



Socialnämndens samverkansgrupp

Tid

14:00-16:00

Plats

Digitalt via Teams

Arbetsgivarens representanter

Carina Åkesson (Personalspecialist)
Bernitha Karlsson (ordförande) (Stf. socialchef)
Sandra Narancic (Enhetschef)
Maria Lindholm (Enhetschef)
Sofia Håkansson (Enhetschef)
Jennifer Westher (Enhetschef)
Eldin Memic (Verksamhetscontroller)
Marielle Fältström (Utvecklingsledare)

Fackliga Representanter

Ing-Mari Tylebrink Eriksson (Kommunal)
Marika Hjerpe (Kommunal)
Hanna Östeby (Kommunal)
Rebecka Friman (FSA)
Marie Udd (FSA)
Ann-Kristin Frank (Kommunal)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§55-62

Ordförande

Bernitha Karlsson, stf. socialchef

Justerare

Ing-Mari Tylebrink Eriksson, Kommunal

Sekreterare

Carina Åkesson, personalspecialist



Ärendelista

- §55 Val av justerare
- §56 Föregående mötesprotokoll
- §57 Ärendelista till socialnämnden
- §58 Återrapportering EPA-buren ungdom
- §59 Återrapportering tre semesterperioder 2024
- §60 Tre semesterperioder 2025
- §61 Tillbud och arbetsskador
- §62 Ny socialtjänstlag

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§55 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Ing-Mari Tylebrink Eriksson, Kommunal, utses att, tillsammans med ordföranden, justera dagens mötesprotokoll.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§56 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad SON-SAM 2024-09-24 18.02.23 - (150887)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§57 - Ärendelista till socialnämnden

Ärendebeskrivning

Ärendelista till socialnämnden:

1. Lex Sarah/Lex Maria
Information om det finns några pågående ärenden.
Utredning pågår och rapporteras till nästa samverkansmöte.
2. Sjukfrånvarostatistik
Föredragande: Carina Åkesson, personalspecialist
Information avseende perioden september 2023 - augusti 2024. Sjukfrånvaron har minskat för Lekebergs kommun, men är fortsatt hög inom socialförvaltningen. Dock märks en minskning av sjukfrånvaron, inom socialförvaltningen, under augusti månad.
3. Prognosrapport 3, inga handlingar klara förrän strax före nämnd.
Inga klara handlingar, varvid ärendet inte kan samverkas.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot ärenden till nämnden, varvid informationen läggs till handlingarna.

Underlag

- Sjukfrånvaro 2024 Lekebergs kommun och nämnderna september-augusti - (151818)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§58 - Återrapportering EPA-buren ungdom

Ärendebeskrivning

Återrapportering EPA-buren ungdom
Föredragande: Eldin Memic, verksamhetscontroller

Utvärdering av den politiska satsningen på EPA-ungdomar, ung arbetskraft, inom hemtjänsten i Lekebergs kommun har nu utförts.

Under projektet att anställa EPA-ungdomar inom hemtjänsten i Lekebergs kommun sommaren 2024 framkom flera utmaningar som påverkade genomförande och resultat.

Förbättringsområden har identifierats vilket skapat bättre förutsättningar för framtida satsningar.

Kommunal vill tillföra protokollet att det är viktigt att verksamheterna är redo för att ta emot EPA-buren ungdom, så det inte blir på verksamhetens bekostnad.

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot ärendet, varvid informationen läggs till handlingarna.

Underlag

- Utvärdering av den politiska satsningen på EPA-ungdomar Ung arbetskraft - (151999)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§59 - Återrapportering tre semesterperioder 2024

Ärendebeskrivning

Återrapportering tre semesterperioder 2024

Föredragande: Eldin Memic, verksamhetscontroller

Under sommaren 2024 infördes tre semesterperioder för att förbättra bemanningen och kontinuiteten inom socialförvaltningens verksamheter. En utvärdering med både medarbetare och chefer har genomförts vilken visar på övervägande positiva effekter av upplägget.

