

Sjukfrånvaro

2022-08-29



Lekebergs
kommun

Sjukfrånvaro augusti - juli

Förvaltning	2022	2021	Förändring
Kommunstyrelsen	9,74 %	7,16 %	+ 2,58
Barn- och utbildningsförv.	7,90 %	7,34 %	+ 0,56
Socialförvaltning	11,02 %	11,23 %	- 0,21
Sydnärkes IT-förvaltning	7,07 %	9,40 %	- 2,33
Lekebergs kommun	9,41 %	8,89 %	+ 0,52

Lång- och korttidsfrånvaro

Intervallens andel redovisas i procent av hela sjukfrånvaron under den redovisade perioden. Summeringen av sjukperioden blir alltid 100 %.

Lång- och korttidsfrånvaro totalt för socialförvaltningen augusti - juli

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2022	4,4 %	36,2 %	6,9 %	8,3 %	4,9 %	39,3 %
% 2021	5,1 %	33,6 %	4,0 %	9,9 %	9,0 %	38,4 %
Procent- enheter	- 0,7	+ 2,6	+ 2,9	- 1,6	- 4,1	+ 0,9

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under maj för socialförvaltningen

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	3,8 %	28,3 %	9,2 %	7,6 %	6,7 %	44,4 %
% 2022	4,7 %	26,2 %	2 %	7,3 %	4,9 %	54,9 %
Procent- enheter	+ 0,9	-2,1	-7,0	-0,3	- 1,8	+10,5

Lång- och korttidsfrånvaro totalt under juni för socialförvaltningen

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,2 %	24,2 %	0,6 %	17,8 %	1,0 %	51,2 %
% 2022	4,3 %	25 %	7,1 %	7,9 %	6,4 %	49,3 %
Procent- enheter	-0,9	+ 0,8	-6,5	-9,9	+5,4	+1,9

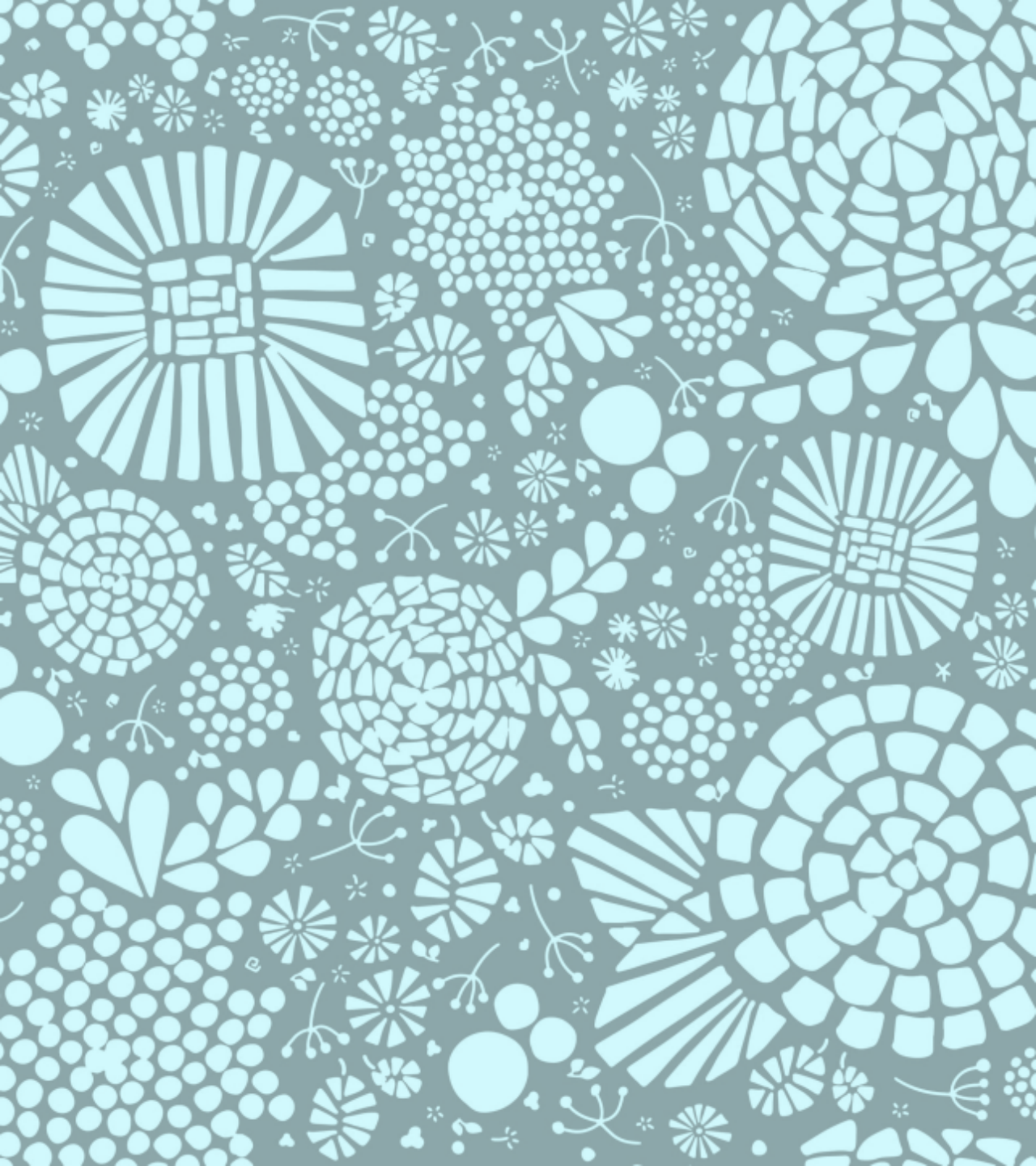
Lång- och korttidsfrånvaro totalt under juli för socialförvaltningen

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	6,0 %	23,4 %	9,3 %	21,5 %	0 %	39,8 %
% 2022	5,0 %	38,4 %	9,4 %	7,6 %	5,0 %	34,6 %
Procent- enheter	- 1,0	+ 15	+ 0,1	- 13,9	+ 5,0	- 5,2

Hur skapar vi friskfaktorer i verksamheterna?



Lekebergs
kommun



Vilka insatser pågår?

- Cheferna dokumenterar och följer upp sjukfrånvaron kontinuerligt i Adato.
- Fortsatt arbete med samtal med HR för att diskutera och analysera vad sjukfrånvaron beror på.
- Insatser från Regionhälsan med stresshantering och samtalsstöd
- Arbetet med resursteamet från Sunt arbetsliv är i planeringsfasen och startar upp under september/oktober.