

Sjukfrånvaro

2021-12-01



Lekebergs
kommun

Sjukfrånvaro november-oktober

Förvaltning	2021	2020	Förändring
Kommunstyrelsen	7,65 %	7,03 %	+0,62
Barn- och utbildning	6,95 %	6,75 %	+0,20
Social	11,50 %	9,64 %	+1,86
Sydnärkes IT	8,95 %	7,12 %	+1,83
Lekebergs kommun	8,84 %	7,84 %	+1,00

Lång- och korttidsfrånvaro

Intervallens andel redovisas i procent av hela sjukfrånvaron under den redovisade perioden. Summeringen av sjukperioden blir alltid 100 %.

Lång- och korttidsfrånvaro totalt för socialförvaltningen november- oktober

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,0 %	32,4 %	4,4 %	11,0 %	7,2 %	40 %
% 2020	6,2 %	36,5 %	5,9 %	8,0 %	10,3 %	33,1 %
Procent- enheter	- 1,2	- 4,1	- 1,5	+3	-3,1	+6,9

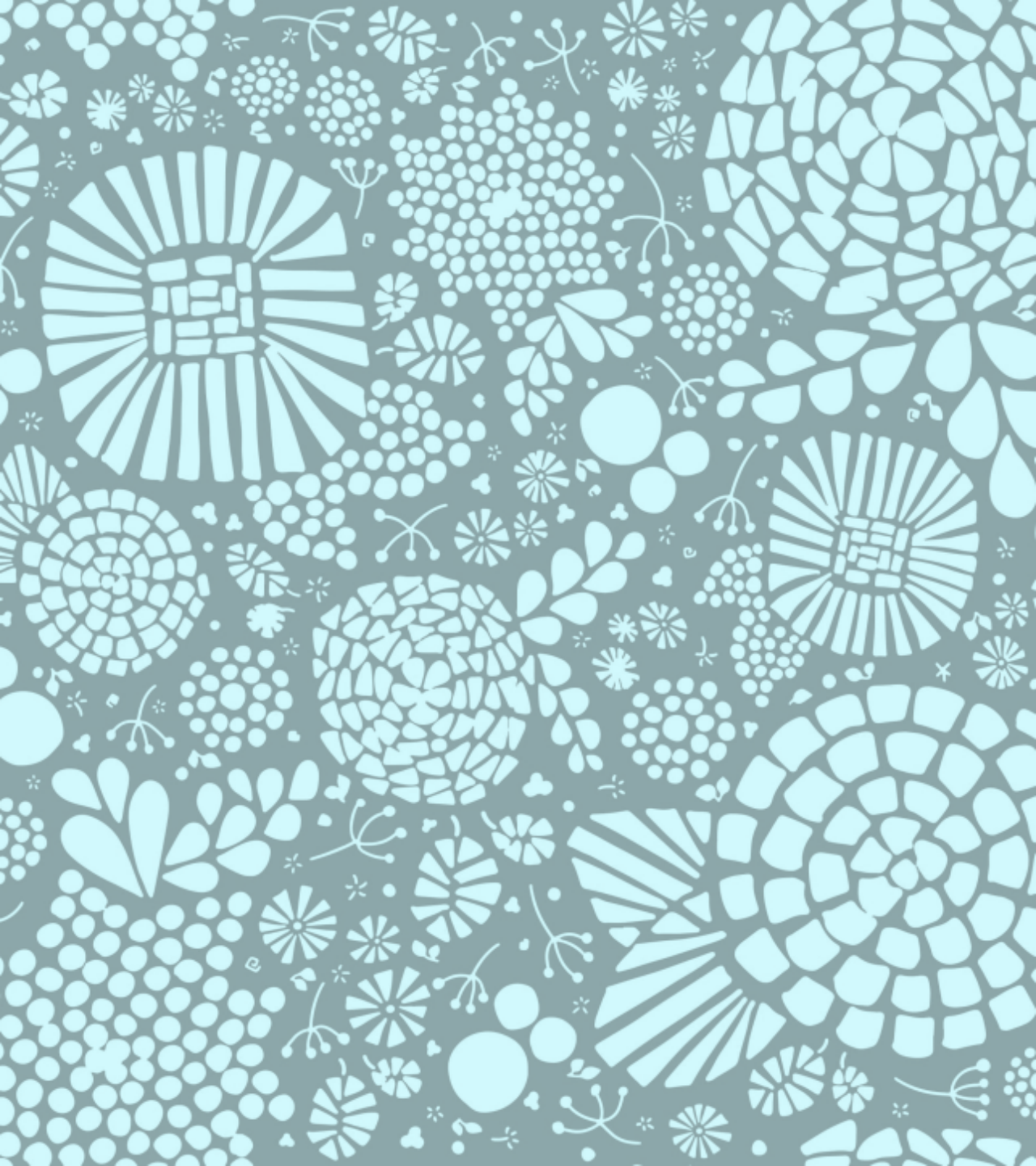
Lång- och korttidsfrånvaro totalt under september

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,4 %	34,8 %	6,4 %	17,2 %	3,2 %	33 %
% 2020	6,0 %	43,5 %	5,4 %	7,6 %	18,1 %	19,4 %
Procent- enheter	-0,6	-8,7	+1	+16,6	-14,9	+13,6

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under oktober

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	4,3 %	38,7 %	4,6 %	9,9 %	11,9 %	30,6 %
% 2020	6,4 %	40,3 %	5,1 %	4,7 %	14,3 %	29,2 %
Procent- enheter	-1,7	-1,6	-0,5	+5,2	-2,4	+1,4

Minskad sjukfrånvaro



Vad kan vi göra?

- Upprepad korttidsfrånvaro har minskat
- Fortsatt arbete med Adato
- Ta hjälp av Regionhälsan med stresshantering och samtalsstöd
- Trepårtssamtal
- Samtalsstöd
- Ansökan till Sunt arbetsliv, i det fortsatta arbetet med att minska sjukfrånvaron