



Socialnämndens samverkansgrupp

Tid

14:00-16:00

Plats

Digitalt via Teams

Arbetsgivarens representanter

Maria Engdahl (ordförande)
Sandra Narancic (Enhetschef)
Jennifer Westher (Enhetschef)
Bernitha Karlsson (Enhetschef)
Malin Olausson (Enhetschef)
Maria Lindholm (Enhetschef)
Sofia Håkansson (Enhetschef)
Johan Wikberg (Enhetschef)
Carina Åkesson (Personalspecialist)
Andreas Hill (Verksamhetsutvecklare)
Kristina Michaelsen (Enhetschef)

Fackliga Representanter

Hanna Östeby (Kommunal)
Ann-Kristin Frank (Kommunal)
Ing-Mari Tylebrink Eriksson (Kommunal)
Marie Udd (FSA)
Rebecka Friman (FSA)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§42-50

Ordförande

Maria Engdahl, socialchef

Justerare

Ing-Mari Tylebrink Eriksson, Kommunal

Sekreterare

Carina Åkesson, personalspecialist



Ärendelista

- §42 Val av justerare
- §43 Föregående mötesprotokoll
- §44 Ärendelista till socialnämnden
- §45 Arbetstidsförändring natt
- §46 Organisationsförändring Daglig verksamhet
- §47 Helgtjänstgöring
- §48 Informationsärenden
- §49 Mötesplanering 2025
- §50 Övriga ärenden

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



HkM0Qwx0R-SymCXwe00



§42 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Ing-Mari Tylebrink Eriksson, Kommunal, utses att, tillsammans med ordföranden, justera dagens mötesprotokoll.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



HkM0Qwx0R-SymCXwe00



§43 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad SON-SAM 2024-08-23 17.07.11 - (149646)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



HkM0Qwx0R-SymCXwe00



§44 - Ärendelista till socialnämnden

Ärendebeskrivning

Ärendelista till socialnämnden:

1. Lex Sarah/Lex Maria
Inga ärenden redovisas idag.
2. Sjukfrånvaro
Föredragande: Carina Åkesson
Kommunal upplever att det är oroväckande höga sjuksiffror och önskar en handlingsplan med förslag på åtgärder.
Socialförvaltningen har påbörjat detta arbete.
3. Tillbud och arbetsskador
Föredragande: Carina Åkesson
Inrapporterat 14 händelser, varav 6 tillbud, 4 olycksfall och 4 riskobservationer
4. IFO-statistik
5. Helgtjänstgöring
6. Ekonomi
7. Delegationsordning
8. Informationshanteringsplan

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot ärenden till nämnden, varvid informationen läggs till handlingarna.

Underlag

- Sjukfrånvaro 2024 Lekebergs kommun och nämnderna augusti - juli - (149739)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§45 - Arbetstidsförändring natt

Ärendebeskrivning

Arbetstidsförändring nattarbetande personal

Föredragande: Maria Engdahl, socialchef

Genom att förändra arbetstiden för nattarbetande personal från 10 timmar till 9 timmar, så följer socialnämnden EU-lagstiftningen bättre och samtidigt förbättras arbetsmiljön och hälsan för dem som arbetar natt.

Den föreslagna förändringen är en del av socialförvaltningens pågående förändrings- och effektiviseringsarbete som syftar till att skapa stabilitet i bemanningen, minska vikariebehov och införa en resurseffektiv schemaläggning och arbetstidsförläggning. Arbetet består av flera parallella åtgärder och kommer att pågå under hösten 2024.

Kommunal vill tillföra följande synpunkter till protokollet:

att man inte ställer sig bakom det som tjänsteskrivelsen beskriver

att Kommunals egen omvärldsbevakning inte ger några indikationer alls på att något av detta påverkar hälsa, arbetsmiljö eller balans mellan arbetsliv och fritid positivt. Tvärtom påtalas exempel där samtliga punkter påverkats negativt

att belastningen för budget i balans uteslutande sker på medarbetarens bekostnad i nuläget

att förändringen påverkar både medarbetaren och medborgaren negativt

att konsekvenserna riskerar att bli ett stort kompetenstapp då flera erfarna och utbildade undersköterskor har hört av sig och påtalat att de säger upp sig i samband med en förändring som denna

att Kommunal ställer sig oeniga till förslaget.

Samverkansgruppen har härmed samverkat ärendet och informationen läggs till handlingarna.

Underlag

- RoK Nattarbetstid till samverkan - (150676)
- Tjänsteskrivelse - Arbetstidsförändring natt - (150847)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



HkM0Qwx0R-SymCXwe00



§46 - Organisationsförändring Daglig verksamhet

Ärendebeskrivning

Förslag på organisationsförändring inom LSS-verksamheterna i Lekebergs kommun

Nuvarande organisation består av tre chefer inom LSS-området med olika ansvarsområden. En enhetschef har valt att avsluta sin anställning i Lekebergs kommun. Efter genomlysning av LSS-verksamheterna samt efter genomförd Risk- och konsekvensanalys är förslaget från förvaltningen att inte återbesätta en tredje enhetschef efter att chef för Daglig verksamhet valt att avsluta sin anställning.

