



Tjänsteskrivelse - Plan för visselblåsarfunktion

Sammanfattning av ärendet

Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållande, den så kallade visselblåsarlagen, omfattar alla verksamhetsutövare i Sverige inom både offentlig och privat sektor och gäller arbetsgivare som har minst 50 arbetstagare. För att upprätthålla förtroende hos medarbetare och kommuninvånare önskar Lekebergs kommun att misstankar om oegentligheter i verksamheterna ska upptäckas, utredas och förhindras på ett sätt som inger förtroende såväl inom som utom organisationen.

Kommunens visselblåsarfunktion ger den som i arbetsrelaterat sammanhang fått kännedom om missförhållande i någon av kommunens verksamheter möjlighet att anonymt och skyddat anmäla detta.

Skyddet innebär dels att det är förbjudet för kommunen att vidta någon form av repressalier, efterforskning eller hindrande åtgärder mot att anmäla, dels att uppgifter som riskerar att avslöja anmälarens identitet är skyddade av sekretess. Kommunen är förpliktigad att i skäligen utsträckning utreda varje anmälan som lever upp till kraven i visselblåsarlagen.

Ärende

Syftet med planen är att, i enlighet med lagens bestämmelser, beskriva strukturen för hur kommunen i samarbete med en utomstående tjänsteleverantör hanterar och i övrigt förhåller sig till inkomna visselblåsaranmälningar. Vidare redogör dokumentet för de organisatoriska säkerhetsåtgärder som är beslutade för att säkerställa att lagstadgad sekretess kan garanteras. Planen beskriver utförligt hur en anmälan hanteras, utredningsarbetet, vilken/vilka behöriga personer som gör vad i ett ärende, vem/vilka som har beslutsmandat samt hur ett ärende kommuniceras och dokumenteras.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar planen för visselblåsarfunktionen.

LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Linda Calson
HR-chef