Sammanfattningen av utvärderingen visar att det varit framgångsrikt för både brukare och medarbetare, då man upplever en bättre kontinuitet och bättre arbetsmiljö. Utvärderingen visade även på minskade ekonomiska kostnader. Förbättringsområde är att tidigarelägga planering inför sommarsemester och en bättre kommunikation.

Kommunal yrkar på att tre semesterperioder inte ska tillämpas av ren princip, utan att man ska väga in verksamheternas behov och medarbetares önskemål.

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot förslaget, varvid förslaget är samverkat.

Underlag

- Tjänsteskrivelse Motivering för fortsättning med tre semesterperioder - (151936)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§60 - Tre semesterperioder 2025

Ärendebeskrivning

Som ett led i att vara metodtrogna så är förslaget att fortsätta med tre semesterperioder även för 2025.

Socialförvaltningen önskar fortsätta med tre semesterperioder även för 2025. Det upplevdes mer tryggt för timvikarier och vikarier att det fanns mer ordinarie medarbetare på plats. Vilket fick den positiva effekten med minskad stress och press. Mer ordinarie medarbetare på plats innebär också att det är fler som har delegering.

Kommunal yrkar på att tre semesterperioder inte ska tillämpas av ren princip, utan att man ska väga in verksamheternas behov och medarbetares önskemål.

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot förslaget, varvid förslaget är samverkat och läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§61 - Tillbud och arbetsskador

Ärendebeskrivning

Under perioden 2024-09-21 - 2024-10-15 har det inkommit sju händelser i det digitala tillbud- och arbetsskaderapporteringsystemet KIA.

Följande händelser har inkommit:

1. Tillbud (5) där ett avser hot om våld, ett tillbud pga. dålig belysning på parkering, ett tillbud avser föremål placerad vid utrymningsväg; ett avser slag och ett avser opassande samtal hos brukare.
2. Riskobservation (1) avseende fallrisk pga. felaktig placering av paket. Extern beställning.
3. Olycksfall (1) som avser hot från klient.

Tre ärenden är utredda och åtgärdade, fyra är under utredning/åtgärd.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§62 - Ny socialtjänstlag

Ärendebeskrivning

Ny socialtjänstlag

Föredragande: Marielle Fältström, utvecklingsledare

Ny socialtjänstlag kommer att träda i kraft och införandet av denna nya lag innebär bland annat att alla kommuner kommer att arbeta med fokus på förebyggande arbete.

Socialtjänstens planering ska omfatta alla insatser till enskilda, inte bara för äldre och personer med funktionsnedsättning som tidigare.

Det finns även krav på att all verksamhet ska bedrivas i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet, vilket innebär att det är krav på systematisk och löpande uppföljning. God kvalitet och hänsyn behöver tas till rådande kunskapsläge och lokala förutsättningar, vilket innebär att utvecklingen kommer att ta tid.

Socialtjänsten ska inriktas på att enskilda ska leva ett värdigt liv och känna välbefinnande, äldreomsorgens värdegrund blir alltså ett övergripande mål som omfattar hela socialtjänsten. Med värdigt liv menas exempelvis självbestämmande, respekt för privatliv, delaktighet och gott bemötande.

Socialtjänstlagen ska inte bara främja jämlika utan även jämställda levnadsvillkor.

Omställningen kommer att innebära förändringar i arbetssätt, samverkansformer, tankesätt och kulturer med mera. Det omfattar den enskilde invånaren, politikern, chefen, medarbetaren etcetera.

Kommunal och FSA vill tillföra protokollet att man ser en risk för att omställningen kommer bli resurskrävande.

Kommunal anser att det ej är rimligt att genomföra detta med befintliga resurser, utan tror att socialförvaltningen är underbudgeterat och vill att det tillförs mer medel.

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Underlag

- Marielle presentation Ny socialtjänstlag - (151817)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------