



Lekebergs
kommun

Kompetensförsörjningsplan 2024

Socialnämnden



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Utvärdering av föregående års kompetensförsörjningsplan	4
3	Kompetensgap och riskanalys.....	5
	3.1 Kommunstyrelsen	5
	3.2 Barn- och utbildningsnämnden.....	5
	3.3 Socialnämnden.....	5
	3.4 Sydnärkes IT-nämnd.....	7
4	Planerade aktiviteter.....	8
	4.1 Kommunstyrelsen	8
	4.2 Socialnämnden.....	8



1 Inledning

Den **strategiska kompetensförsörjningsplanen** ska utgöra en gemensam process för att fortlöpande säkerställa rätt kompetens i syfte att nå verksamhetens mål och tillgodose dess behov. Då kommunen har för avsikt att arbeta likvärdigt på samtliga förvaltningar är det viktigt att enhet och förvaltningen sätter sig in i den strategiska kompetensförsörjningsplanen som finns upprättat.

För att hålla ihop arbetet kring kompetensförsörjningen och uppnå önskade effekter av åtgärderna är det viktigt att Lekebergs kommun har ett enhetligt och systematiskt arbetssätt med en tydlig ansvarsfördelning.

Att ha en strategi för kompetensförsörjningen syftar också till att ge en samlad bild och ska underlätta den strategiska kompetensförsörjningen i alla verksamheter för att säkerställa rätt kompetens på rätt plats, över tid. Det syftar också till att vara resurseffektiva och öka möjligheterna till kommungemensamma insatser.



2 Utvärdering av föregående års kompetensförsörjningsplan

Anvisning

Utvärderingar av föregående års kompetensförsörjningsplan är värdefullt för att i ett tidigt skede kunna justera aktiviteter och åtgärder. Syftet är att beskriva vad som blivit genomfört och likaså vad som inte blivit genomfört.

- Vilka är orsakerna till att det inte blivit genomfört?
- Finns det ekonomiska aspekter som påverkar?
- Har kompetensförsörjningen påverkats av politiska beslut i någon form?
Vilka är det yttre påverkansfaktorerna?



3 Kompetensgap och riskanalys

3.1 Kommunstyrelsen

Yrkesbefattning	Planeringshorisont	GAP	Risk, Antal	Sannolikhet, Antal
Samtliga befattningar för övergripande aktiviteter	Nuläge		—	—
	2 år		—	—
	5 år		—	—

3.2 Barn- och utbildningsnämnden

3.3 Socialnämnden

Yrkesbefattning	Planeringshorisont	GAP	Risk, Antal	Sannolikhet, Antal
Administrativ assistent	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	-1	—	—
Arbetsanpassare	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Arbetsterapeut	Nuläge	-2	—	—
	2 år	-2	—	—
	5 år	-2	—	—
Biståndshandläggare	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Boendestödjare	Nuläge	-2	—	—
	2 år	-5	—	—
	5 år	-9	—	—
Distriktsköterska	Nuläge	-5	—	—
	2 år	-4	—	—
	5 år	-3	—	—
Handledare	Nuläge	0	—	—
	2 år	-1	—	—
	5 år	-2	—	—



Yrkesbefattning	Planeringshorisont	GAP	Risk, Antal	Sannolikhet, Antal
Handledare dagvård	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	-1	—	—
Hjälpmedelstekniker	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Medicinskt ansvarig sjuksköterska	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Personlig assistent	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Sjuksköterska	Nuläge	0	—	—
	2 år	-2	—	—
	5 år	-3	—	—
Boendestöd SOL	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	-2	—	—
Socialsekreterare vuxen	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Stödpedagog	Nuläge	0	—	—
	2 år	-1	—	—
	5 år	-1	—	—
Undersköterska	Nuläge	-18	—	—
	2 år	-16	—	—
	5 år	-34	—	—
Verksamhetscontroller	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Verksamhetsutvecklare	Nuläge	-1	—	—
	2 år	-1	—	—
	5 år	-2	—	—



Yrkesbefattning	Planeringshorisont	GAP	Risk, Antal	Sannolikhet, Antal
Vårdbiträde	Nuläge	17	—	—
	2 år	5	—	—
	5 år	5	—	—
Vårdinna	Nuläge	1	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Enhetschef	Nuläge	-1	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	-2	—	—
Kurator	Nuläge	0	—	—
	2 år	-1	—	—
	5 år	-1	—	—
Samordnare	Nuläge	-1	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Teamledare	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Familjehemssekreterare	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
Socialsekreterare barn och unga	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—
MAR	Nuläge	0	—	—
	2 år	0	—	—
	5 år	0	—	—

3.4 Sydnärkes IT-nämnd



4 Planerade aktiviteter

4.1 Kommunstyrelsen

4.1.1 Samtliga befattningar för övergripande aktiviteter

Aktivitet	Status	Slutdatum
Ambassadörer	Pågående	2024-12-31
Erbjuda platser för feriejobb riktat till kommunens ungdomar i åldersgruppen 16-18 år.	Pågående	2024-09-30
Ambassadörer som marknadsför sina uppdrag på Arbetsmarknadskunskap.	Pågående	2024-09-30
Besöka skolan	Pågående	2024-10-31
Arbetsmarknadsmässor	Pågående	2024-10-31
Kontakt med studenter under tiden de gör sin VFU	Pågående	2024-11-29
Skapa en struktur att utveckla praktik för studenter	Pågående	2024-12-31
Introduktion	Pågående	2024-10-31
God framförhållning inför sommarrekrytering	Pågående	2024-05-31
Öppet hus	Pågående	2024-12-31

4.2 Socialnämnden

4.2.1 Boendestödjare

Aktivitet	Status	Slutdatum
Teckenspråksutbildning	Pågående	2024-12-31

4.2.2 Socialsekreterare vuxen

Aktivitet	Status	Slutdatum
Avslutningssamtal	Pågående	2024-11-



Aktivitet	Status	Slutdatum
		29

4.2.3 Undersköterska

Aktivitet	Status	Slutdatum
Äldreomsorgslyftet	Pågående	2024-12-31
Undersöka inköp av USK-utbildning och validering	Pågående	2024-10-31

4.2.4 Socialsekreterare barn och unga

Aktivitet	Status	Slutdatum
Arbete med yrkesresan	Pågående	2024-12-31