

# Sjukfrånvaro

2022-08-29



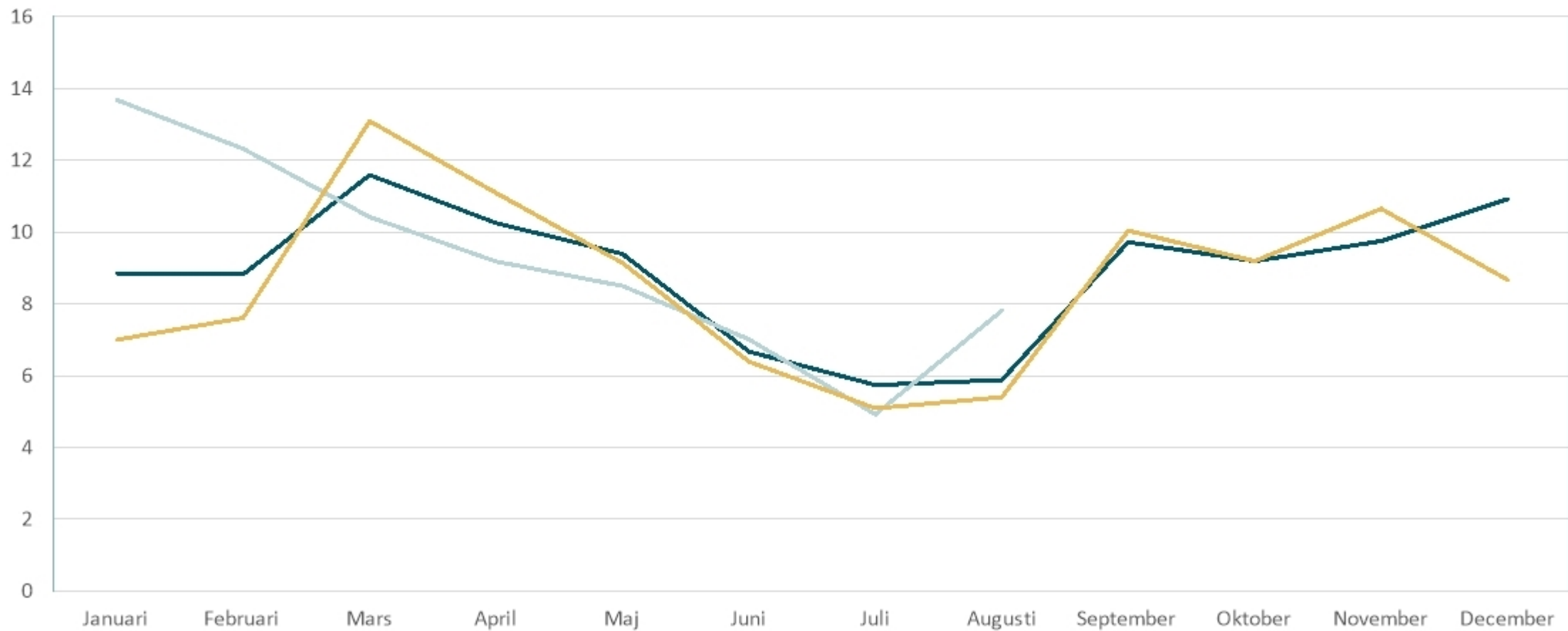
Lekebergs  
kommun

# Sjukfrånvaro september-augusti

Förvaltning	2022	2021	Förändring
Kommunstyrelsen	9,95 %	7,38 %	+ 2,57
Barn- och utbildningsförv.	8,05 %	7,37 %	+ 0,68
Socialförvaltning	11,08 %	11,30 %	- 0,22
Sydnärkes IT-förvaltning	6,91 %	9,44 %	- 2,53
Lekebergs kommun	9,53 %	8,98 %	+ 0,55

# Sjukfrånvaro per månad i %

2021 2022 2020



# Lång- och korttidsfrånvaro

Intervallens andel redovisas i procent av hela sjukfrånvaron under den redovisade perioden. Summeringen av sjukperioden blir alltid 100 %.

# Lång- och korttidsfrånvaro totalt för socialförvaltningen september - augusti

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2022	4,5 %	36,5 %	7,1 %	8,3 %	4,1 %	39,5 %
% 2021	5,2 %	33,0 %	4,4 %	10,6 %	8,1 %	38,7 %
Procent- enheter	- 0,7	+ 3,5	+ 2,7	- 2,3	- 4,0	+ 0,8

# Lång- och korttidsfrånvaro totalt under maj för socialförvaltningen

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	3,8 %	28,3 %	9,2 %	7,6 %	6,7 %	44,4 %
% 2022	4,7 %	26,2 %	2 %	7,3 %	4,9 %	54,9 %
Procent- enheter	+ 0,9	-2,1	-7,0	-0,3	- 1,8	+10,5

# Lång- och korttidsfrånvaro totalt under juni för socialförvaltningen

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,2 %	24,2 %	0,6 %	17,8 %	1,0 %	51,2 %
% 2022	4,3 %	25 %	7,1 %	7,9 %	6,4 %	49,3 %
Procent- enheter	-0,9	+ 0,8	-6,5	-9,9	+5,4	+1,9

