



Utvärdering av sommarvikarier inom vård och omsorg 2026

Sammanfattande rapport med nyckeltal,
analys och utvecklingsområden inför 2027.



Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
.....	3
Bakgrund.....	4
Resultat.....	4
Samlad bedömning	6

Sammanfattning

Resultatet visar att sommarvikarierna överlag är mycket nöjda med sin anställning inom vård och omsorg under sommaren 2026. Introduktion, stöd från ordinarie personal och arbetsmiljö får genomgående höga omdömen. En mycket stor andel kan tänka sig att arbeta inom verksamheten igen och rekommendera andra att söka sommarjobb.

Samtidigt identifieras flera utvecklingsområden kopplade till bemanning, delegering, introduktionens omfattning, informationsöverföring och tekniska förutsättningar i verksamheten.

**Trygg i arbetsuppgifterna
Sommar 2026**



Källa: Enkät till sommarvikarier inom vård och omsorg

**God arbetsmiljö
Sommar 2026**



Källa: Enkät till sommarvikarier inom vård och omsorg

**Nöjdhet med sommarvikariatet
Sommar 2026**



Källa: Enkät till sommarvikarier inom vård och omsorg

**Stöd från kollegor
Sommar 2026**



Källa: Enkät till sommarvikarier inom vård och omsorg

Bakgrund

Syftet med uppföljningen har varit att utvärdera sommarvikariernas erfarenheter av arbetet inom vård och omsorg under sommaren 2026 samt att identifiera styrkor och förbättringsområden inför kommande rekryteringsperioder.

De svarande arbetade inom:

Verksamhet	Antal
LSS-verksamhet	11
Linden särskilt boende	8
Oxelgården särskilt boende	7
Hemtjänsten	5

Resultat

Resultatet från uppföljningen visar att sommarvikarierna överlag haft en mycket positiv upplevelse av arbetet inom vård och omsorg under sommaren 2026. Enkätsvaren visar på en hög grad av trivsel, gott stöd från kollegor och chefer samt en upplevelse av trygghet i arbetsuppgifterna. Samtidigt framkommer ett antal utvecklingsområden som kan bidra till att ytterligare stärka verksamheternas förutsättningar inför kommande sommarperioder. Resultatet baseras på enkät svar från sommarvikarier inom särskilt boende, hemtjänst och LSS-verksamhet.

Introduktionen och inskolningen bedöms generellt ha fungerat väl. Av de svarande uppger 87 procent att introduktionen varit mycket eller ganska tydlig och ingen respondent uppger att introduktionen varit otydlig. Vidare instämmer 84 procent helt eller delvis i att introduktionen gav de kunskaper som behövdes för att känna sig trygga i arbetet. Resultatet visar att verksamheterna har en fungerande introduktionsprocess som skapar goda förutsättningar för nya medarbetare att komma in i arbetet. Samtidigt framkommer önskemål om längre introduktionstid, fler praktiska utbildningsmoment samt en tydligare planering av introduktionsveckorna. Särskilt lyfts behovet av mer praktisk träning kring hjälpmedel, omvårdnadsinsatser och verksamhetsrutiner.

En av de tydligaste styrkorna i resultatet är det stöd som sommarvikarierna upplevt från ordinarie personal. Hela 94 procent uppger att stödet från kollegor varit mycket eller ganska bra och 97 procent uppger att de alltid eller för det mesta visste vem de kunde vända sig till vid frågor. I fritextsvaren lyfts hjälpsamma kollegor, tillgängliga teamledare, närvarande chefer och ett gott



samarbete mellan personalgrupper fram som viktiga faktorer. Resultatet tyder på att verksamheterna präglas av en välkomnande arbetsplatskultur där nya medarbetare får det stöd som krävs för att känna sig trygga i sin roll. Det kollegiala stödet framstår som en av de mest betydelsefulla faktorerna bakom den höga nöjdheten bland sommarvikarierna.

Även arbetsmiljön får överlag positiva omdömen. Totalt uppger 87 procent att arbetsmiljön varit mycket eller ganska bra och 77 procent upplever att bemanningen alltid eller oftast varit tillräcklig. Trots detta beskriver flera respondenter perioder med hög arbetsbelastning, stressiga arbetspass och personalbrist. I fritextsvaren återkommer också synpunkter kring brist på delegerad personal samt problem kopplade till digitala system, wifi, larm och nyckelhantering. Sammantaget bedöms arbetsmiljön vara god, men resultaten visar samtidigt att verksamheten blir mer sårbar vid personalbrist, tekniska störningar och när få medarbetare har delegering.

Bemanning och kompetensförsörjning framträder som ett av de tydligaste utvecklingsområdena inför framtiden. Flera respondenter efterfrågar fler medarbetare under perioder med hög belastning, en högre andel vikarier med delegering samt en bättre planering av sommarbemanningen. Det finns också önskemål om en jämnare fördelning mellan erfaren och oerfaren personal. Även om majoriteten av respondenterna upplever bemanningen som tillräcklig visar kommentarerna att det finns återkommande utmaningar när det gäller kompetensförsörjning och delegering under sommarmånaderna.

