



Socialnämndens samverkansgrupp

Tid

14:00-16:00

Plats

Digitalt via Teams

Arbetsgivarens representanter

Maria Engdahl (ordförande) (Socialchef)

Carina Åkesson (Personalspecialist)

Anna Gunnarsson (Enhetschef)

Anna-Karin Andersson (Enhetschef)

Sandra Narancic (Enhetschef)

Jennifer Westher (Enhetschef)

Maria Lindholm (Enhetschef)

Marcus Thevathason (Enhetschef)

Fackliga Representanter

Rebecka Friman (FSA)

Marie Udd (FSA)

Ann-Kristin Frank (Kommunal)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§63-69

Ordförande

Maria Engdahl, socialchef

Justerare

Rebecka Friman, FSA

Sekreterare

Carina Åkesson



Ärendelista

- §63 Val av justerare
- §64 Föregående mötesprotokoll
- §65 Ärendelista till socialnämnden
- §66 Tillbud och arbetsskador
- §67 Läns gemensamt kommunalt kliniskt träningscenter
- §68 Ny befattning
- §69 Övriga ärenden

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§63 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Rebecka Friman, FSA, utses att, tillsammans med ordföranden, justera dagens mötesprotokoll.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§64 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad SON-SAM 2024-10-22 16.47.17 - (152096)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§65 - Ärendelista till socialnämnden

Ärendebeskrivning

Ärendelista till socialnämnden

1. Sjukfrånvaro för perioden oktober 2023 - september 2024

Information om sjukfrånvaron under den aktuella perioden. Fortsatt hög sjukfrånvaron sett till totalen i förvaltningen, men en minskning specifikt för september månad.

2. Kompetensförsörjningsplan 2025

Kompetensförsörjningsplan är skapad med utgångspunkt i nuläge, läget om 2 år och om 5 år. Planen har sin grund i den analys som alla verksamheter har skapat, kopplat till tillgång och behov av de olika yrkesbefattningar som finns i respektive verksamhet.

3. MER-plan

I MER-planen skapas mål och indikatorer som visar hur arbetet inom förvaltningen ska prioriteras under året.

Handlingarna för MER-planen är inte klara ännu, varvid de inte publiceras till dagens samverkansmöte.

4. Internkontrollplan

Enligt "Reglemente för intern kontroll av ekonomi och verksamhet" ska nämnderna varje år anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen inom sin verksamhet. Inför 2025 så kommer internkontrollplanen att omfatta såväl kontroll av olika administrativa delar som exempelvis att journal förs enligt gällande lagstiftning, att biståndsbeslut omprövas i tid, att man följer basala hygienriktlinjer, att verksamheterna arbetar aktivt med optimal schemaplanering med mera.

5. IFO-statistik

Till socialnämnden redovisas antal ärenden.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot ärenden till socialnämnden, varvid samtliga ärenden är samverkade.

Underlag

- Kompetensförsörjningsplan 2025 - (153088)
- Kompetensförsörjningsplan för socialförvaltningen 2025 - (152894)
- Sjukfrånvaro 2024 Lekebergs kommun och nämnderna oktober - september - (152313)
- Tjänsteskrivelse - MER-plan socialnämnden 2025(153255) (0) - (153370)
- Tjänsteskrivelse - Internkontrollplan för socialnämnden 2025 - (153358)
- Internkontrollplan (Socialnamnden) - (153355)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§66 - Tillbud och arbetsskador

Ärendebeskrivning

Tillbud och arbetsskador

Föredragande: Carina Åkesson, personalspecialist

Under perioden 2024-10-15 till 2024-11-19 så har det inrapporterats 7 ärenden i KIA (digitalt system avseende tillbud och arbetsskador). Det som inrapporterats är följande:

1 tillbud

4 arbetsskador

2 riskobservationer

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen om inrapporterade ärenden, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§67 - Läns-gemensamt kommunalt kliniskt träningscenter

Ärendebeskrivning

Information om att Lekebergs kommun ingår i ett läns-gemensamt arbete avseende kommunalt kliniskt träningscenter. Det har beviljats medel från ESF. Syftet med KTC (kommunalt kliniskt träningscenter) är att kompetensutveckla undersköterskor, sjuksköterskor och arbetsterapeuter.

Mål på individnivå:

- att fler baspersonal har kompetens som möter de kvalitetskrav som är ålagd de kommunala verksamheterna
- att legitimerad personal upplever sig stärkta i sin kompetens.

Utöver det finns det satta mål för organisatorisk nivå; mål kopplade till jämställdhet samt mål kopplade till tillgänglighet och icke-diskriminering.

Projektet beräknas pågå under perioden 2025 - 2027 med en förhoppning om ett fortsatt arbete efter dessa två år.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Underlag

- Läns-gemensamt kommunalt kliniskt träningscentrum - (153251)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§68 - Ny befattning

Ärendebeskrivning

Nya befattningar

Behandlare inom öppen vården, ersätter yrkesbefattningen kurator. Anledningen till ändrad yrkesbefattning är för att spegla verksamheten, samt att det har ett signalvärde. Det blir tydligare vad som ingår i uppdraget.

Budget- och skuldrådgivare, avtalssamverkan med Hallsberg, Askersund och Lekebergs kommun med placering på Individ- och familjeomsorgen i Lekebergs kommun.

Medicinskt ansvarig sjuksköterska, MAS, är nu rekryterad. Det är Mikaela Larsson, som är tillträder som MAS 2024-12-01.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§69 - Övriga ärenden

Ärendebeskrivning

Inga övriga ärenden på dagens samverkansmöte.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande