



Tjänsteskrivelse – Sommarbemanning baspersonal 2023

Sammanfattning av ärendet

Svårigheterna med personalförsörjning inom vård- och omsorg är en utmaning och inför sommaren har verksamheterna stora svårigheter att få tag på timanställda för att klara semestrarna. Andra kommuner erbjuder ekonomiska ersättningar till vikarier och ersättning till ordinarie personal och Lekeberg blir utkonkurrerade. För att kunna konkurrera behöver ersättning kunna ges för att attrahera sökande till semestervikariaten.

Ärende

Det saknas idag i förvaltningen 35 - 40 baspersonal som vikarier på schema i sommar. Dessutom behövs 15 timvikarier som inte placeras på schemarad, utan kan användas när ordinarie och vikarier på schema behöver ersättas. Det innebär att det saknas 50-55 vikarier.

Inför 2021 var det 133 sökande vid sommar annonseringen. Förra året sjönk det till 70 - 80 sökande. Fram till idag finns det i år 23 sökande och många av dem är inte aktuella för anställning.

Tidigare år har sommarvikarier som tar 8 veckor i följd erbjudits 4000 kr extra som betalats ut efter sommaren. Detta räcker inte längre för att vara med i konkurrensen om arbetskraften. Summan ryms i de flesta fall inte heller i personalbudgeterna.

Örebro kommun erbjuder exempelvis 4000kr/månad extra (utöver normal lön). Om en sommarvikarie arbetar i landsbygden kan denne få upp till 12 000 kr extra för att arbeta hela sommaren. Vintrosa har övertagit många av Lekebergs kommuns vikarier som får högre ersättning att jobba där.

Inför sommaren 2023 började förvaltningen tidigare med rekryteringen och hade annons ute sedan december. Förvaltningen har även deltagit på tre olika jobbmässor, använt både betalda och delade annonser i sociala medier och använt personliga kontaktvägar. Trots detta finns det långt ifrån tillräckligt med sommarvikarier.

Analys

Socialnämnden som är vårdgivare är ytterst ansvarig för att det finns den personal som behövs för att bedriva den vård och omsorg som krävs, att inte ha den personal som behövs för att kunna bedriva en verksamhet utifrån de lagar och föreskrifter som finns är inte ett hållbart alternativ. Våra brukare/patienter skulle då inte få den vård och omsorg de behöver. Enhetschefer skulle beordra in ordinarie personal från semester och lediga dagar för att kunna bedriva en verksamhet. Detta leder till ökade sjukskrivningar och missnöjd personal som då söker sig till andra arbetsgivare. Finns inte tillräckligt med personal sker dessutom prioriteringar av vilka insatser som kan



utföras vilket leder till klagomål från brukare och närstående när biståndsbeviljade insatser inte utförs.

Lekebergs kommun behöver matcha grannkommunerna för att få verksamheten att gå ihop och kunna bevilja lagstadgad semester. Bedömningen är att det blir mycket svårt att få tillräckligt med sommarvikarier, speciellt då det redan är april månad. Fyra alternativa åtgärder har identifierats för att få sommarvikarier:

Alternativ 1

Ge ordinarie baspersonal extra ersättning med 5 000 kr/vecka för att flytta sin semester till annan tidpunkt än juni-juli-augusti. Vid flytt av hela semestern erhålls 25 000 kr extra. Detta betalas ut i september under förutsättning att medarbetaren har arbetat hela sommaren. Verksamheten uppskattar att 25 personal skulle vara intresserade av att flytta sin semester vilket inte täcker hela behovet. Alternativ 1 skulle innebära en kostnad på 910 000 kr om 25 personal flyttar hela sin semester.

Alternativ 2

Ge vikarier en bonus på 6 000 kr om de arbetar 8 veckor i sommar som arbetsgivaren beslutar utifrån verksamhetens behov. Bonusen betalas ut efter sommaren om vikarien har arbetat överenskomna 8 veckor. Alternativ 2 innebär en kostnad på 480 000 kr för 55 vikarier.

Alternativ 3

Bemanningsföretag tar ca 650:-/timme för undersköterskor, vilket innebär 107 250 kr /månad per undersköterska. Alternativ 3 innebär en kostnad på 5 690 000 kr för 55 st vikarier. Dock är det inte troligt att bemanningsföretagen kan tillgodose ett så stort behov.

Alternativ 4

En kombination av alternativ 1 och 2. Alternativ 4 innebär en kostnad på 1 171 000 kr om 25 personal flyttar sin semester samt att återstående vikariebehov på 30 personal få en bonus på 6 000 kr.

Slutsats

Bedömningen är att förslag 4 med en kombination av sommarbonus för vikarier och bonus till ordinarie personal som flyttar sin semester skulle underlätta rekryteringen av sommarvikarier.

Förslag till beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.



Datum Diariennr.
2023-04-06 SON 23-99

Marie Casco
Tf. förvaltningschef

Maria Eck
Handläggare