



Tjänsteskrivelse - Helgtjänstgöring inom socialförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Helgtjänstgöring har blivit allt vanligare runt om i landet, inte minst efter den 1 oktober 2023 då skärpa regler om dygns och veckovila verkställdes. Helgtjänstgöring utgår ifrån att medarbetare erbjuds heltidslön, men arbetar med en arbetstidsförkortning som kan variera men vanligtvis handlar om arbete 26–30 timmar i veckan. Lekebergs kommun och fackförbundet kommunal har sedan tidigare genom dialog och samverkan kommit överens om att pröva konceptet helgtjänstgöring, där strävan är att det ska lösa utmaningar som idag finns i våra verksamheter. Under våren 2024 har hemtjänsten testat konceptet helgtjänstgöring, där två medarbetare getts möjlighet att jobba ständigt helg. Då intresset ökat och även blivit alternativ för andra verksamheter så breddas nu konceptet.

Ärende

Redan under hösten 2022 genomfördes en variant av helgtjänstgöring på vårdboendet Linden. Konceptet gick ut på att personal erbjöds att jobba ständigt helg där kompensationen var att man hade ett förkortat veckoarbetstidsmått, men fick lön för heltid. Nämndens ordförande beslutade om formerna för genomförandet. Flera medarbetare framhävde att det var lyckat och hade även en önskan om att det skulle fortsätta. Dock saknades finansiering och det genomfördes också flera chefsbyten vilket ledde till att konceptet avskaffades i februari 2023.

Den 1 oktober 2023 infördes en hårdare tillämpning av reglerna kring dygns- och veckovila vilket berörde många arbetsplatser i Sverige, där huvudregeln var att 11 timmars dygnsvila och 36 timmars veckovila skulle gälla vid schemaläggning. En av konsekvenserna blev att det var betydligt svårare att schemalägga verksamheterna som tidigare. Detta föranledde att nya arbetsätt behövde undersökas och prövas och även om reglerna uppkom med syftet att sträva efter bättre återhämtning för medarbetare, så krävdes stora omställningar.

För delar av socialförvaltningens verksamheter så ökade användningen av korttidsvikarier eftersom det uppstod vakanser, vilket ofta förekom under helgerna. Detta ökade också sårbarheten i verksamheterna och bidrog till att brukarkontinuitet blev svår att upprätthålla. Då timvikarier blir en del av ordinarie verksamhet så medför det även att det saknas vikarier när de väl behövs.

Konceptet ständigt helg kan lösa delar av schematekniska frågeställningar men tidigare erfarenheter från andra kommuner vittnar om att det är viktigt att göra ekonomiska beräkningar innan start och även följa upp kostnader löpande. Ständigt helg innebär inte att annan personal slipper arbeta helg, men det kan minska användningen av timvikarier, förbättra stabilitet i verksamheten och öka



kontinuiteten. Positiva konsekvenser på längre sikt är att det kan sänka sjukfrånvaron då grundbemanningen stärks och belastningen på befintlig personal minskar.

Under den stora schemaförändring som verkställs inom socialförvaltningen fr.om 1 november 2024, så har fler verksamheter lyft fram helgtjänstgöring som ett alternativ för att lösa helgernas vakanser och även att det kan möjliggöra att delade turer avvecklas. Alternativet att bemanna med timvikarier eller att anställa fler personer, vilket kan kosta betydligt mer eftersom det skapar ännu mer övertalighet under veckorna. Konceptet kommer utgå från att nuvarande anställa ges möjlighet, men också för externt sökande. Det finns begränsade möjligheter i gällande kollektivavtal att anställa på avvikande heltidsmått vilket gör att deltidstjänster kommer skapas.

Konceptet kommer vara tidsbegränsad, dvs ingen anställs tillsvidare som ständigt helg personal. Det grundas på att verksamheterna kan ha varierat behov, men också att det inte ska skapas inlåsnings effekter.

De kostnader som uppstår samt arbetstidsmodell som föranleds av arbetstidsförkortningen redogörs i dokumentet helgtjänstgöring, Lekebergs kommun. Då deltidstjänster är ett avsteg från heltidsresan så behöver det föregås av verksamhetsprövning.

Förslag till beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Engdahl
T.f. förvaltningschef

Andreas Hill
Handläggare