



Uppdrag minska sjukfrånvaron

Ärendebeskrivning

Flera verksamheter inom socialförvaltningen har de senaste åren haft en stigande sjukfrånvaro. Uppdrag från socialnämnd till tjänstemän är att aktivt arbeta för att minska sjukfrånvaron. De verksamheter som har uppmärksammats är Linden, hemtjänsten och nattpersonalen.

1 Bakgrund

Högst sjukfrånvaro återfinns på Linden, varvid arbetet med att minska sjukfrånvaron påbörjas där. Initialt görs en kvalitativ undersökning i form av intervjuer. Intervjuerna genomfördes med de medarbetare som varit sjuka vid 6 tillfällen eller fler, under 2020. Antalet personer som intervjuades var 16 stycken. Intervjuerna genomfördes under oktober/november av enhetschef och personalspecialist.

2 Analys

Vid intervjuerna framkom det inga helt klara orsaker till varför sjukfrånvaron är så hög.

Samarbetsproblem finns dock som en röd tråd. En annan röd tråd är att medarbetare som intervjuades trivs med sitt arbete och sin arbetsplats.

Fortsatt uppföljning av sjukfrånvaron sker på Linden, varje månad under första halvåret 2021. Uppstart med åtgärder för hemtjänsten planeras.

Enhetschefen på Linden kommer att erbjudas stöd från Regionhälsan i det fortsatta arbetet.

3 Slutsats

Det framkom ingen frånvaro kopplat till arbetsmiljön i form av konflikter, trakasserier eller diskriminering. En stor brist är dock samarbetsproblematiken.

Förslag till beslut

Att informationen läggs till handlingarna.



Ann-Mari Gustafsson
Socialchef

Carina Åkesson
Handläggare