

Sjukfrånvaro

2022-04-22



Lekebergs
kommun

Sjukfrånvaro mars-februari

Förvaltning	2022	2021	Förändring
Kommunstyrelsen	9,56 %	7,37 %	+ 2,19
Barn- och utbildningsförv.	7,97 %	7,28 %	+ 0,69
Socialförvaltning	11,82 %	10,82 %	+ 1,0
Sydnärkes IT-förvaltning	8,13 %	7,50 %	+ 0,63
Lekebergs kommun	9,77 %	8,65 %	+ 1,12

Lång- och korttidsfrånvaro

Intervallens andel redovisas i procent av hela sjukfrånvaron under den redovisade perioden. Summeringen av sjukperioden blir alltid 100 %.

Lång- och korttidsfrånvaro totalt för socialförvaltningen mars- februari

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2022	2,0 %	29 %	7 %	11 %	5 %	46 %
% 2021	2,0 %	33 %	6,0 %	8,6 %	11,7 %	38,7 %
Procent- enheter	0	- 4,0	+ 1,0	+ 2,4	- 6,7	+ 7,3

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under september

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,4 %	34,8 %	6,4 %	17,2 %	3,2 %	33 %
% 2020	6,0 %	43,5 %	5,4 %	7,6 %	18,1 %	19,4 %
Procent- enheter	- 0,6	- 8,7	+ 1,0	+ 16,6	- 14,9	+ 13,6

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under oktober

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	4,3 %	38,7 %	4,6 %	9,9 %	11,9 %	30,6 %
% 2020	6,4 %	40,3 %	5,1 %	4,7 %	14,3 %	29,2 %
Procent- enheter	- 1,7	- 1,6	- 0,5	+ 5,2	- 2,4	+ 1,4

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under november

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,4 %	34,1 %	3,7 %	9,2 %	6,6 %	41 %
% 2020	6,0 %	41 %	1,5 %	13,3 %	10 %	28,2 %
Procent- enheter	- 0,6	- 6,9	+ 2,2	- 4,1	- 3,4	+ 12,8

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under december

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	4,8 %	33 %	7,4 %	18,5 %	8,0 %	28,3 %
% 2020	4,8 %	36,8 %	0 %	11,2 %	9,2 %	38 %
Procent- enheter	0	- 3,8	+ 7,4	+ 7,3	- 1,2	- 9,7

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under januari

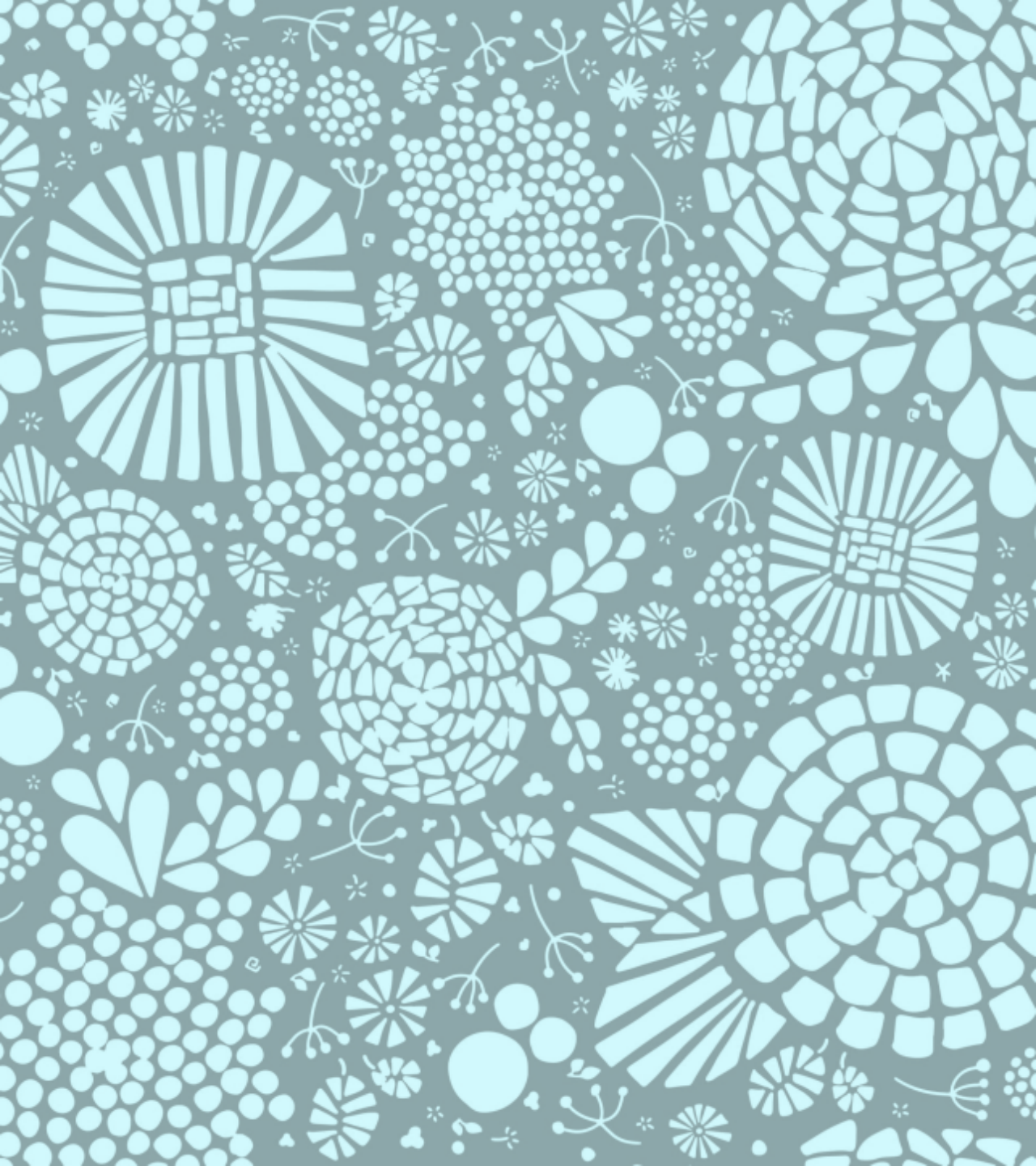
	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	2,0 %	26 %	4,0 %	7,0 %	13,0 %	48 %
% 2022	2,0 %	41 %	10 %	7,0 %	6,0 %	34 %
Procent- enheter	0	+ 15	+ 6	0	- 7,0	- 14

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under februari

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	2,0 %	26 %	5,0 %	7,0 %	12 %	48 %
% 2022	2,0 %	34 %	13 %	5,0 %	12 %	34 %
Procent- enheter	0	+ 8	+ 8	- 2	0	-14

Vad behöver göras för att minska sjukfrånvaron?





Vad kan vi göra?

- Upprepad korttidsfrånvaro har minskat
- Fortsatt arbete med Adato
- Ta hjälp av Regionhälsan med stresshantering och samtalsstöd
- Treparsamtal
- Samtalsstöd
- Ansökan till Sunt arbetsliv, i det fortsatta arbetet med att minska sjukfrånvaron