



För vem gäller rutinen

Samtliga verksamheter inom socialförvaltningen och ansvariga chefer

Bakgrund

Helgtjänstgöring har blivit allt vanligare runt om i landet, inte minst efter den 1 oktober 2023 då skärpa regler om dygns och veckovila verkställdes. Helgtjänstgöring utgår ifrån att medarbetare erbjuds heltidslön, men arbetar med en arbetstidsförkortning som kan variera men vanligtvis handlar om arbete 26–30 timmar i veckan. Lekebergs kommun och fackförbundet kommunal har sedan tidigare genom dialog och samverkan kommit överens om att pröva konceptet helgtjänstgöring, där strävan är att det ska lösa utmaningar som idag finns i våra verksamheter. Under våren 2024 har hemtjänsten testat konceptet helgtjänstgöring, där två medarbetare getts möjlighet att jobba ständigt helg. Då intresset ökat och även blivit alternativ för andra verksamheter så breddas nu konceptet.

Det finns begränsade möjligheter att göra avsteg från gällande kollektivavtal utifrån veckoarbetstid, vilket leder till att deltidstjänster med ett lönetillägg genomförs.

Hur/Vad

- Den anställde tecknar ett nytt digitalt anställningsavtal med tjänstgöringsgrad 78 % som motsvarar 29 tim/v med anställningsformen särskild visstidsanställning (SÄVA). Om den anställde har en tjänst i kommunen läggs den som vilande.
- När avtalet för särskild visstidsanställning undertecknas ska det framgå under övrigt ” att ” ordinarie tjänst är vilande”
- Den anställde ska ges ett lönetillägg på som skannas till lön med ett start och slutdatum
- Ansvarig chef ansvarar för delegationsbeslut om deltidсанställning