

Från: Socialnämnden - Lekeberg <socialnamnden@lekeberg.se>  
Till: "platina.son@lekeberg.se" <platina.son@lekeberg.se>  
Ämne: VB: Brev till politiker i socialnämnden  
Skickat: 2024-09-03 16:37:10

---

Från: Hanna Östeby <hanna.osteby@kommunal.se>  
Skickat: den 3 september 2024 10:08  
Till: Kontaktcenter - Lekeberg <kontaktcenter@lekeberg.se>  
Ämne: Brev till politiker i socialnämnden

Kära politiker i Lekebergs socialnämnd,

Detta är ett brev till er angående de besparingsåtgärder som ska diskuteras i socialnämnden och de konsekvenser som dessa kan få för undersköterskor och vårdbiträden i kommunen. Brevet handlar om de förslag som lagts fram, inklusive förkortning av nattarbetares arbetspass från tio till nio timmar, återinförande av delade turer, och minskning av antalet fridagar, som riskerar att allvarligt försämra arbetsvillkoren och därmed hälsan för dessa redan hårt arbetande yrkesgrupper. Jag ber er att läsa och reflektera över vad jag skriver oavsett vår tidigare kontakt eller huruvida vi tidigare har haft en facklig-politisk samverkan eller ej.

Förkortning av nattpass:

Förslaget om att förkorta ständiga nattarbetares arbetspass från tio timmar till nio kan vid första anblick verka som en rimlig besparingsåtgärd, men dess konsekvenser för personalens hälsa och arbetsmiljö är betydande. Att tvingas arbeta fler nätter i följd för att kompensera för de förlorade timmarna innebär en ökad arbetsbelastning, mindre återhämtning och andra hälsorelaterade problem. Nattarbete är redan krävande för både kropp och själ, och att reducera arbetspassens längd och utsätta personalen för fler dygnsvändningar ökar belastningen på kroppen. Detta kan i sin tur leda till ökade sjukskrivningar och försämrad kvalitet i omsorgen, vilket på sikt kan bli betydligt dyrare än de besparingar som nu föreslås.

Delade turer:

Delade turer är en annan åtgärd som kan ha allvarliga negativa effekter på arbetsmiljön. De innebär att arbetspass delas upp i två skift med ett längre uppehåll emellan, vilket ofta leder till en kraftig förlängning av den totala arbetsdagen. Denna arbetsform är påfrestande och ger knappast någon återhämtning under dagen. Det sliter på personalen, minskar deras möjlighet att balansera arbete och privatliv, och skapar en osäkerhet som kan leda till både fysisk och psykisk ohälsa.

Minskning av antal fridagar:

Att minska antalet fridagar är kanske en av de mest ingripande förändringarna som föreslås. Dessa fridagar är avgörande för personalens möjlighet till återhämtning och för att kunna upprätthålla en god hälsa. Att minska dem skulle inte bara försämra livskvaliteten för de anställda utan också riskera att leda till ökad personalomsättning och fler sjukskrivningar, vilket i längden skadar både verksamheten och de individer som vården är till för att hjälpa. Denna åtgärd diskuterades mycket i samband med heltdisresan som det absolut värsta tänkbara sätt att öka antalet heltidsanställningar och Lekebergs kommun valde att avstå från en sådan försämring när många andra kommuner införde det trots protesterna. Det var i samband med detta undersköterskeupproret skapades.

Budskapet:

Jag förstår att kommunen står inför stora ekonomiska utmaningar som alla kommer att vara tvungna att möta konsekvenser av. Det jag vill uppmana er till är att överväga andra alternativ för besparingar än ovanstående som inte innebär allvarlig försämring av arbetsvillkoren för undersköterskor och vårdbiträden. Dessa yrkesgrupper har redan fått bära de största konsekvenserna till följd av den ekonomiska situationen trots att de är ryggraden i vår äldreomsorg och sociala omsorg. Deras välmående är direkt kopplat till kvaliteten på den vård och omsorg som erbjuds kommunens invånare vilket är kommunens grunduppdrag.

Jag vill be er att noggrant överväga de långsiktiga konsekvenserna av dessa förslag och att prioritera lösningar som inte ytterligare äventyrar personalens hälsa och arbetsmiljö i en redan ansträngd situation.

Genom att värna om arbetsvillkoren för dessa yrkesgrupper investerar ni inte bara i deras välmående, utan också i en hållbar och kvalitativ omsorg för Lekebergs kommun.

Tack för att ni tar er tid att lyssna på våra farhågor. Vi hoppas att ni finner en väg, partiöverskridande, för att skydda och värna om personalens och verksamhetens långsiktiga hälsa.

Vänliga hälsningar

---

Hanna Östeby  
Sektionsföreträdare

Avdelning Västra Svealand  
Sektion södra Örebro län  
Lokala kontoret i Lekeberg  
010 442 92 64 | +46 73 802 04 43  
Skolgatan 40 | 716 31 Fjögesta/Lekeberg  
[hanna.osteby@kommunal.se](mailto:hanna.osteby@kommunal.se)  
[sodraorebrolan.v.svealand@kommunal.se](mailto:sodraorebrolan.v.svealand@kommunal.se)  
[www.kommunal.se](http://www.kommunal.se) | [www.kommunal.se](http://www.kommunal.se)  
Boka arbetsplatsbesök i Lekeberg nedan:  
<https://outlook.office365.com/owa/calendar/ArbetsplatsbesokLekebergskommun@kommunalse.onmicrosoft.com/bookings/>