



Rapport för Feriejobb 2025

Feriejobb erbjuds ungdomar i Lekebergs kommun som har fyllt 16 år före den 1 juli, men inte fyllt 18 år före samma datum. Kommunen erbjuder 80 timmars arbete, fördelat över en period på 2–4 veckor. Benämningen feriejobb är den term som används av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). AMI har följt Lekebergs kommuns riktlinjer för feriejobb.

Timlönen för feriejobbaren är 72 kronor i timmen och ingen höjning gjordes under detta år. 2024 gjordes en större höjning då lönen var märkbart låg dessförinnan i jämförelse med länets övriga kommuner.

Under ferien 2025 ansökte totalt 104 ungdomar om feriejobb, 46 kvinnor och 58 män. Av dessa 104 kunde till slut 73 personer erbjudas jobb. En person valde dock att avbryta sitt feriejobb, vilket ledde till ett bortfall då ingen ny hann tillsättas och totalt arbetade 72 ungdomar under sommarperioden.

I år tilldelades AMI en utökad budget i syfte att möjliggöra fler feriejobbsplatser. Med utgångsläge endast i budget hade 85 personer kunnat erbjudas ett feriejobb. I år fick AMI dock inte in så många platser från kommunens verksamheter varför hela budgeten inte nyttjades. Under föregående år (2024) anmäldes totalt 83 platser från kommunens olika verksamheter, vilket betyder att vi år tappade 12 platser i jämförelse med 2024. Platser som hade rymts inom budget. Från allra första början anmäldes till och med färre platser och AMI gjorde ett försök att ragga fler varpå några enstaka platser till kom in. Samtliga anmälda platser av verksamheterna kunde till slut tillsättas. Minskningen av antalet anmälda platser ses främst inom vårdboende som i år tagit emot färre ferier än de senaste åren. I år valde även Folkhälsoteamet, som varit med tidigare år att avstå från att ta emot feriejobbare, med hänvisning till ökad arbetsbelastning internt.

Följande avdelningar inom kommunen tog emot feriejobbare under 2025: Vaktmästeri, Lokalvård, Gata/Park, Biblioteket, Måltidsenheten (Träffen), Oxelgården, Linden, Sydnärkes IT, Teknik och service (med inriktning vatten och avlopp) och Daglig verksamhet (med inriktning på sång och musik). Följande skolor och förskolor tog också emot feriejobbare: Äppelgården, Tummeliten, Lekebergs-skolan, Hidinge-skolan, Äventyret, förskolan Södra, Norrgården och Växthuset Berga.

Inför sommarens feriejobb arrangerade AMI informationsträffar för feriejobbare, chefer och handledare. Under dessa träffar höll Handelskammaren en föreläsning om

Postadress	Gatuadress	Telefon	E-post	Hemsida	Organisationsnummer
Lekebergs kommun 716 81 Fjugesta	Bangatan 7 Fjugesta	0585-487 00	kontaktcenter@lekeberg.se	lekeberg.se	212000-2981



arbetsmarknadskunskap. HR informerade om minderårigas arbetsmiljö, och en gemensam riskbedömning genomfördes tillsammans med de mottagande verksamheterna.

Ferie som en del i kommunens kompetensförsörjning

Sveriges kommuner står de kommande åren inför utmaningar gällande kompetensförsörjning, Lekebergs kommun är inte ett undantag. SKR beräknar att flera hundra tusen personer kommer att behöva anställas under de kommande åren, detta enbart för att ersätta pensioneringar fram till år 2031. Samtidigt växer behoven av personal till välfärden snabbare än antalet personer i arbetsför ålder under samma period.

I Lekebergs kommuns strategiska program för kompetensförsörjning finns mål om att ha rätt antal medarbetare för att klara kommunens uppdrag samt att vi får rätt kompetens på rätt plats. För att klara de målen behövs de individer som kommande år ska debutera på arbetsmarknaden. Feriejobben är ett fint tillfälle att marknadsföra kommunens jobb och locka unga individer att både utbilda sig vidare samt att komma åter i framtida jobb.

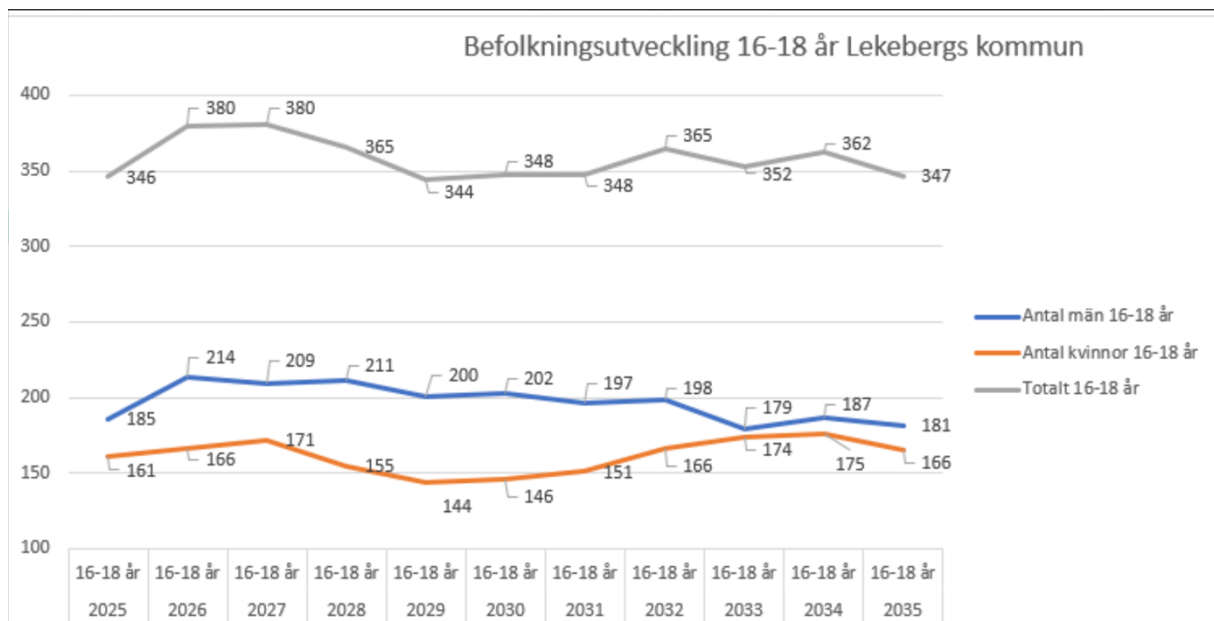
Framtidsprognos

Befolkningsutvecklingen för ungdomar 16 - 18 år i Lekebergs kommun pekar på en ökning ett par år framåt, detta i kombination med effekten av den fortsatt pågående lågkonjunkturen kommer förmodligen att skapa en större efterfrågan på kommunens ferieplatser.

Då lågkonjunktur traditionellt sett minskar antal lediga arbeten för individer med lite eller ingen erfarenhet av arbete kan feriejobben ses som en proaktiv insats för att ge ungdomar värdefull arbetslivserfarenhet, som på sikt gynnar individens möjlighet till anställning och därför motverkar arbetslöshet. I Lekebergs kommun visar Arbetsförmedlingens senaste uppdaterade statistik för arbetslöshet för ungdomar en ökning på 1,1% i förhållande till samma tid förra året.

Totalt		Per kön		Inskrivna arbetslösa totalt	Inskrivna arbetslösa g
Län	Inskrivna arbetslösa 2025-08	Förändring mot 2024-08	Öppet arbetslösa 2025-08	Förändring mot 2024-08	
Riket	8,4%	0,0%	5,4%	0,5%	
Örebro län	7,7%	-0,5%	4,8%	0,2%	
Lekeberg	7,3%	1,1%	3,3%	1,1%	

Källa: Arbetsförmedlingen



Källa: SCB

Utvärdering och utvecklingsmöjligheter

Ferieprocessen under 2025 har fungerat väl tack vare god samverkan mellan verksamheter som är iblandade i ferieprocessen.

