



Lekebergs  
kommun

MER-plan 2022  
med planår 2023-2024  
*Socialnämnden*



## Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
1.1	Sammanfattning.....	3
1.2	Ansvar enligt reglementet.....	3
1.3	2022.....	3
2	Organisation.....	6
2.1	Politiskt styre.....	6
3	Mål och indikatorer.....	7
4	Driftbudget.....	11
5	Investeringsbudget.....	15



## 1 Inledning

### 1.1 Sammanfattning

I 2022 års Mål-, ekonomi-, och resultatplan presenteras fyra mål från kommunfullmäktige, fyra nämndmål och tjugotvå indikatorer. Nämndmålen och majoriteten av indikatorerna har setts över med tillkommande varierande förändringar, som presenteras under 1.3 "Mål och indikatorer".

Under rubrik 1.3 "Utmaningar" presenteras utvecklingsområden som socialnämnd och socialförvaltningen behöver hantera under 2022. De områden som omnämns som utmanande är förvaltningens personal- och kompetensförsörjning och behovet av SÄBO-platser. Förvaltningen kommer arbeta aktivt med rehabiliterande åtgärder, fallpreventivt arbete och stöd till närstående. Nära vård och effektivare kommun är stora och kommunövergripande utvecklingsarbeten som kommer fortgå under 2022.

Socialnämndens budgetram har av kommunfullmäktige fastställts till 175 593 tkr (netto). Det är en minskning med 1 779 tkr eller 1 % från 2021. Internbudgeten bygger på 2021 års ram med justeringar enligt tabell i rapport.

### 1.2 Ansvar enligt reglementet

Utöver vad som föreskrivs om nämnder i kommunallagen och vad som stadgas i allmänna nämndreglementet fullgör socialnämnden kommunens uppgifter inom följande områden;

- Vård- och omsorg samt hälso- och sjukvård i ordinärt och särskilt boende för de individer som på grund av ålder, sjukdom eller fysiska funktionsnedsättningar har behov av insatser.
- Stöd och service till vissa funktionshindrade.
- Socialtjänst och familjerätt.

Socialnämnden har dessutom ansvar för olika kriterier gällande färdtjänst, bostadsanpassning, dödsbo, budget- och skuld samt alkoholhantering. Yttranden skall ges gällande spelhantering, körkort och pass.

### 1.3 2022

#### Mål och indikatorer

I 2022 års mål-, ekonomi-, och resultatplan finns en rad förändringar presenterade, jämförelsevis från föregående års plan (MER-plan 2021 med plan 2022–2023).

Det tidigare nämndmålet "Hemtjänsttagare och boende på SÄBO ska uppleva en god och trygg omsorg" har reviderats till formuleringen "Brukaren inom äldreomsorgens verksamheter ska uppleva en god och trygg omsorg", för att samtliga brukare ska inkluderas. Under detta nämndmål har den tidigare indikatorn "Andel uppdaterade genomförandeplaner hos hemtjänsttagare och boende på SÄBO" brutits ut till två olika indikatorer, en för SÄBO och en för hemtjänst, då de har olika målvärden. Dessa indikatorer har reviderats med ny formulering men med samma innebörd jämförelsevis från föregående års plan. Indikatorn "Andel genomförandeplaner som har dokumentation på hur hemtjänsttagare och boende på SÄBO upplever ensamhet" har tagits bort då denna uppföljning inkluderas i de två ovan nämnda.



Nämndmålet "Serviceutbudet inom LSS och socialpsykiatri ska hålla hög kvalitet" har likt ovanstående mål ny formulering för uppföljningar av dokumentation. Detta berör två indikatorer. Utöver dessa har indikatorn "Andelen av brukarnas upplevelse av möjlighet att påverka aktiviteter och miljö" tagits bort och ersatts av "Andel boende och deltagare som får bestämma om saker som är viktiga i hemmet och på sin dagliga verksamhet". Utifrån denna uppföljning kan samtliga LSS-verksamheter inkluderas och jämföras med nationella mått.

