



Åtgärder för att minska sjukfrånvaron

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningen har hög sjukfrånvaro, vilket behöver åtgärdas.

1 Bakgrund

Det har under flera års tid varit en hög sjukfrånvaro och det som syns i statistiken dvs. sjukfrånvaro i procent av arbetad tid, är att det främst är den upprepade korttidsfrånvaron som har ökat.

Genomförda och pågående åtgärder är:

- Kollegiala samtalsgrupper
- Reflekterande team för chefer
- Friskvårdsbidrag med 2 000 kr/år fr.o.m. 2020
- Tidigt påbörjad rehabilitering (omedelbart)
- Trepårtssamtal vid upprepad korttidsfrånvaro
- Obligatorisk arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud
- Medarbetarenkät
- Utökad resurs på personalavdelning fr.o.m. mars 2020

2 Analys

Det finns många faktorer som kan påverka en hög sjukfrånvaro och därför behöver insatser från flera håll användas.

3 Slutsats

Genomlysning av sjukfrånvaron har påbörjats, i form av samtal med ansvarig chef, medarbetare och personalspecialist. I de fall det är mycket upprepad korttidsfrånvaron kommer kontakt tas med vårdcentral och/eller Regionhälsan. För att det ska bli bra för medarbetaren är det bättre att kontakt etableras med vårdcentralen i de fall där det kan behövas insatser enligt HSL. Om det är medarbetare där det enbart är arbetsrelaterat och kan tänkas bero på stress, konflikter, kommunikationsproblem etc. kopplas Regionhälsan in för kartläggningssamtal.

Förslag till beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.



LEKEBERGS KOMMUN

Ann-Mari Gustafsson
Socialchef

Carina Åkesson
Handläggare