



Tjänsteskrivelse - Revisionsrapport, granskning av sjukfrånvaro och rehabilitering

Ärendebeskrivning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Lekebergs kommun har PwC genomfört en granskning av kommunens hantering av sjukfrånvaro och rehabilitering. Granskningens syfte har varit att undersöka om kommunstyrelsen, kultur- och bildningsnämnden samt socialnämnden bedriver ett ändamålsenligt arbete för att förhindra sjukfrånvaro och med rehabilitering av långtidssjukskriven personal. Härmed kommer svar gällande revisionsrapporten från socialnämnden.

1 Bakgrund

Den sammanfattande bedömningen är att socialnämndens verksamheter i allt väsentligt bedriver ett ändamålsenligt arbete för att förhindra sjukfrånvaron och med rehabilitering av långtidssjukskriven personal. Dock visar rapporten några brister, bl.a. rörande; arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, rapportering av skador och tillbud samt rutiner vid sjukanmälan. Vidare är bedömningen att dessa brister är kända och att det i de flesta fall vidtar nämnderna förbättringsåtgärder.

2 Analys

Det är viktigt att klarlägga att kommunen som arbetsgivare inte ska förhindra sjukfrånvaro vid sjukdom. Däremot är det viktigt att förhindra sjuknärvaro och så kallad friskfrånvaro, där medarbetare anmäler sjukfrånvaro där det inte föreligger sjukdom. Vidare är det av stor vikt att kommunen arbetar förebyggande, så att inte en dålig arbetsmiljö leder till sjukdom. Under Coronapandemin har sjukalet ökat något, vilket grundar sig på folkhälsomyndighetens uppmaning att anmäla sjukdom vid lättare influensasymptom.

Förslag till beslut

Socialnämnden antar svaret på revisionsrapporten



Ann-Mari Gustafsson
Förvaltningschef

Emil Pettersson Åkesson
Personalspecialist