Resultaten kring hygien och patientsäkerhet är mycket positiva. Nio av tio respondenter uppger att de fått tydlig och tillräcklig utbildning i basala hygienrutiner och hela 97 procent känner sig trygga med att följa dessa rutiner i praktiken. Vidare uppger 93 procent att de haft tillräcklig kunskap för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. Samtidigt framkommer vissa önskemål om förbättrad följsamhet till hygienrutinerna, tydligare introduktion kring specifika arbetsmoment samt mer stöd inom medicinhantering. Resultatet visar dock sammantaget att verksamheterna har goda förutsättningar att bedriva ett säkert arbete även under sommarperioden.

När det gäller hjälpmedel och stöd i det dagliga arbetet uppger 83 procent att de känner sig trygga vid användning av hjälpmedel. Samtidigt känner sig 14 procent endast delvis trygga och en respondent uppger att denne inte känner sig trygg alls. Flera respondenter efterfrågar därför mer praktisk utbildning kring hjälpmedel, genomgångar innan nya hjälpmedel används samt repetition av arbetsmoment under introduktionen. Resultatet indikerar att ytterligare praktisk träning skulle kunna bidra till ökad trygghet och säkerhet i arbetet.

Området information och kommunikation framstår som ett utvecklingsområde med stor förbättringspotential. Totalt uppger 31 procent att de någon gång saknat stöd eller information under sommaren. Det som främst lyfts fram är behovet av mer information om brukarnas behov och önskemål, svårigheter att nå sjuksköterska, brister i kommunikationen vid systemproblem samt otydliga rapporter mellan arbetspass. Även osäkerhet kring medicinska frågor nämns. Resultatet visar att förbättrad informationsöverföring och tydligare kommunikationsvägar sannolikt skulle kunna öka tryggheten ytterligare för sommarvikarierna.

Den totala nöjdheten med sommarvikariatet är mycket hög. Hela 97 procent uppger att de är mycket eller ganska nöjda med sitt sommarjobb, 90 procent kan tänka sig att arbeta inom verksamheten igen och 86 procent skulle rekommendera andra att söka sommarjobb inom vård och omsorg. I fritextsvaren beskrivs arbetet som meningsfullt, utvecklande, tryggt och socialt givande. Resultatet visar att sommarvikariatet upplevs som en positiv erfarenhet och att verksamheterna erbjuder attraktiva arbetsplatser för framtida medarbetare.

Undersökningen visar också att sommarvikariatet har stor betydelse ur ett rekryteringsperspektiv. Totalt uppger 67 procent att de funderar på att arbeta inom vård och omsorg även i framtiden. Flera respondenter har uttryckt intresse för fortsatt arbete som timvikarie eller för framtida tillsvidareanställningar. Ett stort antal respondenter har dessutom aktivt lämnat kontaktuppgifter för framtida anställningar och vikariat. Resultatet visar att sommarvikariatet inte enbart fyller en funktion som bemanningslösning utan även fungerar som en viktig rekryteringskanal för framtida kompetensförsörjning.

Samlad bedömning

Sammantaget visar resultatet att sommaren 2026 varit mycket framgångsrik ur ett medarbetarperspektiv. Sommarvikarierna beskriver verksamheterna som välkomnande, stödjande och utvecklande arbetsplatser där de fått ett gott bemötande, tydlig introduktion och starkt stöd från såväl kollegor som chefer. Den höga nöjdheten, den goda arbetsmiljön och den upplevda tryggheten i arbetsuppgifterna visar att verksamheterna har lyckats skapa goda förutsättningar för sommarvikarier att utföra sitt arbete på ett säkert och kvalitativt sätt.

Resultatet visar samtidigt att det finns ett antal utvecklingsområden som bör prioriteras inför sommaren 2027. Framför allt handlar dessa om att säkerställa tillräcklig bemanning under belastningstoppar, öka andelen delegerad personal, utveckla introduktionsprocessen och stärka informationsöverföringen mellan arbetspass. Flera respondenter lyfter också behovet av förbättrat tekniskt stöd, fungerande digitala system och ökad tillgång till stöd från sjuksköterska vid behov. Utökad praktisk träning inom hjälpmedel, medicinhantering och andra centrala arbetsmoment bedöms också kunna bidra till ökad trygghet för nya medarbetare.

Verksamheternas främsta styrkor under sommaren 2026 har varit den väl fungerande introduktionen, det starka kollegiala stödet, den positiva arbetsplatskulturen, den höga trivseln samt den goda kunskapsnivån inom hygien och patientsäkerhet. Samtidigt visar det stora intresset för fortsatt arbete inom vård och omsorg att sommarvikariaten har en viktig strategisk funktion för den framtida kompetensförsörjningen.

Den övergripande bedömningen är därför att vård- och omsorgsverksamheten erbjuder en attraktiv arbetsplats för sommarvikarier och att verksamheterna har betydligt fler styrkor än svagheter. De utvecklingsområden som identifierats handlar i huvudsak om organisatoriska förutsättningar snarare än grundläggande brister i verksamheten. Med riktade förbättringsinsatser inom bemanning, delegering, introduktion, kommunikation och tekniskt stöd bedöms förutsättningarna vara mycket goda att ytterligare stärka sommarvikariernas upplevelse och säkra kompetensförsörjningen inför kommande år.