



Tjänsteskrivelse – Samverkansplan för barns bästa

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningen och kultur- och bildningsförvaltningen fick under 2018, efter en rapport om brister från PWC, ett uppdrag att utforma en samverkansplan för gemensamma ärenden gällande barn som far illa eller riskerar att fara illa. Samverkansplanen ska utgöra en grund för allt strategiskt samverkansarbete mellan nämnderna och förvaltningarna. Syftet och målet är att fortlöpande verka för att barn ska få en så bra och trygg uppväxt som möjligt och att det ska beredas en organisation för det samverkande arbetet. Förslaget är att nämnd, 2 + 2 möten och styrgrupp ska styra arbetet och uppgifter kan delegeras till arbetsgrupper. Strategier har utformats utifrån en kartläggning om god samverkan samt utvecklingsområden. Dessa är långsiktigt metod- och utvecklingsarbete, informations- och kunskapsspridning samt ett utökat förebyggande och främjande arbete. Planen ska vara gällande mellan åren 2020-2023. En årlig aktivitetsplan ska kompletteras till planen.

1 Bakgrund

Det finns en lagstadgad skyldighet att samverka i frågor som rör barn som far illa eller riskerar att fara illa. Utöver denna skyldighet har både skolan och socialtjänsten en vilja att arbeta förebyggande och främjande med tidiga insatser innan behovet av stöd har ökat och blivit för komplext. I maj 2018 presenterade PWC en rapport där det framhävdes brister i samverkan mellan individ- och familjeomsorgen och skola/förskola. Utifrån ovanstående rapport fick socialförvaltningen och kultur- och bildningsförvaltningen i uppdrag att utforma en handlingsplan för det gemensamma samverkansarbetet. Denna samverkansplan ska stå till grund för allt strategiskt samverkansarbete som genomförs mellan socialnämnden och kultur- och bildningsnämnd, med tillhörande förvaltningar i frågor gällande barn som far illa eller riskerar att fara illa.

Syftet med samverkan är att fortlöpande verka för att barn i Lekebergs kommun ska få en så bra uppväxt som möjligt, en uppväxt utifrån trygga och goda förhållanden. Ett annat viktigt syfte är att utifrån en helhetssyn tydliggöra ett gemensamt ansvar för barns bästa. Målet med planen är att skapa en långsiktigt hållbar organisation, med tydlig styrning, struktur och samsyn, för befintligt och framtida samverkansarbete mellan de två nämnderna; socialnämnden och kultur- och bildningsnämnden med tillhörande förvaltningar.

2 Analys

Förslaget är att socialnämnd samt kultur- och bildningsnämnd med tillhörande förvaltningar bör organisera sig i tre ledningsnivåer som har olika styrande funktioner;



Nämnd - antar samverkansplan samt tydliggör förväntade lång- och kortsiktiga resultat/effekter av arbetet.

2 + 2 möten – forum för löpande uppföljning och rapportering. Ger eventuell styrning till styrgrupp. Representation av ordföringar samt förvaltningschefer som möts 3 ggr/år.

Styrgrupp – har det övergripande ansvaret för att åtaganden ur samverkansplan genomförs, följs upp, analyseras och åtgärdas. Tar ansvar för uppföljning och revidering av samverkansplan och delegerar uppgifter till arbetsgrupper. Representation av förvaltningschefer, enhetschef IFO, verksamhetschef elevhälsan samt verksamhetsutvecklare socialförvaltningen som möts minst 8 ggr/år.

I dagsläget finns strategiskt inriktade samverkansområden som berör yngre barn (barnteam, barnhälsoteam, familjecentral), ungdomar (LEFA, fältverksamhet) och övergripande samverkansarbete för alla ålderskategorier (barnkonventionen, tidiga och samordnande insatser, våld i nära relationer). Samverkansparter, ur olika verksamheter från de båda förvaltningarna, har identifierat exempel på god samverkan likväl som utvecklingsområden.

Ett bra samarbete sker med en strukturerade och återkommande möten där både enskilda ärenden och mer övergripande frågor kan lyftas. En beskrivning av varje arbetsfunktions ansvarsområde och kompetens samt samlokalisering är andra framgångsfaktorer. Att sprida information och kunskap till andra verksamheter, gemensamma skriftliga direktiv samt intresse och vilja att samarbeta är andra goda exempel på en god samverkan. Det verksamheterna önskar utveckla i samverkansarbetet är mer kännedom och kunskap om varandras ansvarsområden, uppdrag, förutsättningar och mandat. Det finns också ett behov av återkommande forum för samverkan där ärenden och övergripande frågor kan lyftas gällande barn och ungdomar i vissa ålderskategorier. Ett annat utvecklingsarbete är att skapa struktur och systematik kring oväntade mer eller mindre akuta situationer som kräver en god samverkan.

3 Slutsats

Nedanstående strategier har utformats utifrån identifierade behov som uppmärksammats i kartlägningsarbetet:

- *Långsiktigt metod- och utvecklingsarbete* - implementering av långsiktig, ändamålsenlig och effektiv organisation, innehållande en styrmodell utifrån mål och delmål.
- *Utökad förebyggande och främjande arbete* – införa ett ständigt förbättringsarbete med fortlöpande analys av genomfört arbete samt tillskapande av nya forum för samverkan.
- *Information- och kunskapspridning* – skapa lärande utifrån varje verksamhet/funktions unika kompetens, ansvarsområden och förutsättningar. Uppmärksamma betydelsen av samverkan.



En aktivitetsplan, innehållande aktiviteter och insatser utifrån beslutade strategier, ska utformas av styrgrupp varje år. Samverkansplanen är gällande mellan åren 2020-2023 och revideras inför uppstart av ny period.

Förslag till beslut

Socialnämnden antar samverkansplan för barns bästa.

LEKEBERGS KOMMUN

Ann-Mari Gustafsson
Förvaltningschef

Jenny Ardell
Verksamhetsutvecklare