahåller vi egen grundutbildning för RIB.

För att ytterligare höja kompetensen genomförs årligen olika typer av vidareutbildning inom såväl räddnings- som olycksförebyggande verksamhet.

Nerikes Brandkår tillhandahåller även C-körkortsutbildning för RIB och värnpersonal vid behov.

Personaldata per december	2025	2024
Total personal	531	508
<i>varav heltidsanställda</i>	140	135
<i>varav räddningspersonal i beredskap</i>	293	262
<i>varav värn</i>	98	111
<i>varav kvinnor</i>	53	27
<i>varav män</i>	478	481
<i>varav kvinnor (%)</i>	10	5,3
<i>varav män (%)</i>	90	94,7
Förtroendevalda (direktion, revision)	30	30
Personalomsättning (%)		
heltid	10,1	8
räddningspersonal i beredskap	3	8
Pensionsavgångar		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	23	28
<i>varav i utryckningsstyrka heltid</i>	15	20
Sjukfrånvaro (%)*		
<i>total sjukfrånvaro</i>	2,58	6,91
<i>långtidssjukfrånvaro</i>	28,76	17,58
<i>29 år och yngre</i>	5,72	9,47
<i>30-49 år</i>	2,28	11,6
<i>50 år och äldre</i>	2,54	3,75
<i>kvinnor</i>	*	*
<i>män</i>	1,81	5,43

*Redovisas ej om antalet anställda i gruppen är högst tio, eller att uppgiften kan hänföras till en enskild individ.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Förbundet har identifierat flera risker som kan påverka verksamheten och den ekonomiska ställningen.

Klimatförändringar med ökade vädervariationer kan leda till fler och mer resurskrävande insatser, såsom översvämningar och skogsbränder. Detta hanteras genom samverkan inom gemensam räddningsorganisation samt kontinuerlig omvärldsbevakning. Det osäkra världsläget innebär samtidigt ekonomiska och materiella utmaningar, vilket kräver ökad medvetenhet kring kostnadsutveckling och tillgång på material.

Verksamhetsriskerna är främst kopplade till personalförsörjning, operativ förmåga och IT-säkerhet. Med operativ förmåga avses förbundets förmåga att med rätt bemanning, kompetens, utrustning och ledning genomföra räddningsinsatser på ett effektivt och säkert sätt. Förbundets förmåga att verka under höjd beredskap utvecklas successivt.

Finansiella risker avser främst kostnadsökningar och finansiering av investeringar. Förbundet arbetar med löpande budgetuppföljning och långsiktig investeringsplanering för att upprätthålla god ekonomisk balans samt säkerställa att statliga bidrag inom det civila försvaret tillfaller förbundet.

Fem år i sammandrag	2025	2024	2023	2022	2021
Antal invånare i förbundet (st)	262 888	262 807	262 188	261 156	259 863
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	94	99	99	97	97
Nettokostnad per invånare (kr)	725	774	718	680	677
Medlemsbidrag per invånare (kr)	775	785	726	701	696
Externa intäkter (tkr)*	44 127	36 001	28 290	35 281	31 374
Finansnetto (tkr)	-13 226	-7 471	-6 768	-3 683	1 876
Årets resultat (tkr)	-28	-4 471	-4 709	1 787	6 717
Nettoinvesteringar (tkr)	2 306	11 429	15 132	16 746	11 410
Tillgångar (tkr)	681 306	168 215	156 865	165 515	152 177
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	634 834	113 720	101 246	96 338	94 131
Eget kapital (tkr)	-18 139	21 368	25 839	30 549	28 761
Soliditet (%)	-3	13	16	18	19
Likviditet (tkr)	46 705	12 796	16 970	28 077	16 271
Balanslikviditet (oms.tillg./kortfr. skulder) (%)	153	233	228	215	266
Långfristig låneskuld (tkr)	520 471	0	0	0	0
Avsatt till pensioner (tkr)	114 363	113 720	101 246	96 338	94 131
Antal anställda—ej semestervikarier (st)	531	508	501	495	491
Antal insatser—totalt (st)	2 681	2 790	3 320	2 940	2 976
Brand i byggnad (st)	255	261	278	253	315
Brand ej i byggnad (st)	199	216	254	224	237
Trafikolycka (st)	407	402	492	474	490
Automatlarm utan brandtillbud (st)	1 042	1 089	1 150	1 022	1 009
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	213/196	247/350	298/450	374/450	255/350
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	109	70	66	83	73
*Se not 15, siffrorna inte omräknade före år 2023.					

Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna för ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre följande åren.

Årets resultat uppgår till –28 tkr. Efter justering för realisationsvinster och orealiserade värdeförändringar i värdepapper uppgår resultatet efter balanskravsjusteringar till –1 297 tkr. Efter reglering mot balansfond avseende pensionskostnader om 1 097 tkr uppgår årets balanskravsresultat till –200 tkr. Underskottet

ska återställas i enlighet med kommunallagens bestämmelser om balanskrav.

För åren 2023 och 2024 redovisas negativa balanskravsresultat. Direktionen har beslutat att dessa underskott inte ska återställas med hänvisning till förbundets goda ekonomiska ställning, i enlighet med kommunallagens bestämmelser

om synnerliga skäl. Bedömningen grundas på förbundets långsiktiga finansiella stabilitet och samlade ekonomiska förutsättningar.

Balanskravsutredning (tkr)	2025	2024	2023
Medlemsbidrag	6 382	200 921	185 192
Årets resultat	-28	-4 471	-4 709
Avgår: Realisationsvinster/förluster	-406	-977	-510
Avgår: Orealiserade vinster/förluster värdepapper	-863	-406	-449
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-1 297	-5 854	-5 668
Reglering mot balansfond, pensionskostnader	1 097	2 732	0
Årets balanskravsresultat	-200	-3 122	-5 668



EKONOMISK REDOVISNING

Liksom annan kommunal verksamhet finansieras Nerikes Brandkår huvudsakligen genom skattemedel. Under 2025 uppgick driftkostnaderna till 235 mkr, varav medlemskommunerna bidrog med 209 mkr. Den återstående delen, 27 mkr, täcktes av intäkter från bland annat utbildningsverksamhet, avtal samt automatiska och obefogade larm.

Årets resultat

Årets resultat för 2025 uppgår till ett underskott om 28 tkr, vilket är 28 tkr sämre än budget. Verksamhetens intäkter uppgick till 44 mkr, motsvarande +6 mkr jämfört med budget, främst till följd av högre statliga bidrag samt ökade intäkter från utbildnings- och tillsynsverksamhet.

Kostnadsutfallet påverkas av omklassificering av hyresavtal till finansiell leasing, vilket medfört ökade avskrivningar och finansiella kostnader. Vissa kostnadsökningar, bland annat kopplade till Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB), har finansierats genom bidrag från Myndigheten för civilt försvar (MCF).

I redovisat resultat ingår en kostnad om 1 097 tkr som avser 25% av årets förändring av pensionsskulden.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgick under året till 44 127 tkr, vilket överstiger budgetet med 6 040 tkr. Jämfört med 2024 är detta en tydlig ökning av intäktsnivån.

Det positiva utfallet förklaras främst av högre statliga bidrag än budgeterat, där driftbidrag från staten översteg budget med 4 406 tkr, samt av ökade intäkter från utbildningsverksamhet och övriga ersättningar som inte varit budgeterade.

Även intäkter från tillsyns- och tillståndsverksamhet överträffade budget, vilket tyder på hög efterfrågan inom dessa områden. Samtidigt redovisas underskott inom vissa verksamhetsintäkter, främst avgifter för automatiska brandlarm.

Förbundet har fått 1 500 tkr från Myndigheten för civilt försvar (MCF) för finansiering av utbildnings- och planeringsresurser samt 4 406 tkr för arbete kopplat till Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). Bidraget syftar till att finansiera förstärkning av förbundets förmåga inom planering, utbildning och samordning inför höjd beredskap.



Verksamhetens kostnader

Verksamhetens driftkostnader (exkl. pensionsavsättningar och avskrivningar) uppgick under 2025 till -199 208 tkr, vilket är 16 098 tkr lägre än budget (-215 306 tkr). Omklassificeringen av hyresavtal från operationell till finansiell leasing har resulterat i en minskning av hyreskostnaderna med 21 295 tkr. Dessa kostnader har i stället ersatts av avskrivningar om 13 383 tkr samt räntekostnader om 11 539 tkr. Sammantaget innebär detta att verksamhetens kostnader, justerat för denna omklassificering, inte är 16 098 tkr lägre än budget utan i stället 5 197 tkr högre än budget. Förbundet redovisar därmed också högre avskrivnings- och finansiella kostnader jämfört med budget. Omklassificeringen till finansiell leasing påverkar resultatet med -3 627 tkr.

