

Hasselbacken & Socialpsykiatrin

Enhetschef Sofia Håkansson

Enhetschef Maria Lindholm (från 1 nov)



Lekebergs
kommun

Gruppboende Hasselbacken

12 lägenheter

Ingen kö till Hasselbacken idag

15,76 årsarbetare

17 st boendestödjare varav 1 stödpedagog 50% och 1 planerare 2 dagar/v

Säljer en plats till annan kommun= 2 boendestödjare 80%

Socialpsykiatrin

ca 40 ärenden, varierar över året

3,75 årsarbetare

4 boendestödjare, varav 1 planerare några timmar per månad

Ekonomi

September 2024= -380 tkr

Socialpsykiatrin

- Ekonomi i balans
- Ingen sommarvikarie
- Liten välfungerande arbetsgrupp med mycket låg sjukfrånvaro

Hasselbacken

- Högre personalkostnader än budget
- I början av 2024 ökad bemanning pga arbetsmiljö och risk för hot och våld i verksamheten.
- Återgått till normalläge från april
- Mertid tom september= 144 timmar (största delen jan-april)
- Övertid tom september= 110,76 timmar (största delen jan-april)

Måluppfyllelse

- *Andelen boenden och deltagare som får bestämma om saker som är viktiga i hemmet och på sin dagliga verksamhet ska fortsätta vara, eller öka, från 91%.*

Resultat 2023 = 92%

- *Andel korrekt upprättad dokumentation hos boende och deltagare inom LSS-verksamheter ska öka från 72 till 90%*

Hasselbacken och Socialpsykiatrin:

- Genomförandeplan finns och följs upp i rätt tid.
- Dokumentation sker i stort enligt lagkrav.
- Utbildningsinsats ska genomföras i verksamheten.

- ***Andel läkemedel som ges i tid***

Hasselbacken: Sedan mars 2024 resultat över 90%

- ***Andelen med korrekt efterlevnad av samtliga klädregler och hygienrutiner***

Hasselbacken: 2024 var 10 granskade och andel korrekt i alla steg var 50%

- ***Sjukfrånvaron ska minska***

Hasselbacken: Sjukfrånvaron har stadigt minskat under 2024

sept 2023- aug 2024= 14,76%

sept 2022- aug 2023= 26,57%

Socialpsykiatrin: har en mycket låg sjukskrivningsgrad och räknas in i totalen pga liten grupp.

Totalen socialförvaltningen=

sept 2023- aug 2024= 10,49%

sept 2022- aug 2023= 10,29%

Åtgärder som verksamheten vidtar och arbetar med för att få en budget i balans

- Har ett verksamhetsanpassat schema
- Har under året arbetat med överkapacitet och resursspass i andra verksamheter, hemtjänsten, Oxelgården och inom LSS
- I samband med både lång och korttids-frånvaro tillsätts endast den del av passet/raden som behövs.
- Ser till hela verksamheten (hela LSS) i samband med anställning/introduktion av nya vikarier
- Undviker dyra inköp
- Inga planeringsdagar eller utbildningsinsatser
- Medveten arbetsgrupp- lyfts vid varje APT och bidrar

Personalfrågor, rekryteringsutmaningar, hur verksamheten arbetar med sjukfrånvaro och arbetsmiljö

- Schemalagda APT och verksamhetsträffar
- Förbättrad arbetsmiljö på Hasselbacken
 - Lägre sjuksjukfrånvaro, mer stabilitet i arbetsgruppen
 - Stabila timvikarier (jämnare könsfördelning)
- Stabil arbetsgrupp/god arbetsmiljö socialpsykiatri
- Antal sökande vid annonsering har ökat
- Behov av timvikarier som kan arbeta över gränserna inom LSS (Kastanjen, DV, personlig assistans, Hasselbacken)
- Kontakt med chef i samband med sjukfrånvaro, tät uppföljning i samband med sjukskrivning

Framtidsspaning/utmaningar och behov

Hasselbacken

- Målgrupp med andra behov än tidigare
- Hasselbacken- utformning av byggnad
 - ovanligt stort boende
 - ljud/ljus
 - säkerhet/utrymningsvägar
 - 7 lägenheter saknar "riktiga" kök (ugn/fläkt/frys)
- Prognosen framåt
- Hasselbacken/Kastanjen- namn

Socialpsykiatri

- Behov av en samlingsplats för målgruppen- likt tidigare dagverksamheten
- Psykisk ohälsa/missbruk (självmedicinering?)
- Mer vård och myndighetskontakter- hamnar mellan stolarna/tuffare regelverk
- Våld i nära relation- mer synligt
- Ökad riskmedvetenhet- ensamarbete