Under nämndmålet "Individ- och familjeomsorgen ska verka för ett sådant självständigt liv som möjligt med gott bemötande och individens behov i centrum" finns det förändringar inom samtliga tre indikatorer. Indikatorn "Antal hushåll med försörjningsstöd" har tagits bort då denna uppföljning inte ger styrning i verksamheten. "Antal fria samtal på öppenvården" har reviderats till "Antal personer som nyttjat en eller flera fria samtal på öppenvården" för att få en mer tillförlitlig mätning på hur tjänsten nyttjas av kommuninvånare. Indikatorn "Andel samtal som genomförts med barn i avslutade barnutredningar" har reviderats till att omfatta barn 15–18 år.

Även inom nämndmålet "Hälso- och sjukvården ska erbjuda god och säker vård" har det skett förändringar. Indikatorn "Antal registreringar som genomförts i kvalitetsregister" kommer under 2022 endast omfatta kvalitetsregistret BPSD, jämförelsevis från 2021 års plan då även Senior Allert var inkluderat. Indikatorerna "Antal registrerade avvikelser som beror på att HSL-rutiner inte följts" samt "Antal delegerade och instruerade arbetsuppgifter som inte utförts korrekt av omvårdnadspersonal" har tagits bort och ersatts av "Andel med korrekt efterlevnad av samtliga hygienrutiner och klädregler" samt "Andel med korrekt efterlevnad av samtliga hygienrutiner och klädregler". Dessa nya indikatorer följer upp områden som är betydelsefulla inom kvalitetsområdet.

## Utmaningar

Vi, liksom många arbetsgivare, står inför stora utmaningar när det gäller kompetensförsörjning. Vi arbetar aktivt med rekrytering och kompetensutveckling. Vi ser också att sjukfrånvaron är fortsatt på en hög nivå. Från hösten 2021 implementerades ett processtöd så att chefer på ett tydligt och strukturerat sätt kan bevaka sjukfrånvaron, rehabilitering men mer behöver göras under 2022. En förstärkt HR-avdelning kommer säkerligen vara oss behjälpliga i detta fortsatta utvecklingsarbete. Heltidsresan har varit ett stort fokus under 2021 och arbetet kommer att fortgå under 2022. Ett antal insatser och åtgärder är inplanerade inom ramen för heltidsresan. En bemanningshandbok kommer bland annat tas fram i samarbete med projektledaren, som ett stöd för samsyn vid schemaläggning ledighetsplanering.

På SÄBO Linden har flera Lex Sara-utredningar genomförts under de senaste 2 åren. Det har framkommit ett behov av att förstärka ledarskapet för att kunna genomföra de förändringar som föreslagits samt för att arbeta med ett nära ledarskap. Detta behöver ske i nära dialog med medarbetarna och bedömningen är en förstärkning med en chef under en 1-årsperiod. Ett mål är att kunna minska sjukfrånvaron. Vi planerar att starta upp rehabiliteringsavdelningen på Linden i början av 2022 om inte pandemin begränsar möjligheterna till att öppna. Detta är en viktig enhet för att arbeta fokuserat med rehabilitering.

Vi ser en stor utmaning i att kunna erbjuda SÄBO-platser till personer med nedsatt kognitiv förmåga och/eller demenssjukdom. Många klarar sig bra hemma med hemtjänst men med stigande ålder ökar risken för att drabbas av demens. Vi ser fram mot att delta i planeringsarbetet inför ett nytt SÄBO.

Vår kommun deltar aktivt i arbetet med Nära vård och i november 2021 anställdes en processledare som ska hålla samman Lekebergs arbete i omställningen. Detta arbete kommer att ske i nära



samarbete med Capio vårdcentral Lekeberg. Lekebergs familjecentral, som beräknas att starta i januari, kommer att vara en viktig och betydelsefull del i omställningsarbetet till Nära vård. För att förbättra och utveckla vårt stöd till närstående har vi gått med i den digitala plattformen "En bra plats" där närstående i olika åldrar och med många olika behov kan få stöd. Denna webbaserade lösning kommer att implementeras och följas upp under 2022. Under 2022 kommer vi också att arbeta med fallprevention. Detta uppdrag gavs till socialförvaltningen från kommunstyrelsen i samband med att insatsen "Fixarservice" avslutades. Effektivare kommun kommer att vara ett annat fokusområde under 2022. Vi behöver analysera våra siffror för att få ett bra underlag i det fortsatta utvecklingsarbetet i förvaltningen.