Den ökade driftkostnaden beror bland annat på högre utgifter för brand- och räddningsmaterial, utalarmering, fordonsunderhåll samt arbets- och skyddskläder. Den stora kostnadsavvikelsen kan till stor del hänföras till inköp kopplade till RUHB, dessa kostnader täcks av bidrag från MCF. Pensionskostnaderna överstiger budget med cirka 4 400 tkr. Förbundet finansierar 25 procent av avvikelsen genom uttag ur balansfonden redovisad under eget kapi-

tal, motsvarande 1 097 tkr. Resterande 75 procent, cirka 3 300 tkr, finansieras genom extra medlemsbidrag från medlemskommunerna under året.

Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella posterna uppgick sammantaget till -13 227 tkr. Utfallet påverkas främst av räntekostnader för den finansiella leasingen 11 539 tkr samt värdesäkring av pensionsskulden 3 320 tkr. De finansiella intäkterna uppgår till sammanlagt 1 653 tkr och förklaras av realisationsvinst vid försäljning av värdepapper om 406 tkr samt positiv värdering av placeringar om cirka 863 tkr.

Räddningsregion Bergslagen

Nerikes Brandkår är värddorganisation för ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen, RRB. Detta innebär att i förbundets redovisning ingår förutom hela omslutningen på RRB även interna poster, då Nerikes Brandkår också ingår i RRB.

RRB:s totala omslutning (intäkter och kostnader) uppgick till 28 205 tkr 2025. Nerikes Brandkårs del av kostnader (9 308 tkr) och intäkten (4 609 tkr) ingår under övriga kostnader och övriga intäkter.

RRB:s verksamhet har bedrivits inom tilldelad budget och redovisar ett resultat om 0 kr.

Pensionskund och förpliktelser

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner fr.o.m. 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Personal i utryckningsstyrka anställd före 2023-01-01 har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder. Pensionskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlänas medel i verksamheten medan resten är placerat pensionskapital, enligt nedan.

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser värdesäkring av pensionskulden. I tabellen nedan framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2025-12-31.

Pensionsförpliktelser (tkr)	2025	2024
Avsättningar pensioner inkl. löneskatt	114 363	113 720
Totala förpliktelser	114 363	113 720

Pensionsförvaltning (tkr)	2025	2024
Finansiella placeringar, avskaffningsvärden:		
Korta räntefonder	6 410	0
Strukturerade produkter	24 174	33 900
Totalt placerat pensionskapital	30 584	33 900
Återlåning i verksamheten	83 779	79 820

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2025	Utfall 2024	Avvikelse utfall 2024– 2025	Budget 2025	Avvikelse utfall 2025 budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	6 815	7 326	-511		
SAP-R inkl. PO	736				
Förändring av pensionskund (SAP-R, FÅP)	-2 803	-2 252	-551		
Utbetalningar	5 111	4 148			
Finansiell kostnad pensionskund	3 320	8 299	-4 979		
Löneskatt	2 917	4 251	-1 334		
Summa	16 096	21 772	-7 375	11 709	-4 387

*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.



