

## GENOMFÖRANDE

Utförd

Klara rader: 17/17

Klara åtgärder: 0/1

*Ansvarig:* Marcus Thevathason

*Datum:* 2024-11-20      *Enhet:* IFO

*Beskrivning:* Ändring av titel från kurator till behandlare, öppenvårdens medarbetare.

*Deltagare:* Marcus Thevathason

*Övriga deltagare:* Emma Lindkvist, skyddsombud Helen Ohlsson, kurator Anette Johansson, kurator Ann-Sofie Sanneh, kurator

### DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING



### RISKBEDÖMNING VID VERKSAMHETSFÖRÄNDRING

*Beskrivning av eller instruktioner för mallen:* Precisera den planerade förändringen under beskrivning.

Innan en förändring genomförs ska det göras en konsekvensbeskrivning och erforderlig samverkan. Precisera den planerade förändringen så detaljerat som möjligt i ett dokument och använd checklistan nedanför att täcka in alla viktiga frågor.

Svara på frågorna om det föreligger någon risk inom olika områden. Finns det en risk, gradera denna som viss (V) eller allvarig (A). Kommentera vad risken innebär. För varje upptäckt risk ska en åtgärd/handlingsplan kopplas, detta görs genom att trycka på skiftnyckeln till höger. Fyll i vad åtgärden innebär, ansvarig och datum för när den ska vara utförd. Efter utförd åtgärd ska riskanalysen följas upp och graderas igen, ingen (I), viss (V) eller allvarig (A). Är risken borta, kryssa i rutan för eliminerad.

Tänk på att både chef/arbetsledare och skyddsombud ska underteckna riskanalysen.

Nr	Fråga	Ja/Nej	Risk	Kommentar/Svar	Risk efter åtgärd	N/A
<b>Arbetsmiljörisker</b>						<input type="checkbox"/>
01	Finns risk för stor arbetsmängd?	Nej	L	Inte själva titelbytet.	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
02	Finns risker med tidspress och arbetstider?	Nej	L	Ingen skillnad på arbetssätt då kuratorerna arbetar behandlade idag.	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
03	Finns risk för ensidigt upprepat arbete?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
04	Finns risk för ensamarbete?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
05	Finns risk för hot och våld?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
06	Finns risk för bristfälligt ledarskap?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
07	Finns risk för låg motivation och trivsel?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
08	Finns risk för otydliga eller svåra arbetsuppgifter?	Nej	L	Oförändrat	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
09	Finns risk för att arbetsuppgifter ej blir utförda?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
10	Finns risk för liten påverkansmöjlighet?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
11	Finns risk för att medarbetare väljer säga upp sig?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
12	Finns risk för svårigheter att rekrytera till befintliga tjänster?	Nej	L	Tvärtom	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
13	Finns risk för brister i samarbete?	Nej	L	Tvärtom	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
14	Finns risk för kränkande särbehandling?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
15	Finns risk för fysiskt belastande/stillasittande arbete?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
16	Finns risk för buller och vibrationer?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
17	Finns risk för att andra verksamheter/sektorer påverkas?	Ja	L	Kan skapa viss förvirring.	L	<input type="checkbox"/>

### Åtgärd

Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
1	Information om titelbyte	Marknadsföra hemsida och övriga plattformar. Tydlig information till andra verksamheter och socialnämnden	Thevathason, Marcus Emma Lindkvist	Eliminera faran	Planerad	2024-12-20 Klar <input type="checkbox"/>

# UPPFÖLJNING

Klara rader: 17/17

Klara åtgärder: 0/1

Uppföljningsansvarig

Thevathason, Marcus

Klar



Klar den

2024-12-20

Kommentar

Arbetsgivarrepresentant: .....

Skyddsombud: .....