På IFO är personalkontinuiteten en utmaning då arbetet kräver både ett djup och en bredd av handläggarna, i en liten kommun. Under 2022 kommer en trappstegsmodell att tas fram för att introducera nyutbildade medarbetare stegvis i detta komplexa uppdrag. Konkurrensen gällande erfarna handläggare är mycket stor.



## 2 Organisation

### 2.1 Politiskt styre

Centerpartiet och Socialdemokraterna i Lekebergs kommun har upprättat ett formellt samarbete under mandatperioden 2019–2022. I socialnämnden finns nio ordinarie ledamöter och fem ersättare. Annica Zetterholm (C) är socialnämndens ordförande.

#### Fördelning av mandat

Partier		Ledamöter
Centerpartiet	C	3
Socialdemokraterna	S	2
Moderaterna	M	1
Framtidspartiet i Lekeberg	FL	1
Kristdemokraterna	KD	1
Sverigedemokraterna	SD	1

#### Organisationsträd





### 3 Mål och indikatorer

Attraktiv kommun - Lekebergs kommun växer på ett ansvarfullt och nytänkande sätt och möter framtiden utifrån de tre hållbarhetsaspekterna: social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet

Kommun- fullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Utgångsvärde	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Lekebergs kommun gör det enkelt för sina medborgare att bo i Lekeberg		Andel av medborgarna som tar kontakt med kommunen via telefon får ett direkt svar på en enkel fråga	46 %	65 %	70 %	75 %
		Andel av medborgarna som skickar in en enkel fråga via e-post får svar inom två arbetsdagar	94 %	98 %	100 %	100 %
Lekebergs kommun är en attraktiv arbetsgivare samt växer och utvecklas på ett hållbart sätt		Värde medarbetarundersökningen – Medarbetar-engagemang (HME)	76	Öka från 76	Öka från 76	Öka från 76
		Sjukfrånvaro	11,43 %	Minska från 11,43 %	Minska från 11,43 %	Minska från 11,43 %
		Nämnderna och styrelsen håller sin budgetram	-1300 tkr	0 tkr	0 tkr	0 tkr
Lekebergs kommun minskar sin klimatpåverkan		Miljödiplomering av Lekebergs kommun	Ja	Ja	Ja	Ja



Kommun- fullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Utgångsvärde	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Lekebergs kommun erbjuder trygg vård och omsorg som värnar individens behov, samt syftar till så självständigt liv som möjligt		Andel brukare som är ganska/mycket nöjda med sin hemtjänst	97 %	97 %	98 %	99 %
		Andel brukare som är ganska/mycket nöjda med sitt särskilda boende	95 %	95 %	97 %	98 %
		Andel vuxna som inte åter- aktualiserats med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd	82 %	Öka från 82 %	Öka	Öka





**Social trygghet - I Lekeberg kan medborgarna åldras i trygghet, med bibehållet oberoende och med möjligheten att leva ett aktivt liv. Alla medborgare ska bemötas med respekt och ha tillgång till stöd, god vård och omsorg**

Kommun- fullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Utgångsvärde	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Lekebergs kommun erbjuder trygg vård och omsorg som värnar individens behov, samt syftar till så självständigt liv som möjligt	Brukaren inom äldreomsorgens verksamheter ska uppleva en god och trygg omsorg	Antal personer som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar*	18 pers.	17 pers.	16 pers.	15 pers.
		Andel korrekt upprättad dokumentation hos brukare inom SÄBO	64 %	80%	90%	100%
		Andel korrekt upprättad dokumentation hos brukare inom hemtjänst	0 %	50%	75%	100%
	Serviceutbudet inom LSS och socialpsykiatri ska hålla hög kvalitet	Andel boende och deltagare som får bestämma om saker som är viktiga i hemmet och på sin dagliga verksamhet	56 %	Öka från 56 %	Öka från 56 %	Öka från 56 %
		Andel korrekt upprättad dokumentation hos boende och deltagare inom LSS-verksamheter	50 %	100%	100%	100%
		Andel korrekt upprättad dokumentation hos brukare inom socialpsykiatrin	100 %	100%	100%	100%

\*Medelvärde för antal olika personer som en hemtjänsttagare möter under en 14-dagarsperiod. Gäller de personer, 65 år eller äldre, som har två eller fler besök av hemtjänsten varje dag (måndag-söndag, 07-22). Brukare som inte bott i det egna hemmet under hela eller delar av mätperioden exkluderas ur mätningen. Trygghetslarm och matleveranser räknas ej. Hemsjukvårdspersonal redovisas inte.