Driftredovisning (tkr)	Utfall 2025	Utfall 2024	Budget 2025	Avvikelse utfall 2024– 2025	Avvikelse utfall 2025 budget
Ledning, direktion, revision inkl. PO-pålägg	-1 897	-1 999	-1 975	102	78
Löner heltid inkl. PO-pålägg	-95 362	-88 957	-96 034	-6 405	672
Löner Rib och värn inkl. PO-pålägg	-46 146	-48 812	-44 808	2 666	-1 338
Hyror och lokalvård	-14 336	-33 040	-33 525	18 704	19 189
Övriga driftskostnader	-41 467	-36 211	-38 964	-5 256	-2 503
Årets avsättning till pensioner inkl. löneskatt	-12 776	-15 895	-11 709	3 119	-1 067
Avskrivningar	-22 669	-9 008	-9 700	-13 661	-12 969
Summa kostnader	-234 653	-233 922	-236 715	-731	2 062
Finansiella kostnader	-14 880	-9 069	-3 321	-5 811	-11 559
Summa totala kostnader	-249 533	-242 991	-240 036	-6 542	-9 497
Automatiska brandlarm	10 569	10 767	11 350	-198	-781
Avtal	7 514	7 650	7 115	-136	399
Externutbildning	1 522	1 416	1 180	106	342
Myndighetsutövning	2 708	2 438	1 850	270	858
Hysesbidrag	5 564	5 476	5 564	88	0
Övriga intäkter	16 250	8 254	11 028	7 996	5 222
Summa intäkter	44 127	36 001	38 087	8 126	6 040
Medlemsbidrag	203 725	200 921	201 699	2 804	2 026
Finansiella intäkter	1 653	1 598	250	55	1 403
Summa totala intäkter	249 505	238 520	240 036	10 985	9 469
Periodens/årets resultat	-28	-4 471	0	4 443	-28

Omslutning avseende Räddningsregion Bergslagen (RRB) har rensats från intäkter och kostnader i driftredovisningen.



MATERIELLA INVESTERINGAR

Förbundets mål är att samtliga investeringar ska finansieras med egna medel.

Årets investeringsbudget uppgår till 6,4 mkr och genomförda investeringar under året uppgår till 2,3 mkr.

Förbundet har ännu inte fått leverans av samtliga personbilar och investeringen för station Öster pågår över årsskiftet.

De investeringsmedel som finns kvar för de pågående investeringarna kommer att flyttas över till 2026.

Objekt (tkr)	Utfall 2025	Budget 2025	Avvikelse utfall – budget
Mindre fordon	1 277	3 500	-2 223
Räddningsmaterial	61	900	-839
Österstationen	601	1 200	-599
Rökskydd	196	200	-4
Löparmaskiner	81	70	11
Övrigt	90	500	-410
Summa	2 306	6 370	-4 064

FINANSIELLA INVESTERINGAR

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn. Under året har tre placeringar sålts med en vinst om 406 tkr.

Nya placeringar har gjorts i ränte- och obligationsfonder samt i en strukturerad produkt med kapitalskydd.

Det bokförda värdet av placerade medel uppgår vid bokslutstidpunkten till 30,6 mkr. Av detta avser 24,2 mkr strukture-

rade produkter med 100 procent kapitalskydd vid förfall. För dessa produkter var den genomsnittliga löptiden vid anskaffningstillfället cirka sex år. I tabellen nedan redovisas respektive placering samt återstående bindningstid.

Marknadsvärdet för de totala placeringarna uppgår per 2025-12-31 till 32,3 mkr. Värdereglering enligt lägsta värdets princip har medfört en negativ justering på -654 tkr. Samtliga placeringar är klassificerade som kortfristiga placeringar.

Placerade medel (tkr)	Anskaffningsdatum	Förfalldatum	Kapitalskyddat belopp	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 251231	Värdereglering enl. LVP	Bokfört värde
GS AO Global Bonus 3548	2019-01-24	2027-02-12	3 000	3 300	4 750	0	3 300
AIO Grön Teknik 2403	2021-03-05	2027-02-12	1 000	1 078	1 497	0	1 078
AIO Svenska Bolag TopPick	2021-03-26	2029-03-26	9 500	10 100	8 324	-1 776	9 500
AO Nordiska småbolag	2021-07-16	2027-07-16	3 300	3 564	3 300	-264	3 300
AO Förnyelsebar Energi och teknik	2021-10-01	2027-10-01	3 700	3 996	4 760	0	3 996
Aktie-Ansvar Räntestrategi	2025-05-05			1 550	1 595	45	1 595
Case Företagsobligationsfond SP	2025-05-05			3 100	3 197	97	3 197
Case Högräntefond	2025-05-05			1 550	1 618	68	1 618
Europeiska återköp 3334	2025-07-25	2031-07-25	3 000	3 000	3 229	0	3 000
Summa placerade medel			23 500	31 238	32 270	-1 830	29 408

Resultaträkning (tkr)	Not	Utfall 2025	Utfall 2024	Budget 2025	Avvikelse utfall mot budget 2025
Verksamhetens intäkter	2	44 127	36 001	38 087	6 040
Verksamhetens kostnader	2, 3	-211 984	-224 914	-230 291	7 947
Av- och nedskrivningar	2, 7	-22 669	-9 008	-9 700	-9 305
Verksamhetens nettokostnader	2	-190 526	-197 921	-201 904	4 682
Medlemsbidrag	6	203 725	200 921	201 699	2 026
Verksamhetens resultat		13 199	3 000	-205	6 708
Finansiella intäkter	4	1 653	1 598	250	2 579
Finansiella kostnader	5	-11 560	-770	-45	-913
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	5	-3 320	-8 299	0	-3 320
Resultat efter finansiella poster		-28	-4 471	0	5 054
Årets resultat		-28	-4 471	0	5 054
Balansräkning (tkr)	Not	2025	2024		
TILLGÅNGAR		681 306	168 215		
Anläggningstillgångar		582 774	91 387		
Materiella anläggningstillgångar	7	582 774	91 387		
Omsättningstillgångar		98 532	76 828		
Fordringar	8	22 419	29 401		
Kortfristiga placeringar	9	29 408	34 631		
Kassa och bank	10	46 705	12 796		
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		681 306	168 215		
Eget kapital	11	-18 139	21 368		
- därav årets resultat		-28	-4 471		
Avsättningar	12	114 363	113 720		
Skulder		585 082	33 127		
Långfristiga skulder	13	520 471	0		
Kortfristiga skulder	14	64 611	33 127		
Ansvarsförbindelser		0	0		
Pensioner intjänade före medlemskommunernas inträde står medlemskommunerna för.					

Kassaflödesanalys (tkr)	Not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat	11	-28	-4 471
Justering för av- och nedskrivningar	1,7	22 669	9 008
Övriga ej likviditetspåverkande poster	15	642	12 136
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		23 283	16 673
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	8	6 982	-20 159
Ökning/minskning kortfristiga skulder	14	10 482	3 347
Medel från den löpande verksamheten		40 747	-139
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-2 306	-11 416
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	2	0	338
Medel från investeringsverksamheten		-2 306	-11 078
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av leasingskuld	16	-9 755	0
Medel från finansieringsverksamheten		-9 755	0
Årets kassaflöde	9, 10	28 686	-11 217
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	9, 10	47 427	58 644
Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar	9, 10	76 113	47 427



2025 var det Nerikes Brandkårs tur att arrangera räddningstjänstens 100 000-konferens för politiker och chefer. Ett värdefullt forum där vi belyser aktuella frågor, diskutera gemensamma utmaningar, dela erfarenheter och lära känna varandra ännu bättre. Totalförsvaret, civilförsvaret, myndighetssamverkan mot brottslighet, gängkriminalitet, Campus Risbergiska och säkerhetsläget i Sverige var ämnena på agendan.

Not 1 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Grundläggande redovisningsprinciper

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, d.v.s. periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Lönerna för den deltidsanställda personalen samt värnen har periodiserats. Rörliga lönedelar såsom ob och övertid har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld. Sociala avgifter har bokförts i form av procentuellt påslag i samband med lönere-dovisningen. Påslag som använts är 40,24%.

Driftsredovisningen är upprättad enligt LKBR och följer samma redovisningsprinciper som årsredovisningen i övrigt. Utfallet baseras på bokförda och periodiserade intäkter och kostnader.

Förbundet har fr.o.m. räkenskapsåret 2025 ändrat redovisningsprincip avseende leasingavtal. Leasingavtal som tidigare redovisats som operationella leasingavtal redovisas från och med 2025 som finansiella leasingavtal. Beräkningar har gjorts även för tidigare perioder. Den ackumulerade effekten per 2025-01-01 har redovisats i ingående balans. Jämförelsesiffrorna har inte räknats om.

Pensioner

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del. Ränteuppräkningsen har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten. Pensionsutbetalningar har minskat pensionskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år. Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet. I samband med bokslutet för 2019 avsattes ytterli-

gare 2 mkr till denna fond. Medlemskommunerna ansvarar för pensioner intjänade t o m 31/12 året före inträdet.

Finansiella tillgångar

Förbundets finansiella tillgångar har klassificerats som omsättningstillgång då dessa är tänkt att finansiera framtida pensionsutbetalningar samt investeringar.

