

Daglig verksamhet (DV)

Enhetschef: Sofia Håkansson

12,1 årsarbetare = 14 st medarbetare

1 st planerare 50%,
1 st stödpedagog 50%,
1 st arbetsanpassare 100%

Teamledare från 1 nov 2024

37 st deltagare

Beslut från biståndshandläggare

”Personer som står längst från arbetsmarknaden ska kunna behålla sina förmågor utifrån sina egna förutsättningar, men också utveckla nya. Deltagarna ska också få möjlighet att vara delaktiga i samhället.”

Arbetsanpassare

- Anpassning av arbetsuppgifter
- Första kontakt tillsammans med stödpedagog
- Kartläggning och beslut om placering
- Arbetar med individer med placering både internt och externt
- Stegvis utveckling

Våra grupper

Hantverksgruppen

Mindre grupp på Kastanjen.

- Renoverar möbler
- Målar
- Stimulans (svarta rummet, vita rummet)
- Viss träning (cykla/gymnastik/promenader)

Biltvätten

- Tvättar och städar kommunens bilar 3 dagar/v.
- 2 dagar/v enklare arbeten i trä, måleriarbeten, slipar, målar

Café

- Kastanjen
- Frukost/lunchservering, bakar, städar, tvättar och diskar.

Återbruket/Andra chansen

- Försäljning i butik. Öppet 3 dagar/v. Kvällsöppet måndagar.
- Ser över inlämnade föremål, tvättar, diskar och prissätter inför försäljning.
- Sortering av inlämnade föremål i containern-
Sälja/slänga?

Ekonomi, budget och måluppfyllelse

- Budget i balans +792 tkr (tom september)
- Andel boende och deltagare som får bestämma om saker som är viktiga i hemmet och på sin dagliga verksamhet ska fortsätta vara eller öka från 91%.
Resultat LSS 92 %
- Genomförandeplan finns för samtliga deltagare
- Sjukfrånvaron har ökat något jämfört med föregående år
 - September 2023- augusti 2024= 22,05%
 - September 2022- augusti 2023= 20,17%
- 1 deltagare på avlönat arbete 2024
- 3 deltagare på extern praktik 2024

Åtgärder som verksamheten vidtar och arbetar med för att få en budget i balans

Hunddagis har under året avvecklats sen juni 2024

Tom juli har daglig verksamhet haft en kökstjänst i kommunstyrelseförvaltningen som genererat en inkomst

Arbetar för en ökad försäljning på återbruket som genererar intäkt

Ny inkomst från sydnärkes kommunalförbund där vi tar hand om återvinningsstationerna i Lekeberg (Lanna, Fjugesta, Mullhyttan, Hasselfors, Finnerödja och Tiveden) Preliminär intäkt 2024= 100 tkr

Viss vakans i schemat som ej tillsatts

I samband med ordinarie personals frånvaro tillsätter vi endast de timmar som behövs i verksamheten

Personalfrågor, rekryteringsutmaningar, hur verksamheten arbetar med sjukfrånvaro och arbetsmiljö

- En ny chef & teamledare från 1 november
- Lätt att rekrytera
- Arbetsmiljö
 - Behöver bli bättre- osämja i arbetsgruppen
 - Behov av stabilitet och en tydlig grundstruktur
- Omplaceringar/arbetsträningar/lönebidragsanställningar. Har en negativ påverkan i en liten arbetsgrupp, höga krav på de medarbetare utan anpassningar.
- Verksamhetsanpassat schema ställer högre krav på en stabilitet i arbetsgruppen
- Hög sjukfrånvaro-arbeta in aktuell rutin

Utmaningar och behov

- Bygga en stabil grund- arbetsmiljö, i arbetsgruppen, grundstruktur och en tydlighet- varför är jag på jobbet?
- Samarbete/samverkan i och mellan grupperna
- Verksamhetsutveckling i befintliga grupper- individanpassningar
- Bygga upp ett samarbete med skolan för individanpassning och långsam introduktion till ett framtida arbetsliv för gymnasieungdomar

- Externa arbetsplatser- fler möjligheter/praktikplatser/arbete
- Byggretur på återbruket?
 - Genererar intäkt
 - Skapar fler möjligheter till riktiga arbetsuppgifter
 - Flytta ner verksamheten & lämna delar av Kastanjen
- Lokalerna på Kastanjen