Ytterligare möjligheter att effektivisera arbetet kring ferien finns. Tidigare år har vissa feriejobbare fått veta sent i processen att de inte blivit anställda eftersom processen kan dra ut på tiden. I år fick ungdomar som inte uppfyllde kriterierna enligt kommunens riktlinjer ett snabbare svar att de inte kommit vidare i processen. Detta skulle gå att effektivisera ytterligare, vilket ambitionen är att göra till nästa års planering.

I år fick AMI in ett stort antal ansökningar om feriejobb från kommunens ungdomar, samtidigt som kommunens verksamheter anmälde in färre platser än föregående år. Samtidigt möjliggjordes för fler feriejobb sett till utökad budget. Önskvärt vore om Lekebergs kommun kan matcha antal erbjudna platser/jobb med budget. Utifrån kommande utmaningar kring framtida kompetensförsörjning är feriejobben en konstaterad bra strategi att få framtida arbetskraft. AMI kan erbjuda informationsinsatser kring vad man kan förvänta sig när man väljer att ta emot ferieungdomar i sin verksamhet om det kan bidra till att fler platser kan komma till.



I och med att det framkommit i en intern genomlysning som HR gjort att 40 procent av tidigare feriejobbare har valt att komma tillbaka och jobba i kommunen i annan anställningsform kan det vara lämpligt att behålla den ökade budgeten och uppmana kommunens verksamheter att möjliggöra för flera platser, särskilt inom de yrken som framåt ses som bristyrken.

Vidare bytte enheten som ansvarar för ferierekryteringen, "VIA" förvaltning från Barn och utbildningsförvaltningen till Socialförvaltningen mitt i pågående ferierekrytering och bytte i samband med det namn till "AMI". Förutsättningarna för användning av ett av de verksamhetssystem som behövs i rekryteringsarbetet har förändrats från tidigare år och handläggare för feriejobben har fått begränsade behörigheter. Det gäller Anställningsguiden och att kunna godkänna de digitala anställningsavtalen. Utifrån delegationsordningen har handläggare rätt att signera anställningsavtal med ferieungdomar. Det är dock inte möjligt i Anställningsguiden för annan än chef att signera dessa avtal. Handläggare kan förbereda avtalen och skicka ut dessa till feriejobbaren. Handläggaren kan dock inte se huruvida feriejobbaren signerat eller inte, där tar chefens behörighet vid. Detta har gjort att handläggaren förlorar viss kontroll över förfarandet i sin helhet. Det kräver att handläggaren löpande behöver be chef eller lönehandläggare om uppgifter kring vart ärendet är i anställningsprocessen innan denne kan gå vidare till nästa steg. Det innebär också en extra arbetsbelastning för chefen (som i år också var helt ny på enheten) under denna period då så många avtal ska kontrolleras och signeras. Det vore önskvärt om detta gick att åtgärda till framtida rekryteringar och att en behörighet kunde ges till handläggare som gör det möjligt att sköta processen i sin helhet och utifrån delegation.

Nytt för 2025

Ett nytt initiativ för 2025 var också att erbjuda feriejobb med inriktning på sång och musik, organiserat under och handlett av personal inom daglig verksamhet. Uppdraget att också rekrytera feriejobbare till detta initiativ nådde AMI sent. Då var det ordinarie feriearbetet en bra bit in i processen. Trots detta löste sig genomförandet på ett gott sätt i samverkan med berörd enhet. Önskvärt till nästkommande år, om det finns avsikt att fortsätta ha detta uppdrag som feriejobb, är att AMI får vetskap om detta i samband med att arbetet med årets ferie påbörjas vilket är redan vid årsskiftet.

Som en avslutande gest fick alla feriejobbare en biobiljett som tack för sitt arbete. Dessa skickades ut via e-post under augusti månad.