Enligt lagen om kommunal bokförings och redovisnings 7 kapital 7§ ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde. Istället bör dessa värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta värdet av verkligt värde och bokfört värde.

Förbundet följer lagstiftningen och värderar placeringar med bindningstid enligt ovan och de som saknar förfalldatum har istället värderats till marknadsvärdet på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar. Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Nerikes Brandkår och med ledning från de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar.

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon (t ex pick-up)	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon (t ex personbilar)	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

I samband med nyinvesteringar av fordon med utrustning under 2024 har individuella bedömningar gjorts avseende avskrivningstiden, då den tekniska utrustningen i bilarna inte beräknas hålla i 20 år.

I anläggningsregistret finns poster med blandade inventarier som övertagits från medlemskommunerna i samband med att kommunerna blev medlemmar i förbundet. Dessa övertagna inventarier har lagts in med den kvarvarande avskrivningstid som fanns vid övertagandet. Det innebär att det finns poster i anläggningsregistret där avskrivningstiden är mellan 1–9 år.

Nedskrivningar av tillgångar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas vara bestående. En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

Leasing

Under 2025 har Nerikes Brandkår börjat tillämpa redovisning av leasing enligt rekommendation R5, vilket innebär att alla hyrda fastigheter har tagits upp för bedömning enligt rekommendationerna.

Ett dokument har upprättats för klassificering av hyresavtalen och om de uppfyller kraven för finansiell leasing. Ett leasingavtal som inte klassificeras som finansiell leasing är ett operationellt leasingavtal.

Finansiell leasing redovisas som tillgång och skuld som över tid minskar med avskrivningar och amorteringar. Operationell leasing syns i form av hyreskostnader i resultaträkningen. Övriga leasingkontrakt bedöms inte vara verksamhetskritiska och har därför inte inkluderats i någon tabell.

Genomgången av alla hyresavtal har resulterat i att fyra avtal nu har redovisats som finansiell leasing. Då alla är äldre avtal som redan löpt ett antal år har följande bedömningar gjorts:

Avgörande för klassificeringen är i vilken omfattning ekonomiska risker och fördelar enligt en helhetsbedömning finns hos lease-givaren eller leasetagaren. De inhyrda brandstationer som har heltidsanställd personal (Nasta och Byrsta) har bedömts utgöra finansiell leasing, även om hyreskontrakten har haft en löptid om tre år. Sannolikheten att dessa stationer kommer att finnas kvar under en längre tid är stor, och avskrivningstiden har därför angetts till den beräknade livslängd som lease-givaren har på fastigheten. De övriga två inhyrda fastigheterna som bedömts vara finansiell leasing är Brandstationen i Lindesberg och Brandstationen i Garphyttan.

När det gäller övriga inhyrda fastigheter be-mannas dessa av timanställd personal vilket innebär att om det inte finns personal att tillgå på sikt, kan dessa stationer komma att sägas upp. Samtliga har en löptid om tre år eller kortare och alla dessa har klassificerats som operationella leasingavtal.

Den implicita räntan har inte kunnat beräknas utan där har historisk internränta från SKR använts.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 25.

Not 2 Verksamhetens nettokostnader (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
VERKSAMHETENS INTÄKTER		
Automatiska brandlarm	10 569	10 767
Avtal	7 514	7 650
Externutbildning	1 522	1 416
Myndighetsutövning	2 708	2 438
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	0	339
Övriga intäkter	21 814	13 391
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen	44 127	36 001
VERKSAMHETENS KOSTNADER		
Entreprenader, bidrag, konsulttjänster	-13 462	-12 260
Arvoden och löner till arbetstagare	-139 844	-139 768
Pensionskostnader inklusive löneskatt	-14 979	-15 895
Lokaler	-12 614	-33 040
Materiel	-21 599	-16 002
Övriga kostnader	-9 486	-13 425
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen	-211 984	-230 390
Avskrivningar	-22 669	-9 008
Summa avskrivningar och nedskrivningar	-22 669	-9 008
Verksamhetens nettokostnader	-190 526	-203 397
Not 3 Revision (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Granskning av bokföring, delårsrapport och årsbokslut	-135	-136
Övriga granskningar	-291	-265
Revisionsarvoden lekmanrevisionen exkl. PO	-507	-479
Summa	-933	-880
Not 4 Finansiella intäkter (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Ränteintäkter	384	423
Realisationsvinst vid försäljning av värdepapper	406	0
Värdereglering till verkligt värde	863	1175
Summa	1 653	1 598
Not 5 Finansiella kostnader (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Räntekostnad, pensionsskuld exkl. löneskatt	-3 320	-8 299
Övriga finansiella kostnader	-20	0
Nedskrivning placeringar	0	-770
Räntedel hyresskuld	-11 539	0
Summa	-14 879	-9 069

