



Tjänsteskrivelse - Helgtjänstgöring inom socialförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Lekebergs kommun och fackförbundet kommunal har genom dialog och samverkan kommit överens om att pröva konceptet helgtjänstgöring där strävan är att det ska lösa utmaningar som idag finns i våra verksamheter. Helgtjänstgöring utgår ifrån att medarbetare erbjuds heltidslön men arbetar 29 timmar i veckan, där arbetstidsförläggningen förutom APT är förlagd till helger. Runt om i landet har helgtjänstgöring blivit allt vanligare, inte minst efter den 1 oktober 2023 då skärpa regler om dygns och veckovila infördes.

Ärende

Den 1 oktober 2023 infördes en hårdare tillämpning av reglerna kring dygns- och veckovila vilket berörde många arbetsplatser i Sverige, där huvudregeln var att 11 timmars dygnsvila och 36 timmars veckovila skulle gälla vid schemaläggning.

En av konsekvenserna blev att det var betydligt svårare att schemalägga verksamheterna som tidigare. Detta föranledde att nya arbetsätt behövde undersökas och prövas och även om reglerna uppkom med syftet att sträva efter bättre återhämtning för medarbetare, så krävdes stora omställningar.

På kort sikt ökade användningen av korttidsvikarier eftersom det uppstod vakanser, vilket ofta förekom under helgerna. Detta ökade också sårbarheten i verksamheterna och bidrog till att brukarkontinuitet blev svår att upprätthålla. Då timvikarier blir en del av ordinarie verksamhet så medför det även att det saknas vikarier när de väl behövs.

Under hösten 2022 genomfördes en variant av helgtjänstgöring på vårt vårdboende Linden. Konceptet gick ut på att personal erbjöds att jobba ständig helg där kompensationen var att man hade ett förkortat veckoarbetstidsmått men fick lön för heltid. Flera medarbetare framhävde att det var lyckat och hade även en önskan om att det skulle fortsätta. Dock saknades finansiering och det genomfördes också flera chefsbyten vilket ledde till att konceptet avskaffades i februari 2023.

Konceptet ständig helg kan lösa delar av schematekniska frågeställningar men tidigare erfarenheter från andra kommuner vittnar om att det är viktigt att göra ekonomiska beräkningar innan start och även följa upp kostnader löpande. Ständig helg innebär inte att annan personal slipper arbeta helg, men det kan minska användningen av timvikarier, förbättra stabilitet i verksamheten och öka kontinuiteten. Positiva konsekvenser på längre sikt är att det kan sänka sjukfrånvaron då grundbemanningen stärks och belastningen på befintlig personal minskar.



Förslag till beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Engdahl
Förvaltningschef

Andreas Hill
Handläggare