



# Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljöplan Socialförvaltningen 2024

## Sammanfattning av ärendet

Den övergripande arbetsmiljöplanen för Socialförvaltningen omfattar alla förvaltningens verksamheter. Åtgärderna i den övergripande planen är framtagna utifrån ett identifierat behov hos verksamheterna och är av mera strategisk karaktär än de arbetsmiljöplaner som verksamheterna själva upprättar. Den innehåller även kommunövergripande arbetsmiljösatsningar.

Arbetsmiljöplaner på olika nivåer i organisationen upprättas och följs upp årligen.

## Ärende

Enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska arbetsgivaren bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Lagens syfte är att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetet samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Föreskrifterna syftar till att vägleda arbetsgivaren i hur det förebyggande arbetet ska gå till för att uppfylla lagkraven.

I föreskrifterna anges att arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom att arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att upprätta en årlig plan för vilka åtgärder som ska vidtas utifrån ett identifierat behov. Vilka åtgärder som kan vara nödvändiga undersöks via skyddsronder, risk- och konsekvensanalyser inför förändringar, APT samt medarbetarenkät.

Åtgärderna i den övergripande planen är framtagna utifrån ett identifierat behov hos verksamheterna och är av mera strategisk karaktär än de arbetsmiljöplaner som verksamheterna själva upprättar. Den innehåller även kommunövergripande arbetsmiljösatsningar.

De områden som lyfts fram i den övergripande planen på förvaltningen är:

- Høgt antal medarbetare/chef försvårar möjligheterna att arbeta närvarande, tillitsfullt, visa uppskattning, arbeta med arbetsmiljöfrågor samtidigt som arbetsbelastningen är hög för cheferna.
- Høg sjukfrånvaro.
- Det främjande arbetsmiljöarbetet kan øka.
- Arbetsplatsens mål följs inte upp och utvärderas i tillräckligt hög utsträckning.
- Medarbetare ska vara väl insatta i arbetsplatsens mål.
- Kunskapen om diskriminering på arbetsplatsen kan stärkas.



## **Förslag till beslut**

Socialnämnden antar arbetsmiljöplan 2024 för Socialförvaltningen.

### **LEKEBERGS KOMMUN**

Maria Engdahl  
Förvaltningschef

Carina Åkesson  
Handläggare