



Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljöplan och handlingsplan för aktiva åtgärder för socialförvaltningen 2026

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmiljöplaner och handlingsplaner för aktiva åtgärder på alla nivåer i organisationen upprättas och följs upp årligen. Förvaltningsövergripande arbetsmiljöplan samt handlingsplan för aktiva åtgärder omfattar alla verksamheter inom socialförvaltningen. Åtgärder är framtagna utifrån ett identifierat behov hos verksamheterna och är av strategisk karaktär.

Ärende

Enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska arbetsgivaren bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Lagens syfte är att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetet samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Föreskrifterna syftar till att vägleda arbetsgivaren i hur det förebyggande arbetet ska utföras för att uppfylla lagkraven.

I föreskrifterna anges att arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom att arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Det ska omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att upprätta en årlig plan för vilka åtgärder som ska vidtas utifrån ett identifierat behov. Behov av åtgärder identifieras genom skyddsronder, risk- och konsekvensanalyser, arbetsplatsträffar (APT), pulsmätning etcetera.

Det upprättas även en handlingsplan för aktiva åtgärder som regleras i Diskrimineringslagen och syftar till att förebygga diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier eller repressalier samt arbete för att främja allas lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund.

Förslag till beslut

Socialnämnden antar arbetsmiljöplan och handlingsplan för aktiva åtgärder för socialförvaltningen 2026.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Engdahl
Förvaltningschef

Carina Åkesson
Handläggare