# Lång- och korttidsfrånvaro totalt under juli för socialförvaltningen

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	6,0 %	23,4 %	9,3 %	21,5 %	0 %	39,8 %
% 2022	5,0 %	38,4 %	9,4 %	7,6 %	5,0 %	34,6 %
Procent- enheter	- 1,0	+ 15	+ 0,1	- 13,9	+ 5,0	- 5,2



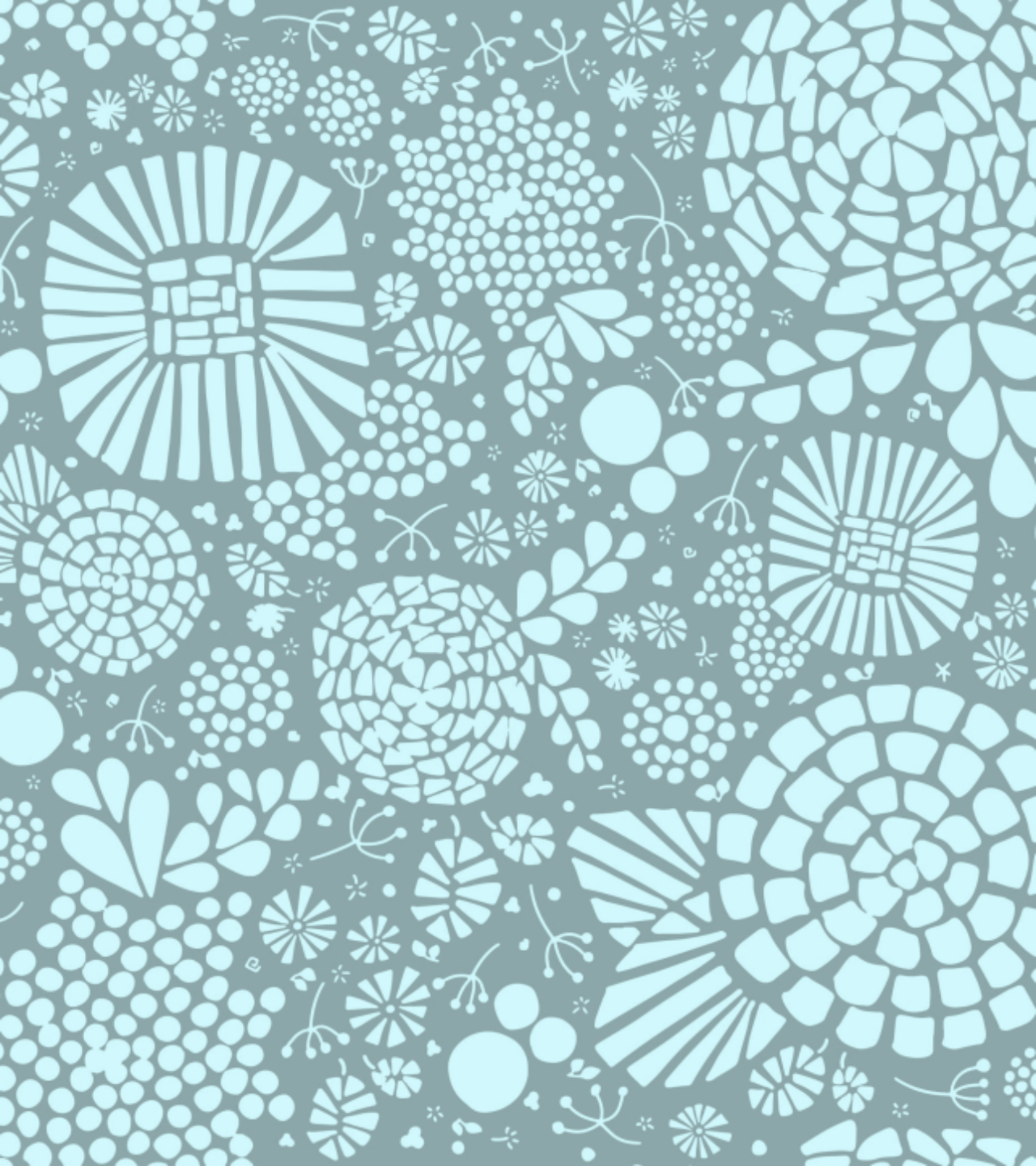
# Lång- och korttidsfrånvaro totalt under augusti för socialförvaltningen

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91-dgr
% 2021	5,7 %	42,1 %	7,8 %	8,3 %	0 %	36,1 %
% 2022	6,6 %	26,1 %	6,3 %	17,7 %	0 %	43,3 %
Procent- enheter	- 0,9	+ 16,0	+ 1,5	- 9,4	0	- 7,2

# Hur skapar vi friskfaktorer i verksamheterna?



Lekebergs  
kommun



## Vilka insatser pågår?

- Cheferna dokumenterar och följer upp sjukfrånvaron kontinuerligt i Adato.
- Fortsatt arbete med samtal med HR för att diskutera och analysera vad sjukfrånvaron beror på.
- Insatser från Regionhälsan med stresshantering och samtalsstöd
- Arbetet med resursteamet från Sunt arbetsliv är i planeringsfasen och startar upp under september/oktober.