



Socialnämndens samverkansgrupp

Tid

14:30-16:30

Plats

Digitalt via Teams

Arbetsgivarens representanter

Maria Engdahl (ordförande)
Malin Olausson (Vik. enhetschef)
Anna Gunnarsson (Enhetschef)
Maria Lindholm (Enhetschef)
Andreas Hill (Verksamhetsutvecklare)
Jennifer Westher (Enhetschef)
Carina Åkesson (Personalspecialist)

Fackliga Representanter

Hanna Östeby (Kommunal)
Marika Hjerpe (Kommunal)
Ann-Kristin Frank (Kommunal)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§1-8

Ordförande

Maria Engdahl, vik. socialchef

Justerare

Hanna Östeby, Kommunal

Sekreterare

Carina Åkesson



Ärendelista

- §1 Val av justerare
- §2 Föregående mötesprotokoll
- §3 Ärendelista till socialnämnden
- §4 Förstärkt läge
- §5 Lex Sarah/Lex Maria
- §6 Tillbud och arbetsskador
- §7 Pulsmätning
- §8 Övriga ärenden

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§1 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Hanna Östeby, Kommunal, utses till justerare, att tillsammans med ordförande, justera dagens mötesprotokoll.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§2 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad SON-SAM 2023-12-01 15.18.36 - (140608)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§3 - Ärendelista till socialnämnden

Ärendebeskrivning

1. Sjukfrånvarostatistik. Föredragande: Carina Åkesson, personalspecialist
2. Riktlinjer för handläggning av ärenden om missbruk och beroende. Föredragande: Tina Jansson, enhetschef
3. Lex Sarah. Föredragande: Kristin Lundgren, projektledare
4. Avvikelsesrapporter. Föredragande: Monika Gustavsson, MAS. Saknas handlingar, kan ej samverkas.
5. Patientsäkerhetsberättelse. Föredragande: Monika Gustavsson, MAS. Saknas handlingar, kan ej samverkas.
6. Handlingsplan ANDTS. Föredragande: Hanna Björkman, folkhälsoutvecklare
7. Verksamhetsberättelse. Föredragande: Maria Engdahl, vik. socialchef. Saknas handlingar, kan ej samverkas.
8. Socialnämndens årsberättelse. Föredragande: Sandra Strömberg, ekonomiconroller. Saknas handlingar, kan ej samverkas.
9. Arbetsmiljöplan 2024. Föredragande: Maria Engdahl, vik. socialchef

Samverkansgruppen har inget att erinra avseende ärenden till socialnämnden, där det funnits klara handlingar.

De ärenden som ej samverkats kommer åter på nästa samverkan som informationsärenden.

Underlag

- Sjukfrånvaro 2023 Lekebergs kommun och nämnderna januari - december - (142090)
- Tjänsteskrivelse ANDTS-handlingsplan Lekeberg 2024-2026 1 - (141899)
- ANDTS-handlingsplan 2024-2026 Lekebergs kommun(140593) (0) - (141762)
- Slutrapport Nära vård -Hälsa tillsammans - (141825)
- Slutrapport Nära vård hälsa tillsammans 2023 - (142040)
- Bilaga 2 Handlingsplan Personcentrering SON - (141935)
- Bilaga 1 Kommunikationsplan 2023 - (141934)
- Tjänsteskrivelse- Riktlinje för handläggning inom missbruk - (141733)
- Riktlinje för handläggning av ärenden om missbruk och beroende enligt socialtjänstlagen, SOL och lag om vård av missbrukare i vi - (141605)
- Sjukfrånvaro 2022-2023 Lekebergs kommun och nämnderna december - november - (141654)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§4 - Förstärkt läge

Ärendebeskrivning

Förstärkt läge. Föredragande: Maria Engdahl, vik. socialchef och Andreas Hill, verksamhetsutvecklare.

Socialförvaltningen ämnar gå upp i förstärkt läge, gällande hemtjänsten, vilket är en arbetsmetod som visar att man tar läget på allvar.

Andreas Hill, verksamhetsutvecklare, kommer att inneha rollen som stabschef.
Dialog sker kontinuerligt med enhetschefer.

Åtgärden vidtas beroende på att man befinner sig i ett bemanningsläge där man ej klarar att säkerställa en god omvårdnad för hemtjänsttagare. Åtgärden vidtas således för att säkerställa att alla hemtjänsttagare får rätt vård och omsorg.

När det skapas ett förstärkt läge så avser det att frigöra resurser från andra verksamheter, samt att stärka upp ledningsresurser och man får även möjlighet att låna resurser.

Detta är en kortsiktig plan, för att lösa nuläget. Arbetet med en långsiktig plan är påbörjad.

1. Kommunal vill tillföra protokollet att de höga personalkostnaderna skulle kunna vara en följd av låg bemanning och en arbetsmiljöskuld.
2. Kommunal yrkar på att arbetsgivaren lägger resurser för att lösa personalbristen långsiktigt.
3. Kommunal vill tillföra protokollet att riskbedömning görs skyndsamt.

Samverkansgruppen har tagit del av informationen och ärendet är samverkat.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§5 - Lex Sarah/Lex Maria

Ärendebeskrivning

Under hela 2023 så har det varit ett pågående arbete, kopplat till avvikelser som framkommit under hösten 2022 på Linden.

Under december 2023 genomfördes en uppföljning. Uppföljningen bestod av intervjuer med personal och chef. Detta arbete kommer att fortsätta under januari 2024, då även MAR (medicinskt ansvarig rehabilitering) kommer att medverka i intervjuerna.

Dialog förs med nämndordförande om månadsuppföljningar ska upphöra, samt nytt beslut om hur frekvent fortsatta uppföljningar ska genomföras.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§6 - Tillbud och arbetsskador

Ärendebeskrivning

Under perioden 2023-11-22 - 2024-01-17 har det rapporterats in 16 ärenden inom socialförvaltningen. Det har rapporterats in enligt följande:

8 tillbud
1 riskobservation
4 olycksfall
1 färdolycksfall
2 arbetssjukdom

Ärenden som rapporteras in avser halka (6); olaga intrång (1); synpunkter på arbetskläder (2); synpunkter på bemanning (2) och några ärenden avser skador i samband med omvårdnadsarbete.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§7 - Pulsmätning

Ärendebeskrivning

Pulsmätningar genomfördes under november 2023. På grund av tekniska problem uppmanades alla att genomföra ny pulsmätning under december 2023.

Resultatet från HME-frågorna har redovisats på förvaltningsnivå och för socialförvaltningen blev värdet 71.

Det framkommer på dagens samverkan att det varit problem med att genomföra pulsmätningar inom flera verksamheter, varvid det kan vara en förklaring till det låga värdet.

Ny pulsmätning genomförs under februari och därefter i april.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§8 - Övriga ärenden

Ärendebeskrivning

Kommunal önskar lyfta följande fråga på dagens samverkansmöte:

1. Rutin för bemanning på helger.

Kommunal informerar om att det kommer samtal från medlemmar inom hemtjänsten som upplever en stress kopplat till bemanning. Det saknas en otydlighet avseende vem som har mandat att beordra in på helger. När man börjar sitt pass på hemtjänsten så vill man bara börja med dagens arbete direkt då det är besök inbokade, varvid det skapar en stor stress om man ska börja ringa in vikarier. Det kan ta lång tid med dessa samtal, vilket gör att hela dagens arbete blir förskjutet.

Enhetschefer håller med Kommunal och lyfter att det tidigare togs fram förslag från cheferna om vem/vilka som kunde ringas in.

Förslag på att ytterligare prov på helgtjänstgöring framkommer på dagens samverkansmöte. Förslaget är att införa det på hemtjänsten och på Linden. Förslag på att det ska ske på prov under åtta månader, för att sedan göra en utvärdering.

Andreas Hill, verksamhetsutvecklare, bjuder in till möte för fortsatt diskussion.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot ärendet, varvid ärendet läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande