

Feriejobb i Lekebergs kommun

2025



Lekebergs
kommun

Utfall i ansökningar och platser/jobb

- 104st ansökningar
46 Kvinnor
58 Män
- 73st anmälda platser/jobb fördelat på 18st verksamheter
- Budget möjliggjorde för 85st platser/jobb
- Bortfall av platser främst inom vårdboende samt Folkhälsoteamet

Slutsumma – 72st ungdomar arbetade
(Ett sent avhopp som inte hann ersättas)

Process

1 januari – e-tjänst för verksamheterna att anmäla platser/jobb i öppnar.

Mitten av februari – annonsering.

Mitten av Mars – annons går ut och matchningsarbetet påbörjas.

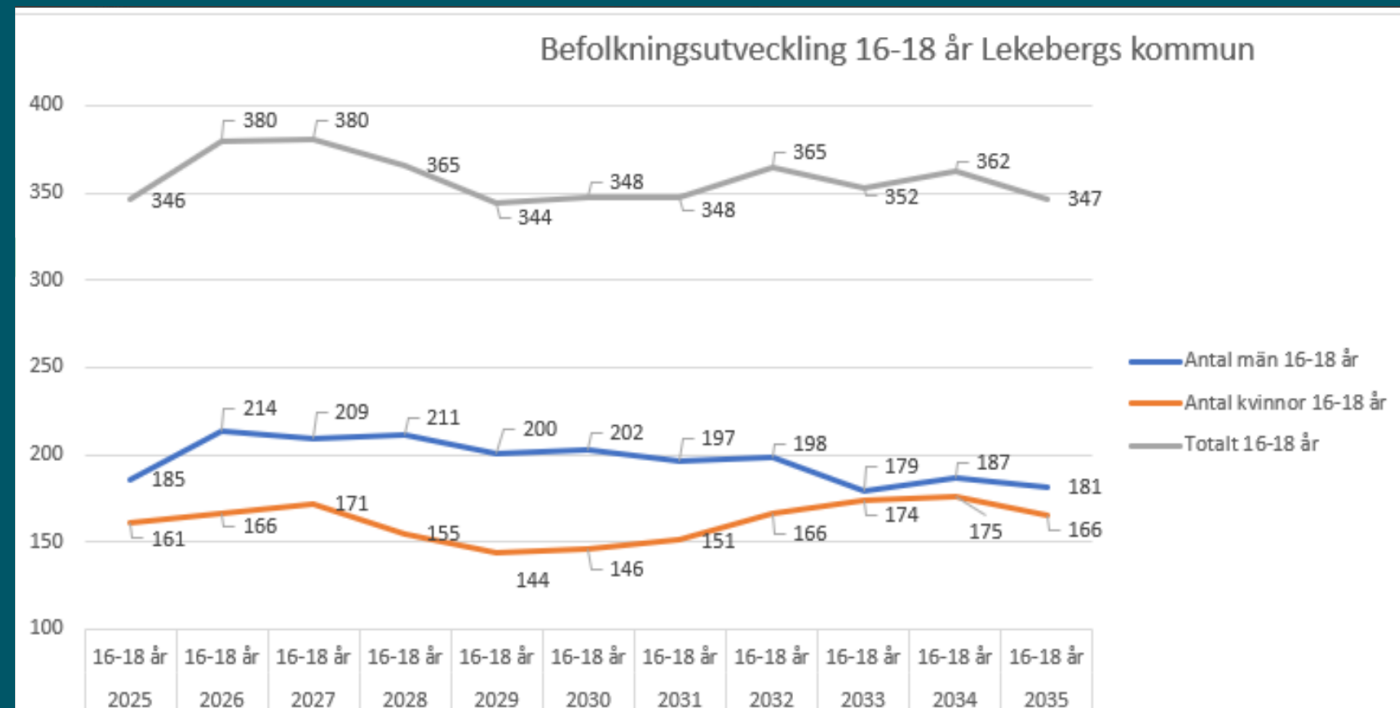
Mars- April – erbjudanden om plats/jobb går ut till aktuella ungdomar.

April- Maj – obligatoriska informationsträffar med samtliga ferieungdomar samt alla chefer och handledare.

Maj – avtalsskrivning + schemaläggning i timecarepool

Löpande informationsutskick till alla ungdomar, löpande telefon och sms-kontakt med ungdomar och mottagande verksamheter.

-Kompetensförsörjningsprogrammets mål – för att nå dessa behöver vi locka de ungdomar som ska debutera på arbetsmarknaden till våra bristyrken.



Utvärdering och utveckling

- Snabbare svarstider och återkoppling till sökande ungdomar (utdragen process, svårt att göra alla till lags).
- Matcha antal platser/jobb med budget. I år var det främst platser inom vårdboenden som reducerades. Folkhälsoteamet föll också bort helt.
- Underlätta handläggningen genom rätt behörigheter till de system som används.
- Nya initiativ – önskvärt om dom meddelas i god tid. Gärna i samband med processens start vid årsskiftet.
(Beroende på trycket på AML:s andra uppdrag är ferien ett kritiskt moment att få till i verksamhetens helhetsplanering. Svårt att få till ett väl utfört arbete utan mycket god framförhållning och planering).