



§67 - Uppdrag till socialförvaltningen Handlingsplan för framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun (SON 19-122) Ärendebeskrivning

En stark befolkningstillväxt av främst äldre, utökade eller förändrade vård- och omsorgsbehov och mindre tillgång till arbetskraft är utmaningar som Lekebergs kommuns socialtjänst kommer ställas inför i framtiden. Ett förebyggande och främjande arbete är viktigt för att vi ska kunna möta upp behoven och erbjuda våra brukare, patienter och medborgare en trygg vård och omsorg, ökad livskvalitet, bättre hälsa och delaktighet i samhället.

Socialnämnden vill ge förvaltningen i uppdrag att utforma en handlingsplan om framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun. I handlingsplanen ska det presenteras ett underlag på hur vi ska arbeta rehabiliterande och förebyggande, insatser för utsatta gruppers delaktighet och inkludering på arbetsmarknaden och översyn av organisation som beskriver förutsättningar och möjligheter för att vi ska nå målen.

1. Bakgrund

I framtiden vård- och omsorgsplan 2019-2030 presenteras rapporter på att Lekebergs kommun kommer ha en stark befolkningstillväxt av åldersgruppen äldre inom en tio-års period. Detta ställer krav på vår äldreomsorg då vi bland annat behöver möta upp behovet av antal platser på särskilda boenden, tillgången till hemtjänst och nya eller utökade vård- och omsorgsbehov hos brukarna.

Lekebergs kommun står också, liksom många andra kommuner, inför stora utmaningar gällande personal- och kompetensförsörjning inom välfärden. Vi står inför ett utökat vård- och omsorgsbehov, färre antal personer i arbetsför ålder och hård konkurrens om arbetskraften. Detta innebär att vi behöver ta tillvara på all vår arbetskraft, alla medborgare ska vara i egen försörjning i högsta möjligaste mån. Ett aktivt arbete bör göras för att särskilda utsatta grupper som står långt från arbetsmarknaden ska nå dit, till exempel utrikesfödda kvinnor som enligt rapporter från regeringskansliet och Arbetsförmedlingen är den grupp med lägst sysselsättningsgrad.

2. Analys

Socialnämnden behöver tydliggöra inriktning, mål och arbetssätt som ska användas i det dagliga arbetet i förvaltningen. Samhället ska vara tillgängligt för alla och våra medborgare ska ha fler möjligheter att styra över sina egna liv med deras huvudmål i fokus. Individerna ska stärkas och kunna genomföra så mycket av de dagliga bestyren som möjligt. Insatser ska vara anpassade efter individens behov.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Socialförvaltningen ska ställa om mot ett tydligt rehabiliterande arbetssätt. Ett rehabiliterande arbetssätt har brukaren i fokus och brukaren tillsammans med professionella kan genomföra de åtgärder/förändringar som behövs för att brukaren ska kunna leva det liv denne önskar. Individens behov är helt styrande i det rehabiliterande arbetssättet. Insatser ska i huvudsak riktas mot förebyggande hälsoarbete för äldre, för ökad livskvalitet och bättre hälsa som på sikt ger stora samhällsvinster. Många äldre kan få en tryggare vård och omsorg i sina hem. Därför vill nämnden satsa på hemtagningsteam, som kan besöka och vårda brukare/patienter hemma efter att de är medicinskt färdigbehandlade på sjukhuset. Ett annat sätt att ge en tryggare och säkrare vård och omsorg för äldre är att använda sig av digitala lösningar och välfärdsteknik. Den digitala utvecklingen kan ge helt nya möjligheter att göra vården och omsorgen mer tillgänglig, effektiv och säker för brukaren/patienten. Ett utökat samarbete/utbyte mellan professionella och med det civila samhället är också en viktig framgångsfaktor inom det förebyggande och främjande arbetet.

De insatser som utförs ska alltid syfta mot att alla medborgare ska vara i egen försörjning. Kommunen ska finnas där som ett stöd för att stärka individerna och bryta utanförskap. Vi ska alltid tro på människans egna förmågor och att alla har en plats i samhället. Situationen för utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden är bekymmersam. För att lösa integrationen, och vår framtida personal- och kompetensförsörjning, måste kvinnors ställning i samhället stärkas. Kravet på aktivering ska fungera som ett incitament för att fler ska komma ut i arbete. Vi behöver göra en översyn av våra riktlinjer så att det blir tydligt för individ- och familjeomsorgen vilka redskap de ska använda i tolkning av lagarna.

För att göra de här omställningarna är en översyn av organisation nödvändig. Vi behöver se över vilka arbetsroller som finns idag och vilka som ska finnas i framtiden. Det behövs fler enkla jobb så att socialnämnden kan möta den ekonomiska utmaningen som väntar att få ut fler i arbete och säkra en god personal- och kompetensförsörjning.

3. Slutsats

Med utgångspunkt i ovanstående ges socialförvaltningen i uppdrag att utforma en handlingsplan som ska beskriva framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun. Handlingsplanen ska innehålla följande områden:

- Underlag för hur socialnämnden ska ställas om mot ett rehabiliterande arbetssätt.
- Insatser för utsatta gruppers väg mot egen försörjning.
- Översyn av organisation med beskrivning på nya arbetssätt och nya arbetsroller som är ändamålsenligt med presenterade insatser.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Utöver ovanstående behöver kompetensförsörjningsplan, policys och riktlinjer ses över så att de överensstämmer med handlingsplanen för framtidens socialnämnd.

Handlingsplanen blir en utveckling av framtagna vård- och omsorgsplan 2019-2030 (Del 2) och ska vara klart till det andra socialnämndssammanträdet 2020.

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner ovan beskrivet uppdrag till socialförvaltningen om handlingsplan för framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun.

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

Socialnämnden godkänner ovan beskrivet uppdrag till socialförvaltningen om handlingsplan för framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun samt att planen ska presenteras på Socialnämndens sammanträde i mars 2020.

Beslut

Socialnämnden godkänner ovan beskrivet uppdrag till socialförvaltningen om handlingsplan för framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag till socialförvaltningen - (SON 19-122-3)
- §86 SONAU Uppdrag till socialförvaltningen - Handlingsplan för framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun - (SON 19-122-1)
- Handlingsplan för framtidens socialnämnd i Lekebergs kommun - (SON 19-122-4)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------