Kommun- fullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Utgångsvärde	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
	Individ- och familjeomsorg en ska på frivilliga grunder verka för ett så självständigt liv som möjligt, med gott bemötande och individens behov i centrum	Antal personer som nyttjat en eller flera fria samtal på öppenvården	44	Öka från 44	Öka från 44	Öka från 44
		Andel genomförda barnutredningar där barnsamtal inte genomförts på barn 15-18 år	40 %	Minska från 40 %	Minska från 40 %	Minska från 40 %
	Hälso-och sjukvården ska erbjuda god och säker vård	Antal registreringar i kvalitetsregister BPSD	24 st	Öka från 24 st	Öka från 24 st	Öka från 24 st
		Andel med korrekt efterlevnad av samtliga hygienrutiner och klädregler	64 %	Öka från 64 %	Öka från 64 %	Öka från 64 %
		Andel läkemedel som ges i tid	67,2 %	Öka från 67,2 %	Öka från 67,2 %	Öka från 67,2 %

## 4 Driftbudget

### Ramförändringar

Socialnämndens budgetram har av kommunfullmäktige fastställts till 175 593 tkr (netto). Det är en minskning med 1 779 tkr eller 1 % från 2021. Internbudgeten bygger på 2021 års ram med justeringar enligt tabellen nedan. En central lönepott för den förväntade lönerevisionen 2022 finns i kommunstyrelsen budgetram. I budgetramen för 2022 ingår helårseffekt av löneökningar för 2021, höjning av politiska arvoden och Ob-tillägg. Uppräkning av interna kostnader för vaktmästeri, lokalvård, lokalkostnader samt uppräkning av avgiften till den gem samma nämnden Taxe- och avgiftsnämnden finns med som förändringar i ram.

Till 2022 har ett effektiviseringskrav lagts om 1 670 tkr vilket motsvarar ca 1 % av budgetramen. Äldreomsorgen får 1 328 tkr i förstärkning för förändring i antal äldre, samt att det tidigare riktade anslaget om 2 045 tkr tas bort. Familjecentral ska vara i full drift under 2022 och har därför fått uppräkning till helårsdrift med 750 tkr. I samband med det fördelas även kostnader för en förskolepedagog om 600 tkr över till Barn & Utbildningsförvaltningen.

Inom Socialpsykiatri har två personer från Coachingteamet flyttats över till avdelningen för Näringsliv, integration och arbetsmarknad, 1 012 tkr.

Förändringar i ram 2022	Belopp i tkr
Budgetram 2021	177 372
Tillfällig ramförstärkning 2021	-2 045
Löneökning 2021 3% (3 månader)	922
Uppräkning OB	246
Arvoden - förväntad ökning 3% 2020	30
Uppräkning - Lokalkostnader förväntad ökning 2%	360
Uppräkning lokalvård 3%	33
Uppräkning vaktmästeri 3 %	18
uppräkning TAN	20
Effektiviseringskrav 1 % 2022	-1 670
Laddinfrastruktur	50
Familjecentral	750
Fördelningsmodell - Förändring i antal äldre (SON)	1 328
Omfördelning - Lokalvård fordonspark	-90
Omfördelning - Källsortering	-119
Omfördelning - Familjecentralen, fsk pedagog	-600
Omfördelning - Coachingteam till NIA	-1 012
<b>Budgetram 2022</b>	<b>175 593</b>
<b>Minskad ram</b>	<b>- 1 779</b>



## **Internbudget 2022**

Internbudgeten för 2022 bygger på 2021 års budgetram med justeringar enligt ovan med en minskad ram på 1 779 tkr samt interna omfördelningar inom ram motsvarande 2 596tkr.