Nytt organisationsförslag

Sofia Håkansson kommer att ha kvar ansvaret för Hasselbacken gruppbostad samt tar över ansvaret för Daglig verksamhet (DV).

Maria Lindholm har kvar ansvaret för Kastanjen Serviceboende och personlig assistans samt tar över ansvaret för Socialpsykiatri.

Tre Teamledare kommer att tillsättas inom DV, Kastanjen och Hasselbacken. En intern ansökan för befintlig personal kommer att annonseras för att inventera intresse för detta utökade ansvar.

Kristina Michaelsen, som idag arbetar som Teamledare på IFO, kommer att ta över ansvaret för verkställande och verkställighet av LSS biståndsbeslut i form av exempelvis korttids, avlösare, ledsagare och kontaktperson. Hon kommer också att täcka för längre frånvaro av ordinarie enhetschef inom LSS-området.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot förslaget om organisationsförändring, varvid ärendet är samverkat och förslaget läggs till handlingarna.

Underlag

- 2024-106 Organisationsförändring LSS - (150730)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§47 - Helgtjänstgöring

Ärendebeskrivning

Helgtjänstgöring

Föredragande: Andreas Hill, verksamhetsutvecklare

Syftet med att införa helgtjänstgöring är att det ska öka kvalitén i verksamheterna och förbättra arbetsmiljön för medarbetare. Verksamheterna har olika förutsättningar och schemalaggnings ska styras efter vårdbehovet, men det är viktigt att spelreglerna för tjänstgöring är lika mellan verksamheterna och väl förankrade. Handlingsplanen ska vara vägledande för berörda parter. Helgtjänstgöring gör inte att övrig personal arbetar mindre helger, men minskar tillsättande av timvikarier och bidrar ofta till mer stabilitet.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot förslaget, varvid ärendet är samverkat och förslaget läggs till handlingarna.

Underlag

- Helgtjänstgöring handlingsplan 2021 09 23 (003) - (150806)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



HkM0Qwx0R-SymCXwe00



§48 - Informationsärenden

Ärendebeskrivning

Information av utvecklingsledare Marielle Fältström.
Denna information delges samverkansgruppen nästa samverkan pga. frånvaro.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§49 - Mötesplanering 2025

Ärendebeskrivning

Förslag på sammanträdesplanering för socialnämndens samverkansmöten 2025

- 22 januari; ändras till 21 januari
- 5 mars; ändras till den 4 mars
- 9 april; ändras till den 8 april
- 7 maj; ändras till den 6 maj
- 20 augusti; ändras till den 19 augusti
- 24 september; ändras till den 23 september
- 22 oktober; ändras till den 21 oktober
- 26 november; ändras till den 25 november

Samverkansmötesplaneringen är lagd två veckor före nämnd, vilket blir onsdagar.

Hur är facklig tid förlagd under 2025? Ska det fortsatt vara facklig tid på tisdagar, eller ska det bytas till onsdagar?

Sammanträdesplaneringen blir på tisdagar för 2025, tid för samverkan kl. 14.00 - 16.00.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot förslaget, varvid förslaget är samverkat läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



HkM0Qwx0R-SymCXwe00



§50 - Övriga ärenden

Ärendebeskrivning

Övrig fråga från Kommunal

1. Språktest

Kommunal påtalar att det tidigare samverkats införande av språktest för nyanställda medarbetare, men att man nu fått information om att det genomförs på tillsvidareanställda medarbetare.

Socialförvaltningen förtydligar att det genomförs inga språktester utan det handlar om en kartläggning av språkkunskaper. Denna kartläggning innebär att man blir erbjuden denna kartläggning för att kunna öka kompetensen hos medarbetare och samtidigt höja kvalitén på verksamheten.

Socialförvaltningen har även skrivit under en avsiktsförklaring. Denna avsiktsförklaring är ett ESF-projekt mellan Folkuniversitetet och Lekebergs kommun, för att kunna utbilda medarbetare.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



HkM0Qwx0R-SymCXwe00



Document history

COMPLETED BY ALL:

01.10.2024 08:37

SENT BY OWNER:

Carina Åkesson · 24.09.2024 18:07

DOCUMENT ID:

SymCXwe00

ENVELOPE ID:

HkM0Qwx0R-SymCXwe00

DOCUMENT NAME:

Protokoll skapad SON-SAM 2024-09-24 18.02.pdf

11 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Klara Maria G Johansson Engdahl maria.engdahl@lekeberg.se	Signed Authenticated	26.09.2024 10:42 26.09.2024 10:37	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1973/02/28) IP: 194.236.30.9
2. ING-MARI ELEONOR TYLEBRINK E RIKSSON ing-mari.tylebrink-eriksson@lekeberg.se	Signed Authenticated	01.10.2024 07:53 01.10.2024 07:50	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1964/05/22) IP: 194.236.30.9
3. Carina Åkesson carina.akesson@lekeberg.se	Signed Authenticated	01.10.2024 08:37 01.10.2024 08:36	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1961/04/27) IP: 194.236.30.9

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed