



Datum	Diariennr.
2026-09-30	SON 26- 386SON 26- 386

Tjänsteskrivelse – införande av läns gemensam differentieringsmodell

Sammanfattning av ärendet

En läns gemensam differentieringsmodell för vård och omsorg i Örebro län antogs av länets socialchefer i december 2024. Modellen omfattar vård och omsorg samt funktionsstöd och har tagits fram som ett stöd i arbetet med en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Modellen förväntas utgöra ett stöd för att utveckla en tydligare struktur för roller, kompetens och arbetsfördelning inom socialförvaltningen.

Differentieringsmodellen tydliggör vilken roll medarbetaren har och vilka grundläggande krav, arbetsuppgifter och ansvarsområden som kan kopplas till rollen. Ett fortsatt lokalt arbete bör därför fokusera på att konkretisera roller och arbetsuppgifter, utifrån den egna verksamhetens förutsättningar samt säkerställa att kompetenskrav, introduktion, delegering, dokumentation och kompetensutveckling är tydliga och förankrade.

Ärende

Modellen syftar till att tydliggöra olika yrkesroller, utbildnings- och erfarenhetskrav, ansvar och delegering samt vilka arbetsuppgifter som kan vara fasta, respektive flexibla inom olika roller. Modellen skapar även förutsättningar för kompetensutveckling och tydligare karriärvägar.

Modellen är ett läns gemensamt ramverk och kan anpassas utifrån lokala förutsättningar. Den ska därför ses som ett stöd för att utveckla organisation, arbetsfördelning och kompetensförsörjning snarare än som en färdig lokal organisation.

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner fortsatt arbete med den läns gemensamma differentieringsmodellen.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Engdahl

Socialchef

Bernitha Karlsson
Sandra Narancic

Handläggare