Från och med 2019 har en resursfördelningsmodell använts för att budgetera för äldreomsorgens verksamheter särskilt boende och hemtjänst. Inom särskilt boende tilldelas resurser per boende- och korttidsplats utifrån en fastställd bemanningsnorm för somatiska respektive demensplatser. För hemtjänsten så tilldelas resurser efter en kombination av behovsbedömning av brukarna och planerad tid. Respektive yrkeskategori generar ett pris per årsarbetare som sedan sätts ihop till en personalbudget. Utöver detta tillkommer en budget för övriga kostnadsslag. För 2022 är bemanningsnormen 0,688 (0,658) årsarbetare per vårdplats på Lindens boende samt korttidsplatserna på Lindens (0,858): Omfördelningen grundar sig på den vakans och omfördelning av platser som skett från Linden till Lindens korttidsplatser.

Oxelgårdens boende har en bemanningsnormen på 0,733 årsarbetare, vilket är oförändrat med 2021. Övrig personalbudget grundas precis som tidigare på känd bemanning och har budgeterats utifrån kända löner och sysselsättningsgrader.

I budgeten finns en planeringsreserv om 1 296 tkr i socialchefens budget.

### **Förändringar i internbudgeten**

Utöver förändringen inom ram på ca 2 596 tkr har ytterligare omfördelningar gjorts på 4 514 tkr. Årliga justeringar och uppräknings av omsorgsintäkter, matkostnader och resursfördelningsmodellernas omkostnader har gjorts.

Prognosen för hemtjänsttimmar har minskat från 2021 och därmed även resurstilldelningen i form av minskade dagresurser. Däremot kommer nattbemanningen att stärkas upp. Ett ärende om assistansliknande form inom hemtjänst har avslutats och ryms nu inom budgeten för LSS.

Demensboendet Oxelgården kommer att få en effektiviseringspost eller snarare omfördelning då resurserna inom personalkostnadsbudgeten är tilltagna då tillfördelning sker efter rollen Undersköterska men flertalet är vårdbiträden med lägre lön. Dock inte någon förändring i resursfördelningsmodellen. Hyresbudgeten är justerad för båda SÄBO.

LSS har haft avslut på en extern boende placering samt en korttidsvistelse för barn, vilket gör att prognosen inför 2022 ser något lägre ut. Interna omfördelningar har skett efter nuläget situation och en viss nerdragning har gjorts därefter.

IFO har haft en översyn av utfallet för 2021 och har fått en tilldelning efter en trolig uppskattning som ligger i linje med trenden nationellt. Det innebär både interna omfördelningar inom SON men också omfördelningar inom IFO. Omfördelningar har framför allt gjorts till Öppenvården för Barn & Unga, Institutionsvård Barn samt ekonomiskt bistånd där behoven är störst.

Verksamheten satsar på en Processledare som ska stärka upp förbättringsarbetet vad gäller God och Nära Vård. Den tidigare nämnda utökningen av nattjänst inom Hemtjänst och processledaren



görs genom att använda återkommande statliga bidrag riktade för äldreomsorgen samt Regionens satsning för "God och Nära Vård".

Verksamheten har fått en utökning för kostnader relaterade till verksamhetssystem, vilket förmodligen kommer behövas ses över mer regelbundet då utvecklingen går snabbt och satsningarna oftast kostsamma.

Den årliga uppräknigen av omsorgsintäkter har resulterat i en kostnadspost till följd av vakanta platser på Linden, flytten av platser till korttidsboendet genererar inte samma intäkter.

I årets ram ser vi också en del löneglidningar samt inhämtning av ramtilldelning vad gäller OB.

<b>Förändringar i internbudgeten</b>	
Ramförändring	2 596
<b>Hemtjänsten:</b>	
Utökad Nattjänst	1 352
Uppräkning övriga kostnader & Lekeberg Hemservice	18
Minskade hemtjänsttimmar enligt Prognos	-341
Avslut av Assistansärende inom Hemtjänst	-287
Borttag av tidigare tillsatt extra resurs 0,5 ÅA	-287
Korrigerig hyresbudget	-16
<b>SÄBO:</b>	
Omfördelning/Effektivisering Oxelgården	-700
Minskning av tjänst Dagrehab	-428
Äldreomsorgssatsningen - statligt bidrag	-3 000
Korrigerig av hyresbudget	-100
<b>LSS:</b>	
Avslutade ärenden	-164
Nerdragning av reserv	-88
<b>IFO:</b>	
Utökning	1700
<b>Förvaltningsgemensamt:</b>	
Processledare	759
God och Nära Vård - Regionala medel	-759
Outnyttjade övriga tjänster	-39
Gränssnittsavtalet	-50
Databehandling & Larmavtal	144
Löneglidning, minskat PO etc.	-951
Uppräkning Omsorgsintäkter (obs kostnadspost)	390
Uppräkning Matkostnader	251
<b>Summa</b>	<b>0</b>

### Internbudget per ansvarsnivå

Nedan följer en sammanställning av internbudgeten på ansvarsnivå och förändringen från föregående år. Förändringen hos Socialchef består till stor del av intäktsposten i form av Statliga medel.

