



Tjänsteskrivelse – Kompetensförsörjningsplan för socialförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Prognoser visar att den äldre befolkningen kommer att öka, samtidigt som den arbetsföra befolkningen inte ökar i samma takt. Kommuner och regioner står redan inför stora utmaningar gällande sin kompetensförsörjning, precis som många andra arbetsgivare. Vikten av att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetenser blir avgörande för Lekebergs kommun när våra verksamheter förändras och utvecklas. En strategi för kompetensförsörjning och upprättande av en kompetensförsörjningsplan, syftar till att ge en samlad bild över kompetensförsörjningsbehovet och ska underlätta för att säkerställa rätt kompetens på rätt plats, över tid. Det syftar också till att kommunen kan vara resurseffektiv och öka möjligheterna till kommungemensamma insatser. Aktiviteterna i kompetensförsörjningsplanen syftar till att främja kommunens möjlighet att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla och behålla rätt antal kompetenser.

Ärende

Kompetensförsörjningsplaner har, sedan 2020, årligen upprättats för varje förvaltning. I arbetet genomförs analys över verksamheternas behov av medarbetare i nuläget, det vill säga vid tillfället när man upprättar planen, samt en prognos över hur verksamheterna kan komma att utvecklas och hur behovet kan komma att se ut om två- och fem år. Utifrån analyserna tas beslut om aktiviteter som kan genomföras för att främja kompetensförsörjningen

Förslag till beslut

Socialnämnden antar kompetensförsörjningsplan för socialförvaltningen 2026.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Engdahl
Socialchef

Carina Åkesson
Handläggare