Not 6 Medlemsbidrag (tkr)	Ägarandel (%)	2025-12-31	2024-12-31
Örebro	48,6	99 064	97 700
Lindesberg	14,3	29 205	28 801
Kumla	11,2	22 890	22 573
Hallsberg	7,5	15 197	14 990
Laxå	4,5	9 081	8 958
Nora	4,1	8 290	8 177
Askersund	3,6	7 301	7 202
Lekeberg	3,1	6 315	6 228
Ljusnarsberg	3,1	6 382	6 292
Summa	100	203 725	200 921
Hysesbidrag Lindesberg		5 420	5 334
Hysesbidrag Nora		78	77
Hysesbidrag Lekeberg		66	65
Summa		5 564	5476
Total		209 289	206 397
Not 7 Materiella anläggningstillgångar (tkr)		2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden		214 698	204 433
Justering hänförlig till finansiell leasing		620 278	0
Justerat ingående anskaffningsvärde		834 976	0
Årets investeringar		1 705	11 429
Pågående investeringar		601	-13
Årets försäljningar/utrangeringar		0	-1 151
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		837 282	214 698
Ingående av- och nedskrivningar		-123 311	-115 454
Justering hänförlig till finansiell leasing		-108 528	0
Justerade ingående av- och nedskrivningar		-231 839	0
Årets avskrivningar		-22 669	-9 008
Årets försäljningar/utrangeringar		0	1 151
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar		-254 508	-123 311
PLANENLIGT RESTVÄRDE		582 774	91 387
<i>Spec. per inventarieslag, bokförda värden</i>			
Byggnader och tekniska anläggningar		812	875
Verksamhetsfastigheter leasing		498 367	0
Fordon och övriga transportmedel		78 902	85 769
Inventarier		3 035	3 691
Installation på annans fastighet		62	67
Maskiner		996	984
Pågående investering		602	0
Bokfört värde		582 774	91 387

Not 8 Kortfristiga fordringar (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	7 529	8 060
Osäkra kundfordringar	-16	50
Interimsfordringar	6 601	6 898
Andra kortfristiga fordringar	3 291	8 196
Moms	4 719	3 563
Betald F-skatt 11 månader	0	2 633
Övrigt	295	0
Summa	22 419	29 401
Not 9 Kortfristiga placeringar (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
GS AO Global bonus 3548	3 300	3 300
GS AO Global bonus 3650	0	5 045
AIO VAL Nordic Corporate bond	0	3 045
AO 5G, SFB 90 3978	0	3 021
AO Läkemedel SFB	0	3 021
AIO Grön Teknik	1 078	1 078
AIO Svenska Bolag TopPick	10 100	10 100
AO Nordiska småbolag	3 564	3 564
AO Förnyelsebar Energi Teknik	3 996	3 996
Europeiska återköp 3334	3 000	0
Aktie-Ansvar Räntestrategi	1 550	0
Case Företagsobligationsfond SP	3 100	0
Case Högräntefond	1 550	0
Värdereglering kortfristiga placeringar	-1 830	-1 538
Summa	29 408	34 632
Not 10 Kassa och bank (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Swedbank	40 900	12 796
Garantum	5 805	0
Summa	46 705	12 796
Not 11 Eget kapital (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Ingående eget kapital	21 368	25 839
Justering hänförlig till finansiell leasing	-39 479	0
varav Balansfond 09 *)	-1 097	4 239
Årets resultat	-28	-4 471
Summa	-18 139	21 368

Under året har vissa hyresavtal omklassificerats till finansiell leasing i enlighet med gällande redovisningsprinciper. Omklassificeringen innebär att leasingtillgångar och motsvarande leaseingskulder redovisas i balansräkningen. I samband med omklassificeringen har en justering om 39 479 tkr gjorts mot eget kapital. Justeringen är redovisningsteknisk och påverkar inte årets resultat eller förbundets likviditet.