LSS Bostad och Socialpsykiatrins minskning består av flytten av 2 personer till NIA.

Till 2021 gjordes en omorganisation då korttidsavdelningen på Linden samt rehab-avdelningen flyttades från chefen på Linden till chefen för HSL. Korttidsavdelningen flyttar nu tillbaka då de lediga platserna ska nyttjas, därav flytten av budget från HSL.

IFO har fått en budgetutökning på ca 1,7 mkr för att täcka ökade placeringskostnader och ekonomiskt bistånd.

Ansvarsnivå	Nettobudget 2022 Tkr	Nettobudget 2021 Tkr	Förändring
SOCIALNÄMND	1043	1 013	-30
SOCIALCHEF	31 774	35 976	4 202
OXELGÅRDEN OCH GLÄNTAN	28 107	28 575	468
LSS KASTANJEN, PERSA MM	19 874	19 811	-63
LSS GR.BOSTAD OCH SOCIALPSYK.	15 927	16 710	783
LSS DAGLG VERKSAMHET	8 009	8 043	34
LINDENS BOENDE OCH KORTTID	22 865	18 475	-4 390
HEMTJÄNST	2 797	1 725	-1 072
HSL OCH REHAB	16123	20 087	3 964
IFO	29 074	26957	-2 117
<b>Totalt</b>	<b>175 593</b>	<b>177 372</b>	<b>1779</b>

### Osäkra faktorer i internbudgeten

De osäkerhetsfaktorer som finns för 2022 är precis som 2021 ärenden inom individ- och familjeomsorg och LSS som kan vara svåra att prognostisera i förväg. När det gäller IFO och LSS så är budgeten beräknad på pågående placeringar i december 2021 med korrigering för kända placeringar som tillkommer 2022 men också hänsyn till trenden. Redan 2020 ökade kostnaderna för ekonomiskt bistånd vilken var en osäkerhetsfaktor i budgeten för 2021, och den osäkerheten kvarstår. Till 2022 är budgeten utökad till utfallet för 2021. I internbudgeten är vissa lönebidrag budgeterat vilket är en risk om bidraget avslutas eller de anställda slutar och inte kan ersättas med nya lönebidragstagare. För 2022 är budgeten för lönebidrag 1 245 tkr vilket är oförändrat från både 2020 och 2021. Antalet medarbetare under 2022 med lönebidrag har dock ökat.

De höga kostnaderna för sjukskrivningar och vikarier blir i längden en osäkerhetsfaktor.

Planeringsreserv finns på totalt 1 300 tkr.



## 5 Investeringsbudget

Nämndens investeringsbudget uppgår totalt till 3 575 tkr för 2022, i driftbudgeten motsvarar det en budgeterad kostnad på 598 tkr. Reinvesteringsanslaget är för återanskaffning av tidigare anskaffade inventarier som är avskrivna och/eller förbrukade. Anslaget utgår från minskade kapitalkostnader och vid inventarieinköp som har en avskrivningstid om fem år. Är avskrivningstiden längre än fem år, så ökar anslaget för investeringsutgiften. Investeringsanslaget för gruppboendet Hasselbacken för att anlägga utemiljön kvarstår från 2021. 2021 tillkom budget för inventarier till den nya familjecentralen som först kommer att påföras verksamheten 2022.

INVESTERINGAR SON	Kapitalkostnad	Investeringsutgift
Reinvesteringar SON	570 tkr	2 415 tkr
Utemiljö nytt gruppboende	25 tkr	560 tkr
Inventarier familjecentral	66	600
<b>SUMMA</b>	<b>598 tkr</b>	<b>3 575 tkr</b>