

Sjukfrånvaro

2022-01-25



Lekebergs
kommun

Sjukfrånvaro december- november

Förvaltning	2021	2020	Förändring
Kommunstyrelsen	7,91 %	7,14 %	+0,77
Barn- och utbildningsförv.	6,98 %	6,68 %	+0,30
Socialförvaltning	11,36 %	9,92 %	+1,44
Sydnärkes IT-förvaltning	8,94 %	6,58 %	+3,36
Lekebergs kommun	8,93 %	7,99 %	+0,94

Lång- och korttidsfrånvaro

Intervallens andel redovisas i procent av hela sjukfrånvaron under den redovisade perioden. Summeringen av sjukperioden blir alltid 100 %.

Lång- och korttidsfrånvaro totalt för socialförvaltningen december- november

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	4,9 %	31,8 %	4,6 %	10,7 %	5,4 %	42,6 %
% 2020	6,0 %	38 %	5,5 %	8,5 %	10 %	32,0 %
Procent- enheter	- 1,1	- 6,2	- 0,9	+2,2	-4,6	+10,6

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under september

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,4 %	34,8 %	6,4 %	17,2 %	3,2 %	33 %
% 2020	6,0 %	43,5 %	5,4 %	7,6 %	18,1 %	19,4 %
Procent- enheter	-0,6	-8,7	+1	+16,6	-14,9	+13,6

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under oktober

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	4,3 %	38,7 %	4,6 %	9,9 %	11,9 %	30,6 %
% 2020	6,4 %	40,3 %	5,1 %	4,7 %	14,3 %	29,2 %
Procent- enheter	-1,7	-1,6	-0,5	+5,2	-2,4	+1,4

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under november

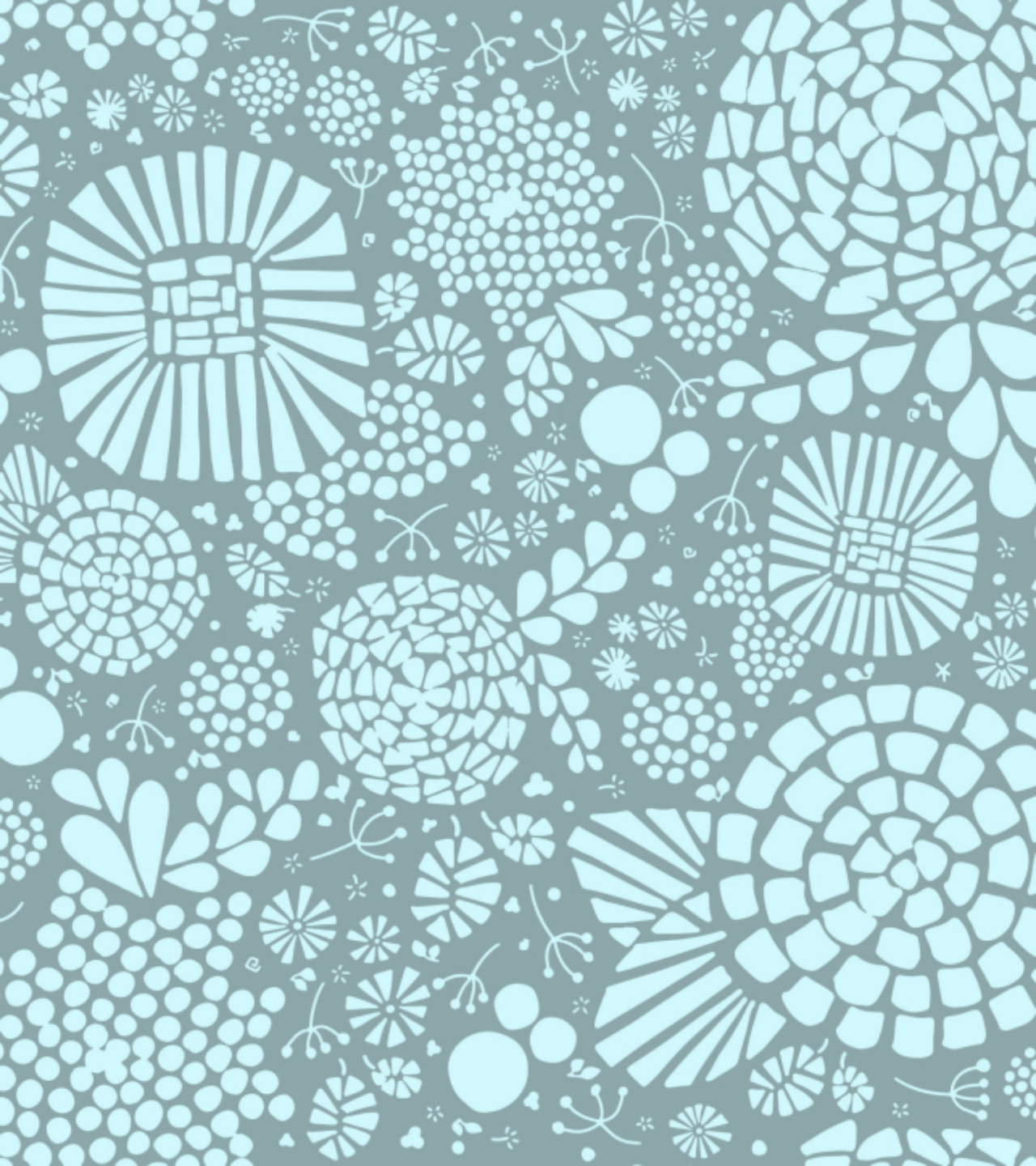
	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,4 %	34,1 %	3,7 %	9,2 %	6,6 %	41 %
% 2020	6,0 %	41 %	1,5 %	13,3 %	10 %	28,2 %
Procent- enheter	-0,6	-6,9	+2,2	-4,1	-3,4	+12,8

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under december

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	4,8 %	33 %	7,4 %	18,5 %	8,0 %	28,3 %
% 2020	4,8 %	36,8 %	0 %	11,2 %	9,2 %	38 %
Procent- enheter	0	-3,8	+7,4	+7,3	-1,2	-9,7

Vad behöver göras för att minska sjukfrånvaron?





Vad kan vi göra?

- Upprepad korttidsfrånvaro har minskat
- Fortsatt arbete med Adato
- Ta hjälp av Regionhälsan med stresshantering och samtalsstöd
- Trepårtssamtal
- Samtalsstöd
- Ansökan till Sunt arbetsliv, i det fortsatta arbetet med att minska sjukfrånvaron