**2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionskultsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.*

Not 12 Avsättningar (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Pensionsavsättningar	92 035	91 518
<i>varav förmånsbestämd ålderspension (FÅP)</i>	31 985	31 231
<i>varav särskild ålderspension</i>	59 861	60 072
<i>varav OPF-KL</i>	15	14
<i>varav pension till efterlevande</i>	35	50
<i>varav PA-KL och äldre avtal</i>	139	150
<i>varav övrigt</i>	0	1
Löneskatt på pensionsavsättningar	22 328	22 202
Summa avsättningar	114 363	113 720
Avsatt till pensioner		
Ingående avsättning till pensioner inkl.löneskatt	113 720	101 051
<i>Nyintjänad pension</i>	1473	4 143
<i>årets utbetalningar</i>	-4227	-4 148
<i>ränte- och basbeloppsuppräknig</i>	3321	8 299
<i>övriga poster</i>	-49	1 901
<i>Förändring särskild löneskatt</i>	126	2 473
Summa	114 363	113 720
Not 13 Långfristiga skulder (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Långfristig leasingskuld	520 471	0
Not 14 Kortfristiga skulder (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristig del av leasingskuld	21 003	0
Kortfristig skuld till medlemmar RRB	0	527
Leverantörsskulder	12 904	2 934
Personalens källskatt	2 633	2 518
Övriga kortfristiga skulder	1 291	1 624
Upplupen löneskuld inkl. arbetsgivaravgift	5 132	4 207
Semesterlöne- och kompskuld	8 774	8 174
Upplupen arbetsgivaravgift dec	2 804	2 623
Löneskatteskuld	1 717	4 110
Avgiftsbestämd ålderspension	3 736	4 650
Upplupen pensionskostnad	460	0
Förutbetalda intäkter	2 619	350
Övriga interimsskulder	1 538	1 410
Summa	64 611	33 127
Not 15 Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
Förändring avsatta pensioner	517	10 039
Löneskatt pensionsavsättningar	125	2 435
Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	0	-977
Summa	642	11 497

Not 16 Upplysningar finansiella och operationella leasingavtal

De inhyrda brandstationer som har heltidsanställd personal (Nasta och Byrsta) har bedömts utgöra finansiell leasing, även om hyreskontrakten har haft en löptid om tre år. De övriga två inhyrda fastigheterna som bedömts vara finansiell leasing är brandstationen i Lindesberg och brandstationen i Garphyttan. Leasingavtalen har olika avtals- och startår, vilka infaller under perioden 2011–2022 och har inte tidigare redovisats som finansiell leasing i balansräkningen. Under räkenskapsåret 2025 har en genomgång och beräkning genomförts per station utifrån respektive avtals faktiska starttidpunkt.

Per balansdagen uppgår bokfört värde av tillgångar hänförliga till finansiella leasingavtal till 620 278 tkr, redovisade under materiella anläggningstillgångar (verksamhetsfastigheter leasing). Ackumulerade avskrivningar uppgår till 121 911 tkr.

Alla övriga hyresavtal har en löptid på tre år och ingen bindande option på förlängning, så dessa har klassificerats som operationell leasing.

Förfallotid finansiell leasing	Belopp (tkr)
Förfaller inom 1 år	21 003
Förfaller senare än 1 år	520 471
Summa leasingskuld	541 474

Operationell leasing

Nedan specificeras förbundets hyresavtal på förhyrda brandstationer/garage.

Små stationer är grupperat per kommun men kan ha olika hyresvärddar.

Slag av tillgång	Kostnad 2025 (tkr)
Hyra station Glanshammar	246 828
Hyra station Vintrosa	414 809
Hyra station Odensbacken	293 292
Hyra station Vinön	75 600
Hyra station Guldsmedshyttan	568 348
Hyra station Ramsberg	100 000
Hyra station Frövi	521 396
Hyra station Fellingsbro	334 378
Hyra station Vedevåg	43 806
Hyra stationer Askersunds kommun	1 047 864
Hyra stationer Nora kommun	1 022 670
Hyra stationer Laxå kommun	516 121
Hyra stationer Hallsbergs kommun	484 754
Summa	5 669 866



www.nerikesbrandkar.se | info@nerikesbrandkar.se